

## 学习部工作总结合集 15 篇

### 学习部工作总结 1

金秋十月，硕果飘香。本月我部门在学院各位领导的正确领导下，在各兄弟部门的热心帮助下，我们认真安排下，在各位新干事的积极配合，顺利完成本月工作。本月是新干事在部门工作的第一个月，其间，各位新干事在部门领导的带领下，在大家的互相帮助下，很快的融入了这个新的集体。他们的到来也为部门带来了新的气息。现将本月工作总结如下：

#### 一、部门招新

根据招新计划，本月我部门面向 09 级新生进行了招新，经过对每位申请者的准确了解和认真比较，最后我部门决定招进 12 名最优秀的同学进入我部门。在我们的积极引导，各新干事已经互相了解了对方并很快地团结成了一个新的集体。我们相信这个新的集体将会克服任何困难，完成任何任务，为学院作出我们应有的贡献。

二、评奖评优本月，我部将根据校发评奖评优有关规定，进行了一系列的评定，我们整理了大量材料。在工作期间各位新干事表现非常积极，为了确保不出一丝差错，大家都认真仔细，一丝不苟，按时顺利完成相应工作，并将最终结果公布于公告栏。为本月工作开了一个好头。

#### 三、课堂考勤

为了加强我院的院学风建设，营造良好的教学环境和学习气氛，结合学校对全校学生上课出勤和学习秩序检查工作，我部将继续加强考勤力度，根据课堂考勤制度，对各专业每周至少进行一次课堂考勤。本月新干事在我们的带领下参加了他们进部门来的首要工作：课堂考勤。大家都很出色的完成了任务。在以后的工作中我们将继续努力，严格制度，加强考勤强度，认真完成本部的考勤工作，确保学院的到课率。

#### 四、班长考核

作为一班之长带好一个班是他们的义务，因此对他们和班级的考核至关重要，这是对他们工作开展的评介和班级班风的测评，同时这也是为以后评模范班长和班集体提供必要的材料。本月，学习部对班长考核情况进行了统计，我们根据新的`班长考核制度，总结上学期的考核经验，严格对班长进行考核，最后，在相关部门的配合下顺利的完成了相应工作。

#### 六，部门例会

本月我部召开了两次部门例会，在例会中布置了相关工作和交代了相关注意事项，同时我们还交谈了一下生活中大家遇到的各种问题，将我部成员在工作和生活中遇到的困难得到解决，达到了交流、沟通和增强部门的凝聚力的目的。

#### 七，部门活动

本月，我部门举行了一次部门活动：聚餐和唱歌，我们与新干事相聚一堂，互相了解，活动中大家交流了感情，增进了彼此间的友谊，形成了良好的默契，为今后的团结工作打下坚实的基础。

本月工作已经圆满结束，在本月工作过程中本部门各位成员都有了新的认识和新的感受，为以后的工作积累了一定的经验，我部门上下将继续努力为学院建设作出应有的贡献。

## 学习部工作总结 2

### 一、日常工作

4月是忙碌的季节，是成长的季节，是收获的季节，在这个忙碌、成长、收获的季节里，在学习部各成员的努力下，我们学习部和这个季节一样，在忙碌的时刻，也收获了成长，积累了经验，一路走来，我们学习部硕果累累。现将本月工作总结如下：

#### 1、成立了经管考勤抽查小组

为了体现我院考勤制度的公正严明，防止考勤员徇私舞弊，应学院领导要求，由罗伟老师指派，我部特组织成立了“经管考勤抽查小组”，小组成员主要有考勤小组成员构成，我部收集了考勤员的课表，建立了“经管考勤抽查安排表”。抽查小组成员将不定时对各班考勤进行抽查，每周至少一次，抽查结果将张榜公布。

