

# 2022 内科主任工作总结

(最新版)

编制人： \_\_\_\_\_  
审核人： \_\_\_\_\_  
审批人： \_\_\_\_\_  
编制单位： \_\_\_\_\_  
编制时间： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！

并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如工作总结、工作计划、述职报告、条据书信、合同协议、演讲致辞、心得体会、导游词、教学资料、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

**Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!**

**In addition, this shop provides you with various types of classic sample essays, such as work summary, work plan, debriefing report, article letter, contract agreement, speech, experience, tour guide, teaching materials, other sample essays, etc. I want to know Please pay attention to the different format and writing styles of sample essays!**

## 2022 内科主任工作总结

一件工作、一项任务完成之后必须进行总结，在总结中全面、深入地回顾、检查，找出成绩与缺点、胜利与失败、经验与教训，你会写内科主任工作总结吗?下面本店铺给大家带来内科主任工作总结，希望大家喜欢!

### 内科主任工作总结 篇 1

#### 一、领导重视

该集体把创建活动与“以病人为中心”的整体医疗和护理工作紧密联系起来，系统管理、全面策划、层层动员，做到同部署，同安排，同检查该集体重视医院创“号”活动工作，专门成立了创“号”活动领导小组，使创“号”活动工作全面融入病区乃至学科建设工作，精心策划，高起点地开展创建工作，创建计划明确，措施切实，长期以来多次召开工作会议及相关会议，切实解决实际问题，围绕医院中心工作和病区工作重点，统一思想、统一认识、统一步调、利用墙报和板报等形式，开展颇有声势的宣传工作，为创建活动打下了良好的思想基础，使争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”活动深深扎根全病区青年心中，强化了大家的创建意识。众所周知，神经内科危重病人多，且大部分为瘫痪病人，生活不能自理，医疗、护理工作任务繁重。根据病区的特点，支部书记和科主任多次组织全科医务人员，讨论并制定了活动方案，如服务承诺、便民措施等，确保了三级查房制度的实施及病人医疗护理方案的具体实施，认真对待危重病人

的抢救工作。特别在护理工作方面，号长韦巧灵、护士长赵翠松同志以身作则，积极带领全科护士认真学习基本理论，规范护理操作常规，开展技术岗位练兵，丰富整体护理理论和实践的内容，特别是自\_\_年6月份以来，全科医务人员以创建“人性化服务示范病房”为契机，进一步转变观念，深化“以病人为中心”的整体护理模式，提高了服务质量及护理技术质量。首先，为解决护理工作量繁重且人员编制不足问题，他们进行科学的弹性排班，将病人最需要护理的时间作为他们的工作时间，即护士每天早晨提前半小时上班做晨间护理，并加强了对病人的午间和晚间护理。其次，印刷图文并茂的健康教育小册子向住院病人发放，并制作“偏瘫人士康复训练知识和技巧”vcd光碟，在病房内播放，以指导病人的康复训练。为了给病人提供一个温馨便捷的护理服务，他们集思广益，利用休息时间美化病房环境，制作各种温馨提示卡，定时对出院病人的健康状况进行回访，及时周到的服务常常使病人获得意外的惊喜。其三，重视病人的生活护理，他们特别购置一套理发工具为病人理发、剪发，并定期为其洗头、床上擦浴等，对需外出检查、治疗的病人，他们做到100%的陪护送检。危重病人由主管医师、护士亲自陪送，以确保病人就诊的安全。

## 二、争当“青年岗位能手”蔚然成风，科研成果显著

通过创“号”竞赛活动中的积极教育和专项培训，使我院青年职工的整体医疗服务水平上了一个台阶，涌现了大批立足岗位、扎实工作的青年岗位能手，参加创建“青年文明号”竞赛活动的集体的面貌发生了巨大的变化，神经内科二病区就是其中的佼佼者。该集体全体

