

初三中考奖励方案

关于初三中考奖励方案(16 篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，常常需要预先制定方案，方案是计划中内容最为复杂的一种。那么问题来了，方案应该怎么写？下面是店铺收集整理的关于初三中考奖励方案，希望能够帮助到大家。

初三中考奖励方案 1

为全面提高我县教育教学质量，激发教师工作的热情，激励先进，特制定盘县中考升学奖励制度：

一、奖励原则：

- 1、坚持客观、公正、公平、公开的原则。
- 2、坚持优质多得、多劳多得、实绩重奖的原则。
- 3、坚持提高高分段的原则。

二、奖励对象：

盘县普通初中

三、计算奖励数据要求：

- 1、以应届生数据来计算各项奖励的指标数据。
- 2、计算出的同一考生的多次奖励金额，从高奖励（不重复奖）。
- 3、奖惩细则中的 4、5、6、7 需在学校人数达全县总人数的 1% 时适用，否则不参与此项奖罚。

四、奖惩细则：

1、单科奖：

单科成绩获全市第一、二、三名，分别奖励学校 8000 元、6000 元、4000 元。单科成绩获全县第一名，奖励学校 3000 元。

2、总分排名奖：

①中考考生总分（录取高中分数）在全市获第一至十名，分别奖励学校 20000 元、10000 元、9000 元、8000 元、7000 元、6000 元、5000 元、4000 元、3000 元、20xx 元。

②中考考生总分（录取高中分）在全县获第一到第十名，分别奖励学校 6000 元、5000 元、4500 元、4000 元、3500 元、3000 元、

2500 元、20xx 元、1500 元、1000 元。

3、总分惠民奖：

①中考考生总成绩在当年总分的 85% 以上的学生，每有 1 人奖励学校 200 元。

②中考考生总成绩在当年总分的 60% 以上（不含成绩在总分的 85% 以上的学生数）的学生，每有 1 人奖励学校 40 元。（约有总人数的 30%）

4、学科（文化课）均分进步奖：

各学科以全县平均分为基础，各学校该科平均分与县平均分的差值为“距离值”，用当年的距离值减去上年的距值得“进退值”，各科“进退值”之和的平均值为正则奖，奖励金额为：进退值*300。

5、总分惠民进步奖：

当年该校中考考生总成绩在总分 60% 以上的人数的比率减去去年该校中考考生总成绩在总分 60% 以上的人数的比率，差值为正则奖，奖励金额为：差值百分点*300。

6、总分惠民退步罚：

当年该校中考考生总成绩在总分 60% 以上的'人数的比率减去去年该校中考考生总成绩在总分 60% 以上的人数的比率，差值为负则罚，处罚金额为：差值*300。

7、学科（文化课）均分退步罚：

各学科以全县平均分为基础，各学校该科平均分与县平均分的差值为“距离值”，用当年的距离值减去上年的距值得“进退值”，各科“进退值”之和的平均值为负则罚，处罚金额为：进退值*100。

初三中考奖励方案 2

一、指导思想

为进一步提高教育教学质量，增强学校竞争和生存能力，调动教师的工作积极性，特拟定 20xx 年中考奖励方案。

二、任务目标、奖励办法

（一）一中普通录取生中考升学总目标：升入一中人数 60 人。学校将指标分解到各班，每班基本指标为 15 人，以一中发放录取通知书

为准。15人（不含15人）以下每生按50元计算。完成指标每生奖金100元，第16个奖金300元，每增加一个递增100元。

（二）一中推荐生每考取一名一中推荐生，奖励20xx元，抽取50元奖给班主任。

（三）地理、生物、体育、信息技术按会考或中考成绩三校挂钩，第一名奖金300元，第二名奖金100元，第三名0元。音乐、体育、美术每升入一名汶上一中特长生奖金100元，奖给有关学科任课教师。

（四）分管领导奖：对相关级部的分管领导，按升入一中人数计算，完不成指标，奖金为0。60—69人，每生10元；第70—79人，每生50元；80人以上，每生100元。