#### 2、日常考勤与教学信息反馈表的收集与整理

为了优化我部的考勤工作安排，本月月末，我部由每人负责一周的考勤汇总改为两周汇总，并于周六之前发至部长邮箱，待部长检查无误后方可发至李茂红老师处，目的在于明确责任，奖惩分明。教学信息反馈表将依旧于每周周三交到学院辅导员司杨老师处。

### 3、每两周部门例会

我部每两周都要定时召开一次会，会议上主要是部长对本部干事及自己上周的工作总结，比如各自任务的完成情况以及相关问题。适度批评和鼓励，促进大家进步。同时开展讨论，我部人员积极交流意见，共同为做好工作而努力，力争做出更好地服务。

### 4、配合教务员做好相关工作

本学期我部人员将继续在每周的周一和周三轮流到学院103办公室协助管老师做好相关工作，包括各种资料的收发和复印，各种材料的传送等。由管老师处核实，我部人员都按时到办公室开展了相关工作。对此，我部会更加努力。

### 5、周日班会将考勤发到各班

为了严格考勤，督促大家积极学习，我部每两周汇总一次考勤在星期天 18:00 之前汇报到学院辅导员李茂红老师处，以班会内容的形式发到各班，旨在形成优良的学风学纪，严抓上课缺旷者。

~学年下学期学生会学习部3月工作总结

## 二、举办“书情画意”活动

4月23日是世界读书日，在这个特殊的日子，我部与美术学院学生会学习部联合举办了“书情画意”书友会演讲比赛暨绘画展，在初赛的基础上，选手们依次展开精彩演说，其间穿插绘画作品展示，让在场的同学们品味浓浓的文学熏染的同时，也享受着视觉盛宴。

本次“书友会”演讲比赛共80人报名参加，因此初赛分为四个场次，每场20人，担任初赛的评委嘉宾有：我院学生会主席团部分成员、其他学院学生会学习部部长或副部长、校广播站优秀播音员、校记者站学生记者。经过紧张激烈的角逐，前10位选手脱颖而出。

### 三、其它工作

#### 1、“职工篮球赛”后勤服务

4月1日，曲靖师范学院“职工篮球赛”开赛，我院教师代表队将紧张应战，

为了让各位老师发挥应有的水平，学生会特安排了后勤服务小组，我部与女工部积极配合，力争为各位老师提供优质的服务。

#### 2、“活力杯篮球赛”后勤服务

曲靖师范学院第五届“活力杯”篮球赛于本月开赛，本次共16个学院学生组成的男、女子代表队参加比赛。从初赛到决赛，为了我院男队能够再次蝉联冠军，女队能够再接再厉，我院充分做好后勤工作，我部与其他部紧密配合，力争解决运动员的一切比赛所需。本次后勤工作，

我部无一缺席。最终我院与体育学院男生代表队脱颖而出，获得冠军，女队获得季军。

### 3、协助文娱部完成“主持人选拔”工作

为了选拔优秀主持人才，4月19日，文娱部在理学楼A411教室进行主持人选拔工作，我部积极配合，主要帮助完成了计分及统分工作。

### 4、协助完成“法律知识竞赛”活动

4月27日，我院学生会治保部与女工部联合举办了“法律知识竞赛”活动，我部积极配合，协助完成完成各分赛场的主持工作。

每一份工作都是一份责任，每一次活动都是一种锻炼，每一次计划都是一次尝试，每一次总结

## 学习部工作总结 3

六月，是花开花盛的季节，是紧张的考试月，这个点亮无数人梦想的季节。偶尔缅怀一下过去的时光，流转的岁月褪色的过往，岁月真是有不动声色的力量。我多么希望能找到来时的路，不再迷失自我，不再懒惰。六月，有高考，有中考，有计算机、有英语四六级、AB级考试，然后就是最后最让我们期待又紧张的期末考。

