

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

加强新时代教师队伍建设心得

加强新时代教师队伍建设心得 1

教育功在千秋，学校教育，教师为本。抓住教师专业化发展这一关键，培养一支德才兼备的教师队伍是学校发展的根本，是办人民满意教育的必须。教师的专业化是教书育人、保障课改深入高效开展，提高教学成绩的重要条件。教师把工作当作是一种职业、事业还是专业，会对教师的教育教学行为产生很大影响。加强学校内部挖潜，实现自我更新和跨越式发展，关键是建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、富有创造活力的专业化教师队伍。

一、现实情况：

我校现有教师总数 78 人，其中 45 岁以下的中青年教师 39 人，35 岁以下的青年教师 42 人，占全体教师 53 %，学历达大学本科以上者 37 人，占 46.8%。近几年来，学校先后涌现出市级骨干教师两名、县级教学新秀、能手 7 名。校本教研“文峰”专刊。

我校现有学生 380 人，大多数来自农村，这些学生小学基础相对比较薄弱，家庭重视程度不高，学生在生活学习等方面的自我评价和自我管理能力较差，主动性不够，教师的引导帮助，对于他们的初中学业发挥着举足轻重的作用，这就更对提高我校教师整体素质提出了更高的要求。从以上分析可见，我校教师年龄结构以中青年教师为主，具有良好的教科研基础，潜力巨大。同时，提高师资水平，培养造就名师已成为我校实现跨越发展的当务之急。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

二、目标：

深入开展学校教学和管理改革，力争办好人民满意的教育。我校提出：“当好人、做能人、争强人、创名人”的教师培养目标，积极实施“三名工程”。其中名师战略的实施是我校可持续发展的必由之路，以名师铸就名校，以名师带动师资水平的提升，从而实现学校教学质量的整体提高。

通过名师工程的建设，旨在强化我校师资整体水平的基础上，培养一大批在教育教学中起骨干、示范作用的优秀教师，造就一批在全县教育界有一定影响力的名师队伍，扩大和提高我校的社会评价和影响，力争在今后三年内在每一学科培养出 2-3 名校级教学能手、优秀执教者，1-2 名三原县学科带头人，全校培养 1-2 名市级学科带头人，并以此带动和培养大批青年骨干教师，全面改善我校教学软环境，提高教学效率，实现教学成绩的重大突破。

三、渠道和措施：

（一）树立良好师德，培养名师队伍

加强学习，树立正确的教育观，学生观，爱岗敬业是教师成长的前提。引导教师“以学生发展为本”，尽可能满足不同学生的学习需求，使每个学生得到充分发展是评价教师专业水平的标准之一。所以，培养名师，要从教师忠诚于人民的教育事业、教师的责任感、价值观、人生观的树立上下功夫，有利于培育建设有中国特色社会主义的栋梁之材，有利于德才兼备的骨干教师的培养和涌现。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

1、组织教师认真学习相关政策精神，充分认识教育在全面建设小康社会、和谐社会中的地位和作用。认清教育新一轮发展的大好形势，把握机遇，深化教学改革。学习课改的理论，树立先进的教育理念，加强学校课程建设，牢固确立“学校课程要适应每一个学生发展”的思想，积极开展教育改革和创新，扎扎实实地推进素质教育，创建学校的特色和品牌。

2、学习教育政策和法规，增强依法办学、自我约束的意识。要求教师牢固树立为人师表的观念，坚持廉洁从教，恪守相关法规和我校教师行为规范，严格实行教师评优师德为先的制度。

（二）加强常规管理，夯实教师基本功，提高教学绩效

1、备课：做好个人、小组、教研组三层面的备课活动，力求紧密结合学情，有效备课，使备课具有较强的针对性，这样才能将提高教学质量落在实处。

2、上课：以“有效教学”为抓手，重视日常每节课的教学质量，打造精品课堂。继续组织好公开课的教学，通过研究课的开设、研讨、评课使教师在准确把握教学内容，优化教学方法和教学策略等方面有新的提高，提高日常课课堂教学效率。

3、听、评课：继续坚持听评课活动，特别加强评课的研讨。通过听、评课这种教学互动形式，促进教师教学能力的共同提高。

4、作业布置与批改：要求老师精选习题，注重习题质量，减轻学生课业负担。批改作业要认真，订正要及时并及时批改订正。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

