

2023 年安全生产演讲稿(通用 15 篇)

安全生产演讲稿 1

今天我发言的题目是：加强班组建设，增强凝聚力，提高班组安全水平。换流站的运行工作日趋繁重和复杂，运行人员的压力也越来越大，对班组建设也提出了新的要求。下面我就运行一值是如何开展班组建设的，谈谈我的看法和实际做法：

1、爱岗敬业，营造班组安全文化氛围：

班组是事故易发地，要搞好企业安全工作，班组极为重要，班组是完成生产任务的前沿阵地。作为一个运行班组，班组中每个成员都要认识到自己肩上的责任，要认识到自己工作的重要性。工作中牢固树立安全第一、预防为主的方针，不能因为运行工作的单调、重复性，自己工作时就不专心，甚至满不在乎，要认识到或许自己的一个小的失误，就会给单位造成重大损失，就会给广东人民带来巨大的灾难。班组通过开展学习公司文件和开展政治学习，从思想上端正工作态度，明白自己的工作是为西电东送事业服务，爱好自己的岗位，上班时精心操作，认真巡视，每个班组成员做好自己份内工作，只有这样才能有高度的责任心和事业心，工作才能做好。

安全生产责任重于泰山。做每件事都要按规章制度办，通过班组内部定期开展的安全学习和培训，使大家熟悉(安规)、(调规)、(运行规程)以及局、站各项规章制度，同时对每次的事故通报，大家都及时的学习，这些都是血的教训，总结别人的经验和教训，特别是对反措的学习，应用到实际的工作中。倒班回来我们利用半天进行班组事故预想活动，大家积极发言提出自己的处理方法和措施，这样可以提高大家处理事故时的应变能力。工作中大家互相监督，提高警惕，对于工作中违反制度的及时提出批评和建议，比如每天的巡视，有时看到领导来了就带安全帽，没有领导就不带安全帽，没有意识到这是保护自己的生命安危，

个人安全了企业的安全生产才能取得好的经济效益，企业有了效益，职工才能有好的生活_____。通过班组开展批评与自我批评活动，现在完全杜绝了此类情况的发生，真正形成“我要安全”的自觉行为。通过~组营造了一个好的安全文化氛围，班组的安全水平也得到提高。

2、 加强学习，提高班组成员综合业务水平：

光有责任心是不够的，掌握一手过硬的专业技术是完成各项任务的前提。换流站的许多高新技术需要我们学习，这样工作起来才能得心应手，遇到事故才能处理有方。首先从我自己做起，技术上努力学习新知识，不断掌握直流输电新技术，给值里的同事带好头。同时积极引导值里的同事进行技术更新，开展班组内部技术培训和技术研究活动，大家就一个问题进行技术问答活动，最后归纳总结形成文字存档，还有请技术好的同事给值里进行技术强化培训，特别是对新分来的成员，有老的师傅进行“传、帮、带”，对他们进行技术交底，使他们能早日上岗。工作中还对他们进行现场培训，利用巡视的机会，对照设备进行技术抽查，不明白的大家一起讨论学习。只有大家的综合业务水平都提高了，班组的安全水平才能有一个可靠的`保证。

3、 增强班组的凝聚力

一个人的能力是有限的，确保电网安全以及换流站安全运行，需要一支素质高、技术硬的队伍。平时充分发挥班组每个成员的智慧和能力，将班组的任务和目标分配到个人，创造良好的工作环境，激励个人的工作热情和创造精神，比如我们通过开展设备安全评价、qc活动、科技项目申报等一系列有意义、有价值的工作，增强班组的凝聚力。

我们班组通过学习公民道德素质条例和电业职工道德规范，做到自己身边无违章、无违纪事件的发生，同时开展党员身边无违纪、无事故活动，起到先锋模范作用。通过挖掘本班组的先进典型，利用身边的先进个人和事迹，大力营造班组积极向上的团对精神，使班组有一个全新的精神面貌。另一方面，大力开展对

身心有意的活动，比如参加工会组织的篮球、足球比赛，和别的班组一起开展工会活动。班组内部互相关心，互相照顾，增加班组成员之间的感情交流，从而增加友谊和团结。

总之，通过班组内成员大家的共同努力，我们值的工作蒸蒸日上，大家工作热情饱满，各项工作能顺利有效的完成，取得了一些成绩，可是我们还应看到自己的不足，还存在一些问题，和领导的要求存在一些差距，但我相信只要大家齐心协力、群策群力，运行一值班组建设的工作会更上一个台阶！！

