

护理学习计划锦集 15 篇

为大家整理了这篇有关“护理学习计划”的研究报告，范文的写作格式是怎么样的呢？每个职场人士都需要良好的文档处理能力，范文更多地应到我们的写作中。范文让我们的文章更具有准确性，敬请您认真探究此文！

护理学习计划(篇 1)

(一)新上岗护理人员的培训计划：

1 要求：以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握基础护理操作。

2 培养目标：

(1)加强职业道德教育，树立专业思想，严格素质要求，加强护士素质培养，养成良好的工作作风。

(2)学习院内各项规章制度和相关法律法规。

(3)与临床实践相结合抓好“三基”训练，掌握各项护理操作规程。

(4)明确临床护理工作程序及各班护士工作职责。

(5)学习专科护理理论和技能。熟悉心内科常见病的护理常规。

(6)学习为患者做健康教育。

(7)掌握护理文件书写，熟练各项护理文书的填写和书写。

(8)掌握本科室常用的各项操作技术。

3 培训计划：

(1)鼓励自学。参加总院、本院及科内组织的业务学习。

(2)由高年资护士进行传、帮、带。

(3)在实践中培训：利用护理业务查房和晨会提问，通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

(4)不定期进行技术操作，护理理论知识考核。考核内容为目前医院已经组织培训的各项护理操作相关知识和三基知识。

4.培训计划和办法：

(1)鼓励自学。参加总院、本院及科内的业务学习，完成每年继续教育学分。侧重专科疾病的护理知识和技能。

(2)由高年资护士进行传、帮、带。

(3)利用护理业务查房以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

(4)每月进行技术操作考核

护理学习计划(篇 2)

为了进一步提高我院护理质量，配合 20xx 年医院一级上等达标工作的实施，有计划的提高我院护理人员专业技术水平，规范我院护理人员的医疗护理行为，保障医疗护理安全，营造一个学习氛围浓厚的医疗环境，现制定 20xx 年护理业务培训学习计划：

一、学习目的

1.规范临床基本技术操作规程，强化临床基本操作技能，提高临床护理的基本理论和基础知识。

2.紧紧围绕“以病人为中心”，满足患者需求，简化工作流程，方便人民群众，消除医疗服务中的各种不良现象。通过培训，教育医务人员做到仪容美、着装美、语言美、行为美，服务热情周到，工作团结协作，为创建和谐医患关系打下坚实基础。

二、“三基四严”培训的内容与安排培训方法：

1.全院护士自学各项基础护理操作流程。

2.定期进行护理质量检查督促，对护理人员实施理论和技能培训。

3.科室每月组织 1 次业务培训，包括小讲课、教学查房、专题讲座等。

4.实施“三基”考核两级负责制，科室每月一次理论或操作考试或考核。

学习内容：

(1)根据科室疾病种类，进行专科知识学习，以学习“三基”为基础，同时掌握本专业新进展，并应用到临床工作中。

(2)学习传染病防治法、消毒法、突发公共卫生事件应急条例、药品管理法律、法规，必须掌握基本知识，并熟练实践操作，定期考核。

(3)从健康卫生入手，结合疾病预防，传染病与常见病，多发病

的预防及用药知识等内容进行学习。

考核方法：

1. 每季度对护理人员进行一次护理基本操作技能考核和理论考试。
2. 急救常用技术采用现场操作演练比赛（5.12 举行徒手心肺复苏）。

三、培训学习要求

1. 科室依据医院三基三严培训要求及计划制订本科室培训计划并实施，护理部定期不定期进行监督检查，切实起到培训作用，保障学习效果。

2. 科室要求有学习计划、笔记、考核试卷。

护理学习计划(篇 3)

在护理培训年基础上，结合 20xx 年，以及我院护理人员有很多年轻护士，普遍护理经验不足的实际情况，制定 20xx 年护理业务学习计划，重点偏向护理操作的培训考核。

