

幼儿园竞聘园长述职报告 12 篇

幼儿园竞聘园长述职报告 1

尊敬的各位领导：

大家好！

我清楚地记得我的中考志愿是这样填写的：第一志愿万县幼师，第二志愿万县幼师，第三志愿还是万县幼师。因为有颗理想的种子早已在我的心灵根深蒂固了。我爱孩子，我坚信自己的人生选择，就这样，我带着执着的追求，如愿以偿地考进万县幼师。98年，我满怀热情地走上工作岗位，来到孩子们中间，开始在这片神圣的土地上耕耘。我刻苦钻研业务，认真上好每一节课，积极参加学区的每一次活动。十三年来，我有过和孩子们在一起的欢乐，有过挑灯夜战的刻苦，有过成功的喜悦，有过拼搏的酸甜，有过奋进的苦辣。辛勤的汗水终于换来了累累的硕果，我的业务水平，各项能力都了锻炼和提高，也培养了我遇事能冷静思考、全面分析、妥善解决的处事态度。今天我站在这里，不仅仅是为了竞聘幼儿园园长职务，更为重要的是来展示自己，为自己提供一次锻炼的机会，去挑战自己，战胜自己。即使落聘了，也能看到自己的差距，为今后的努力指明方向。下面，结合我的工作经验和幼儿园的实际情况谈谈我的思路。

一、我心目中的园长。

一个好园长就是一所好幼儿园。特别是中心园园长，对于整个学区的幼教工作起着举足轻重的作用。俗话说：榜样的力量是无穷的，园长的表率作用十分重要。要求教师做到的，自己要先做到；要求教师不做的，自己坚决不做。理想的幼儿园是一个温馨的家园、美丽的

花园，要作为这样的幼儿园的园长，首先自己应该有较强的业务素质和组织管理能力，用崇高的人格魅力来影响全体教工，更要具备有五心：

1、忠心。一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神。有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2、真心。管人要管心，管心要知心，知心要关心，关心要真心。有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3、爱心。就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

4、清心。俗话说：公生明，廉生威。这就是说公正处理，事情就会明白，廉洁自律就会明白，廉洁自律就会有威信。

5、平常心。有一种荣辱不惊的胸怀，豁达大度的境界，不斤斤计较，在荣誉面前不轻狂，在失败面前不灰心，以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

二、思路。

(一)、加强队伍建设。一流的幼儿园需要一流的教师队伍，名园要有名师支撑。我认为园长应有以人为本的现代管理思想，要掌握好了解人、说服人、关心人、使用人的本领。形成适合幼儿园管理特点的用人机制、竞争机制、激励机制、约束机制等，把制度管理和弹

性管理有机结合，为广大教师创设一个有利于他们施展才华的环境，从根本上调动教师的积极性，变要我干为我要干。还要重视教师的培养，通过继教学习、在职进修、参观学习等手段，不断促进教师提高业务水平，采取请进来，走出去的方式，让教师获取新信息，通过给教师压担子、铺路子、给法子等措施，使教师迅速成长起来。

(二)、提高办园效益。质量是办园的生命线，是幼儿园一切工作的出发点和归宿，更是提高幼儿入园率的基本保障。改革开放把教育推上了市场经济的舞台，每个园长都应该明确：幼儿教育不属于义务教育。如果说经费困难和幼儿园创收是我们这个处于社会主义初级阶段那种穷国办大教育的特有国情的话，那么，这种情况将延续相当长时间。现在，公立和私立幼儿园的竞争已经十分严峻，作为园长必须从根本上改变传统的关门办学、等、靠、要思想，树立强烈的经济意识、效率意识，求真务实，善于用好明天的钱、别人的钱，有钱就可以出效益，有了经济效益，才能促进发展，才能竞争出活力，竞争出效益。应此，要想方设法，多渠道筹措资金，极力改善办园条件，努力做到办园条件人无我有、人有我优、人优我新。

总之，一位优秀的园长需要有审时度势的能力。在市场经济条件下，办好幼儿园我想应有三只眼，一只眼盯住内部教师，创设有效的激励机制，营造人才不断脱颖而出的环境，确立幼儿园各项工作的最佳绩效；另一只眼则要盯紧市场、社会及家长的需要，家长、社会的需要就是幼儿园生存发展的生命线；还有一只眼就要盯着政府的政策、制度，为幼儿园的发展保驾护航。以上只是我个人的拙见，当然，这所有的一切都只是我们万里长征途中刚迈下的第一步，展望新世纪，我们将以托起明天的太阳为己任，在这块绿色的园地里，辛勤播种，在丽日蓝天下收获四季花香。

