

组织行为学第一作业

单选题

1、组织行为学是综合运用与人有关的各种知识，采用系统分析的方法，研究（ ）的心理和行为规律的一门科学。

- A、所有人
- B、一定组织中人
- C、社会环境中人
- D、所有组织中人

你的答案: B

2、在组织行为学的研究领域，组织被描述为：

- A、必须遵守政府法规和缴纳税款的法人实体。
- B、观察资本设备的物理结构。
- C、正式公开宣称目标集的社会实体。
- D、由一个个具有独特差异的个体、个体间相互影响的群体组成的复杂的系统。
- E、以利润为中心的动机和目的的任何社会实体。

你的答案: D

多选题

3、组织行为学关注的三个层面为：

- A、个体
- B、群体
- C、组织
- D、集体
- E、心理

你的答案: A,B,C

4、组织行为学对管理者的功能有：

- A、解释
- B、预测
- C、控制
- D、挑战

你的答案: A,B,C

判断题

5、组织行为学就是在管理科学的发展的基础上产生和发展起来的。

对错

你的答案: 对

6、组织行为学中的一个重要原则是，组织行为学理论不应该被用于预测或影响组织活动。

对错

你的答案: 错

7、全球化可能对组织中的人员造成有利和不利两方面的影响。

对 错

你的答案: 对

8、工作-生活的平衡是指最大限度地减少工作和非工作要求之间的冲突。

对 错

你的答案: 对

9、大多数组织行为理论已经由组织行为学的学者们提出，而不是从其他学科的发展而来。

对 错

你的答案: 错

10、心理学和社会心理学为组织行为学领域的发展贡献了许多理论和概念。

对 错

你的答案: 对

第二章作业

单选题

1、一个人在生活和工作实践中经常表现出来的比较稳定的、带有一定倾向性的个体心理特征的总和是：

- A、气质
- B、个性
- C、能力
- D、性格

你的答案: B

2、以下哪一个大五人格维度对于预测工作表现是最有价值的？

- A、外倾性
- B、经验的开放性
- C、责任心
- D、情绪稳定性
- E、随和性

你的答案: C

3、迈尔斯—布瑞格斯性格分类法（MBTI）包括以下所有方面除了：

- A、感觉/直觉
- B、判断/感知
- C、思维/情感
- D、外向/内向
- E、内/外控制倾向

你的答案: C

判断题

4、情绪情绪是指个体受到刺激所产生的一种身心激动状态，不是直接针对具体人或者事件的。

对错

你的答案: 错

5、影响个性形成的主要因素是先天遗传因素。

对错

你的答案: 错

6、与工作的匹配策略是指挑选已掌握最能胜任所要求工作的职业能力素质的候选人。

对错

你的答案: 对

7、大五人格维度包括了能代表大部分人格特质的五个类群。

对错

你的答案: 对

8、责任心指的是人们的敏感性、灵活性、创新性和好奇心。

对错

你的答案: 错

9、根据迈尔斯—布瑞格斯（Myers-Briggs）性格分类法，一些人是感觉导向型的，另一些人是直觉导向型的。

对错

你的答案: 对

10、一般来讲，外控型个体相比内控型个体对工作更满意，在工作上会干得更好。

对错

你的答案: 错

第三章作业

单选题

- 1、以下哪个关于价值观的说法是错误的？
- A、价值观帮助人定义世界的对与错，好与坏。
 - B、价值观被排列到偏好的一个层次。
 - C、在不同文化中，主导一个人的偏好的价值观是不一样的。
 - D、价值观指导我们的决策和行为。
 - E、一个人的价值观体系在每年中多次变化。

你的答案: E

- 2、公司的主导价值观和员工价值观的不一致性会：
- A、增加员工压力
 - B、增加员工辞职的可能性
 - C、增加员工决策偏离组织偏好的可能性
 - D、以上所有选项
 - E、对员工行为和决策没有影响

