

物流管理

职业

分析

作者:

日期:

公司名称:



## 物流管理职业分析

### 1、职业前景分析

物流管理是现代企业管理的重要组成部分，被视为“第三利润源泉”

，也是继信息产业之后又一具有广泛行业渗透力的新兴产业。我国加入 **WTO** 后，物流产业的发展将面临前所未有的机遇和挑战；有关预测显示，

今年中国物流市场规模将在 2400 亿元，比 2002 年增长 26%。

美国美智管理咨询公司调查指出：按目前普遍接受的想法，我国年物流支出约为当年 **GDP** 的 20% 左右，是发达国家的 2-3 倍，约 2000 多亿美元。这意味着通过科学化的物流管理完全可以把物流费用的支出降低到世界平均 12%

的水平，这将产生约 6600 亿元的物流运作效益。目前，北京物流人才缺口为 20 万，高级人才最高年薪可达 100 万元，这对于想从事物流行业的人来说不能不说是一个好消息！据统计，在上海从事物流业的人员只有不到 10 万人，人才缺口达 50 万，被列入 12 种紧缺人才面对如此广阔的市场，怎样快速进入物流行业？考取职业资格证书是最现实的捷径。前期中国内地已经引进了相关的“洋证书”，据有关专家介绍因培训价格较高，与我国国情结合度不好，未被广泛认可；而一些大中专院校在原有储藏、运

输等专业基础上设立的物流管理学历教育又远不能满足物

流产业对既有理论又具备实践经验的多层次、复合型专业人才的需求。针对以上情况，“国有资产监督管理委员会”所属有关部门为建立内容全面、系统的社会化培训考核和统一的认证标准，尽快提高物流产业及相关企业各层次从业人员的物流经营管理和业务技术水平，同时扩大物流专业人员队伍，最大限度满足企业对人才的需求，特此推出“物流职业资格证书(共分四个等级)”，全国统考，全国通用，并建立相关查询系统。

2.现在物流企业对助理物流师或物流师人员的招聘要求：

助理物流师或物流师：学历要求：大专以上学历工作经验：1年以上

（物流师五年以上）薪资范围：2000-8000工作地域：全国（主要地区为沿海发达城市）职业资格要求：有《助理物流师证》或《物流师证》其他要求：

1)、使用过仓库管理系统或相关的物流信息系统，有物流需求分析及全国配送中心项目实施经验；

2)、具有《中国物流和采购联合会助理物流师》、或《中国劳动和社会保障部助理物流师》、或《ILT 二级》资格，或类似物流专业等级资格；

3)、对供应链管理、物流配送中心管理、物流工程技术发展、物流信息系统技术应用、IT 技术管理应用等方面应具备全面的基础认知；如对于其中部分内容具有一定的实践经验；

- 4)、具有较强的逻辑思维能力，熟悉物流内部作业流程；
- 5)、熟练 office 办公软件；
- 6)、有一定的物流专业英语技能；
- 7)、能够承受工作压力，能吃苦耐劳；能够适应项目现场的

注：这里只以助理物流师或物流师为例子，实际物流管理人还可从事仓储，配送，物流教育的其他事业。

### 3、物流管理专业所从事岗位薪酬分析（以上海为例）

操作人员：

不同职位的薪资待遇也是不同的，对于报关员、货运操作人员等，一般月薪在 2000 元到 3000 元左右，市场人员包括销售、客服等，由于其职位的重要性，薪资相对要较高，可以达到 4000 元以上，有的甚至要高于一般的管理人员。对于操作人员来说，拥有相关的证书，有相关从业经验，英语达到国家四级以上的，薪资会比较 高，上升空间也较大。同一职位，大型物流公司要比小型公司月薪高出 1000 到 2000 元左右，而有大型公司工作经验的，跳槽到小公司的话，职位和薪水也能得到一定的提升。中层管理人员：部门主管或者经理，包括业务经理、生产经理、操作主管等。

一般要求是大专以上学历，有三年以上的从业经验，对于本部门的操作流程非常熟悉，具有大型物流公司工作经验

会非常吃香。目前上海物流企业的人才薪酬状况，一般的业务主管月薪在 3000 元左右，部门经理在 5000 元到 8000 元，有的能够达到 1 万元以上，高级物流经理年薪可以达到几十万元。高级管理人才：企业执行总监、公司副总、高级行政管理人员等，这些是站在物流行业金字塔塔尖的人才，属于高价难求的稀缺资源。对于这类人才，除了要求基本素质高，具备硕士以上学历以外，还要有丰富的行业经验、出色的策划组织能力、好的沟通能力等。