三、奖金分配办法

学校按照上述奖励标准，将奖金发放到各班，该班奖金的10%奖励给班主任，剩余部分奖励给该班中考学科任课教师，按照全县中考单科名次，按等级发放。

四、中考奖金不得平均发放

一经发现，学校将予以没收，并对有关人员提出批评。

五、荣誉奖

中考全县排名将作为评优树先的重要依据，对在中考中取得优异成绩的教师，学校将优先考虑授予优秀教师等称号，每班考取一中及职业中专学生数，为评选优秀班主任的依据。凡成绩差者，不得评为优秀。

初三中考奖励方案3

本奖励方案由四部分组成：一是单科综合成绩市名次奖，二是班集体成果奖，三是艺体重中獎，四微机教师学生过关獎。

一、单科综合成绩市名次獎

按各学科市名次（全市44个单位），全市第一名獎800元，第二名700元，第三名600元，第四名500元，之后每下降一个名次，少獎10元。

二、班集体成果獎

根据各班重中上线人数（含艺体重中）、前7500名上线人数，按

照重中每上线一人奖励 40 元、前 7500 名每上线一人奖励 30 元的办法奖励到班级集体，首先奖励班主任抽取 10%，剩余的'再根据中考各学科的工作量权重分配，教多个班的，参与每个班的分配。分配比例：语数英 0.5，理化 0.333,史政地生 0.25；地理生物按 6 个班政史总额平均到 1 个班，再按所教班数分配。

三、艺体重中奖

按考取重中人数，对音体美专任教师进行奖励，考取艺体重中每人奖励 150 元，直接奖励到专任教师。

四、微机教师学生过关奖

谢金辉奖 200 元。

备注：

1、因没考理化生实验，取消了 07 年理化生实验教师、实验员每人 30 元的决定。

2、教导主任 1 人、负责毕业班的校委会 1 人，级部主任 1 人各抽奖金 200 元。

3、核算分配小组成员：王汀 王树亮 朱德良 李华锋

初三中考奖励方案 4

一、指导思想

中考是学校教学工作的生命线，相对学校整体工作而言，具有独立性和特殊性。为进一步提高我校教学质量，最大限度调动九年级全体教师积极性和创造性，确保我校 20xx 年中考成绩能稳步提升，使各位教师的辛勤劳动得到应有的回报，学校特拨一定的资金作为九年级授课教师和班主任的奖励金。根据教育局 20xx 年中考奖惩方案，结合我校实际特制定此方案。