安全生产演讲稿 2

各位领导：

下午好，我本次的演讲题目是《以细节之道，放安全于心》。

细节，是什么？在词典中的解释为，细小的环节或情节。但细节因其小，往往被忽视，麻痹大意；因其细，常使人感到繁琐，不屑一顾；然而，很多时候，尤其在铁路行业上，每个岗位息息相关，牵一发而动全身，正是细节决定着安全。千里之行始于足下，千里之堤亦可溃于蚁穴，而在铁路，哪怕是一个小细节，都可能会引发一起事故，造成一个伤亡，给至少三个家庭蒙上阴影。因此，我们须以细节之道，放安全于心！

细节之道，为安全生产之要。如果说安全生产的一般法则是科学，那么在安全生产中的细节就是艺术。在新汇编的事故案例中，我们不难发现，很多问题都与安全生产工作中不重视细节，预见不精确，管理无机制，执行不到位等息息相关。

细节之道需要超前思考，预见一切可能会发生的安全问题。在徐州华润电力有限公司专用线事故中，职工缺乏工作安全预见性，造成盲目作业、事故救急不当也是个很重要的问题。由此可见，要想提高安全工作的预见性，必须在前瞻思

考上多下功夫，居安思危，在周密制定计划、时刻预见可能发生的问题上多花精力，在发现未遂先兆和事故隐患的过程控制上多做预案，在班前安全预想中充分考虑本职岗位潜在安全隐患。这便是取得安全生产主动权最关键的一环。

细节之道在于构建双向机制，控制一切不该发生的安全问题发生。在我们铁路安全实践中，很多最初倡导的东西往往最后仅成为空洞的口号，难以付诸行动，成为“空谈”，原因之一就是缺少相应的具体制度机制作为保障，制度没有成为职工的自觉行为。要使铁路员工将企业安全价值观变成一种良好的习惯，并不是轻而易举的，必须体现在安全管理过程中的每一个细节。只有在这种看得见的制度化的规范、习惯和准则基础上，才能逐渐养成看不见的价值观导向。无数事故与实践证明，任何真正成熟有效的管理，都是在对细节精确把握的基础上制定的规则 and 标准来运行的，这是成功企业管理实践的共同特征。

“天灾不可逆，人祸本可防”，90%以上事故是由作业人员违章违纪造成的。因此，在企业宏观机制控制下，我们每一个员工在自己的岗位上也应当有自身的安全机制。铁路安全往往与生命挂钩，在这种双项机制的控制下，我们应该做到防微杜渐，抓小防大，控制轻微事故发生，避免低级错误，让重大事故险情化险为夷。

细节之道应当弘扬一种精神，把本职的安全工作执行到位。细节是对制度与执行过程的重点强调。如果说，战略的制定是把复杂的问题简单化，那么执行则是把简单问题细节化。细节之道就在于围绕铁路安全战略，细化分解，坚持不懈，没有任何借口地认真执行，把本职应该做好的事做细、做实、做到位。

弘扬细节精神，需要我们每个人都秉持着“用心工作、完美执行”的理念，通过从大处着眼，小处着手，严格按照标准、程序，加强岗位之间的联控，兢兢业业地做好、做细每一项安全工作，把那些看似简单的、容易做的日常工作真正做到位。

生老病死，飞来横祸，生命已经如此脆弱，我们为何还要自己拿生命开刀？安全无小事，安全无侥幸，莫让安全毁于细节，要让细节捍卫生命！泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深！正是这种容易被忽略的细节积淀成我们眼中的伟大，我们应从细节之道出发，落实安全，这既是对自己负责，也是对他人生命的尊重。让我们以细节之道，放安全于心；以细节之道，共筑铁路明日万里辉煌！

谢谢大家，我的演讲完了。

安全生产演讲稿 3

鸟儿觅食时不停地东张西望，落水的蚂蚱紧紧地抓着救命稻草，受伤的蜜蜂在对抗疯狂围攻的蚂蚁群中用尽了最后一点力气……，这些最原始生命力的求生欲望和对生命安全的捍卫令人肃然起敬。