一、培训内容

- 1、3 月份皮下、皮内、肌肉注射、主讲：张化
- 2、4 月份留置针操作、输液泵、微量泵的使用、主讲：王文
- 3、5 月份各种评估表的使用、交接班制度主讲：王学、无菌技术
主讲：楚霞
- 4、6 月份消毒隔离知识、心肺复苏、查对制度、主讲：孙霞
- 5、7 月份心电监护、心电图机的操作流程、处理医嘱制度、主讲：
庞龙
- 6、8 月份修订后制度的培训（医用冰箱、高危药品、急救车封车、
各班护士职责、各能级护士职责）主讲：王欣
- 7、10 月份临床护理技术操作常见并发症的预防及处理（鼻饲留
置胃管、口腔护理）主讲：孙玮
- 8、11 月份针刺伤的处理流程、导尿（男女）主讲：孙霞、
王玮

二、培训时间：定于每月第三周星期五下午 2 点 30 分

三、培训地点：七楼会议室或八楼示教室

四、培训方式：在职护理人员参加，指定护理人员讲课

五、根据 20xx 年度我院护理工作的实际情况，护理部业务学习内容可以有所更改，由护理部具体安排。

六、要求：

1、当月讲课的人员，请于当月 10 号前将课件复印件交给护理部备案。

2、没有特殊情况不得请假，年底以签到次数统计，缺课达 2 次以上，年抵扣一次性奖金 50-200 元，值班护士由护士长签名备注，病假、产假除外

3、年底根据全年培训情况，评选 3 位备课讲课认真负责的护理人员，给予奖励。

4、请自带笔记本，年底检查

5、张焱、庞惠、楚霞（2—10 月）各准备一次护理查房

护理业务学习计划

为不断提高我院护理人员业务素质，进一步提高我院护理质量，达到二级医院质量标准，根据我院实际情况，特制定计划：

一、对各级护理人员继续教育的培训内容与安排：

1、科室每月集中组织一次护理业务学习，其余时间以自学为主。

2、每月组织一次护理查房。

3、每半进行一次护理基础理论知识考试;每月组织护理技术操作考核一次。

4、参加总院组织的各项学术讲座和三基理论考试与操作考试。

5、认真学习护理核心制度、各项护理技术操作、以及科内护理常规。

二、根据年资不同，对各级护理人员的培训要求：

(一)新上岗护理人员的培训计划：

1 要求：以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。能熟练掌握基础护理操作。

2 培养目标：

(1)加强职业道德教育，树立专业思想，严格素质要求，加强护士

素质培养，养成良好的工作作风。

- (2)学习院内各项规章制度和相关法律法规。
- (3)与临床实践相结合抓好“三基”训练，掌握各项护理操作规程。
- (4)明确临床护理工作程序及各班护士工作职责。
- (5)学习专科护理理论和技能。熟悉心内科常见病的护理常规。
- (6)学习为患者做健康教育。
- (7)掌握护理文件书写，熟练各项护理文书的填写和书写。
- (8)掌握本科室常用的各项操作技术。

3 培训计划：

- (1)鼓励自学。参加总院、本院及科内组织的业务学习。
- (2)由高年资护士进行传、帮、带。

(3)在实践中培训：利用护理业务查房和晨会提问，通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

(4)不定期进行技术操作，护理理论知识考核。考核内容为目前医院已经组织培训的各项护理操作相关知识和三基知识。

4 培训计划和办法：

(1)鼓励自学。参加总院、本院及科内的业务学习，完成每年继续教育学分。侧重专科疾病的护理知识和技能。

(2)由高年资护士进行传、帮、带。

(3)利用护理业务查房以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。

(4)每月进行技术操作考核

护理学习计划(篇 4)

