

这世上总有些事在预料之外，结合近期发生的三起安全事故，我车间从多个角度进行了深刻的自我反思。每一齐事故的发生，也督促我们反思在工作中安全管理、设备管理、制度管理上存在的不足。为此，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。

为什么会连续出现安全事故，这些安全事故是否能够避免事故发生后，我们就应怎样想出了事故我们就应如何应对从发生的三起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是要理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

一是要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名职工的思想中，真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；

二是要提高我们每名职工的安全认知潜力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。仅有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。

三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。排查隐患很重要是要细致，慎之又慎，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，必须要建立全面细致排查隐患的长效机制，去解决问题。

四是要重点部位重点抓。车间、班组、各职场都有不一样的重点，自我分管范围的重点自我最有数，这就要求对各自的管理重点首先自我要重视起来，做到自我的事情自我办，保证重点部位管控到位。

五是要职能岗位职能抓。在技术业务岗位很，要做执行标准、带头遵守规程、规矩。查隐患、抓规范、不断揭示问题；做好事故的应急防范、应急处置；保证各种设备的运行率、完好率，动态地保证生产过程中的安全。

最终，事故的发生总会让人心痛，痛定思痛，找出根源，对症下药，才会避免这样的事故发生，所以，深刻吸取此次安全事故的惨痛教训，唤起每名职工安全想意识，做到每名职工不违章，不图侥幸、不怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地干好自己的工作。

我们煤矿工作与大自然做斗争，其特殊属性决定了有时事故又难以回避。从全国各地的矿难事故及安全事故不难看出，安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，事故还造成了不可想象、不可挽回的后果。

作为煤矿工作人员，面对这起事故我心情非常沉重，每一起事故给了我们深刻的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识差，安全确认不到位，无视安全，忽视了安全第一的理念。要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面我们要通过帮教和学习，另一方面也要依靠科学的管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样安全因素很难成长。事故的发生也许是因为一时疏忽、只是一不留神，然而，就是这么一次小小的疏忽，给他的人身安全造成了伤害。

事故既然已经发生，我们今后应该如何应对，这是摆在我们面前的一道难题，在今后的的工作中应该深刻吸取事故教训，把压力转变为工作的动力。

- 1、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。
- 2、充分发挥培训机构作用，加大培训力度，对新来职工要实行以师带徒，做好传帮带的作用，提高职工的操作技能。
- 3、做好各种隐患的排查工作，防患于未然，严把现场质量关，排查隐患要细致，决不能放过任何一个细小的问题，处理隐患要果断彻底，决不能让机器设备带病运转。
- 4、逐步建立健全和完善生产管理制度、岗位责任制和操作规程，严格执行各项规章制度，目的是解决自我保护的问题，在工作中干标准活，规范自己的操作行为，才能使自己的安全得到保证。
- 5、经常学习、反思相关事故案例，增强全队职工的事故防范意识，提高安全隐患防范素质和自我保护意识，注意各类危险源的识别，早发现，早排除，做到预防为主。
- 6、真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使职工的安全生产得到保证。
- 7、要提高我们每名煤矿从业人员的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的排查，打击不安全的行为。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，

促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的故事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

在河津呆了三十五天，参与了 3.28 事故善后殡葬服务和事故调查联络服务，中间经历了过多的不堪场景和辛酸场面。应对被困矿工的亲属们，感受着他们即将失去亲人的那份悲痛，自己只能一味地劝慰、安慰，期望奇迹会发生；组织协调拉运三十八位遇难者的遗体，感受着三十八个甚至更多家庭的不幸与辛酸，想着那些失去儿子的白发老人们、失去丈夫的妻子们、失去父亲的孩子，心里好长时间来一向不是滋味；亲眼目睹了自己的同事因事故职责被警察带离，想着他们从此将失去自由，离妻散子，我便觉得自己没有理由不认真工作、不认真履责。

痛定思痛，痛中反思：反思职责、反思岗位、反思履职，反思工作中所涉及的干部使用、素质提高、培养培训、劳动用工、合同签订、劳动备案、人才引进等各类业务，自己是否有失职是否认真履职是否全心投入是否业务熟悉是否工作滞后是否热情办事我认为，答案是不肯定的。