二、奖惩原则

以 20xx 级中考质量为基准线，以重点高中和各科在全区中考总评成绩起落幅度为奖惩点。

三、20xx 届奋斗目标

1.整体目标：20xx 年中考全区第名

2.单科目标：综合科保全区第名;体育科获保全区第名；理化科保

全区第名；数学科保全区第名；语文科保全区第名；体育科保全区第名；英语科进全区前名。

3.升学目标：重高目标（一中、二中上线人数）名（四、五、六、七中）名普高目标人职高目标人

4.控辍保学目标：参试率：97%以上辍学率：1%以下

四、奖励办法

1.整体目标奖

2.单科目标奖

按表中对应名次奖励。

3.升学目标奖

（1）重点高中

①一中、二中完成目标每名授课教师奖励 80 元，班主任奖励 100 元；每增加一名每名授课教师奖励 50 元，班主任奖励 100 元；

②四、五、六、七中完成目标每名授课教师奖励 70 元，班主任奖励 90 元；每增加一名每名授课教师奖励 40 元，班主任奖励 80 元；

（2）普通高中：完成普高目标每名授课教师奖励 60 元，班主任奖励 80 元；每增加一名每名授课教师奖励 30 元，班主任奖励 50 元；

（3）职高目标：完成职高目标每名授课教师奖励 40 元，班主任奖励 60 元；每增加一名每名授课教师奖励 20 元，班主任奖励 30 元；

4.进步奖

单科成绩完成学校下达的目标该科任课教师奖励 200 元，每前进一名加奖 100 元。

五、惩罚办法

每单科低于全区 30 名，罚该授课教师 30 元。

注：（1）此方案适用于 20xx 级中考参考科目的授课教师。

（2）领导奖励取教师第二名。

初三中考奖励方案 5

一、指导思想

中考是学校教学工作的生命线，是社会的热点。为进一步提高我校教学质量，最大限度调动九年级全体教师积极性和创造性，确保我

校 20xx 年中考成绩能稳步提升，使初三级教师的辛勤劳动得到应有的酬报。学校特拨出一定的资金作为教师奖励金。根据近年湛江市中考招生情况，结合我校实际，特制定此方案。

二、奋斗目标

1.整体目标：20xx 年中考全校学生总评价在全雷州市第 10 名内。

2.单科目标：体育、理化、数学、语文、英语、政史科获雷州市平均分第 5 名内；除体育科外，学生单科语文 98%、其他科满分的；学生单科平均成绩在校前一名的科任。

3.升学目标：重点高中目标：上统招线湛一中、二中各 1 人、岭南附中 2 人；湛江实中 12 人、雷州一中 18 人数。含统招生在内上雷州一中以上总人数达 62 人以上。

普通高中目标：上雷州八中 30 人、雷州二中、雷州三中人数共计 90 人；上雷州市最低高中分数线人数共 120 人。

4.控辍保学目标：毕业参加中考率：100%的班主任

三、奖励办法

1.整体目标奖：

(1) 20xx 年中考全校学生总评价在全雷州市第 5 名内。全校初一、初二级教师每人奖 100 元，初三级奖 300 元。

(2) 含统招生在内上雷州一中以上总人数达 62 人以上。初一、初二级教师奖 50 元，初三级奖 200 元。

(3) 分别上雷州八中 30 人、雷州二中、雷州三中人数共计 90 人；上雷州市最低高中分数线人数共 120 人，均达标奖给初三级教师每人 200 元。

2.单科目标奖：

体育、理化、数学、语文、英语、政史、生地科获雷州市平均分第 5 名内；奖给科任教师每人 200 元。体育中考满分学生占班学生 25% 的，每班奖给科任 200 元。学生单科语文 98%、理化、数学、语文、英语、政治、历史科满分的，每一生奖给科任 100 元；生物、地理科奖 50 元。所教班学生单科平均成绩在校前一名的科任，尖子班奖 100 元，普通班奖 100 元。

3.升学目标奖：

上统招线湛一中奖给班科任每生 3000 元；湛二中奖给班科任每生 20xx 元；（科任按学生分数分配）。

上统招线并被录取的`岭南附中 2 人；湛江实中 10 人、雷州一中 18 人，每一达标的奖给科任每生 50 元（科任按学生分数分配）

上雷州八中分数线，尖子班每班上 15 人达标的，每生奖 20 元（没达标没奖）；普通班上八中的奖给班科任，每生 300 元（科任按学生分数分配）；普通班上雷一中指标生给班科任每生 1000 元。

上雷州二中、雷州三中人数，尖子班没设此奖项，普通班按每生奖 20 元给科任。（科任按学生分数分配）

4、先进鼓励奖：

(1)中考优秀班评一个，奖给班主任 500 元。参加中考率：100%的班主任奖 100 元。

(2)中考上雷一中 62 人以上，奖给级主任、级长各 1500 元，管级校长 1000 元

(3)学校组织初三中考有突出贡献的老师外出参观考察。

初三中考奖励方案 6

为了最大限度调动广大教师工作热情，激活业务潜力，大幅度提升初中毕业年级教育教学质量，取得 20xx 年中考优异成绩，学校特制定 20xx 年九年级升学奖励方案。

一、总目标:

达超 20xx 年洪湖市第一中学全市平均上线率。

二、年级编班方式：

20xx 年秋季学校九年级设二个平行班九（1）班、九（2）班。

三、奖金设定标准：

1、结合近年来中考政策和招生计划，学校 20xx 年中考洪湖一中上线奖励方法如下：学校根据各班洪湖一中上线人数结合下表奖励标准计奖。

3、若班级无一人上线洪湖一中，则此班不享受任何奖励。若复读生洪湖一中上线，按基础标准奖励，奖金等分给二个班。

4、原则上各项人数不重复统计，只计奖一次。

四、奖金分配方式：

以 20xx 年秋季开学教务处注册人数为基数标准核算班级中考参考率。若中考参考率 $\geq 90\%$ ，全额发放核算总奖金；若 $90\% > \text{参考率} \geq 80\%$ ，得核算总奖金金额的 95%；若参考率在 80%以下，只得核算总奖金金额的 80%（以上均按四舍五入核准数据）。

五、奖金分配比例：

单班中考升学奖之学科分配奖金，按语文 1.1、数学 1、英语 0.9，物理、化学、政治、历史 0.6，地理、生物 0.4，体育 0.2 进行核算。凡非中考学科教师不参与此奖金分配。

六、单项奖励：

1、学校设立优秀班主任奖：班级中考洪一中上线率达超全市洪湖一中上线率者为优秀班主任，超出率在 5%以下（含 5%）学校奖励班主任奖金为 200 元；超出率在 5%~10%学校奖励班主任奖金为 400 元，超出率在 11%以上（含 11%）学校奖励班主任奖金为 600 元。（洪一中上线人数不包括复读生）

2、学校设综合表彰奖：老湾乡在当年全市中考乡镇综合排名中位居前三名，奖励九年级团队 3000 元，位居四至六名，奖励九年级团队 20xx 元，位居七至十名，奖励九年级团队 1000 元。（班级具体分配方案按各班一中上线人数比例分配到班）

3、学校设立学科奖：凡学科在全市中考学校综合排名中位居前五名，奖励该大科(语、数、英)所有教师 800 元，小科所有教师 600 元；凡学科在全市中考学校综合排名中位居六至十名，奖励该大科(语、数、英)所有教师 500 元，小科所有教师 300 元。

七、本方案解释权在学校。

初三中考奖励方案 7

为全面提升九年级中考质量，更加激励毕业班教师的工作热情，充分发挥教师严谨治学、智慧教学的主导作用，切实促进教师个体行为的更好转变，形成齐心协全国各地，同心同德，共克时艰的良好局面，最终有效衷心得我校教学质量的全面丰收，特制订九年级中考奖

励方案。

一、黄高奖：突破黄高1名，该班教师每人每次600元，每多1名，每人每次递增加200元，但不超过1000元。

二、一中一线奖：

1.每班一中一线1名（不含黄高），该班剩余教师每人每次500元，若该班每增加1名，每人每次增加100元。

2.若同时兼任两班同一科目教师，享受上述每人每次奖金的60%，同时兼任三班同一科目教师，享受上述每人每次奖金的40%，若同时兼任四班同一科目教师享受上述每人每次奖金的30%。

3.若同时兼任两班或多班不同学科教师，每人每次只享受1次奖金，不再重复计奖。

三、学科奖

1.每班按中考前5名学生，学科人平分计算，不低于全镇一线一中学生人平分奖300元，每低1分递减100元，每高1分递增100元。

2.同时兼任两班或多班同一学科教师，取所教级中考前5名学生的总和人平分计算，同时兼任两班或多班不同学科教师按（1）条计算。

四、普高奖

1.完成每班普高20名，奖该班科任教师每人每次150元，若该班每增加1名递增30元，若每减少1名递减30元，但每一般说来最低不少于15名。

2.若同时兼任两班同一科目教师，享受上述每人每次奖金的60%，同时兼任三班同一科目教师，享受上述每人每次奖金的40%，若同时兼任四班同一科目教师享受上述每人每次奖金的30%。

