

2022 年校长述责述廉述职报告 7 篇

2022 年校长述责述廉述职报告 7 篇

校长怎样写述责述廉述职报告才能写的好吗？

 校长作为一个学校的教育工作管理者，需要学习先进管理办法，努力提高自身的教育管理水平。下面是小编为大家整理的关于 2022 年校长述责述廉述职报告，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔！

2022 年校长述责述廉述职报告篇 1

__年 8 月 28 日，我接受组织的任命担任__小学校长，至今已有半年时间。在上任之初就对__小学有所耳闻：这里有一支高素质的教师队伍；这里有一支团结务实的行政班子；这里教育教学质量名列前茅；这里是老师和孩子们的学习乐园。面对重任，我如履薄冰，唯有以务实办学、民主治校、勤政为民、开拓进取的工作态度，不辜负组织的信任，不辜负教师的期望。一学期内，学校工作始终以实践教育强区为主要目标；以“开放高效、以人为本、科研先导、彰显特色”为办学指导思想；以创建区“绿色学校”为契机，切实把握发展机遇；以依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校的发展思想，争创人民满意的学校；以式发展促教师、学生健康成长。在__小学全体师生的

共同努力下，学校圆满完成了制定的各项目标任务，同时也取得了可喜的成绩。现将工作情况汇报如下：

一、加强班子建设，落实“创先争优”的承诺

学校历年来重视行政领导班子建设，提倡以“勤政务实、依法治校、服务群众、开拓创新”作为班子成员工作的行为准则。班子成员分工明确，各司其职，工作中始终坚持民主集中决策制度。凡遇学校重大问题，如人事分工、评优评先、重大活动、大型采购、工作方案都需行政、部门负责人及职代会成员集体讨论决定，决策结果在教师会上宣布或校务公开栏公示，广泛接受全体教职工的建议与监督。期末临近，校长分批与教师面对面谈话，虚心听取教师对学校工作的建议与意见，及时为困难教师排忧解难，同时收集有利于学校发展的工作思路，为新学期学校工作计划的制定提供依据。学校领导班子的工作效率以及工作能力已经得到了广大教职工的一致认可。

二、加强后勤管理，做好廉政服务工作

进一步加强财务管理，严肃财经纪律，实行民主理财，民主监督。全体在职教师参与学校账务审核，按预算方案，坚持以“少花钱、多办事、办好事”的原则，合理使用资金，保证专款专用。行政能廉洁奉公、开源节流，在重大资金使用下，学校召开行政部门会议讨论，并向全体教师公示，接受群众监督。同时，进一步做好学校固定资产

定期盘点，帐帐、账物相符，设备的添置与采购严格按照政府采购制度以及区教育局后勤管理办公室的相关规定执行。

杜绝教育乱收费现象发生，严格落实“一费制”。学校按照上级文件精神，我区对城区义务教育阶段家庭贫困学生实行“一费制”全免，对享受“一费制”全免的学生，不再收取“一费制”以外任何费用。让适龄入学儿童家庭感受到政府的关怀与温暖。

三、锤炼教师队伍，加强学校常规管理

1、加强教师职业道德建设，关注教师健康成长。学校充分利用政治学习时间进行师德师风的专题学习，组织青年教师举行“我身边的优秀共产党员”的演讲比赛，组织党员重温入党誓词，设立党员示范岗，发挥党员的示范性作用，组织学校班主任与桂花树小学老师经验交流，听取桂花树小学周桂荣老师的优秀事迹，组织教师开展“阳光童年”牵手活动，关注贫困学生，用实际行动为孩子创造良好的学习环境。教育需要一支符合时代发展要求的高素质的教师队伍，我们在积极行动！。

2、抓好教学常规管理，保障教学工作的有序进行。学校经常采取定期和不定期检查方式了解教师完成教育教学任务情况，教导处定期对教师教案及作业批改进行评优，将优秀学生作业定期进行展示，起到标榜示范作用。抓好素质评价和检测工作，形成良好的考风、学

风。教导部门对每学期期中期末检测都能够认真、周密的安排，做到单人单座，交叉阅卷，使学校形成了良好的考风、学风。本学期，教育局来我校进行学科操作抽测，合格率达 100%，优秀率达 80%。