一、在人才引进上需反思：派遣到项目建设方面的人才不具备建设高水平重点项目的素质和潜力。尽管从去年九月份启动了面向社会招聘高水平专业技术人才和操作人才，但终是远水没有解了近渴，新招聘的人员环境不熟，还需要和工作、和同事磨合过渡，难以快速融入项目建设。

二、在业务培训上需反思：培训不扎实，监管不力，尤其对施工单位人员培训不闻不问不清不明，更不用说去监管到位。省里 2023 年 11 月下发的关于建设单位的一些文件规定并不明白，学习业务信息滞后。

三、在学习速度上应当反思：出事了，才明白好多资料、文件、领导讲话都好像是早就针对 3.28 事故所讲所说所要求。日常学习有应付现象，煤矿项目建设中涉及人力资源业务的资料很多，如何选人，如何用人，如何培训，有何素质要求、条件要求、硬件要求、经历要求，但知晓的并不太全。

事实上，结合人事部门各位人员的岗位和业务范围，细细反思，如果不尽心履职尽责，仍然会发生不亚于 3.28 透水事故的重大安全事故。人事部门承担着全全体人员的从进企业到离开企业(含退休)期间的与人有关的种种切身利益之事，工资收入问题、技能等级问题、继续教育培训问题、职务晋升问题、职称评审问题、职工子女就业问题、技能签订考试能否透过问题、让不让参加培训问题、合同能否正常续签问题、社会保险是不是吻合问题等，哪个环节都需要尽心尽职，哪一方面出现失误都完全会造成涉及人员的情绪不稳，不安心工作或是分心和担忧，产生不安全行为，引发出不堪设想的安全事故来。所以做为人事处全体人员注意做好政策引导和耐心解释、正面宣传工作很重要。等等。

我个人认为，还是好好学习，尽心尽职尽责履职，全心全意全力工作，总之一句话，做为此刻自由的我，还是以尽心尽力的工作来报答社会给予我此刻拥有的一切。

一个家庭的幸福从哪里来从安全中来。安全是幸福的根，仅有牢固而坚韧的安全之根，才能绽放出鲜艳而美丽的幸福之花。安全对一个家庭来说，极其重要。

十岁那年，妈妈带我去新世界逛商场。我在光滑的地面上跑来跑去，还得意洋洋地向妈妈展示我的“滑旱冰”水平。正当我滑得不亦乐乎时，一不细心，我重重地摔向地面……结果，我摔成了骨折，左胳膊上缝了十六针，还在住了一个月。这是我亲身经历的安全事故，至今想起来，仍觉得后怕。如果当时摔得不是胳膊而是眼睛，那该多么啊！也许从那以后，我们一家人都会因为我的失明而痛苦不堪。安全对一个家庭的幸福是多么重要啊！

我曾目睹过一场交通事故。在红绿灯路口，黄灯正亮着。一个开着面包车的叔叔和一个骑着自行车的阿姨抢红灯，结果相撞了。杯具就在那一瞬间发生，骑自行车的阿姨被面包车撞得头破血流，当时就失去了生命……从此，一个和我差不多大的孩子就失去妈妈了，多可怜啊！那个开面包车的叔叔也该赔偿好多钱吧。一场车祸，让两个家庭同时陷入了不幸的境地。安全的警钟在长鸣，提醒我们不要因为一念之差失去了幸福……

我们天天在强调安全，时时在倡导安全。可是，我们真的把安全放在心中了吗此刻，请让我们反思：是否及时切断电源是否随手关掉燃气是否睡前检查门窗是否遵守交通法规一瞬间的意念偏差，往往意味着多人的痛苦，家庭的不幸。不要用自我的任性和无知，葬送了一个家庭的幸福。

安全重于泰山。让我们珍惜生命，提高警惕，把安全之根牢牢地植入心中。仅有这样，它才会慢慢地发芽，绽放出一朵朵幸福之花。愿这幸福的花朵开遍世界的每一个家！

3月29日公司所属电厂发生一齐煤气逸散导致人员窒息的重大事故。这次事故给个人、公司、社会造成的损失是无法估量的。这一事故令我们发人深醒。

就这起事故，厂部开展了自查自纠活动，组织全员进行了深刻的反思，根据自身实际，反思平时的作业流程，认为我们的工作中还存在着一些不容忽视的问题：

- 一、不按规定严格履行工作程序，违反《安全操作规程》有关要求。
- 二、工作时自我保护意识、互保意识不强，存在违章作业，现场安全管理松懈。
- 三、有时候有怕麻烦、图省事的侥幸心理，存在违章指挥、违章作业的现象。
- 四、现场查勘不到位，没有仔细检查、确认现场是否存在安全隐患。
- 五、现场执行安全措施不到位。在现场作业时未按要求落实、检查安全措施执行状况。