你的答案: D

- 3、一个人对周围的客观事物（包括人、物、事）所持的评价和行为倾向是：
- A、价值观
 - B、态度
 - C、信念
 - D、思维

你的答案: B

- 4、态度一旦形成将持续一段时间而不轻易改变，在这方面起着突出作用的是：
- A、认知
 - B、情感
 - C、意向
 - D、行为

你的答案: B

多选题

- 5、员工的态度主要有（ ）等特征。
- A、社会性
 - B、针对性
 - C、稳定性
 - D、间接性

你的答案: A,B,C,D

判断题

6、价值观代表了个人对未来会发生什么的一种短期信念。

对错

你的答案: 错

7、态度是天生的。

对错

你的答案: 错

8、态度是一种对态度对象稍纵即逝的心理体验。

对错

你的答案: 错

9、组织承诺指的是一个员工的合同义务去提供最低的时间和精力给组织来换取一天薪酬。

对错

你的答案: 错

10、工作满意度越高，工作绩效就越高。

对错

你的答案: 错

第四章作业

单选题

1、通过社会知觉获得个体某一行为特征的突出印象，进而将其扩大，做出了整体都具有这些特征的判断，这种知觉属于：

- A、知觉防御
- B、晕轮效应
- C、首因效应
- D、刻板印象

你的答案: B

2、人们比较容易注意观察能满足需要的那些事物，而对那些与满足需要无关的事物，视而不见，听而不闻，这是：

- A、知觉防御
- B、晕轮效应
- C、首因效应
- D、刻板印象

你的答案: A

3、在进行社会知觉的整个过程中，对象最先给人留下的印象，往往“先入为主”，对后来对该对象的印象起着强烈的影响，这是：

- A、知觉防御
- B、晕轮效应
- C、首因效应
- D、刻板印象

你的答案: C

4、人们对某类社会对象形成了固定的印象，并对以后有关该类对象的知觉发生强烈的影响，这属于：

- A、知觉防御
- B、晕轮效应
- C、首因效应
- D、刻板印象

你的答案: D

多选题

5、知觉偏差主要表现有：

- A、知觉防御
- B、晕轮效应
- C、首因效应
- D、近因效应
- E、刻板印象

你的答案: A,B,C,D,E

判断题

6、知觉是直接作用于感觉器官的客观事物在人脑中的反映。

对错

你的答案: 错

7、感觉是人脑对客观事物的整体反映, 知觉是对事物个别属性 (如颜色.声音.气味等) 的反映。

对错

你的答案: 错

8、我们更容易观察到重复、突出和运动的物体。

对错

你的答案: 对

9、刻板印象部分导致了偏见和歧视。

对错

你的答案: 对

10、自我服务偏见是一种把成功揽上身把错误推给别人或环境的倾向。

对错

你的答案: 对

第五章作业

单选题

1、提出需要层次论的是：

- A、梅奥
- B、马斯洛
- C、赫兹伯格
- D、泰罗

你的答案: B

2、双因素理论的提出者是：

- A、马斯洛
- B、赫兹伯格
- C、麦克莱兰
- D、波特

你的答案: B

3、赫兹伯格认为，激励员工的关键在于：

- A、提供给员工更高的工作报酬
- B、加强对员工的监督和控制
- C、设计出一种能让员工感到工作本身就是激励的工作任务
- D、创造良好的工作条件

你的答案: C

4、不仅提出需要层次的“满足—上升”趋势，而且也指出“挫折—倒退”趋势的理论是哪一种？

- A、需要层次论
- B、激励需要论
- C、ERG 理论
- D、双因素理论

你的答案: C

5、如果职工甲认为和职工乙相比，自己报酬偏低，根据公平理论，甲会采取以下哪种行为？

- A、增加自己的投入
- B、减少自己的投入
- C、努力增加乙的报酬
- D、使乙减少投入

你的答案: B

6、当某种行为出现后，给予某种带有强制性、威胁性的不利后果，以期减少这种行为出现的可能性或消除该行为，这种强化方式是：

- A、惩罚
- B、正强化
- C、忽略
- D、消极强化

: A

多选题

7、根据赫兹伯格的双因素理论，下列因素中属于激励因素的有：

- A、工作本身的特点
- B、责任感
- C、提升和发展
- D、工作的物理条件
- E、上司的赏识

你的答案: A,B,C,E

8、麦克莱兰的激励需求理论认为人的基本需要有：

- A、成就需要
- B、生存需要
- C、安全需要
- D、权力需要
- E、社交需要

你的答案: A,D,E

判断题

9、关于经济人、社会人、自我实现的人的假设是有片面性和局限性的，而复杂人的假设是有一定道理的。

对错

你的答案: 对

10、人性假设理论是西方组织行为学家和管理学家提出来的，是科学的。

对错

你的答案: 错

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/605122213022011111>