蝼蚁尚且惜命，生命本能要求安全，人类更是称其为关乎天的大事。对安全的重视表现着对生命的态度，对生命的崇敬，对生命的珍惜。从事安全工作是行善积德之事，更是安全工作者不可推卸的责任——是一份凝重的责任。漠视危险就是蔑视生命，就是不负责。

安全起于忧患、谨慎，隐患生于侥幸、漠视。对自己负责任，对他人负责任，让他人对自己负责任应该成为每个人的行为准则。有多少事故和悲剧，有多少遗憾和痛苦是由那一时的疏忽大意，一时的侥幸松懈，一时的急躁冒进，一时的过于自信制造出来的。事故从来不象胎儿，时时向母亲清晰地预告他的一举一动，事故总是出人意料，伤害你没商量。一个个原本幸福的家庭被无情地拆散，面对死神，人们跺足捶胸、愤怒地谴责上帝制造的偶然性。

然而，安全事故并不是毫无预兆，无迹可寻。安全监督的设置与规范，危险点的分析与发现，安全工作规程的书成与颁布，无不渗透着千万人沉甸甸的血泪。吃一堑长一智，人们在长期的安全工作中不断地积累经验，探询总结事故可能发

生的迹象。人人都有享受幸福生活的权利，如果人人多一点点忧患意识，或许你那用心的一想，你那细心的一瞥，你那更严格一点的要求，就可能保全一个幸福美满的家庭，就可能避免令人伤心的结果。

安全是生命健康的守护神，从事安全工作就应该战战兢兢，如履薄冰，如临大敌，须知小心行得万年船。在企业发展上要永远创新，在安全问题上要永远谨慎。

树立忧患意识，克服麻痹思想吧，你会确保生命的安全，你会拥有美好的明天。

为了亲人的微笑，为了社会的繁荣，让我们珍视生命，让我们关注安全吧。

安全生产演讲稿 4

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！今天我演讲的题目是“安全在我身边”。

随着市场经济高速发展，各行各业也随之退旧迎新，出现了新老技术交替两层面，安全隐患也随时会出现在我们面前，在这种特殊情况下，企业要杜绝麻痹大意思想，及时排除安全隐患，积极响应国家的号召，企业要以“安全第一、生产第二”为原则，高度重视企业安全生产重要性。

对于我们企业来说，始终本着安全生产就是企业发展的生命线为理念。为了更好地贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《北京市安全生产条例》及其他有关规定，在此企业各级领导亲自抓安全、学安全、讲安全；深入学习广泛推广安全法律法规及其相关安全管理知识，把所学、所闻、所见组合本企业的实际情况，特制定“安全生产知识培训教程”，内容包括：《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产事故案例》、《安全生产培训制度》、《安全生产检查

制度》、《安全生产奖惩制度》、《设备安全管理制度》、《安全生产规章制度》、《安全生产事故应急预案》、《应急准备及响应程序》等。

“消防安全知识培训教程”，内容包括：《中华人民共和国消防法》、《全国重大火灾案例剖析》、《火场逃生与自救》、《火灾预防与初起火灾扑救》、《消防器材与设施的应用》。

一、《中华人民共和国消防法》第十四条机关、团体、企业、事业单位应当履行下列消防安全职责：

（一）制定消防安全制度、消防安全操作规程；

（二）实行防火安全责任制，确定本单位和所属各部门、岗位的消防安全责任人；

（三）针对本单位的特点对职工进行消防宣传教育；

（四）组织防火检查，及时消除火灾隐患；

（五）按照国家有关规定配置消防设施和器材、设置消防安全标志，并定期组织检验、维修，确保消防设施和器材完好、有效；

（六）保障疏散通道、安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志。

居民住宅区的管理单位，应当依照前款有关规定，履行消防安全职责，做好住宅区的消防安全工作。

二、《中华人民共和国安全生产法》第十七条、生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作负有下列职责：

（一）建立、健全本单位安全生产责任制

(二) 组织制定本单位的安全生产规章制度和操作规程；

(三) 保证本单位安全生产投入的有效实施

(四) 督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；

(五) 组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

(六) 及时、如实报告生产安全事故。

通过学习以上法律法规，公司建立了一系列以企业负责人为主要责任人的安全机制，编写了符合电子加工制造企业特性的安全生产规章制度和操作规程，有效的保证企业安全生产责任制及安全生产计划的有效实施，我们从精细化管理、落实安全生产责任制着手，逐层学习安全生产法律法规及安全生产知识和技能，传播给公司的每一名员工，真正的做到人人学安全，人人讲安全。公司成立了安全领导小组，每周五定期对企业内部进行安全隐患排查，从不拖泥带水，发现问题处理问题，杜绝安全隐患。在发展安全生产的过程中，企业积极参与内外创先争优活动，“安全发展就是和谐发展”，本企业携全体员工愿为安全的发展垫好基石，为和谐的发展创造和谐的氛围。