学习部这个月在日常工作方面主要有以下几点：

1、按时收集考勤，统计出勤情况，汇报给各个辅导员。

2、每周不定时的到各班级去查课，并及时向辅导员核实。

3、计算机考试，英语等级考试的各项通知工作以及两学教材的发放，及时通知各班学委领取材料。

4、配合我们艺术学院的送老生晚会的各项工作安排和校运动会的值班工作安排。

此外，这个月主要是针对本徐诶的最后一场活动——“期末温书迎考动员大会暨优良学风班表彰大会”活动的各项前期工作准备：

召开部门会议，讨论活动需要注意事项，也和各位老师进行深入探讨，确定整个活动的策划方案；制作邀请函，使用打印的；以及派发邀请函；确定横幅标语以及

申请制作横幅；场地申请与布场材料的申请；以及邀请其他部门的配合帮助。

最主要是，这次活动我们部门是自己出去拉赞助。很高兴，我们成功了，感谢长乐淘宝族精品文具店的大力支持。想说，能拉到这个赞助也不容易，我们顶着炎热的夏日先后去了三次最终才说服商家，一切都是值得。真心祝愿这最后一场活动圆满成功！

在此，也祝愿我们艺术学院的学子们，好好复习，沉着应试，期末取得好成绩！

## 学习部工作总结 4

在我们不知不觉的忙碌工作中一个月又过去了了。回想这一个月，是紧张而又忙碌的，是付出而又有收获的，同样也还有一些不足……..我想每次活动只有在做之前想，做之后总结，这样才有进步。用以前活动的经验来引导我们，用活动中总结出的缺点来为我们指点迷津……

本月我们部门主要开展了以下一些活动：

1. 常规工作：如早晚自习的考勤，每周一第一、二节课的考勤以及周报表的上交一直是我们的日常工作，我们也深刻认识到这些工作的重要性，虽然很烦琐，但我们还是一如既往的坚持做下去！

2. 从这个月一开始，我们部门就在为图象信息转化与传递大赛做准备，和其他部门一起工作。我们部门主要工作是负责搜集生物类和生活类的图片，经过很长时间的准备。初赛终于在 11 月 27 日如期举行。通过初赛，我们深刻的认识到其中存在的不足，我想这也为不久以后的复赛+决赛做好了铺垫。

3. 四级考试即将来临，我们部门也为同学们做好了服务。我们积极策划并组织了两次英语四级模拟考试。参加的同学为 06 级和 07 级未过英语四级的同学，加上 08 中感兴趣的同学。本次报名者很多，又考虑到 12 月份 06 和 07 级的同学即将参加英语四级考试。于是我们就分为了两批。06 和 07 的为一批，08 的为一批。分别在这个月的第二周和第三周举行！考试后，通过我们部的成员和老师们的共同努力，尽快的将试



卷批改了下来。并最终将成绩公布了出去，旨在一方面让同学们了解自己的英语水平，另一方面在知道自己薄弱的环节之后即时弥补，以便为四级考试打下坚实的基础！

4. 为了丰富大学生活，也为了培养同学们爱思考习惯的养成，在培养同学们敏捷思维的同时锻炼班级内成员的合作能力。我们继承以前的传统，组织了本次辩论赛的初赛！为了让所有同学都参与进来，都去体验那一份快乐和收获，我们初赛是在每个班级内开展，通过初赛，选出优秀的选手，在下一学期再进行培训，最后在开展决赛。希望本次活动圆满成功！

5. 每个月都有一次读书笔记展的工作，这个月也不例外！只因为最近事情比较多，我们将这个活动推迟了几天，在12月初的时候才将其展出。相信本次虽然延迟了一点，但还是不会影响我们活动的开展，通过这些活动能够丰富同学们的课余知识！

总结如以上，相信还要很多要学习的地方，我们一直在不断努力并前进着！

## 学习部工作总结 5

，我担任年级学生会学习部长。转眼，这一年就过去了，到了快要换届选举的日子了。回首我这一年的工作，确实有很多要说的。

当初去竞选年级的学习部长是本着锻炼自我的本事，为年级的同学服务的心思的。其实学习部注定是一个默默无闻的部门。在学习部工作就不要指望有什么风头能够出，可是我也并不想出风头。