5、课后辅导:重视优秀生的培养同时加强对学习困难学生的辅导工作。

6、加强学习方法指导:通过黑板报、午间广播、校班会和升旗仪式等形式向学生开展学习方法指导。力求使学生学而得法。

7、单元章节检测、复习、考试工作:依据教学进度,做好单元章节的总结和单元章节检测工作,重点要将重心放在学生试卷评价上来。加强学生学习方法的指导,制订切合实际的复习计划,帮助学生合理地进行期中、期末考试的复习。考试中认真监考,批改试卷统一标准。考试后加强学生、班级、教研组、年级组四个层面的质量分析工作

8、竞赛及各级考试:组织好各类竞赛的报名,指导工作。组织好各级各类考试,为同学很好完成所参加的各类考试创造条件。

9、加强教研组、备课组建设:教研组、备课组要认真研究本学科教学特点,制订切实可行的工作计划。认真落实备课组、教研组活动,坚持集体备课,认真分析学生现状,在备课活动中要对重点、难点进行剖析,找出解决问题的关键。研究教法,有的放矢,提高 40 分钟效率。通过教学基本环节的进一步明晰,完善教师教学的基本素养,为名师的脱颖而出奠定基础。同时,以教研组长负责制为重点,加强教研组建设,强化研究功能,坚持集体备课制度,坚持听课评课制度。

10、加强教师基本功培训和考核:为配合学校名师工程,为提高青年教师的教学基本功和教学水平,引导青年教师更多地关注业务素质的提高,让更多的青年教师脱颖而出,为青年教师搭建一个锻炼自己、展示

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

自己的舞台，为我校教育教学质量迈上新台阶打下坚实的基础，每学期举行青年教师基本功大赛。目的是以赛代训，促使广大教师尽快转变教学思想，更新观念，适应课改的需要，提高教师教学水平和综合素质，调动教师教学工作的积极性、主动性和创造性。通过大赛选拔出一批符合新课改、具有较强业务能力的新型的教师，更好的服务于学生，提高教学质量，促进整体教学水平的提高。

（三）加强校本教研，为名师的培养搭台铺路

学校以教育引导，教研支撑，紧紧抓住新课程改革的有利时机，开展以有效教学为核心的校本研修，提升学校教科研水平，提升教师专业化水平。

1、通过新教师培养，奠定师资基础

新教师从教的最初 3 年对其今后的教师生涯至关重要，应把握好这一关键时期，抓好新教师的培养工作。继续坚持新老组合的“师徒结对”制度，选定师德高尚、富有教学经验的老教师担任指导教师，给予新教师具体的帮助、指导。要求新教师听课达到每学期 20 节以上，认真做好听课笔记，并撰写相关总结材料。指导教师听课每学期 15 节以上，要求有针对性地予以帮助，并做出书面记录。教务处、教研室要对新教师成长给与关注，加强教学常规的检查和开门课、跟踪课的指导。新教师（3 年内上岗教师）每学期要求至少承担 4 次以上公开课，通过大量的实践使新教师尽快成熟，力争做到 3 年过关，5 年成才。

2、深入开展课标学习研讨

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

教师通过组织学习课程标准，准确把握课程精髓、教学思想、学习要求、考查重点，及时转变和更新观念，树立学生在教学过程中的主体地位，将教学科研的前沿理论与教学实际相结合，取得最佳的教学效果。要以学科为单位开展丰富多彩的综合学习性活动，努力挖掘课程内涵，拓展课程视野，有条件的学科和教师可以开设选修课和研究性学习课。

3、组织学科教研和教师论坛

学校开展“从中考看课堂教学改革”和“有效教学的探讨”等课题的研究，通过交流、研讨、反思、总结，力求教师教学素质的提高；开展“怎样的课是一堂好课”的课例研究和“怎样评价一堂课”的研究。上好每一堂课，体现课堂教学参与、互动、探究、体验等四要素，以提高课堂教学效益。

4、加强现代化教学技术的学习和应用

要求教师能根据学科特点和具体教学要求，自觉运用多媒体等现代化教学手段辅助教学。积极探索三模教学模式和提高班班通设施的使用率。学校还将通过围绕相关要求和内容进行全员考核、举行多媒体课件比赛等形式，推动教师的学习，每位教师每学年至少在多媒体教室进行一次公开课展示。

5、骨干教师发挥示范作用，带动教师素质的整体提高

各学科骨干教师每学期至少进行一次示范课，以自己的教学实践发挥模范带头作用，推动全校的校研之风。通过说课、评课，以座谈、讲座等形式加强教师交流互动，达到提高师资整体水平的目标。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