3、立足“科研兴校”的办学方针，充分发挥学校设备资源和人力资源优势，努力在“科研”二字上作文章。__年 10 月学校成功申报了教育部__规划课题关于《农民工学生学习习惯养成的探究》课题研究。11 月份在广西南宁举办的全国创新与发展教育教学竞赛活动中，我校王芳老师荣获数学课教学竞赛一等奖、吴百蕊老师荣获美术片段课教学竞赛二等奖、王娟老师荣获微型讲座竞赛二等奖。12 月份长沙市课题协作小组与我校联合组织了城乡教学交流活动，邀请市级骨干教师来校上公开课，对我校教师的教学教研工作起到了较好的推动与指导。学校以教育科研为载体，努力建设一支师德高尚、爱岗敬业、业务能力强的师资队伍，培养能适应现代教育要求的学科带头人和骨干教师。

四、加强德育工作，全面提高学生思想道德水平

学校充分挖掘校园人文资源，以校园文化活动为载体，以学生发展为本，推动校园文化建设，我们力求让每位学生在高格调的校园文化的浸润下，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的光荣感和责任感。本学期着重开展“绿色家园我们在行动”的德育特色活动，努力

构建绿色校园、文明校园。组织开展“我身边的文明之星”调研活动，发现身边的好人好事。通过红领巾广播站宣传文明礼仪知识，倡导低碳生活观念。各中队扎实开展了“文明从小事做起”“安全伴我行”“在同一片蓝天下”的主题队活动，通过活动让学生从认知上形成礼仪、安全、环保的意识与习惯，让同学们在生活实践中做一名优秀的小公民。

五、注重综合素质培养，促进学生全面发展

1、为促进学生全面发展，学校注重学科教师的培训和外出学习，以提高教师自身的业务能力和教育教学水平。组织学生科学系统的开展“剪纸、器乐、科技、篮球”等课外活动培训，确保学生学有所成，学有所得，即扩大学生的参与面，又全方位、多元化挖掘学生个性与特长潜能。本学期来，已有多名学生在参加区、市乃至省级的各项活动竞赛中获得佳绩。

2、通过开展多姿多彩的学生活动，丰富学生的学习生活，即培养了学生的集体荣誉感，又具备动手动脑的能力。今年“六一儿童节”学校举行了“七彩童年，放飞梦想”为主题的班级舞蹈比赛，9月份我校三百名学生参加了由长沙市人民政府举办的“婴幼儿童博览会”大型户外文艺表演，精湛的演出得到了市领导的高度评价。三一班与环保联盟联合开展的“在同一片蓝天下”环保主题活动，让每一位学生

认识到环保人人有责。学校还先后组织了班级学生演奏比赛、长沙市少儿剪纸、冬季运动会、__区英语风采比赛等活动。学生在活动中拓宽了视野，扩展了知识面，树立了学生正确的价值观与人生观，学生在活动中健康的成长。

六、加强安全教育，确保学校正常的教学秩序

安全工作是学校的生命线，离开了安全，学校的所有工作皆成一句空话。有鉴于此，安全问题逢会必讲，常抓不懈。学校通过活动与培训牢固树立师生的“安全重于泰山”的意识。利用国旗下讲话、夕会时间、校园广播站、宣传窗等宣传阵地，让教师增强安全工作的观念，始终把学生的安全放在重要地位。学期内，采取各种预防措施，做到校园内处处有安全警示标语，班级醒目处张贴安全提示语句。认真组织开展消防知识讲座、紧急疏散演练等活动，增强学生自我保护的意识。在家长会上强调良好的安全学习环境是家校共同的责任与义务，目前，学校传达室工作得到了家长的配合，杜绝了车辆和非教学人员进入校园的现象。

各位领导、老师们!新的一年又将有新的机遇出现，但我们直面的更是新的挑战，相信，只要我们永不满足，与时俱进，我们就一定能够创造__小学辉煌的明天!

20__年x月，教育局改变了我的角色，时至今日，已有两年半的时间。回首这两年多来，很感激，有求是深厚的底蕴，有守望相助的伙伴，自己且行且学，且学且思，且思且行。回首20__学年走过的点点滴滴，有磨砺，有成长，有收获，有遗憾。

一、以人为本，依法治校

1、制定《__小学办学章程》，依章办学。

20__年，根据上级教育部门的统一部署，请教了相关的专家，我校制定《__》，并在教师大会获得通过。办学章程的制定，进一步明确学校办学思想，办学理念，追求目标，更明确学校各方面的规范，为学校进一步发展提供强有力保障。

2、推出《__学子评选制度》，培育星洲阳光学子。

端正教育思想，尊重差异，秉承教育要面向全体的理念，尤其是鼓励全体学生努力做最棒的自己。我们推出《星学子评选制度》，取消过去把学生细细分层的方式，注重学生的自我评价，强项评价，鼓励每个学生看到自己的闪光点，做最棒的自己。