3.若同时兼任两班或多班不同学科教师，每人每次按所带班级中最高班同普高奖计算，不再重复计奖。

4.每班按中考前20名学生计算，学科普高奖，以前20名学生学科平均分计算，不低于全镇录取普高的学生人平分200元，低1分，递减100元，低2分不享受奖金，高1分递增50元，高2分递增100元、300元封顶。

5.同时兼任两班或多班同一学科教师，取所教班级中考前20名学

生的总和的人平分计算，同时兼任两班或多班不同学科教师按（4）条计算。

初三中考奖励方案 8

为调动初三全体科任教师的工作积极性和敬业精神，确保每年中考成绩有新的突破和提升，特制定本方案。

一、奖励原则

鼓励团结协作，注重教学管理，学科成绩突出，体现优劳优酬。

二、考核奖励条件

- 1、本学年毕业班无任何重大安全事故；
- 2、中考成绩达到沙井民办学校毕业年级平均水平；
- 3、中考成绩达到宝安区民办学校毕业年级平均水平；
- 4、中考个人总成绩达到 600 分及以上的成绩；
- 5、中考个人单科达到“A”、“A+”等级的；
- 6、体育成绩平均分达到 80 分及以上的；
- 7、体育成绩单项达到“A+”的。

三、奖励方案：

第一部分：文化课学科奖励

1、团队优秀奖励：

（1）初三一学年内学生未出现任何安全事故，奖励所有科任教师（语文、数学、英语、科学、历史与社会、体育）每人 100 元，班主任 200 元，此项不重复计算；

（2）中考总分标准平均分达到 430 分（去年平均分为 410.58），奖励团体（包括行政）1500 元；每超过 5 分增加 100 元。

（3）学生单个标准总分每突破一个 600 分奖励团体（包括行政）1000 元；每突破一个 700 分奖励团体 20xx 元

2、学科单项奖：

语文、数学、英语、科学、历史与社会各科每达到一个“A+”等级奖励本科教师 200 元；达到“A”的奖励 100 元。

第一部分两项奖励可混合计算。第二部分：体育学科奖励

体育教师奖励：

1、平均分到达 80 分奖励 100 元，每超过 5 分奖励 100 元。

2、学生单个等级每达到一个“A+”奖励 100 元；学生单个等级每达到一个“A”奖励 30 元。第三部分：行政管理奖励

1、初三一学年内没有出现任何安全事故奖励值周行政每人 300 元。

2、中考报名、综合评价、英语口语、口语模拟考试、一模、二模、三模、中考等有关中考各项组织工作进行顺利，未出现任何失误的奖励行政负责人 300 元。

初三中考奖励方案 9

一、指导思想

为了调动九年级教师的工作积极性，进一步提高学校教学质量，切实提升学校声誉，确保每个学生能够在中考中考出最理想的成绩，都能上一所适合自己发展的高一级学校，特拟定 20xx 年中考奖励方案。

二、奋斗目标

1、学校综合评估占全区前四名。

2、各班重点高中分配指标：区一中每班 7 人，二中每班 8 人。

3、高级中学、区三中招生任务各班分别 9 人、7 人。

三、奖励办法

1、班级奖

考 a 类生 3000 元 / 生襄阳市四中、五中每人 1500 元。区一中每人 700 元。区二中每人 500 元。高级中学、区三中每招 1 人奖 100 元。凡应该上区一中、二中、高级中学、三中的学生，流入襄阳市高中，不计算奖金（四中、五中除外）。区一中推荐招生考到前 150 名视为四中、五中学生。（不重复计奖）

2、学科奖

（1）综合评估占全区前四名的学科奖 1500 元 / 人外出参观考察（不重复计奖）；若全体教师都能外出学习，另奖该组教师 300 元，外出考察由学校统一确定地点，无论任何理由不外出的，不再享受此项奖励。