6、在教学实践基础上，认真反思，积极总结

新课程的一个突出要求是教师必须学会反思，通过反思发现不足，总结经验，以期提高。经过深入思考，以论文的形式进行整理，无疑是自我提升的有效途径。要求教师每学期撰写教学论文一篇，骨干教师每学年在市级以上刊物发表论文一篇。借助论文展示自己的教学思想，展示成果，形成向全校乃至全市教学改革辐射与推广的经验。

7、积极参加学案研究和课题研究

学案研究和课题研究是校本教研的主要形式之一，教师要立足本学科，以课堂实践为基础，积极参加，从中发现规律，总结经验，为今后的教学提供借鉴。骨干教师应发挥示范作用，勇于牵头，推动教研活动健康高效地开展。

（四）建立和健全教师培养体系

建立一支有较大数量和较高质量的教师队伍，关键在培养。培养是基础，评选是手段，不能以评选代替培养。培养工作不到位，选拔就没有质量也没有数量。因此，要把建设名师队伍的工作重点放在培养上。要落实一系列培养措施，并逐步建立和健全名师的培养工作体系。

根据名师成长的一般规律，要使培养工作取得较好的成效，应当抓好以下几个基本环节：

1、“选苗子”。学校根据学科配置和教师现有的水平、能力、进取精神，按三分之一左右的比例选择名师培养对象，制订培养计划和措施，落实培养工作负责人，并制订培养计划和措施，建立名师培养档案。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

2、“压担子”。名师的成长主要靠实践。要给培养对象适时下达与其教学工作密切相关的教研科研和改革实验任务，充分发挥其主观能动作用，督促他们通过教育教学岗位上的刻苦研究和改革探索来提升自己。

3、“引路子”。学校和相关处室确定专人对培养对象给予系统的、经常性的指导和帮助，指明努力的方向和途径。

4、“架梯子”。学校要对名师的成长发展积极给予扶植，努力为他们的逐步提高创造必要的条件，要根据其自身发展的情况，尽可能提供学习观摩和高层次培训进修机会。在 20__ 年计划以“请进来，走出去”的形式，加大校际间的相互学习和交流，诚请哈尔滨荣智学校的骨干教师来校参与教育教学活动。同时，我校还将指派 2-4 名青年骨干教师、领导前往荣智学校学习先进的教育教学理念和管理，努力提升我校的师资水平和管理水平。

5、“搭台子”。学校要经常开展各种形式的教育教学改革和实验的交流、研讨和评比活动，为名师提供展示水平和成果的“舞台”。学校还将加大校际间的相互学习和交流，在 20__ 年计划以“请进来，走出去”的形式，请哈尔滨荣智学校的骨干教师来校参与教育教学活动，有力促进我校整体水平的提高。同时，我校还将指派 2-4 名青年骨干教师、领导前往荣智学校学习先进的教育教学理念和管理，努力提升我校的师资水平和管理水平。

6、“树牌子”。要通过各种评选活动、总结表彰活动、交流观摩活

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

动、以及运用专业书刊和新闻媒体，积极宣传和推广名师的教育教学教研成果和经验，扩大影响，树立榜样。对评定的名师要授予相应的称号，树立“名牌”，组织广大教师观摩学习。

教师是学校最宝贵的财富，学校的每一步发展都离不开教职员工的团结奋斗，让学生获得全面发展的同时，让教师不断提升和成功，才是学校的立校之本。名师的产生是学校教育教学工作发展到一定阶段的必然，也是学校走向成熟的标志，这需要全体教职员工的共同努力，认真做好各项工作，积极进取，坚持不懈，只有这样，“名师战略”才能顺利实施，才能为安中明天的辉煌奠定扎实的基础。加强新时代教师队伍建设心得 2

根据__市教育局行风评议工作精神和要求，就校园教师师德师风方面、规范收费执行状况、校园教育教学日常管理方面、校园校务公开与执行状况、领导班子与教师廉洁重教状况等方面作了重点自查评议，我校认真组织全体教师学习有关文件，现将基本状况作如下报告。

一、加强学习，端正思想，提高对民主评议政风行风工作的认识。

1、加大宣传力度。

校园召开了全校教师参加的校园行风评议工作动员大会，敖校长向全体教职员工传达了市教育局文件精神，进行了“正行风、促发展”的民主评议行风活动的动员，组织教师学习了行风评议工作实施的有关要求，并要求每位教师对自己的师德师风状况进行自检自查，查找社会、校园和教师身上存在的不良师德师风问题，从而拉开了本校 20__ 年行风