成员挂牌上岗，服务理念、便民措施、服务承诺牌公开上墙并印制发放“青年文明号服务卡”，自觉接受监督，在科内统一规范地设立了意见箱，聘请院内医德医风办的监督员，加强巡视监督，及时收集和  
处理病人意见，实实在在地使文明服务监督工作落到实处。两年来，  
科室连年被评为先进护理单元，黄宇被评为“南宁市优秀青年自愿者”  
称号，徐曼丹、梁冰被医院评为“优秀带教老师”，徐曼丹被医院评  
为“优秀护士”，赵翠松被医院评为“优秀护理管理者”，韦巧灵被  
医院评为抗击“非典”先进个人及“自治区优秀团干部”，韦巧灵、  
何素萍、刘竞丽获院职工综合素质知识竞赛二等奖。

积极贯彻执行科技兴院战略，积极开展科研工作，提高神经内科  
的声誉及影响，\_\_年至今，获省级科研课题 7 项，结题 4 项，卫生厅  
课题 2 项，已结题。获美国《增进人类健康》的课题 6 项，撰写论文  
30 多篇，有的项目已获初步成果，特别是\_\_年由莫雪安书记、秦超  
博士等负责的“造血干细胞移植治疗重症肌无力”的科研课题获广西  
科技攻关项目及卫生厅课题，并且成功完成国内第一、二、三例重症  
肌无力患者的干细胞移植，获得良好效果，达到全国领先、世界先进  
水平，在全国各大媒体转播，产生了极大的影响力。

### 三、重视教学工作，提高教学质量

重视教学工作在学院的每年工作计划中，将其列为一项重点工程  
来抓，使每个人都认识到教学工作的重要性。上课前通过认真备课、  
查找资料等，不断充实自己的专业理论知识，并通过临床示范指导，  
不断规范操作规程。近年来针对临床医疗护理工作繁重、学生多而

师资紧张的情况，积极开展教学改革，改变传统的教学模式，采用多媒体技术，帮助学生建立全面的、动感的、形象化和多维的知识体系，以启发学生的学习兴趣和，帮助理解、记忆。

通过教学促进临床工作的发展，在区内外享有较高声誉。每年接收临床医护进修生 25 人左右，制定周密的教学计划，安排教学经验丰富的高年资、高学历教授和青年专家为进修生讲课，内容包括基础知识以及国内外学科进展情况等，为基层医院培养业务人才，为全区医疗卫生工作贡献他们的一份力量。

#### 四、注重人才培养，造就高素质的人才队伍

神经内科二病区现有青年医护人员 33 人，病区采取措施切实抓好青年医护人员的培养工作，不断提高他们的业务素质。在保证教学、医疗、护理、科研工作质量的基础上，鼓励医护人员参加护理专业大专、本科自考，研究生考试或利用业余时间参加院内举办的英语沙龙、电脑培训并使科内大部分青年通过了计算机一级考试等；在护士方面，也有目的、有计划的`进行培养，如有计划的选派到外省先进医院进修学习 5 名，选送区外短期学习班学习多名，区内短期学习班学习近 100 人次，在学习中不断提高，促进了学科的发展。目前病房医生队伍有 3 名博士，7 名硕士，2 名在读博士生和 7 名在读硕士研究生，为促进青年成长，他们扩大对外交流，鼓励年轻医师岗位成才，近两年来请国外学者、专家到我院进行学术交流 8 人次，请了 1 位台湾学者、专家到我院进行讲学，；8 人次到国外和台湾地区进行学术交流，请国内著名学者、专家到我院进行讲学和学术交流 30 人

次,参加区外继续教育学习 102 人次,区内短期专业学习班 180 人次,以该科牵头的自治区继续教育学习班二期 100 余人次。选派 2 名年轻医师出国(日本)进修康复医学,两人已学成归来。