①掌握肿瘤病人静脉输液的注意事项和常用化疗药物的毒副作用及预防措施；

②肿瘤病人放疗前后的护理，放疗反应的预防及处理；

③掌握保密性医疗制度，与肿瘤病人进行有效的沟通，了解临终病人的护理要求；

④熟悉各种护理记录的书写。危重患者抢救的配合及病情的观察；

⑤了解电脑处理医嘱的程序。掌握沟通技巧掌握保密性医疗制度

的使用，与肿瘤病人进行有效的沟通。在科内评选出与病人沟通较好的主管护士集中带教入院宣教，健康教育，出院指导的沟通技巧，沟通中应注意的问题，如何与病人家属进行沟通，并通过专题讲座，护理查房，换位思考等形式强化护生的语言表达能力和沟通技巧，以取得患者的信任和配合。恶性肿瘤是一类严重危害人类生命的疾病，发病率呈逐年上升趋势，在校学习期间，肿瘤科护理并没有独立分开及系统讲解，而是属于内，外科学护理中的一部分。各种化疗方案的应用，化疗药物外渗的处理，放疗仪器设备的应用，放疗前后的注意事项，放疗反应的处理等内容没有系统的解释。其专业性极强，比较抽象，不易理解和记忆，使学生产生更多的疑惑，教学内容与实际临床工作脱节严重。针对这种情况，我们要求带教老师不仅要有扎实的理论知识，还要有丰富的临床经验，通过制定切实可行的实习计划，采取分阶段学习的方法和措施，使护生在较短时间内熟悉本科工作环境，掌握严格的操作技术及肿瘤科的常规护理。运用上述科学的带教方法，使我们的临床教学质量得到显著提高。

多向医生学习一下临床，要注意微笑服务

护理学习计划(篇 5)

要求以临床基础护理技能为主，兼学专科护理知识和技术。

。

1 欢迎下载

精品文档

能熟练掌握晨间护理、晚间护理、鼻饲、吸痰、吸氧、卧床病人更换床单及体温单绘制等。每月对其进行技术操作考核，护理理论知识考核及院感知识考核。 2、毕业后 1—5 年轮转护士的培训 培养目标：

(1)具有熟练的基础护理技能

(2)能掌握神经外科、烧伤科治疗监护仪器：床边心电监护仪、电冰帽、冰毯、简易呼吸器、呼吸机、高辐射烧伤治疗机等。

(3)能掌握神经外科、烧伤科常用药品剂量及毒性反应 (4)掌握护理文书书写。

(5)能掌握心肺脑复苏急救技术。

(6)能熟练掌握神经外科、烧伤科常见病、多发病护理及围手术期护理。 培训计划和办法：(1)鼓励自学

(2)由高年资护士进行传、帮、带

(3)在实践中培训：利用护理业务查房、举办专题讲座以及通过实际业务指导加强基本功训练和系统的理论学习。(4)每月进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考试。

护理人员培训学习计划

护理学习计划(篇 6)

毕业 25 年

1.熟悉各专科疾病的护理常规及健康教育知识，还有专科疾病的理论知识、护理要点。(每月根据科室收治的病种来进行培训)