我觉得在学习部工作需要：

### 一、细心

学习部工作很多都是关乎个人的报名、核对之类的。如果没有足够的细心这中间是很容易出现错误的。比如：计算机、四六级报名及其信息的核对，核对银行卡号等等。

### 二、耐心

一个年级三百多号人，一点点小事乘以三百那就是大事了。如果没有足够的耐心的话，那怎样做得下来呢？

### 三、要懂得如何安排工作

以正部的位置来说，学习部的人基本上都是看正部的，有什么事情正部要懂得安排下去，要及时、高效、清楚，否则的话，不仅仅正部会很累，连累到学委们都会很累。因为有些事情有时间的限制，如果不及及时通知下去的话到了期限就会很赶，学委们有可能就做不出来了，正部往往也会招致恶骂。所以，当正部的必须在这一方面上的本事要强。要跟两委副部搞好关系，跟学委们搞好关系，还要时时关注学习部主群，有什么事情及时通知下去。

#### 四、沟通本事要加强

在学习部难免会有一些事情要承办的，在做事的时候可能会出现一些状况，此时就要做好沟通工作，让别人能够明白你的意思，进行协商。要注意语气，不要一味地抱怨。抱怨只会令人更加厌烦。

#### 五、要有自我的想法

学习部虽然做的是常规工作，可是如果有自我的想法的话，有自我的处事方式的话，往往会事半功倍，干起活来会觉得很方便很欢乐。别人跟你一齐工作的话也会觉得很舒服。

#### 六、做好宣传工作

学习部会负责通知很多的事情，比如一些比赛之类的。我觉得做好宣传工作很重要，因为这能够提高参与度，使得更多的同学参与其中，一方面锻炼了同学，另一方面也支持主办方的工作。

#### 七、学习要好一点

虽然当学习部长不必须要学习很好。可是如果学习太差的话，别人不必须能够信服于你。所以要搞好学习。

草草列出以上总结的几点。那几点是我觉得在学习部要做好的，也是我自我将来工作取得提高的突破点。

我在学习部的工作总体上还能够，与两委副部，各班学委及副班长合作得挺愉快的。可是，如果能够的话，我相信我确实能够做的更好！此刻我要做的就是好好读书，认真复习，把期末考试考好了！

## 6

随着期末临近，管理学院学生会一学年的各项工作也已接近尾声。学习部作为管院学生会的重要分支机构，一年来在院团委和学生会主席团的领导下，在学习部各位部长委员的齐心努力下，在其他各兄弟部门的大力支持下，各项工作顺利进行，部门建设进一步完善，人员素质进一步提高，可是由于时间、精力和组织成员个人本事等各方面因素的制约，学习部本学年的各项工作中依然存在诸多问题。现将学习部本学年工作总结如下，以期服务于学习部今后发展：

### 一、全年工作概况

#### （一）工作开展

1、13级新生入学之初，为活跃文化氛围、彰显管院特色，我部举办了“管理学院第二节专业辩论赛”，活动分为海选、初赛、复赛和决赛。经过一个月的角逐，涌现出营销、国贸等优秀代表队及一大批优秀辩手。

2、院辩论队的组建与培训。在新生辩论赛的基础上，以大一优秀辩手为主体组建了院辩论队。随后，邀请历届优秀辩手对院队进行各种

并在随后与生命、电信、设艺等学院辩论队进行了友谊赛以增加交流、锻炼队伍。

3、“挑战杯”创业计划大赛协办工作。在校团委的统一安排下，协助校科协举办了“挑战杯”大学生创业计划大赛，在为期半年多的比赛中我部负责管理学院参赛的组织宣传、报名、团队组建、协调沟通等工作。