幼儿园竞聘园长述职报告 2

各位领导，各位老师：

大家下午好！

我从跨进了东幼的大门，融进了东幼这个团结、奋进的集体。在这十几年中，我坚守着三尺讲台，做着一介布衣，真心地热爱、真诚地对待与我朝夕相处的每一位孩子和每一位同事。

我从一名普通的教师成长为学科组长——教研组长——课程中心的副主任，离不开领导的培养和我工作的肯定与支持。当我捧着南通市“出色教工小家”“出色教研组”的奖状时，我知道老师们的支持与帮助是成功的关键。

认真、踏实，工作中追求创新，是我的特色。

和孩子们一起学习、一起游戏，寻找孩子们的兴趣点生成教育活动，是我的突破。

研读《纲要》，研究孩子，设计具有班级特色和自我特色的教育教学活动，是我的思考。

观察孩子，记述教育故事，剖析成长历程，是我的坚持。

铭记孩子们的一颦一笑，让他们的笑容和稚语点缀我的童话，是我的喜悦。

几本好书，几首好歌，几个好友，几回好梦，是我简单的生活。

用我的智慧、灵感、笑容、亲和、毅力、默契，配合各位园长开展工作，共同开拓东幼的新局面，是我此刻的愿望。

成功不张扬，失败还努力，无论在哪个岗位，无论担当哪中角色，都一样从容、淡定，一样用心对待，这是我的本色！

谢谢大家！

幼儿园竞聘园长述职报告 3

各位领导、各位老师：

大家好！

首先感谢各位领导为我提供了这个锻炼自己，展现自我的机会。学校中层领导实行竞争上岗，是我校深化人事制度改革的重要举措，也是加强学校干部队伍建设的有效途径，我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基曾说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务”为了磨砺自己，提高自己，今天我勇敢地走上台来，竞聘？商城小学幼儿园后勤副园长这个职位，我自信我有能力挑起这副重担。

请允许我作一个简略的自我介绍：我 1995 年毕业于苏州幼儿师范学校，98 年获得江苏教育学院学前教育专业大专学历，获得南师大学前专业本科文凭，工作以来能刻苦钻研业务，不断提高教学理论和实践水平，曾多次获得镇、市级优秀教育工作者称号，先后有 5 篇论文发表在《早期教育》、《幼教园地》等杂志上，有 8 篇论文分别在苏州市、省级论文评比中获奖。

首先我想谈谈对幼儿园副园长岗位的理解：

我认为作为幼儿园后勤副园长，要甘当园长助手，当好助手；甘当园长参谋，当好参谋；甘于奉献，乐于奉献。还要自觉维护园长的权威，自觉服从园长的领导，做到思想上合心，组织上合力，工作上合拍，协助园长有效地开展好工作。

我认为后勤副园长要做到为幼儿服务、为家长服务、为教学服务、为全体教职工服务。同时在生活中、工作中要以诚待人、以理服人、以言动人、以情感人。对待教职工要能尊重别人的长处，善待别人的短处，理解别人的难处，关心别人的苦处。要以真心换真情，多一些理解，少一份疑虑；多一些真情，少一份虚伪；多一些体贴，少一份冷落；多一些温暖，少一份疏远。

我认为高效率是后勤副园长工作能力的综合体现。俗话说实干兴邦，空谈误国。幼儿园后勤条线事务繁杂琐碎，要实现高效率就要做到腿勤、嘴勤、手勤、脑勤。一方面要力戒空谈干实事，少说多做，另一方面，要讲究方法干好事，干就干好，干就干实，减少工作失误，开拓创新，保证幼儿园各项工作顺利开展。

我感到自己参加幼儿园后勤副园长岗位的竞争还是有一定优势的：

首先业务比较熟悉。我有在该岗位多年锻炼的经历，熟悉幼儿园卫生保健等方面的要求与标准，业务熟悉，可谓驾轻就熟。长期的工作中我也积淀了一些自己的经验并能够付诸实施，带出了一支过硬的员工队伍，先后经历了幼儿园搬迁、省示范复查等重大活动的考验，特别是在省示范复查中，我园的后勤保健工作与员工队伍素质获得了专家组的一致好评；