#### 五.立足本职,奉献社会

1998 年元月,在党支部书记、科主任、护士长的号召下,全体医护人员踊跃捐款,资助了两名失学女童重返校园,该事迹曾被《南宁晚报》登报表扬;1998 年 6 月帮助一名下岗女工解决再就业问题;1999 年 7 月,病区在百忙之中人员紧张的情况下,安排何翠丽同志参加校团委组织的前往巴马参加“三下乡”活动,为贫困地区群众进行义诊、咨询宣传卫生知识等服务活动;1998 年 8 月,我国长江流域发生特大洪水灾害,为支援灾区人民恢复生产,重返家园,全病区工作人员积极开展献爱心活动,共捐款 4380 元,几年来他们都在关注灾区人民的生产生活情况,并捐款捐物,以表达他们的一片爱心;\_\_年,10 月 8 日为全国“高血压日”,为做好社会医疗保健工作,病区安排覃英雪同志到市中心朝阳广场为市民测血压,宣传高血压病的防治知识,深得广大市民的欢迎。积极参加各种义诊、卫生宣传活动约 50 人次每年还去敬老院和福利院进行卫生宣教和献爱心活动,常选派医生参加周末卫生讲座……\_\_年 6 月,我科被授与“全国青年文明号”称号。\_\_年 7 月,南宁市遭受特大洪水,人们的生命财产安全受到了严重的威胁,形势特别严峻,我们积极的参加医院组织的“抗洪抢险突击队”为受灾户转移物资,上大堤站在抗洪抢险第一线……\_\_年 11 月,“青年文明号”把工作开展扩大到社区服务,面向社会,

更好的为社会服务。11月7日在科室主任毕桂南教授护长赵翠松及号长韦巧灵的带领下到单位的老年活动中心开展“脑血管病的防治与治疗知识讲座”并为老年朋友们量血压及健康指导，得到了大家的欢迎，一位老干部竖起大拇指说：“青年文明号好样的，真希望你们以后能常来，这样，我们能多活几年呢。”积极参加青年志愿者活动，\_\_年11月，我市举行第三届国际民歌艺术节，根据医疗服务的特点，韦巧灵、黄宇、农宝琴参加医院在急诊科设立的青年自愿者医疗服务岗，服务宗旨“8小时内竭诚服务，8小时外无私奉献1小时。”为来诊患者提供咨询与服务，黄宇被评为“南宁市优秀青年自愿者”。\_\_年春节前夕，我病区青年文明号及卫生厅、南宁市团区委的代表们到南宁市重型机械厂及手表厂慰问下岗待业的3名青年团员，带去节日的问候，及一些油、米等日常生活用品。\_\_年，在抗击“非典”战斗中，我院为广西收治“非典”的定点医院，我病区作为青年文明号起到了带头作用，积极的支持医院的抗“非典”工作，纷纷在请战书上签名要求加入到抗击“非典”的第一线。韦巧灵第一个在请战书上签字，率先到急诊发热门诊工作，并连续奋战了2个月，表现出“白衣战士”的高贵品质。黄宇利用休息时间到医院药剂科帮助制作发放预防“非典”的中成药，覃英雪、徐曼丹积极的投入到即将成立的sarsicu 病房的准备工作中……

## 六. 社会效益和经济效益成绩显著

通过开展创建“青年文明号”活动，有效的促进和推动了新业务新技术的开展，如早期脑梗塞的溶栓治疗、长程脑电图监测、静脉微

泵、脑反射脑多功能治疗仪及脑超声治疗仪的应用、脑血管疾病的介入治疗、心理咨询和心理健康指导、早期康复指导等，使该科的诊疗、护理技术水平达到广西领先、国内先进水平。住院病人治愈、好转率达 92%以上，危重病人抢救成功率达 98%以上，病人对医疗护理工作满意度由开展“青年文明号”活动前的 56%升至 96%~100%，平均 97.54%。收到病人送的锦旗 8 面，花蓝 221 个，感谢信 28 封，拒收红包 25 人次，金额达\_\_000 元，谢绝病人宴请十余次。得到病人在《南国早报》上登报表扬一次，得到 300 余封病人的书面表扬信，其中有几个病友在表扬信中是这样评价他们工作的：“神经内科二病区的医师、护士、工人都是病人的朋友，都能热情友好的相待。护士小姐笑脸常开，平易近人，做到急病人所急，这样好的医德医风在护理改革前是很难看到的。”另一位高级法院的老病友给予他们更高的评价，他说：“我这次到神经内科二病区住院，特别感到满意和放心，我认为这是解放后医疗作风最好的一个医院，如果其他医院的医风都象你们这样好，那是病人最大的幸福。”