4、x级学生英语四级模拟考试。x年x月，举办了旨在提高我院大二学生英语四级备考热情服务于英语四级考试的“英语四级模拟考试”活动，受到一致好评。

5、图书推荐活动。今年4月，由学习部委员自主策划实施的图书推荐活动正式开始，经过在学生会会议室开设专栏推荐图书并定期更新以提高人文内涵，倡导组织文化。

6、组织院辩论队参加第六届“至博杯”大学生辩论赛。

7、“大四临别赠言”活动。由委员提出创意，并由委员策划组织实施。将在近期开展。

8、协助其他部门开展大型活动。在学校红歌会、校运动会、风筝节和各类体育比赛中，学习部按照统一安排进取投入到协助工作中。

## （二）部门建设

1、圆满完成纳新。新生入学初，在统一安排下开展纳新，共吸收新委员 13 人。男生 3 人，女生 14 人，组建了组织基础。

2、建立完善部门例会制度，在学生会的统一要求下建立了学习部的例会制度，每两周举行一次学习部例会，时间为隔周的周三晚七点半，并进行详细的会议记录。

3、建立委员考评制度，以评分制为主要形式建立了委员考核表

(随后被秘书处制定的考核制度代替)

### (三) 人员发展

1、从公文书写开始培养委员工作本事。学习部每项活动的策划、总结均有委员参与撰写，并由部长指导完善，是委员公文书写本事有长足提高。

2、以辩论赛为契机培养主持人。管院辩论赛主持人均由学习部委员担任，旨在为管院学生会建立相关人才储备。

3、学生会干部培养。在中后期的学习部工作中逐渐的涌现出一批责任心强、工作热情高、工作本事强的委员，我们予以重点培养，以期更好地为管院学生会储备干部人才。

## 二、全年工作反思

回顾学习部全年工作，基本上完成了期初的工作计划和总体的目标要求，部分工作中有不少亮点和好的工作思想、方法。但总体来看依然存在很多突出的问题有待解决。谨列举如下：

### （一）工作开展方面

#### 1、活动资料单一，过多精力集中于辩论赛。

纵观本年度学习部工作，真正谈得上品质和影响力的仅有辩论赛，其他活动则或因精力不足，或因时间不够，或因重视不够在数量和质量上皆差强人意。这一点已成学习部工作的硬伤，亟待解决。

2、活动缺乏创意，没能“走出去”今年学习部的主要活动大多是承袭上届的活动，虽在其基础上有所改善但也只是“炒好了冷饭”。创新活动资料“烹出新的美味佳肴”仍是当务之急。此外各项活动影响力还是过于有限，没能与其他院系甚至校外组织产生必要交流。

#### 3、部门观念浓重，部门间协调困难。

委员对自我部门工作积极参与认真对待，但对其他部门主要负责的工作却缺乏进取性和职责感。其主要原因还是来自各部门干部的“门户之见”。这种“门户之见”稍有外露便会改变委员的工作观念。从而加重各部门之间的工作协调难度和不信任感。这一点不仅仅在学习不出现其他部门也普遍存在。

#### 4、对其他部门工作缺少了解和认识。

在学校红歌会中学习部曾负责后台组织工作，但因对工作缺乏了解曾手忙脚乱屡出差错；在运动会中学习部负责筛选和上报稿件，但因没有相关经验，筛选过细导致送交稿件数量较少？各部门之间缺少应有了解已经成为影响各部门之间协作质量的重要瓶颈，应予以足够重视。

## （二）部门建设方面

### 1、委员性别和专业结构不合理。

纳新时没有充分研究到委员性别和专业分部的问题，致使男委员仅有三人，并且委员多集中在会计和国贸两个专业，给随后的工作带来了许多困难。

### 2、例会制度实施不到位，例会效率不够高。

在每学期后期，随着部门工作减少例会次数也被很多压缩，原有的例会制度在必须程度上被破坏，这必然在必须程度上降低了部门的凝聚力。另一方面虽然每次例会前我们都做了相对认真的准备，但部分例会的议事效率仍有待提高。