#### 4、物流行业核心人才分析

出差工作。具备较强的沟通和协调能力现代物流服务业主要有：口岸物流、制造业物流、城市配送物流、会展物流、物流金融等。

物流行业的核心人才有两类：一是处于金字塔底端的物流操作人员；一是处于金字塔顶端的能够提供整体物流解决方案的人才。

##### (1)、物流操作员

简单地说，物流操作负责将客户委托的货物从客户指定的提货地点按照最合理有效的方式运达客户指定的收货地点。整个过程的时间安排很重要，要安排拖车时间、装货时间、报关时间。其中，有很多问题会出现，如拖车提不到柜，时

间出现问题；报关遇到查柜，不能在截关前把柜运上船，

耽误船期。产生问题就会产生费用，就看操作水平和能力了。

物流操作员的职责可以概括为四个字：跟单，控制。

物流操作是物流行业中唯一求大于供的职位。

## (2)、高级物流策划

高级物流策划，就是整体物流解决方案的制定者。翻开一家企业的财务报表，可以看出企业经营中的几乎每一项活动都和物流分不开，每一个物流决策都直接影响着企业的资产收益率、利润率、现金流量乃至企业所创造的经济增加值。精明的企业家都会发现，利润的获得除了靠销售产品外，还有一个重要方面是如何节约在产品销售之前的流动费用，后者甚至可以与前者在利益上等量齐观。高级物流策划的职责还包括：物流中心的布点位置、功能规划、规模设施、管理体制的合理确定，甚至企业物流系统改造、行业物流系统改造、

物流园区的规划设计以及配送中心的规划设计等等都是他的职责。因此，整体物流解决方案的制定者需要多年物流管理经验，掌握物流、信息技术、定价等知识，对采购、仓库、进出口有一定经验，能够深入理解市场规划、市场销售策略。这样的人才绝对是凤毛麟角。高级物流策划才是物流行业的核心人才，是真正缺乏的人才，媒体宣传的□百万年薪聘人才□聘的就是他们。”

## 5、现代物流人才需掌握四项技能

现代物流的发展需要物流人才掌握以下技能：

(1)、突破传统认识，全面了解现代物流新的理念和运作模式，进一步提高对现代物流理念的认识，全面了解现代物流各个环节的业务知识。现在，物流业人才往往只从事某一个环节的业务，例如航运、仓储、公路运输、铁路运输、货物包装、信息管理等等。未来的物流业务人员则应该将知识延伸到物流的其它领域，逐步建立起物流系统的概念，能统筹整个物流运作。

(2)、接纳并掌握现代化技术，如 **RFID**（中文意思为无线射频识别，也叫电子标签或无线标签）的应用。较深刻地理解计算机网络技术，并能在业务中对进行物流信息管理的计算机网络系统提出需求。对于物流各个环节的有关技术有一定了解，能够合理使用和调配相关设施和设备。

(3)、除了更新物流理念和掌握现代化技术之外，物流人才还需要具有前瞻性。物流管理人员必须具备开拓未知领域的先驱者的气概，有从战略高度考虑问题的素养，具有系统思考和构筑信息系统的能力，具有向制约物流发展因素挑战的精神，以及组织年轻人为物流合理化而奋斗的魄力。

(4)、物流工作人员主要是和“物”打交道，很容易见物不见人。但处理“物”的是人，所以应该要有像尊重人的精神那样尊重“物”。

#### 5.他人对物流管理专业的学生在从业方向的分析

就就业方向来说，物流职位主要分布在企业内部物流和第三方专业物流公司，前者关注的是企业内部的采购、仓库管理、物料的保障与协调。后者则关注的是货物的外部，流动过程。

企业内部物流职位：物流专业的毕业生去的最多的要数零售连锁企业，如沃尔玛、家乐福、国美电器等。他们的竞争优势在于物流成本低：集中采购、高效的物流系统……专业的物流岗位工作职责应该包括采购、生产、储运、销售甚至上游供应商和客户服务等内容，也就是供应链管理。但实际上目前大部分企业将物流岗位的工作职责锁定在储运上。采购职位：零售企业的采购部门在招聘助理时，新人一般都能有机会，他们看重的主要是沟通能力和应变能力。苏宁电器一位人力资源主管在接受采访时说，“在计算机方面，**WORD**

和 **EXCLE** 的使用一定要熟练。”因为做数据分析和报告撰写以及商业信函往来，都必须使用到这些工具。如果你想去的是诸如沃尔玛等外资企业，则良好的英语素养是必不可少的。沃尔玛的强大的物流系统基于全球采购系统，如