其次组织协调能力我还是有一点的，能独挡一面开展工作。近年来我先后完善了幼儿园的安全组织机构、员工考核制度、财物管理制度等，组织开展了消防知识讲座、消防技能演练、保育老师、食堂人员的操作技能比赛、紧急疏散演练等多项全园性的主题活动，负责的各项工均取得了良好效果，得到了领导和同志们的认可。

再次我工作责任心较强，对园领导交办的工作任务能尽心尽力完成，事事有回应，不讲价钱，不拖拉，不推诿。由于后勤条线工作繁多，我将始终把握工作的轻重缓急、分清主次作为自我管理的主要内容，工作节奏把握得当。有一个特别的例子：幼儿园搬迁那个学期，由于生源充足，临时要扩2个班，领导通知我已经是8月30日下班时间，我在短短的一天时间内，将2个全新班级幼儿教育、生活用品配置齐全，保证9月1日顺利开学，工作效率得到了领导充分肯定。我还不断探索物材管理的科学性，坚持勤俭办园的原则，在全园上下倡导“商幼是我家，勤俭治园为大家”的节约风尚，收效明显。

我也能注重团结，与同志们和睦相处。我一直认为大家能够走到一起工作，本身就是一种缘分。因此，在工作和生活中我都非常珍惜团结二字，接人待物做到以诚相待，和同事都以姐妹相称，为开展好工作营造出团结和谐的氛围，使大家都一个好的心情，齐心协力搞好工作。

虽然我有一点优势，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得都离不开园长对我的关心与帮助，离不开老师们对我的理解与支持，在此，请允许我借此机会向大家表示感谢！

当然，人无完人，我也有许多有待提高的地方。相信我在以后的工作中将不断改进与提高。如果说我有幸当选副园长，我要为幼儿园创特色、创品牌，创优质服务、提高核心竞争力出谋划策，发挥副职的参谋智囊作用。还要一如既往地身边的同志们服务，努力营造宽松、和谐、愉快、信任的工作氛围，增强集体的吸引力、凝聚力和战斗力。更要进一步完善后勤工作管理制度，形成管理网络，结合本园实际，落实操作规范，进一步提升管理水平。简而言之，要以自身的行动感染人，要以共同的目标团结人，要以科学的管理激励人，努力实现指挥合理化，管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会服从分配，一如既往地勤奋学习，努力工作。无论面对的是鲜花还是荆棘，是成功还是失败，有了这份经历和锻炼，相信我将更加坚实地踏上明天的征程。

幼儿园竞聘园长述职报告 4

各位领导，老师们：

大家好，我叫__x，现年 32 岁，教育管理本科在读，今年 3 月加入中国共产党成为了一名党员。现任幼儿园小班部部长、园长助理和信息技术负责人。自 1991 年 7 月无锡师范幼教系毕业后，在无锡市水秀中心幼儿园工作至今，先后任年级组长、课题组长、片团支部书记，工会副主席、电教负责人、小班部部长以及园长助理的职务。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。曾获……

借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和老师们，表示衷心感谢！

我园全面推行教师竞争上岗是深化教育人事制度改革的一项重要举措，有利于优秀教师脱颖而出，为全体教师创造一个“公开、平等、竞争、择优”的良好

环境，实现了教师人力资源的优化组合。实行竞争上岗，教师有了压力，工作、学习、创造、发展才有了动力，实现优胜劣汰，人归其所，人尽其才，启迪了潜力，激发了工作热情和劲头，根治了死气沉沉的低效管理模式，使教育教学管理与活动显示出活力，成为教育适应社会主义市场经济发展的积极抉择。作为符合竞岗条件的老师，我积极参与，公平竞争。我竞争的岗位是副园长、园长助理以及各部部长主要是小中班的部长。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：一是工作主动，具有创意和灵感，易于接受新事务。（如的建设从一窍不通到小有成绩本星期四交流和组织头脑风暴式的研讨活动等）二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写（编写了多个幼儿园工作规范），能干事，干成事。同时经过近两年的园长助理和部长岗位的锻炼，在级部工作和教科研工作方面都取得了较明显的成绩。（如幼儿园电教这一块光，为了老师做，之前收集素材就用了一个星期近万张图片 and 动画）三是具有吃苦耐劳、刻苦钻研的精神和坚韧不拔的性格；同时富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基矗