安全生产演讲稿 5

鸡西矿业集团全员、全方位、全过程的安全培训工作，是深刻吸取 x 年“6.20”特大瓦斯事故教训后开展起来的。两年来，我们以杜绝瓦斯、煤尘和各类重特大事故为重点，以提高职工和企业素质为目的，坚持依法组织和参加各级培训，收到了很好的效果。

我们的主要做法是：

一、深化认识，牢固树立安全培训常抓不懈的思想理念

1. 吸取事故教训，深刻感悟抓好安全培训的重要性

x年，我们集团公司发生了“6.20”特大瓦斯事故，死亡124人，损失惨重，影响恶劣。而导致这起事故最直接的原因，仅仅是由于一两名工人违章作业造成的。这次事故使我们清醒地认识到：职工的不安全意识和行为是煤矿生产中最危险、最可怕、最大的隐患和危险源。要提高职工的安全素质和技能，最主要的途径就是培训教育。可以说，抓职工安全培训的实质就是在治理最大的隐患，就是抓住了煤矿安全生产的根本，就是对矿工生命的真正关爱。

2. 贯彻安全法规，全面领会抓好安全培训的重要性

《安全生产法》颁布实施以后，生产经营单位的安全教育与培训工作已上升到法律的高度。x年4月，黑龙江省政府做出了《关于建立煤矿安全生产长效机制的决定》，对生产经营单位的主要负责人、安全生产管理人员和从业人员的安全教育培训及安全资质做出了明确规定。今年初，《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》对企业搞好安全生产技术培训，尤其是主要负责人及有关经营管理人员、重点工种人员的安全技术培训提出了更加明确的要求。这些政策法规，是我们抓好安全培训工作的重要依据。

3. 明确发展战略，充分认清抓好安全培训的长期性。

鸡西矿业集团作为已有近百年开采历史的老企业，在向市场经济的转轨过程中，曾经一度成为“全国煤矿第一穷”，并以“困难多、矛盾多、事故多、闹事多”而闻名于全国。一方面，生产一线职工队伍不稳定，流动性较大，服务周期短，特别是农民工、外包队的大量涌进，使职工队伍整体素质明显下降；另一方面，由于人员紧张、资金短缺，致使安全教育培训工作难度增大。久而久之，造成了生产一线技术力量断档，操作技能普遍降低，矿工安全意识淡薄，违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的现象时有发生，最终导致重大事故的发生。

对此，公司各级领导班子不断探索新形势下煤矿安全生产客观规律和新的安全思想，总结确立了“开展安全培训是投资最少、见效最快、回报企业最持久的

,为全公司扎实有效地开展安全培训工作提供了牢固的思想基础。

二、夯实基础，积极构建安全培训常抓不懈的运行体系

1. 坚持规范化建设基地

在资金形势极为紧张的情况下，我们想方设法增加投入，按照标准建立和完善矿井两级培训基地。两年来，公司投资为三级安全培训中心装备了多媒体教室，购置了安全培训教学模型和演示设备；正阳矿投资40多万元完善四级安全培训中心，率先配置了多媒体教学设备；东海矿投资10多万元装备了多媒体教室，创建了安全教育展览馆；其它各矿在安全培训方面也都不程度地加大了投入。今年上半年，公司投入100万元，对四级安全培训基地进一步完善。现在全公司各矿四级安全培训中心共有大屏幕多媒体教学设备17套，安全培训教室27个，可同时接纳学员1600多人。各矿还注重对井区安全教育装备的投入，各井区均设立了安全教育室，配备了电视机、VCD机和安全教育VCD片。11个单位的四级安全培训中心全部通过了省局验收。

2. 坚持配备强阵容师资

在师资配备上，坚持专兼结合，以专为主。专职教师每个矿不少于3人，同时，根据实际需要选聘兼职教师，由公司统一颁发资格证书。各矿副总以上党政领导都受聘为兼职安全培训教师。目前，全公司共有专职培训教师85人，兼职教师187人，基本满足了安全培训的需要。