（2）团结协作奖：学科在全区综合评估中占 1—5 名的组，第一名将每位 1500 元，每低一个名次减 300 元。备课组长加 50%奖励。

(3) 单科奖前 126 名。1—35 名每人奖 30 元，36—77 名奖 20 元，78—126 名奖 10 元（双班各占一半，地理、生物取教师平均数）。

(4) 单科名次奖 1—6 名分别奖 120 元、100 元、80 元、60 元、40 元、20 元。

(5) 体育中考奖单列：

(一) 中考 1—35 名的学生 30 分每生奖 50 元，27—29.5 分每生奖 40 元，24—26.5 分每生奖 30 元，36—77 名的学生 30 分每生奖 40 元 27—29.5 分每生奖 20 元，24—26.5 分每生奖 10 元 127---满 30 分每生奖 20 元 27—29.5 分每生奖 10 元 24—26.5 分每生奖 5 元。

(二) 体育中考全区综合占位第八名奖 1000 元，每上一位奖 300 元，每下降一位扣 200 元。

(三) 每招一名体育特长生奖 200 元。

(6) 班主任按一中、二中完成指标分别奖 300、260、200、150、100、80 元。

(7) 校长、年级主任达到奋斗目标奖 3000 元，每超一个名次加 500 元，否则扣 200 元。

(8) 以去年开学人数为基数，每流失一人扣 50。

3、突出贡献奖

(1) 完成区一中、二中分配任务的班级，奖励该班教师每人 1500 元外出参观学习（不外出的与“学科奖”中的第一条同等对待）。

(2) 超额完成区一中指标的，每超一人奖 1500 元。（一中、二中完不成任务的班级每少一人分别扣 300 元、200 元）。

(3) 学科组综合评估超过 20xx 年中考学科综合评估的学科组，每进步一位奖励同组每人 500 元，组长另加二分之一。

(4) ①考入区一中人数最多的班级（学生没有流失到市内高中）的班主任推荐位市级模范，出现并列的看考入区二中的人数，类推。
②中考评估在全区最靠前的学科第一名教师推荐位区级模范。英语组教师综合评估前八名且学科第一名教师可享受②中的同等待遇。（教研室分数未公布之前按九年级几次大型考试个人积分和全区占位积分

之和，最高的推荐为模范教师，出现并列的，综合指数高的教师为模范教师）。

（5）若考前扑捉到消息在考卷中出现，根据分大小奖励该教师100—200元。（考前自己学校讲过不计奖）

4、对教师的评估

（1）每班前45名（计450名）参加评估，中考成绩一拖二，算小积分，（双班以两个班积分之和排位，而不是以积分所排名次之和排位）。作为下学期九年级教师聘任依据。100分记8分，95—99.5记6分 90—94.5记5分 80—89.5记4分 70—79.5记3分 60—69.5记2分 50—59.5记1分 30—49.5记0.5分 30分以记0.3分凡被区三中录取的按本班学科平均成绩70%计分，带双班优班×60%+次班×40%，带三个班按优中差3:4:3计个人总分，带四个班按优良中差4:2:2:1计入个人总分。按前126名积分1—35名计3/生 36—77计2.5/生 78—26计2/生

（2）区一中优录后且在区一中学习的'学生成绩按a类学生成绩计分，其他按中考实际成绩计分。

5、对班主任的创优评估

教学创优以上学期期中、期末考试以及下学期、中考一拖二、过一中线以上计5分/生（若优录按一中正取计分，过二中线计4分/生，过高级中学线计3分/生，凡被六中、三中录取（以交费为准）计2分/生）此项评估作为聘任为班主任的一个依据。

6、招生奖

（1）保证100%的学生填区高中志愿的，奖励班主任每人100元，（达到四中、五中录取分数线的除外），否则没出现一生填报区外高中，扣班主任50元。

（2）①凡区内高中招生完成36人/班，奖班主任3000元，班级20xx元每增加1人班主任另奖500元，班上奖1000元，类推，每少1人班主任扣300元，班级扣200元，领导、班主任、教师向区外学校推荐1人，分别从中考奖或者绩效工资中扣1000元、800元、600元②校长、年级主任完成 $36 \times 7 = 252$ 人奖3000元，每超1人奖

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/447131132066006031>