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

评议工作及民主评议行风教育活动的帷幕。

2、认真落实行评工作。

校长组织全体教师认真学习了会议精神，并就校园开展行风评议工作作了部署和安排，研究制定了校园行风评议工作的实施计划。透过学习，全体教师对教育系统开展行风民主评议活动的好处有了深刻的认识，认识到此项活动的开展是党在新时期对教育系统工作提出的新要求，行风工作能否取得成绩直接关系到党在现阶段方针和政策的落实，关系到党在群众中的威望，关系到社会安定团结的大好局面，也直接关系到教师队伍整体素质的提高。

二、坚持标本兼治、纠建并举的方针，搞好自查自纠工作。

在加强领导、抓好学习、提高认识、作好宣传的基础上，校园认真排查了本校在行风建设中做的好的和存在的问题与不足。

(1) 规范收费。

坚决贯彻落实《进一步做好治理中小学乱收费工作的通知》精神，严格按照上级规定的收费项目和收费标准收费，开具正规票据，设立举报电话，自觉理解群众监督。如有违规现象，在年度工作考核、评先、职称及晋升等方面实行一票否决制。成立制止乱收费领导小组，由校长亲自挂帅。一切收费实行收支两条线，管理上做到及时上交财政专户，及时申请批拨支付，不胡支乱花，收入支出帐目公开。

(2) 师德建设。

狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业、服务学生、奉献教育的职业

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

道德。校园出台了《中心小学教师师德考核办法》，建立了师德承诺制度和师德考评制度，对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生等现象，加强平时的督查，发现问题，及时纠正并进行处理，问题严重的、影响恶劣的，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究职责制度，直接与教师工作百分考核挂钩。

（3）校务公开。

校园健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立监督电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果，虚心理解教师和社会各界的监督；校园班子中层领导的任免、教师职称晋升、评先评优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，群众研究决定，张榜公布，增强透明度。

（4）校园管理。

坚持领导干部任课的制度。领导干部自觉遵守纪律，从严执行规章制度。我们根据上级教育部门的要求精神和校园管理的具体状况修订了一些规章制度，在执行过程中，我们要求校园全体教职工，个性是党员干部必须要从严执行，对上下班和请假制度，采取逐级负责的办法，上下班迟到、中离、早退务必依规章制度处理，因公出差、开会或教职工因私事、生病等务必都务必向校长室说明状况，安排好课务。由于实行了这样的管理办法，校园的教学秩序得到了进一步的保证，为提高教育的质量奠定了基础。

（5）依法治校。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

加强领导班子建设，坚持廉洁重教原则。校园发展的命运往往决定于领导班子的政治和业务素质，决定于校风、教风、学风的纯洁、严肃与否。我们坚持将领导班子成员师德师风建设放在首位，并在实践中身体力行，坚持领导班子成员依法行政，教师依法执教，努力推进政风行风建设。我们不断加强制度文化建设，在教育教学、校园管理中，坚持依法治校理念，廉洁重教的原则。多年来，领导班子的工作作风与治学精神总体上得到了广大教师和学生的认可。

三、存在问题。

校园行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键。目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题，如个别教师的职责心不够，师德师风尚需进一步加强；学生的行为习惯养成需要继续加大力度，有部分学生有厌学现象，也存在一些不礼貌现象；个别老师在必须程度上还存在着一些变相体罚学生的现象，有损教师和校园形象；还有，在校园管理过程中，管理人员的工作作风有待进一步改变，效能有待进一步提高等等。所有这些问题的存在，都需要我们全体教职员工充分发挥主人翁意识，自查自纠自我提高，互帮互助共同发展。

以上资料是我校行风自查自评的基本状况。我们期望能更多地得到上级教育行政领导的指导，以利更好地开展校园各项工作，更好地承办人民的教育。加强新时代教师队伍建设心得 3