3. 坚持高标准教学内容

我们对安全培训坚持做到“四统一”：即统一培训大纲，依据国家煤矿安全监察局颁发的《煤矿安全培训教学大纲》来培训，同时，还针对实际，组织专业人员编写各工种安全培训讲义，保证安全培训的针对性、实效性和可操作性。统一培训教材，公司先后投入20万元，统一为各矿订购国家指定的60多种安全培训统编教材和50多种多媒体教学软件、VCD教学碟。特别是全国煤矿安全培训

30多万元购置了《煤矿安全生产技术培训多媒体教学软件》，为规范安全培训教学、进一步推动安全培训工作上台阶提供了保证。统一证书模式，由公司安全监察部安全培训处负责，制发统一样式的入井安全资格证。统一考核标准，按照煤矿安全培训考核标准，坚持教考分离的原则，公司建立了70多套安全培训考试题库，规范印制考卷，并制定了统一严格的考核标准。

4. 坚持全员化培训学员

为了达到全员、全方位和全过程的安全培训，我们抓住3个关键问题：一是抓住“薄弱点”，把功夫下在夜间零点班培训上；二是抓住“特殊点”，把功夫下在各级干部培训上；三是抓住“困难点”，把功夫下在没文化群体的培训上。我们把学习文化与安全培训结合起来，使职工的文化和业务素质有了明显提高，学习的积极性、主动性和自觉性也大大增强。

5. 坚持多样化培训方式

培训中，我们坚持全员的一般培训与重点培训相结合，以重点培训为主；坚持业余培训与脱产培训相结合，以脱产培训为主；坚持安全业务培训与新技术普及教育相结合，以安全业务培训为主。为了不断拓展安全培训的外延，各矿还有针对性地举办职工夜校，开展立功比武、现场操作和技术演练等安全培训教育活动，通过实物演示来激发和培养学员们的学习兴趣。比如，在矿井供电系统模拟盘上，学员们可以直观地了解和把握停送电操作、倒盘操作、风机自动转换操作等原理；在运输专业的“三车、两道、一线”模拟盘上，逼真的电机车、人车、矿车、架线、绞车等，给人以清晰、直观的印象；在通风系统矿井瓦斯综合监控模拟盘上，井下所有通风设施和仪器都得到了充分显示，让人们从中懂得矿井通风监测系统的工作原理，警示人们避免造成矿井危害和人身伤害。不间断的理论培训和现场实践，大大提高了职工的安全素质和业务技能。x年，在黑龙江省第六届职工技术比武会煤炭赛区井下瓦斯专业比赛和井下电钳工专业比赛中，我公司均取得了优异成绩。

三、加强领导，不断完善安全培训常抓不懈的保证机制

1. 从组织领导上强化责任机制

第一是纳入日程。集团公司从上到下建立健全了“党政统一领导，专业部门分工负责，教育培训部门综合协调”的安全培训管理体制，对安全培训工作实行统一领导；第二是理顺关系。公司在安监部专门成立了安全培训处，负责整个公司安全培训工作的组织实施，三级以上培训对象的调学和四级培训计划的下达，以及对各矿安全培训工作的跟踪考核、发证工作。各矿也成立了相应的安全培训机构；第三是强力推进。公司先后在安全培训工作搞得好的东海矿、正阳矿、二道河子矿、杏花矿、城子河矿召开现场会，向全公司推广经验。

2. 健全制度，强化管理机制

第一，实行总经理安全培训奖学金制度。凡在公司每月组织的安全考试中，名列本单位、本工种第一名、成绩在 95 分以上者，当场给予奖励；第二，严格安全培训调学制度。凡公司调学培训缺席 1 人，对矿罚款 1000 元；凡省局调学缺席 1 人，对矿罚款 3000 元；凡国家局调学缺席 1 人，对矿罚款 5000 元；凡培训考试不及格者、冒名顶替者一律按缺席论处；第三，实行与经济效益挂钩制度。公司把安全培训工作同生产经营、井下 5 大专业一同考核奖励，每月检查一次、每季评比表彰奖励一次，体现与采掘机运通同等重要和同步推进。各矿每月对各井区安全培训工作检查评比一次，对 90 分以上的前 2 名单位进行奖励；每月对所有工人进行安全知识考试一次，以段队为单位，对前 5 名进行奖励，对考试不合格的扣发工资 10%。此外，各单位还建立健全了每月例会等日常管理制度，使安全培训工作规范有序运作。