3、推出《__教师评选制度》，重视培育优秀教师

既基于教师发展诉求和团队发展诉求的教师队伍策略之后，我们根据大量的调研所得的老师的需求和心愿，我们立足尊重差异，发挥每一位老师的工作积极性，推出面向全体教师的《星教师评选制度》。

一年来，老师们有了更高的工作热情和工作积极性，教师队伍建设取得丰硕成果。

4、新修订 " 调整假 " 制度，教师自主安排

考虑到老师工作的特殊性，平时忙于学校工作，而很多家庭或个人的事情无法处理，有的突发状况，也分身乏术。学校推出自我调整假，支持老师利用这一时间处理个人突发的急事。老师们从中有很大受益。

5、规范财务管理制度，制度约束权力

进一步规范财务管理制度，与当前越来越严格的财务制度相一致，用制度来约束每一位财务管理权力的权力，也让老师们学会更加规范的钱。

二、以人为本，优化团队

1、民主推荐，用人所长，优化管理队伍

20__学年，是学校行政班子变动的一年，我们新提拔校长助理两名，中层干部三名。无论是校长助理还是中层干部，都严格按照程序，民主推荐，组织考察，谈话，公示。我们发现，本学年新提拔的干部理念新，能力强，干劲足，使我们的管理团队充满生命力。

2、规范程序，精选师资，优化教师队伍

我们把好教师进口关，精选优秀师资，来我们学校。我们的教师

招聘小组成员首先看材料进行筛选，然后通过面谈，再次筛查，然后进行试岗，最后通过上级部门统一组织的笔试面试和组织考察等层层考核。这样选择的师资，更加能够适应岗位工作。

3、尊重信任，团队互助，提升教师水平

学校倡导人与人之间相互尊重，相互信任的风气，团队成员之间互帮互助，相互取长补短，相互补台，提高团队战斗力，提升教师水平。年级组、教研组、备课组内，更是强化沟通机制，借用各种平台，开展多项活动，使得团队成员经常互相沟通，更加团结，并使个体水平得以提升。

4、激发动力，落实规范，培养青年教师

青年教师队伍是一所学校发展前进的生力军，学校更加重视青年教师的培养，主要从两方面着手：落实教育教学行为的规范性；搭建平台提供锻炼与展示机会。青年教师要想发展得好，规范很重要，通过学习制度，严格平时教育教学规范性检查，师傅严格要求与把关等方式，让青年教师自觉做到教学五认真，自觉规范自己的教育行为，成为合格的教师。另外，搭建更多成长舞台，让青年教师有机会展示，有机会锻炼，业务得以长足发展，为尽快成长为优秀教师打下基础。

这一学年，教师队伍建设成果丰硕，其中省市区级公开课讲座100多人次；论文获奖50多篇；两位老师评上__区起航奖，__市教

教研组被评为__区科技工作示范教研组。

2022 年校长述责述廉述职报告篇 3

本学年,根据学校领导分工,我主要抓教学工作。身为业务领导,我努力学习党的教育方针,学习教育理论,尤其加强了全国新课程改革理论的学习。让全新的教育教学理念武装自己,努力提高自身教育理论素养。

在党的组织生活中,我认真学习党建理论;在政治学习中我认真学习党的路线、方针、政策、法规;在业务学习中,我认真学习教育教学理论,人文文化,加强自身理论修养和业务水平。

现将本人一年来的工作简述如下:

1、做好校长的助手。一年来,我以强烈的事业心、责任心力抓教务处工作,使学校教育教学工作运作正常。忠诚于人民的教育事业,坚持原则,出以公心,配合校长开展工作,协同校长调配各科任课老师,对其他工作也提出一些合理的建议,配合校长建立正常教育教学秩序。

2、抓好理论学习和业务学习。严格要求各教研组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课,以互动精神,接纳、吸收新知,改造更新知识结构,尽快适应课改新理念的需要。每周的教研活动时间,

同时

我们开展了“同磨一课”的教学大练兵活动。通过努力，绝大部分教师已新课改下的课堂教学要求，改变了满堂灌的教学模式，建立了以学生为主体、师生互动、生生互动的教学模式。

3、努力抓好教学研究工作。为了适应课改的要求，一年来花了大力气抓教学研究工作，要求各段组在教研活动时间认真研究课改问题，积极探索新教学理念下课堂教学模式。通过努力，教师撰写了数十篇教学论文，其中很多在国家级刊物发表。

4、认真抓好检查、考核工作。健全、完善了先进教研组考核评比方案、优质课评比方案和教师个人工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。