这次培训即将给我留下深刻的印象。在这里，我更进一步掌握了新课改的发展方向和目标，提高了教育教学的理论水平。通过培训使我对

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

今后的教育教学工作充满信心，在彼此的研究中、讨论中，提高了教学的方法的掌握，使我的业务能力也有了进一步的提高。下面就本次培训谈一些自己的体会与心得。

一、更新观念，以新的观念做为指导思想：

1、转变教师观，随着知识经济时代的到来，信息技术在教育领域广泛运用，“教书匠”式的教师已经不适应时代的需要了，必须具有现代教育观念，并将其运用于教育工作实践。

2、转变学生观在信息时代，教师很多方面的知识都可能不如学生，因此必须放下架子，与学生建立相互学习的伙伴朋友关系，教学相长、共同进步。

3、转变教学观，教学不能为了教书而教书，叶圣陶先生说过：教是为了最终达到不需要教，为了达成这个目标，教学不光是简单的传授知识，要重在教学生掌握方法，学会学习，不能只让学生“学到什么”还让学生“学会学习”，学生掌握了方法，终身受用。

二、大胆尝试：

积极实践要树立终身学习的观点，及时把学到的观念方法落实在教育教学中。

工作中要帮助学生确定适当的学习目标，指导学生形成良好的学习习惯，掌握学习策略和发展能力，创设丰富的教学情境，激发学生的学习动机和学习兴趣，充分调动学生的积极性，为学生提供各种便利，为学生服务，建立一个民主、宽容的课堂气氛，与学生一起分享他们的情

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

感体验和成功喜悦。

三、提高教育教学能力：

新课改形势下的教育教学本质是把握社会发展对人的发展的基本需要，确立培养目标，把握学生年龄个性特点。

教师必须提高育人能力、教学能力、课后反思能力和科研能力。育人能力指教师要善于观察、勤于了解、乐于交流、善于沟通。能够细心培养，精心塑造，耐心转换、爱心评价。教学能力主要指课前设计能力，要能够领会课程标准、激活教材内容。

四、今后的工作目标：

首先我要将在这里学到的新知识尽快地内化为自己的东西，运用于教育教学过程中去，结合我校的实际情况，及时地为学校的建设和发展出谋划策。

同时要努力学习同行们的学习态度，求知精神，协作能力，另外我要加强平时的学习、充电，将学到的知识运用于教育教学实践中去，在教学中不断反思，应用现代的教育教学技术，寻求科学的评价机制，探索初中生物教学的新途径，全面提高教学质量。

来到幼儿园已经有了一段时间了，在这段时间的融合相处下，我也慢慢的融入进了这个环境，也真正的给自己套上了教师的外衣，让我在这份工作上，多了一些信心，也多了一些决心。这次幼儿园给我们教师举办了一次培训活动，我积极的报名参与了。通过这一次培训，也让我认识到了自己隐藏的一些缺点，更是学习到了很多的工作技巧，这是一

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

次非常有价值的培训，让我收获良多，也让我更加清楚了未来的模样，从而更加努力的追赶。

我很喜欢孩子，也很向往教师这一份工作，所以我应聘上了我们幼儿园之后，我就全身心的投入进来，没有浪费一分一秒。从这次培训中，我也认识到了时间的重要性，孩子们的成长是非常快的，我们作为他们的领军人，自然而然要把握好时间，让孩子们能够更加顺利的成长，也更加快速的进入学习的状态，这一些都是需要我作为教师应该去调控的。所以这一次培训，让我自己对时间概念认识的更多了一次，我也会运用到今后的工作当中去，将自己的工作效率提升上来。

从培训中，我认识到了自己的一些缺点，当_老师讲到如何和孩子们共处的时候，我突然想起平时自己和孩子们相处的状态，我是一个看起来很严肃的人，所以孩子们对我也只多了一些敬畏，缺少了一些亲和力，所以这是我的一个缺点，想要好好的带着孩子们前进，首先我要做他们的朋友，其次才是做他们的老师，只有这样我才能更加轻松的工作下去，也才能更好的给孩子们一个优良的学习空间。这一点是我今后需要去改正的，我会多加去完善自己的工作。

其实做一名教师是一件很有意义的事情，尤其是在幼师的这份工作上，我所肩负的，是开启一个孩子一生学习的开端，我作为这个开门人，身上有着闪亮的荣光，但同时压力也会和荣光一样的重，所以我只能更好的去掌握好自己的状态，平衡好工作和生活，让自己在这份工作上可以取得一个更加精彩的成绩，也不负我的这一份血热和激情。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

这次培训结束了，但是对于我来说，是对我这份事业的一次改革，我已经更加清楚的认识到了自己未来的方向，也更加有信心去面对接下来的一切，我会好好保持初心，通向一个更好的将来。加强新时代教师队伍建设心得 4