### 3、委员考评制度没有真正落实。

委员考评制度对于提高委员凝聚力和工作进取性、规范委员行为具有不可替代的作用，但之所以没有真正实行一方面是因为制度本身可实施性太差，另一方面是因为部门干部缺少足够的重视和实践的胆魄。

### 4、没能建立起组织文化，没能有效地激发委员的工作热情。



我们一向试图在学习部建立一种谦虚谨慎、踏实进取的文化氛围，虽然从委员的作风来看取得了必须成效，但最终没能构成相应的组织文化。第二学期，随着委员工作热情的下降部门风气开始有了浮躁的苗头，组织凝聚力进一步下降，而作为部长，我们没有及时有效的解决这一问题重新激发委员工作热情。

### （三）人员发展方面

#### 1、对委员的“重点培养”过于盲目。

毋庸讳言，人才培养的重点就是为下一届学生会培养学生干部。然而就学习部自身而言，选择培养对象过于盲目。起初仅凭部分委员在某件事情中不错的表现就将其列为培养对象，难免有失片面，以至于后期难以确定重点培养对象。给学习部今后发展带来了一些不必要的风险。

#### 2、很多计划中的委员培训计划未能实施。

后期的一系列要求委员发挥自主工作本事的已经告诉我们，委员的全面培养极其关键，而我们恰恰没有做好这一点。

#### 3、第二学期在发挥委员自主工作本事方面依然有欠缺。对部分活动过问太细，限制了委员发挥的余地。在辩论队负责人等工作安排上没有充分研究委员本事特点，总体上也没有构成重点培养的局面。

### 三、部门发展设想

经过在学习部一年的工作、思考和总结，对学习部以后的发展提出以下设想，期望有助于下一届学习部的更好发展和管院学生会的蒸蒸日上。

1、寻求学习部工作、职能的准确定位，从观念上摒弃因循守旧。学习部准确的工作职能应从学生会整体和学院的大环境着眼、充分借鉴其他学院学习部优秀经验来进行定位和思考。以往以辩论赛为中心、附带开展其它活动的工作定位已经曝露出巨大不足，必须另辟蹊径。下学年学习部工作可尝试从宣扬国学、文学等方面寻找切入点。循序渐进的实现职能重新定位。此外培养演讲、主持方面的人才也应成为学习部的重要工作目标。

2、从组织文化入手，建立“部门精神”。建设有“魂”的学习部。一个组织单位无论大小，都应当具有一种在组织内被普遍认同的并被成员主动用以规范自我行为的价值标准、行为风格、为事态度和精神状态。这种组织精神将会对激励委员工作进取性、提高工作效率、增强部门凝聚力起到巨大的作用。本学年学习部上到部长下到委员，始终体现一种谦虚、踏实、严谨、负责的工作作风，这对学习部本学年工作起到了巨大的推动作用。然而这种良好的氛围却没有在第二学期得到很好的维持和深化。下学年学习部应从纳新开始，经过例会、私下交流、部门联谊等一系列交流途径从委员踏进学习部起就努力去灌输一种贴合长远发展要求的部门精神。仅有建设有“魂”的学习部才能谈得上后续的一切工作

3、从自身做起，从部长做起，摒弃门户之见，充分利用学生会整体资源。

部门观念过重、部门间缺少真正意义上的协作、难以构成合力，已经成为削弱本学年管院学生会工作本事的一个重要原因。对其他部活动漠不关心、部长护犊子、等这些现象将是学生会发展的巨大隐患。解决这一问题必须从各个部门入手。从学习部讲，首先要从部长入手，毋庸置疑，委员的部门观念、单扫门前雪的作风来自部长。部长一贯都是一边说着“管院是一家”一边说着“这事是咱部的那事是别的部的”。试想这样怎能让管院学生会各部构成合力？部门间的协作绝对不是你干多我干少的计较，缺少了其他部门，任何一个部门都只能一事无成，所以部长必须把摒弃部门隔阂作为一项重要工作来做，从委员进入学习部起给委员做好榜样。宁要学生会整体合格的螺丝钉，也不要学习部桀骜的发动机。