如果这次竞争成功，能继续担任园长助理和部长或者担任副园长的话，我将和全园老师一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，圆满完成领导交给的各项任务。

在工作上：

1、在园本课程上突出各学科的显性点和完善课程特色

在园本基础课程中运用一些已经成熟的教材，如主题活动用“江苏省教育厅《综合教育课程》”。其他课程上采用一些教师宜操作，效果显性的教材如：美术以绘画启蒙为基础教材，数学以全脑数学为主体育以直排轮和武术为特色、电脑以“绘图制作”为主，英语用“hellomelody”，语言以“科学认读”为主。加上各班教师以自己的特长作为班级的一项特色，如：舞蹈、美术、电子琴、英

语等，这样。同时于后勤协作，每年要保证教参、教材、音像材料的添置，更好的为教育第一线服务。

2、设立专兼职教师。

3、设立一些专兼职部门如：宣传策划部（园部外环境的设计和大型活动的设计和布置）、信息管理部（、维修部，建立维修反馈制和承诺制。

4、丰富幼儿园内部管理网络，提高教师信息技术操作水平，进行由上至下的信息技术考核。即首先加强中层领导的考核，只有这样才能从根本上更快地推动幼儿园信息化发展的速度。如：“设立中层信息技术应用培训和考核内容”，内网增加“园长荐读”“课件资源库”“在线评课”等栏目。

5、结合教师聘任及教育新秀能手的评比，逐步建立幼儿园固定时间的赛课活动，为幼儿园后续力量，第二梯队打下基础，同时减少工作的随意性，加强开课质量。

在团队建设中，要突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好各级部的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向其他级部学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好级部内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感；工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感；在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和老师们放心！

谢谢大家！

各位老师、园长：

大家好！今天我能成为晶晶幼儿园的副园长，是本园培养的结果，是全体老师信任支持帮助的结果，我非常感谢大家对我的信任和重托！也感谢园长给了我向大家学习、为大家服务的机会！

首次以副园长的身份讲话，其实我的内心是忐忑的，因为，我的年龄还比较孝阅历也不够丰富。对自己将来的工作，也比较怀疑。希望各位新老教师能多多指出我的不足，多给提些意见。当然，如果有需要帮助，我也义不容辞。

目前正是开园时期，刚入园的孩子一般不好带，咱们的工作量可能会稍大点。尤其是小班小小班，多数的孩子在这之前没上过学。对于幼儿园的一切都是陌生的，也是孩子与家长的首次分离。这种情形下，多数孩子与家长都会产生‘分别焦虑’等种种情绪。这时候呢，我们各位老师首先要耐心，想方设法消除他们的焦虑。用我们的爱心，让幼儿感受到幼儿园是另一个温暖的家。用我们的细心，多跟家长沟通，让他们安心的把孩子交给我们。这段时间，各位老师辛苦了。

咱们开园的首要工作呢，就是安全！安全是重中之重！小朋友比较调皮，要咱们老师长出三头六臂那是不可能的。但是一定要时时关注着他们，不能让孩子脱离视线范围。尤其是户外活动的时候，他们根本不知道自己做的某些动作会伤害到自己，伤害到别人。所以，这时候的我们更要像是守护__来自

幼儿园竞聘园长述职报告 6

尊敬的各位领导、各位评委、各位老师：

大家好！

今天，很高兴能站上这个幼儿园副院长竞聘演讲台，首先，我要感谢组织给我这次展示自我、学习锻炼的机会，幼儿园副园长竞聘演讲稿。其次，我还要感谢一直以来所有关心、帮助我成长的领导和老师们，谢谢你们！

我是一名年轻的`幼教老师，多年来，我一直非常努力的工作，求上进，求创新，我获得了很多的经验与知识，同时，我的能力也在各方面得到了提高。正因为如此，我今天才能自信的站在这个幼儿园副院长竞聘演讲台上，我希望能得到大家一如既往的支持！