教育是最大的民心工程，而教育事业的兴衰，成在作风，败也在作风；教师的形象，好在作风，坏业在作风。作风就是形象，作风就是效率，作风就是质量，作风就是保证。教师应该把学生的需要作为第一选择，把学生利益放在第一位置，把学生的健康成长作为第一标准。

在学习了教育系统作风建设实施方案后，我深受启发，同时反思，审视自己，在自己的身上也存在一些问题，有待进一步提高。

首先，作为一名年轻教师，工作经验较少，所有需要更多的时间用在备课和管理班级上，经常以工作忙、任务重、压力大为理由，没有把学习摆到重要的位置。其次，在学习过程中，看报刊和业务类书籍较多，政治理论书籍较少，虽然学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够。

对存在的`问题，我将以实事求是的态度严格剖析自己，在今后加大学习力度，同时不放松自身工作，在领导的统一部署下，我将在具体实践中做到：

首先，要讲责任。一个有责任感的人，在其位就要谋其政。人们常说：老师是个良心活儿。作为教师，我要做到一门心思某事业，攻坚克难成事业。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

其次，要讲服务。牢固树立“教师为学生服务”的思想观念，认真兑现服务承诺，努力提高服务质量，做学生喜欢的老师。

第三，要讲效率。对工作要做到召之即来，来之能战，战之能胜，对自己知道的工作，要提早做好准备，对临时交办的工作快速反应，抓紧完成，对有时限的工作，要千方百计按时完成。

第四，要讲标准。无论什么样的工作，不干则已，干就是高标准，要少留遗憾，能经得起考验，自己的工作能让每一位孩子都得到最合适的发展，为每一名孩子的幸福生活奠基，切实提升工作层次和工作水平。

教师的一言一行都对学生起着潜移默化的作用。教师需从小事做起，从我做起，率先垂范，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生的培养。我将在今后的工作中，更加爱岗敬业，认真备课、上课，不断反思，大胆探索、创新。更加规范自己的言行，关心热爱学生，严格要求，耐心教导，让班上的每一位幼儿健康成长。加强新时代教师队伍建设心得 5

按照泰山区教育局的安排，我校也进行了“三亮”活动的实施，我严格按照这次教师作风整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

第一方面、现有的问题及现状

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

首先，对整改认识不够。主要表现在：

一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；

二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践；

三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

其次、责任意识不够强

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看到班上存在问题，有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

再次、在教学工作中创新不够。因为思想解放程度不够，教学工作中仍有些默守陈规，拘泥于传统教学思维和模式，不能放开思维，开拓创新。在处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种教学规章制度不加辩证分析地贯彻执行。最后、对工作的热情度不够。

教学工作是一项既单调而又枯燥乏味的重复性工作，日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

第二部分、出现问题的原因

其一、由于平时疏于学习在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本质工作干好就行，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在我自己的教学工作岗位上，我认为只要能把美术课上好就行了，而放松了对其他课的知识学习，加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

其二、一心为学生服务的观念变弱。

我们的一切出发点应着眼于学生，想学生之所想，急学生之所急，真正做到一切为了学生。由于自己性情较急，学生稍有不听话就缺乏耐心，缺少笑脸和热情，总认为他们不是自己的孩子，他们想要怎么样就随他们，对他们也不严格管教，放任自流，与同学们的交流不够，没有与经常与他们打成一片结下浓厚的情谊。

其三、思维不够超前，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

第三部分、今后努力方向及改进措施。

2023 年加强新时代教师队伍建设心得

首先、加强学习，提高自身的素质和能力。认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的. 思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

其次、严于律己，增强为学生服务的意识。我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，，增强为学生服务的责任意识。

再次、开拓创新，树立大局意识。在教学工作中，要开拓创新，敢于突破常规思维，想别人之所没想、所不想，树立敢闯、敢冒的精神，只要所思、所识、所想、所为符合教学工作的要求和学生的实际，就大胆地干。自己要勇于剖析自己。经常对照检查自己的思想和言行，做到有则改之，无则加勉；要积极地开展批评与自我批评。虚心向其他同志请教，请别人帮助查找问题，对于别人的批评和指正，自己决不敷衍，坚决摒弃面子思想。加强新时代教师队伍建设心得 6

我校在二七区教体局和马寨镇中心校的正确领导下，高度重视教师队伍建设。按照上级要求，我校成立了教师队伍建设自查工作领导小组，制定了自查和迎检工作方案，并认真开展了对我校教师队伍建设情况的自查，现将具体情况报告如下：

一、组织与领导

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/625014223143011043>