严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，本年度我听推门课60多节，每周精细化检查2—3次。在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。

5、加强青年教师的培养指导及差生的提高转化工作。

针对青年教师，我们制定了增产小学青年教师培训计划。组织新教师培训，组织年轻教师外出听课学习。鼓励他们上展示课，研究课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出了改进意见。针对

评定等级。同时我们还建立了差生档案，每天把两级毕业班的差生集中辅导，密切关注他们的成长、提高。

俗话说“人无完人，金无赤足”。在一年的工作中，我即看到了自己的成绩，也发现了自己的一些不足。

我决心从以下几个方面努力，以期在来期把工作干得更加出色！

1、进一步强化角色意识，不断提高理论水平和管理水平，进一步齐全教育教学制度，强化教师队伍建设。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

3、不断提高自己改革创新意识，特别是新课程改革下的教育该怎么做有许多值得探讨的问题；要逐步完善学校教科研的制度，强化“科研兴校”意识。

4、因工作，会议较多，对班内的中下游学生教学还不够落实，明年在抓好本班语文教学工作要进一步努力。

回顾一年工作，有很多的感慨，一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点，认真听取同志们意见，使自己能更进一步，不辜负全体同志的信任。

年是我校全面提高教育教学水平，努力实现精细化管理的一年，身为校长，年度之初便对学校一年的发展提高做了总体谋划、与领导班子一起进行了总体部署。预定了“1、2、3、4工程”，即贯彻一个体系，突出两条主线，抓好三个重点，强调四个建设。使我校的管理更为科学，设施更为完善，教育重点更为突出。在此思想框架之下，近一年来已将工作全面展开，取得了显著成绩。

现对这一阶段全面工作述职如下：

一、思想政治素质与组织领导能力

本人政治立场鲜明，坚决贯彻党的各项教育方针，办人民满意的职业教育。坚持原则，努力及时的学习了解党的教育政策、理论，不间断的提高自身政论水平。广泛听取群众意见，接纳合理化的建议主张，以加强领导能力及决策能力。

我具有开拓创新精神，自任职以来，不遗余力的谋求学校发展，力求每年都有新发展，都有新起色。知人善任，驾驭全局，善于协调，充分发挥每位同志的特长优点。巧妙调整各部门之间同志之间关系，使整个学校协调向上发展。科学决断能力强，依法执政并善于应对突发事件和复杂局面，处理问题冷静果断。

二、20__年工作实绩

工作中注重强化两条主线：

第一条主线是招生就业工作。在认真总结以往春季、秋季招生的经验的基础上，努力工作，我校预注册招生工作，完成 251 人的招生任务。秋季招生工作是我们招生的工作的重点，我们在工作中努力克服困难，广泛宣传，扩大学校招生范围，充分调动集体的力量，使我校在秋季招生工作中招生人数达 306 人。到目前为止，两个阶段共招生 557 人。

开拓途径，寻找兴校切入点，近年与多所职业名校实现联合办学，今年又与秦皇岛山桥技校实现联合办学，使联办学校达到 5 所，20__年联合办学新生人数达 332 人，10 年我校完成招生人数 889 人，超额完成了局下达的 700 人的招生任务。

就业工作始终是我们工作的重点，力求做到以“出口”“带动”“进口”。跑企业，广交企业朋友。本年度截止到目前接触企业二十余家，安排面试 15 次，推荐就业学生 407 人。如唐山城建路桥有限公司、开滦马家沟矿股份有限公司、开滦建设集团金联机械设备有限公司、开滦广信公司、唐山不锈钢有限公司、首钢建设集团、首钢首实公司等等。

我校具有服务社会的义务和责任，努力挖掘学校自身潜力，发挥自身优势，拓展自身功能，同时完善我校的功能建设。面向社会、面向农村、面向厂企，搞好不同专业的中、长、短期培训、鉴定工作。

第二条主线是在工作中注重了学校管理的规范化、科学化、精细化。规章制度是科学管理的前提，在现有的基础上，带领全校中层以上领导对学校教育、教学、安全、保卫、后勤等各个环节进行重新梳理，进一步培养师生良好行为习惯，规范教育教学行为，完善、整理、发布具有针对性、实效性的“规章”。严抓学校德育工作，多次与主管校长讨论寻找德育工作新途径，将学生养成教育和心理健康教育放在首位。要求学生处、团委。对学生出勤、仪表、举止、言行根据技校生日常管理手册提出要求。加大检查力度。对违纪学生决不姑息，一律严肃处理。重新制定了学生生产实习制度。加强学生心理教育，设立专职教师，关注学生成长，给学生进行心理健康讲座。同时加强安全教育和生产实习安全教育。