参与副院长竞聘，我主要有五个方面的优势：

一、我热爱幼教工作

没有比热爱更重要的东西了，只有热爱，才能认真的去干好工作，怀着对幼教事业的无限热爱，我坚信着，既然选择了，就要认真去做，虽然不能做到最好，但努力了就会做得更好。

二、我具备扎实的专业知识和丰富的实践经验

从小我就性格比较开朗，喜欢幼教工作，所以我从中专开始，选择的一直是幼教专业，大专所学的专业也是幼儿教育，经过了六年的刻苦学习中，我掌握了幼儿教育的专业知识，通过了弹、唱、跳、画等基本功的考试和普通话一级乙等测试。工作后，我承担过幼儿园所有学科的教学。撰写的论文获市级三等奖，教学设计获县级一等奖，辅导的幼儿绘画多次在国家级、省级比赛中获奖，自己也荣获指导教师奖、一等园丁奖，竞聘演讲稿《幼儿园副园长竞聘演讲稿》。

三、我具有一定的教学管理经验和科学的管理理念

参加工作从事幼儿教育已经有将近十个年头了，在这近十年里，我担任过幼儿园班主任，也担任过教研组长，积累了一定的教学管理经验。特别是通过本科的教育管理专业的学习，使我树立了科学的管理理念，学到了许多管理方面的知识。

四、我善于利用现代教育技术进行学习和教学

为了优化课堂教学，在课余时间我认真学习现代教育技术，通过网络获取最新的幼教知识，吸收借鉴优秀教育案例，不断改进教学。充分利用幼儿园的电教设备，如视频仪、DVD 录音机辅助教学。

五、我为人正直、性情温和，善于与人沟通

“学高为师、身正为范”，我认为作为一名教师品德和学识同样重要，因此在工作中，我时时以一名共产党员的标准严格要求自己，把“宽以待人、严于律己”作为自己的人生准则，以一颗宽容、平和的心对待每一个人，尽自己的能力去帮助、关心他们，建立了良好的人际关系。

以上就是我参与幼儿园副院长竞聘的五个方面的优势，当然我也知道自己有不足的地方，在以后我一定会发挥优势，改进不足。假如我今天有幸竞聘成功，我将做到以一颗爱心关爱每一个孩子，以一份热心对待每一位家长，以一份真心面对每一位同事，本着上为领导分忧，下为教师服务的宗旨，迅速转变自己的角色职能，在园长的带领下团结全体教师共同推进我国的幼儿教育工作。

7

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。参加这次竞聘，我的心情是非常激动，因为幼儿园是我的母校，我怀着这份感激之情，犹记得当初踏上这个岗位时，有一种豪情万丈的激情，充斥在胸怀，随着岁月的变迁，这份激情直至今日也无法消退，反而在长久的工作，愈演愈烈，也正是这份激情让我走上了今天的岗位竞聘！首先要感谢领导和同志们对我的信

以及曾经培育我的老师们，使我有机会在这里竞聘演讲，相信这次竞聘将是我今后人生中的又一个重大的转折点。

我叫__，今年__岁。7月毕业于云南省思茅师范学校，又于考入云南省艺术学院舞蹈学专业，经过多年的努力拼搏，我带着多项国家级、省市级奖励，回到了我的母校（幼儿园名称）任教。回顾往昔，岁月如梭，在这个岗位岁月已是个年头，这些年里，我真切地感受到了我们幼儿园在现任领导和老前辈的带领下发生的巨大变化，更是吸引着我青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，从一个教师新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人。

回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位前辈的默默奉献。我想，幼儿园副园长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们的发展做出更大贡献。

一是找准定位，做好参谋。我园能够快速发展与院领导的带领是分不开的，为此，如我能够走上副园长这个工作岗位，我一定会严于律己，在工作中，在自己的职责及领导授权范围内开展工作，与上级领导在工作上保持高度一致，当好领导的参谋和助手；同时还会站在领导的角度去看问题、想问题，凡事从大处着眼，识大体，顾大局，坚持“上为领导分忧、下为队伍服务”的原则，全面完成上级下达的各项工作任务。