3. 跟踪问效，强化考核机制

在安全培训达标挂金牌检查中，我们坚持突出现场考核、跟踪问效这一重要环节，对各矿特殊工种人员和干部进行井上安全知识考试和井下安全素质现场考核。今年，公司安监部对各矿特殊工种人员抽查考试 3913 人，对各矿专业领导

2257人。通过定期对各单位安全培训工作的跟踪考核，使各单位在培训基地建设、装备设施优化、培训效果上都发生了变化。在今年的安全培训挂金牌检查中，全公司共挂金牌54块。

6

尊敬的各位领导、评委、亲爱的朋友们：

大家好！我是PVC的代表，我今天给大家演讲的题目是——我们需要什么？

带着这个问题我走上了演讲台，是啊，每个人的价值观与人生观都有所不同，答案可能有许多种。有的人会说，我们需要金钱，有钱能使鬼推磨，一掷千金的挥洒的确很痛快，也很过瘾；有的人会说，我们需要美女，提到美女，我发现后面有两位男同志眼睛直冒绿光，美女，在哪里啊？窈窕淑女，君子好逑，也很正常；也有人会说，我们需要权力和地位，一诺千金，一呼百应，唯你的马首是瞻，这对于有权力欲的人来讲也不为过；还有人会说，我们需要香车宝马，豪华别墅等等。

但是，如果让我来回答这个问题，做为化工一线上的一名工人，我觉的我们最需要的只是两个字——平安。

因为他维系着每个人的生命与健康，维系着每个家庭的幸福与美满；安全是生产的前提，安全是效益的保障；安全是生命的基石，安全是欢乐的阶梯。

著名的心理学家马斯洛把人的需求层次划分为七等，其中最低一层就是安全，依次为温饱、小康、事业、家庭、被人尊重和自我价值的实现。如果失去了安全，上面的一切都将轰然倒塌，化为乌有；失去了安全，我们幸福生活就会缺少阳光；失去了安全，我们的生命之花就会凋谢。

有多少血淋淋的事故，让本来幸福美满的家庭失去欢笑而支离破碎；让无数个年迈的母亲白发人送黑发人而肝肠寸断；让无数个贤慧的妻子失去心爱的丈夫

伤亡事故夺走职工的生命，留下孤儿寡母，含泪度日，终生凄惨。那一双双惨淡绝望的眼神，那一声声撕心裂肺的痛哭，怎不让人痛心疾首，心如刀绞呢？回首来看，这哪一桩，哪一件不是因为我们对安全的藐视，对制度的淡漠，对违章的麻痹，对隐患的妥协才造成的。

大家都知道的《还珠格格》里美丽的香妃，给大家留下了深刻的印象，她的扮演者刘丹是洛阳人，在的钟声即将敲响的时候，因乘轿车超速行驶 {据说当时有 180 码} 出了车祸，刘丹还在睡梦中就与深爱她的亲人和影迷永别了。又一个对安全漠视的活生生的例子。我们需要什么？连最基本的平安都没有了，你还能奢求什么？刘丹长的很美丽，连皇帝老爷子都欲罢不能，结果怎么样，随着生命的消逝，美丽没有了，名声没有了，宝马没有了，再多的粉丝也没有用了。如此看来，平安才是我们最需要的，也是最渴望的。

还有发生在我们工段上的一次安全事故，由于我们的一位操作工对当时的危险因素估计不足，一时的疏忽，导致左手的中指和无名指被卸灰电机绞掉了两个头。十指连心哪！个位，那个痛啊！没有亲身经历真的是无法想象的。第二天我到医院去看了，小伙子的情绪很低落，饭也吃不下，觉也睡不着。两只眼睛木木地盯着天花板。一个劲地说：“我大意了，真的大意了。”我的心里面是非常非常的难过。一个可爱的、帅气的、玉树临风的小伙子，此时此刻被疼痛折磨的支离破碎，面部那个痛苦的表情七零八落，脸部肌肉抽的一块一块的简直都倾斜了。这其中的痛苦，足以让所有人汗颜。这一切的罪孽都源自于我们对安全的疏漏。我们公司，分厂一百次，一千次地强调安全，而我们却一百零一次，一千零一次地疏忽，违章，导致了安全事故的发生，这是我们所有人都值的反思的一个问题。