注重加强校园文化建设，努力改善校园环境，敦促总务工作，拉升校园文化氛围，在教学管理上，严格教学管理，规范教学行为、严格教学秩序。按教学计划完成本职工作。实行教学“四禁止”，一禁无教案上课，二禁教师讲课的随意性和课堂组织失控现象，三禁上课期间随意进出和接听手机。四禁对作业不批不改、有差不补现象，教务处均对上述情况进行了检查，实行了追究通报制度。常规检查落实到位。本学年的教学日志、教室日志、教案及作业检查、教学进度检查、听课检查、周工作量都纳入常规检查。教研组是学校教育学科

研的基地，也是信息传播和共享的基地。本学年充分发挥了教研组的教科研作用。开展好每一次教研活动。进一步推进完善“目标化教学”，并发挥考核作用。

在教育教学中注重了两个建设：

一是队伍建设。干部队伍经过锤炼，已经成为部门的行家里手，服务能力增强，服务档次提高，教师队伍在规范教育教学行为方面下了很大功夫，要求全体教师做名副其实的“双师”，勇于争当“名师”；党员队伍保持好先进性，充分发挥好表率 and 示范作用。

二是专业建设。进一步完善了电工、车工、计算机、焊工等主干专业的建设，包括师资建设和实习设备建设。

我们将在骨干专业、特色专业方面下大功夫。

工作中强调三个重点：

工作重点之一：安全问题做到了常抓不懈。安全是维系学校健康可持续发展的重要保障，我们技工学校，用电设备多、可燃气体多，各种伤害隐患多，因此安全问题是一个警钟长鸣不容松懈的问题，我们要求每工作人员都要把安全放在第一位，树立强烈的安全意识并将安保各项制度落到实处。

工作重点之二：顺利完成了省教育评估督导。并已经为省教育质量验收作好了准备。这是我校首次与全系统共同接受省级评估，也是

展示我校风采的一个机会，我校已经建立了领导小组，对各项工作进行了认真安排，对学校不足进行了查找。还要进一步完善，展现我校风采。

工作重点之三：是焊接实训楼的建设工程，工程正顺利进行，即将竣工。力求在收尾的工作中不出任何差错，实现完美的工作结果。

工作中注重各职能部门作用的发挥：

要求总务处思想端正，树立了后勤工作一切为教育、教学，为全体师生服务的理念。总务处全体人员用换位的思想为全体师生着想，快速、及时、热情的解决了师生所提出的各种困难。及时完成各项常规任务和临时紧急工作。技能鉴定所本学年参加鉴定的高级工和中级工共四百余人，中级工鉴定合格率为 98%，高级工鉴定合格率为 85%，达到了预期目标。并组织完成好每次鉴定工作。同时拓宽了等级工鉴定范围，为企业工人到我校进行技能鉴定提供了途径。信息处对现有设备加强管理，及时维修，提高了使用效率。完成校园了网络交换设备的升级，组建了多媒体制作室。优化组合了硬件设备使之发挥更大作用，提高校园网质量。完善服务和管理，提升现代教育技术管理水平。组织教师参加上级及校本培训，提高教师现代教育技术水平。营造出了电教教研氛围。

三、作风与表现

领导干部的工作作风，行为方式，影响很大。身为校长我以身作则，勤奋敬业，求真务实，贯彻民主集中制的原则，团结协作，不仅团结所有领导干部，也将全体教职工团结如一人，对学校各方面情况深入调研，躬身指导，群体讨论，科学决策，由上到下履行好岗位职责。

廉洁自律，树立自身形象，做到一身正气，对党风廉政建设责任制的各项要求严格遵守，自醒其身，比对查找。严格履行区委《关于科级干部八小时内外行为规范及管理办法》，工作圈做到了廉洁为公。生活圈做到勤俭自律，社交圈做到宽以待人、平等待人、无不良交往。

以上是我校 10 年来述职报告，我将殚精竭力为谋求学校发展而努力、为将我校办成名校、强校而努力。为将我校打造成强有力的技术人才培养基地而努力，我有信心率领全体员工跨上我校的新台阶！

2022 年校长述责述廉述职报告篇 5

这一学年学校无论从硬件建设还是内涵发展上都继以前又有一定程度的进步，虽没有什么轰轰烈烈的壮举，但各项工作扎扎实实，也取得了点滴成绩。

下面将学校这一年度的工作进行梳理，向各位领导及全体老师进行简要汇报。

一、教学工作

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/397062103101006035>