2.能胜任常规的专科疾病的护理及技术操作，对于专业

。

3 欢迎下载

精品文档

性强的护理及操作可请院内其它专业科室的骨干来指导、学习，再进行过关。

3.掌握基础护理及技术操作，按护理部规定完成。 4.每年完成 80 个夜班。

5.为了提高专业技能，有计划派她们到专科轮回学习。 6.练习撰写论文。 护师：

1.具有护士所要求掌握的内容。

2.能熟练掌握基础护理理论知识及技术操作。 3.能熟练掌握各专科护理常规及技术操作并能指导护士工作。

4.能熟练掌握及配合医生的各种技术操作。

5.能熟练掌握各种危重病人的病情观察及各急救技术。 6.组织病房的业务学习、护理查房等工作。 7.具有指导护士工作的能力。 8.每年完成 60 个夜班。

。

4 欢迎下载

精品文档

他们继续往前走。走到了沃野，他们决定停下。被打巴掌的那位差点淹死，幸好被朋友救过来了。被救起后，他拿了一把小剑在石头上刻了：“今天我的好朋友救了我一命。”一旁好奇的朋友问到：“为什么我打了你以后你要写在沙子上，而现在要刻在石头上呢？”另一个笑笑回答说：“当被一个朋友伤害时，要写在易忘的地方，风会负责抹去它；相反如果被帮助，我们要把它刻在心灵的深处，任何风都抹不去的。”朋友之间相处，伤害往往是无心的，帮助却是真心的。在日常生活中，就算最要好的朋友也会有摩擦，也会因为这些摩擦产生误会，以至于成为陌路。友情的深浅，不仅在于朋友对你的才能钦佩到什么程度，更在于他对你的弱点容忍到什么程度。学会将伤害丢在风里，将感动铭记心底，才可以让我们的友谊历久弥新！友谊是我们哀伤时的缓和剂，激情时的舒解剂；是我们压力时的流泻口，是我们灾难时的庇护所；

精品文档

是我们犹豫时的商议者，是我们脑子的清新剂。但最重要的一点是，我们大家都要牢记的：“切不可苛求朋友给你同样的回报，宽容一点，对自己也是对朋友。”爱因斯坦说：“世间最美好的东西，莫过于有几个头脑和心地都很正直的朋友。”他们继续往前走。走到了沃野，他们决定停下。被打巴掌的那位差点淹死，幸好被朋友救过来了。被救起后，他拿了一把小剑在石头上刻了：“今天我的好朋友救了我一命。”一旁好奇的朋友问到：“为什么我打了你以后你要写在沙子上，而现在要刻在石头上呢？”另一个笑笑回答说：“当被一个朋友伤害时，要写在易忘的地方，风会负责抹去它；相反如果被帮助，我们要把它刻在心灵的深处，任何风都抹不去的。”朋友之间相处，伤害往往是无心的，帮助却是真心的。在日常生活中，就算最要好的朋友也会有摩擦，也会因为这些摩擦产生误会，以至于成为陌路。友情的深浅，不仅在于朋友对你的才能钦佩到什么程度，更在于他对你的弱点容忍到什么程度。学会将伤害丢在风里，将感动铭记心底，

才可以让我们的友谊历久弥新！友谊是我们哀伤时的缓和剂，激情时的舒解剂；是我们压力时的流泻口，是我们灾难时的庇护所；是我们犹豫时的商议者，是我们脑子的清新剂。但最重要的一点是，我们大家都要牢记的：“切不可苛求朋友给你同样的回报，宽容一点，对自己也是对朋友。”爱因斯坦说：“世间最美好的东西，莫过于有几个头脑和心地都很正直的朋友。”。 6 欢迎下载

精品文档

。 7 欢迎下载

精品文档

。 8 欢迎下载

精品文档

欢迎您的下载，资料仅供参考！

致力为企业和个人提供合同协议，策划案计划书，学习资料等等

打造全网一站式需求

。 9 欢迎下载

护理学习计划(篇 7)

一、培训目标

培养护士具有良好的职业态度，浓厚的专业兴趣，高昂的工作热情，激发护理人员热爱岗位，热爱本职工作。掌握各项常规护理和部分专科疾病护理知识，逐步提高护士的专业素质。规范各项护理操作规程，提高护士的操作技能。能正确、规范、清晰地书写护理病历。掌握护理工作规章制度，做好安全护理，严格三查七对，防止差错事故的发生。基本掌握危重病人的抢救配合工作。逐步培养护士的临床观察能力和评判性思维能力，及在解决临床实际问题时的工作能力。

二、培训方法

集中讲小课，业务学习和疾病查房。示范培训。临床实践中讨论交流互动形式。书面资料发给自学形式。早会提问形式。

三、培训内容

基本理论

科室相关制度及规定、各班职责(见分册)