根据国际劳工组织统计数字表明，全球每年发生各类事故 1.25 亿人次，死亡 110 万人，平均每秒有 4 个人受到伤害，每 100 个死者中有 7 人死于工伤事故，有 37 人死于交通事故，占了 37%。我们平时讲安全，天天讲、月月讲、年年讲，都局限于上班时间，在下班时，日常生活中安全也很重要。现在买私家车已成为

再看一看我们那个摩托车库，密密麻麻挤的水泄不通，它们给我们带来方便的同时，也在威胁着我们的安全，骑摩托车时磕磕碰碰那是屡见不鲜，酒后驾车肇事也是时有发生。朋友们，春天走了还会来，花儿谢了还会开，可是人的生命只有一次，我们不能因为一时的痛快去挑衅安全，拿自己的生命开玩笑。“高高兴兴上班，平平安安回家”是我们共同的愿望。安全与个人家庭，与企业有着千丝万缕的联系，“安全第一，预防为主”必须成为我们的行为准则，要在实际中不折不扣地去执行，这才是问题的关键。

“综合治理，保障平安”这是我们国家第六个安全生产月提出的主题，我们应该借着这股强劲的东风，从我做起，从小事做起，扎扎实实搞好安全工作。我们金泰马上要上二期，发展空间会更大，有这么一块广阔的平台需要我们有一个健康的体魄去发挥自己的聪明才智，还有好多好美的梦想需要我们去实现，而这个前提则必须是我们是健康的，完整的人。

朋友们，让我们警钟长鸣，紧绷安全这根弦，共同开创灿烂的明天，共同憧憬美好的未来。共同拥抱我们的最爱平安，在这演讲的最后，我祝愿大家，在这个金猪之年里象猪一样，吃的胖胖的、睡的香香的、日子过的美美的、永远都平平安安的，谢谢！

安全生产演讲稿——构筑安全堡垒 共建美好家园对于安全话题，每个人都不会陌生，而对于一个矿山人来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天和生产打交道，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个矿区建设的见证者都能感受到这份责任的重大。而作为生长在矿区的孩子都有这样的体会，孩提时印象最深的便是母亲伫立街头焦急地等待迟迟不能按时下班归来父亲的情景，父亲的每一次平安归来都包含了全家人的深深牵挂，而母亲那翘首以盼的身影成了记忆中永远抹不掉的回忆。

如今我长大了，背负父母的期望，我投身到矿区发展建设的宏伟蓝图中，从事了和矿区生产休戚相关的工作，耳濡目染了安全生产事例，我更深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全等同于效益，亲身体会到安全生产带给矿区的勃勃生机。于是，我不再让家人把我的安全挂在心上，我要把更多的安全希望带给为矿山事业奋斗的矿山兄弟。每天我快乐地工作，看到一个个走过我工作窗口的矿工，他们脸上的坚毅传达的是矿区安全生产的讯息，是我们企业生生不息的力量之源，我通过自己的努力工作为他们构筑安全希望，为他们的家人承担一份安全嘱托。

我们都是矿山的子女，矿山是我们的家园，建设家园是每个人应尽的责任，为了这份沉甸甸的责任，我和我的兄弟姐妹一起奋斗在矿山的各个岗位，虽然我们的工作性质各异，但肩负的安全使命却又人人相同，企业的发展在我们手中延续，我们要为这份希望负责，安全牵系到企业的发展壮大，需要矿山人共同来关注。

关注安全，关爱生命。我们生长在矿山，这里都是我们的亲人，现在我们又作为矿山人的妻子、儿女共同参与到家园的建设中，虽然不能和矿工们一起战斗在一线，但对奉献矿山事业的热爱却是同等重要。我们通过干好自己的本职为他们在一线的生产打好安全基础。事业上我们共同努力，生活中我们互相关心，因为我们有一个共同的心声，就是为我们的企业奉献。

安全是一个古老和日日常新的话题，它关乎个人生命，关系企业生存，作为矿区建设的开拓者，我们要用毕生的力量为我们的企业建造一座安全堡垒，让我们的企业沿着安全的轨道越走越辉煌。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/917016134101006035>