果你连英文标签都读不来，你将很难得到他们的工作。另外，学会利用一样统计学、经济学市场分析工具软件（方法），例如

**SPSS**，这对得到零售企业人力资源部门的青睐很有帮助。

储运职位：

这是进入门槛比较低的职位。充分利用我们的专业优势和理论基础，比别人做的更专业能让我们具备强势竞争力。

所谓

“专业”，具体到储运来说，首先，最基本的，你要全面掌握从仓库选址、仓储原则、库存控制、运输线路优化原则以及订单处理等等理论知识，这些都是你在学校学习时必须完成的任务再着，掌握一定的成本会计知识。物流最直接的定义就是“在顾客满意的前提下，最大程度的控制成本。”因此，公司一般都会要求员工具备良好的成本意识，甚至会让你参与到成本的分析与控制环节中去。专业物流公司快递和其他第三方物流公司。主要岗位有包括报关员、货运操作、海运操作、采购、仓管、单证员、客服、销售人员等等。

在此笔者强烈建议同学们学好英语，以便在毕业后即进入外资物流公司。在那里，你将能得到完善、系统的培训，更快的积累最优质的经验。

四大国际快递公司都非常重视对新进员工的培训：

进行轮岗实习，以确保在正式上岗前对公司的所有业务环节都有直接的体验，对所有专业知识都有了解；对第一线的操作人员如运输车司机的培训，会细致到指导他们应该用哪一个手指拿车钥匙，才能既安全又快捷；而联邦快递则是通过一次 50 个小时的培训，使新员工在短时间内了解公司的发展历史、远景规划和企业文化，理解他们所在岗位的职责。

以后每个员工每年还会接受不少于 50 个小时的课程培训。这样的职业发展环境，对想在物流行业成为传说中的“金领”的同学来说，无疑是再好不过的了。学生时代就参加实习，既可以熟悉工作环境，更可以为你在今后的划，

还懂得如何运用现代技术去改善提升原有操作模式的。显然，刚毕业的大学生显然在工作经验上难以适应这些岗位。不过，经验总是要积累才能有的，我们可以通过

在操作岗位以及低级别管理岗位上的锻炼来达到那个水平。

物流营销：对公司、行业物流运作系统非常熟悉，能有效解答客户对解决方案的种种疑问。这类职位还要求具备一定的市场营销专业基础，因此，建议同学们找一些这方面的资料来阅读，另外，还可以找一些物流方面的行业杂志

上边的实践方案对你理解课本上枯燥的理论不无益处。

推荐认证：外销员资格、营销员等。

物流操作：主要有报关员、跟单员、仓管员等职务。

毕业生进入物流行业后，最先接触的一般也是这类工作。

推荐认证：报关员、跟单员等。

物流管理、策划：中高级管理人员，主要负责物流系统的运营。在进入管理岗位以前，新人一般都需要 年的时间在基层岗位积累经验，熟悉物流操作职位的流程和运作原理。物流策划方面的职位主要是负责物流运作系统的设计、策划。

推荐认证：ILT、物流职业经理认证、物流职业资格认证

## 6.部分相关政策

(1)、在十二五规划明确把物流产业作为振兴产业。

(2)、在2004年，国家发展改革委等九部委下发了《关于促进中国现代物流业发展的意见》

(3)、.2011年八月，《国务院办公厅关于促进物流业健康发展政策措施的意见》

(4)、2012年4月《国务院办公厅关于促进物流业健康发展政策措施的意见》

我的职业分析的总结：

从就业前景来看，随着中国物流业的不断发展，我国对现

就从业人员要求来说，大部分企业需要至少有工作经验一年以上，有助理物流师或更高级证书，熟练 办公软件；有一定的物流专业英语技能，吃苦耐劳。从他人对我们物流管理专业的学生从业方向分析来说，物流职位主要分布在企业内部物流和第三方专业物流公司，前者关注的是企业内部的采购、仓库管理、物料的保障与协调。后者则关注的是货物的外部，流动过程。从政策方面来说，我国对物流产业的关注度越来越高，对物流产业的政策支持与优惠也越来越多。所以我认为我们物流管理专业的学生在就业方面来说还是有一定的优势的，在升职，薪酬方面尽管刚开始不如意，但随着经验的积累这些都可以得到很好的解决。

#### 四、制定目标：

经过自我分析和我的梦想相结合，

我认为我适合做公司首席执

行官，这也是我为达到最终目标（成立一家属于自己的公司）

的一个必经之路，然后再通过职业分析我认为我的职业路线也是完成我梦想的路线是：基层操作人员→中层管理人员→高层管理人员→公司首席

执行官→拥有一家属于自己的物流公司→回报社会

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/467151163120006041>