掌握各项护理管理制度的具体内容及在临床工作中的应用。如交接班制度、查对制度、输血制度、抢救制度等。

讲解护理病历书写的规范要求。

基本知识

掌握科室各种疾病的护理要点。

基本技能

静脉穿刺；铺床法；呼吸皮囊的使用；心肺复苏；床边心电监护仪的使用；吸氧、吸痰；无菌技术、输液；各种标本采集法；进出入院病人的处理；背部护理(预防压疮护理)；卧床病人更换床单；骨折病人的搬运，轴线翻身；备皮、导尿

具体做法:

1. 护理部培训

1.1 岗前专业思想教育为减轻上岗前紧张情绪，熟悉环境，指导做一名合格护士，护理部协同医院人事部门及相关科室安排一周左右的岗前教育。主要内容包括院史、专业思想及医学道德教育，医院的创业宗旨，各组织部门的情况介绍，护士行为规范，岗位纪律及工作制度，基本操作要求，明确质量标准，医院内、外环境特点和市场竞争的压力等。使她们对医院的经营活动和服务目标有一个明确的了解，从而激发护士们的主人翁责任感和在市场经济浪潮冲击下献身护理事业的决心。

1.2 护理安全教育首先要教育她们学会尊重病人，学会处理各种纷繁复杂的人际关系，始终以理智的态度抑制非理性的冲动，以良好的服务态度和同情心，接待每位病人。学习《医疗事故处理条例》以及相关的医疗规范，以增强法制观念，掌握遵照法律程序处理护患矛盾的能力，正确认识和处理护患纠纷，学习病历书写标准，使每一位护士都知晓护理记录单在医疗纠纷举证中的重要作用。认真执行护理技术操作常规，学会在保证病人的利益不受损害的同时保护自己，从细微之处做起，力求服务于病人开口前，让病人称心，让家属放心。

1.3 礼教爱心教育组织安排外出参加礼仪学习的护士长对合同护士的进行礼教爱心教育，进行日常礼仪、电话礼仪、上岗礼仪、交接班

规范等严格训练，并将这些行为融入各项护理工作中，纳入护理质控标准，使护士的形象工程、爱心意识得到了强化，护士的人文素质得以不断提高。

1.4 护理部按照全院护理人员培训计划把合同护士纳入初级职称护理人员培训中，每 2 个月组织一次业务学习，每季度组织一次护理大查房，要求合同护士人人参加，并根据学习内容定期抽查学习笔记，考核检查学习效果，真正做到学以致用，并把考核成绩记入护士技术档案，作为年终考核、末位淘汰的依据。

2. 科室培训

2.1 岗位职责培训合同护士分配到具体科室后，由科护士长安排年资最高的护师根据个人特点进行 1~2 个月的带教指导，首先让她们熟悉科室环境及各类物品的放置，讲解科室的发展及特色，各种规章制度，专科护理技术操作，护理质量标准等，并培养她们与其他医护人员之间的协同服务精神，循序渐进地适应护士角色的转变。

2.2 护理技术操作培训科护士长根据具体情况，亲自带教或由带教老师进行一对一的培训，在日常工作实践中，从身边的每一件小事做起，逐步熟练掌握各项护理技术操作，3 个月内试用期护士由护理部直接考核，试用期满考核合格后，每月由科护士长考核，护理部不定时抽考，成绩与绩效工资挂钩。

2.3 沟通能力培训指派年资高有一定沟通经验的护师，通过入院评估、住院期间的健康教育、护理操作、特殊治疗、出院指导等环节，与病人交谈，向病人解释操作和疾病的相关知识以及培养良好的生活习惯和自我保健知识等通过实际训练可提高与病人的交流能力，让他们知道该与病人交谈什么，如何去与病人交谈，最终达到交谈时轻松自如和充满自信。

四、考核方法

基本素质考核

包括德、能、勤、绩四项内容，结合病人的满意满意度调查结果，有无表扬，有无纠纷投诉等，由护士长记录的平时成绩。

理论和操作考试

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/987016124166006036>