“让青春与梦想在病区里放飞！”这是神经内科二病区全体团员青年不懈的追求。我们将以现有的成绩做为新的起点，再接再厉，不断创新，把创建“青年文明号”活动持续推向深入，为广大病友提供优质医疗服务！

## 七、存在问题

- 1、个别护士素质不高，无菌观念不强。
- 2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。



3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

## 内科主任工作总结 篇2

今年以来，在我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现进行述职报告如下。

### 一、不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务

今年是我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行门诊综合楼及职工楼的建设，很大程度地影响了全院尤其是我科的就医、办公环境，但由于院领导及职工同心协力，共渡难关，最终又明显地改善了我科就医、办公环境，使我科取得了可喜的成绩，取得经济效益和社会效益双丰收。

### 二、深入开展先进性教育，提高干部职工的政治思想素质

自今年以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心；从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改；通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展各项活动推动了医院各项工作的

### 三、加强科室内部管理，优化服务环境，提高服务质量

从今年起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。落实医疗服务规范，落实周六、周日医生查房制度，设置医患沟通记录制度、建立“医患联系卡”。一年来，科室在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了当地及周边大量患者来诊，门诊病人、住院病人数明显增长，达到了历史最好水平。

### 四、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况；每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

### 五、加强护理质量管理

一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二

加强对管理,定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析,从中吸取教训,提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划,采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧,培养护士树立正确的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势,提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

#### 六、加强学科建设,促进业务快速发展

继续沿着“突出心内科特色,发挥优势,以完善综合服务功能为目标”的发展思路,把科室做大、做强。继续加快心血管内科建设步伐。把有发展前景、有上进心的优秀人才配到省级医院进修。倡导多科室的参与合作,采取协同攻关、优势互补,推动相关学科的发展。充分利用好我院的现有资源,尤其是辅助检查,把内儿科的常见病、多发病及时诊断清楚,让老百姓少花钱。

#### 内科主任工作总结 篇3

20\_\_年,是全国卫生系统继续深化改革的一年,在过去的一年中,在医院领导的带领下,结合本科的实际情况,制定和落实科室发展规划。同时也加强自身能力的提升,在自己的岗位上带好头,做好榜样和标杆。我的汇报主要包过以下几点:

##### 一、加强政治学习,努力提高自身思想素质

努力学习,加强修养,全面提高自身素质,自觉学习政治理论知识,是可用党的先进的理论武装自己的头脑,不断提高政治素质,增

增强干事创业能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。

## 二、刻苦钻研，提高自身业务水平

作为心血管学科带头人，要时刻不忘学习，时刻牢记多读书。读书对业务水平的提高有着举足轻重的作用，在专业知识迅速发展，信息日新月异的今天，不仅要多读专业书，还要读综合类书籍。不仅可以开阔视野、陶冶情操、启迪思想、还可以引导我走向博大、走向深刻，形成自己对某个知识学问的独特见解，摆脱“井底蛙”的无知和浅陋。收获医学的高度、广度、深度和浓度。

## 三、成立县心血管研究中心，开通心脏病急救绿色通道

作为科室主任，不仅需要在医学道路上不断努力，同时还要带领科室医务人员刻苦钻研业务知识，创新医学技术，发展壮大科室实力。爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之。为了科室发展成为医院重点科室，成为区域性明星科室，为我县心血管研究中心的成立，我不知道多少天吃住在科室，多少次加班到深夜，当我看到心血管研究中心成立并成功运营，给一个个心血管病人带来康复的喜悦时，我露出了欣慰的笑容。作为县心血管研究中心，成功开展了无创左右心功能测定、高血压自动分型、心电图平板运动试验、24小时动态心电图、24小时动态血压、肺栓塞诊断分析、心梗心衰定量定性分析等一系列检查，并准备购备一台先进心脏彩超，使心脏病患者得到一站式服务，减少患者检查流程，使患者看病更方便快捷。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/636155201122010042>