4、选人、育人、留人、用人。

这句话是从校学生会办公室看到的，此刻到处都在强调以人为本，而就学习部本身而言做得并不够，首先是对委员的尊重不够，办活动确定时间从来没有认真研究过委员诉求，安排任务也只是强硬下达，不在乎委员感受，更不要说偶尔对委员颐指气使，甚至无端指责，不能在感情上感召委员、凝聚委员，我们谈何留人、用人？

其次是对委员的培养不够，部门战斗力不是由部长的本事决定的，反而是取决于委员的工作表现。一方面仅有提高委员本事才能提高整个

部门的工作质量。另一方面，仅有使委员切实感受到自身的提高才能激发他们的工作进取性。无论是学生会整体还是学习部这个小分支，主人永远都是委员，近百名委员永远大于十几个部长和五个主席！

回顾学习部整年工作，感慨万千。既有自豪之处也有遗憾之事。真理总是在实践总结中发现的，而提高总是在反思改善中产生的。在此总结管理学院学生会学习部学年度工作，谨期望总结经验，发现问题，找出方法，助管院学生会蒸蒸日上。

## 学习部工作总结 7

时间如流水，这个月又快结束了。结束了上个月紧张、忙碌的学习节开展活动之后，我们要投入到常规工作的开展中，本月各方面根据实际、实用、完整性的原则实现我部门的统一管理，各方面工作开展的较为顺利。我们再次对原小教和原教科系，关于查堂这一块的工作进行了整合。在相互了解彼此的工作特色之后，讨论、融合、扬长避短、求同存异，最终对工作进行了更为合理的安排与分配。使得查堂工作更加有效率、有质量的开展。本月，主要是抓好常规检查工作，部门管理趋向于成熟，主体完全实现统一标准、统一管理。主要工作有以下几个方面：

### 一、常规检查方面：

常规检查是学习部工作最重要的一部分，他是本系学风建设的主要载体，是解决学生学习问题的主要方式。是与学生沟通，师生相互了解，

完善管理，提高学生积极性的主要桥梁。是监督学生按时完成学习任务，鼓励学生学习的很好的一种机制。

1. 部门的晚自习检查、查堂工作根据具体情况，城南校区依旧按照原来的管理机制进行来实现对学生的管理。东方红校区统一了原小教大专部与原教科系各方面的优秀管理方式和经验进行统一管理，在落实之后，各方面开展较为顺利。晚自习因条件限制现阶段未曾开展。

查堂工作重新进行了分工和安排，为了使原小教和教科系更好的融合起来，我们要求查堂成员，对整个教科系进行查堂工作的开展。我们把检查员分成五组，每一组负责一天的查堂工作，每周的工作按照这个安排周期性进行下去。每一组有8个人员，其中有一个为组长，由组长针对本组人员的上课时间表，两两搭档，然后，大家再来进行分工安排，要求本组成员，在所负责的那个工作日，要相互配合，尽量把当天的上课情况尽可能的完成好。

2. 考勤表、统分及查分，为加强我系各班对考勤及信息等各项工作的重视，每两周进行一次统分及查分，帮助各班了解班级平时学习情况；各班学委所负责的考勤表是每两周进行一次检查；这一块只有原小教执行，此项工作的开展对学生起了进一步的监督作用。由于原教科系和原小教考勤这一块的工作有所不同，我们要求原教科系这边，每一个月进行一次情况统计，并对所统计到情况根据所定的规定进行管理。

对于查堂时请假需消分的情况，我们规定请假者必须当时向检查员出示假条，有特殊情况的可以在当天晚上八点半之前拿假条到当天检查

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/925124342022011111>