二是提升三个水平，推进我园发展。第一个水平是理想信念水平。要在正职的领导下，带头树立正确的人生观和价值观，树立创新发展的新观念，把为幼儿奉献作为一种职责、一种骄傲、一种追求，不断激发员工的凝聚力和创造力。第二个水平是工作水平。作为副园长，任何工作都要思考在前，计划在前，既要立足当前，又要着眼长远，分清轻重缓急，有的放矢，努力以最小的投入获取最大的效益。第三个水平是教育水平。要紧跟时代的发展，应对日益激烈的市场竞争，就必须提高幼儿园的教育质量，因为质量是我们幼儿园发展的生命线，除了办园

另外一个就软环境，软环境最直接的就是教育质量，要不断学习新知识，掌握新技能，适应新需求，以最好的教育质量，为幼儿园发展服务。用自己对事业的热爱和忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同事们的信任、来提升幼儿园的社会地位。

幼儿园是我成熟的地方，这片沃土培育了我养育了我，我感谢这里给予我的一切。无论我能否通过副园长一职，我将一如既往，一步一个脚印向前迈进，服从组织安排，牢固树立为幼儿服务的观念，尽职尽责地做好本职工作。力争在求真务实中认识自己，在积极进取中塑造自己，在拼搏奋斗中奉献自己，在岗位竞争中完善自己。

一是进一步扎实教学技能。教学技能是教师在教学中顺利达成教学目标的一系列有效的行为方式，是智力技能与动作技能的综合体现。我将以“传道、受业、解惑”为使命，扎实的教学技能。不但加强专业知识素养，强化教学设计能力，做到能够灵活应用系统方法，分析教学问题，确立教学目标，设计教学步骤，选择教学策略，选用教学媒体等；并不断推进课堂教学能力，包括授课的技能，课堂管理的技能，板书板绘的技能。

二是进一步强化的科研技能。当前教育是“以人为本”的教育，这就需要研究型、专家型教师，只有达到了研究型、专家型教师的水平，才能使教师工作实现由“教书”向“育人”的转变，使幼儿们从被动“接受”转变到主动“创造”，使教育起到质的转变。这就需要我从根本上，不断完善自己，积极参加教育学科科研，勇于探索，勇攀高峰，做到与时俱进，使自己成为教育专家和教育学者。

三是进一步提高的敬业精神。敬业是我们中华民族的传统美德，是现代社会发展的要求，是我们每个教师最基本的职业道德规范，是对我们工作态度的一种普遍要求。教师敬业就是要热爱自己的教育工作岗位，热爱自己的教学本职工作，用恭敬严肃的态度对待教育事业，认认真真、一丝不苟地把教学工作做好。我将坚持不管身处何职，从事何种工作，均做到不忘自己的责任，勇于承担责任，珍

严守岗位纪律，立足本职，以远大的职业理想认真对待工作中的每一个细节。

我的演讲完毕，谢谢大家！

8

尊敬的领导、亲爱的老师：

你们好！

如果我是园长如何管理幼儿园：

1，勤于思考、努力提高幼儿园办园规模。我们幼儿园的规模比较大，但分园的规模还比较小，要努力学习的地方很多，那么作为园长要考虑的东西很多，如何引导我园教育事业持续健康发展，如何使我园上一台阶，办出属于我们的特点呢？。因此，幼儿园要制定出今后的总体目标，特别是针对如何提高当地幼儿的知识能力及当地家长的素质着手，真正发挥它在儿童发展、服务家长等方面的作用，制定出远期目标、近期目标，力求目标切实可行，比如：定期举办幼儿园半日活动、4k展示的活动，开展幼儿兴趣班，形成我园特色，成为一所家长满意、放心的好学校。为努力使我们的孩子在幼儿园得到健康的学习成长，为今后学习打好扎实的基础。

2，深入学习研究，争做改革的带头人。随着幼儿园新《纲要》的出台，教育改革的深入，幼儿园不再是传统的教和学之间的关系加上我园刚刚加入北京红缨教育集团，他们的教材怎样才能和我园园本教材很好的结合起来。因此，我将在幼教教改实践和教科研实验中积极领导、参加第一线教改、锻炼自己、向老师学习，深入班级了解各班保教状况和开展情况，做教育的带头人。园长应是教研工作的管理者和也是实践者，要自觉地把管理、决策与教育科研结合起来，率先学习和运用新知识新技术，刻苦钻研，自找压力，负重奋进，不断提高自身素质。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/566145210101010051>