公司日益发展壮大，所使用的新设备新技术越来越多，这样我们面临的安全风险也越来越大。我们务必清醒认识当前安全形势，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全面加强安全生产组织措施和技术措施，加强安全生产的全过程控制。作为员

工，我们必须增强自我防范意识，切实做到“三不伤害”。所以我们平时的工作中务必做到以下几点：

一、要提高班组安全基础管理。

班组要利用每周的安全活动认真学习《安全操作规程》，增强全班人员的安全意识，认真吸取他人事故教训，增强自我防范意识。认真学习安全知识，努力提高个人安全操作技能。

二、继续开展危险源、点分析与预控。

干熄焦是公司上马的新项目，其涉及的安全项目繁多，这就要求全体人员尤其是岗位作业人员务必提高自身的安全知识和技能。结合工作实际，多参加厂部、车间、班组召开的安全会议，详细了解每项工作中的危险源、点及预控措施，做到人人心中有数。同时要用心主动配合上级有关部门加强作业过程中危险点防范措施的监督。比如，遇有不停机检修时，务必增设专职监护人。发现危险源、点及安全隐患及时上报，并采取合理有效的个人防范措施，避免对自身造成伤害。

三、提高对事故的应急处理潜力。

认真学习厂部制定的事故应急处理预案，要用心配合厂部、车间开展有针对性的反事故演习，提高自身应急处理潜力，做到遇险不乱，处变不惊，应付自如，防止事故扩大，减少个人、公司损失。

20XX年一季度全公司安全生产形势不是太好，我们要深刻认识到当前公司安全生产的重要性、紧迫性。认真贯彻公司、厂部的要求，结合自身实际，继续全面找差距，以用心的态度，反思自我的安全工作，变“要我安全”为“我要安全”，以良好的精神状态投入到下阶段的安全生产中去。

今年以来基建和农电人身事故多有发生，这再次验证了第一线职工技术素质和技能素质存在的差距和各种制度落实不到位真切体现。本人岗位所涉及的管理工作中，首先显现的不足之处就是在抄表、用电检查时，一线人员的安全工器具配备不够完善，还有人员不够充分，一般性抄表工作只能是一人操作，这就奠定了很大的安全隐患。

本人对当前供电所的管理是这样认为的，首先要引起领导层的重视和一线职工本人的思想高度重视，再次就是完成各个环节的协调，首先在安全工器具装备的投入上要有充足的资金铺垫，良好的工器具装备是安全的一个有力的保障，定期的试验机制要健全，工器具损坏后的更新要跟的上，再就是一线人员的劳动保障问题，一线人员是事故的第一触摸者，事故总是发生在一线人员身上，经过这次学习和本所人员的定性上看，农电工的后续保障存在严重的缺陷，首先是收入低、无劳动保障金，如果一旦发生了事故，其人身伤害得不到应有的补偿。作为一名普通的农电工，每个月除了抄电表，追收电费和维护自我职责片区的线路外，有充足的时间学习和领会上级领导的精神，因为仅有不断地持之以恒的学习，才不会被南方电网淘汰，对

得起我赖以生存的咸丰电力公司。让自己成为素质好、水平高、义务棒的南方电网主人翁，就要做到“严、勤、细、实”四点。

8月31日，在我们碳素厂，发生一齐安全事故，组装车间的相等人在配合拆卸阳极导杆时，发现设备故障时并未上报，并违规操作，造成相右大腿骨折。此次事故的原因很多，悬链钟不可靠，导杆受力不均匀，阳极钢爪存在内伤等等，这些都是客观存在的，还有一些主观上的原因：安全意识薄弱站在设备上违规操作，悬链小车控制失灵后没有终止作业，员工对非拆卸位拆卸阳极钢爪的危险性认识不够。事故发生后，合成碳素厂、公司安环部本着对事故四不放过原则，对事故发生的原因进行了多次详细的分析，对事故的负责人进行了严肃的经济处罚，同时针对本次事故对广大员工开展了一次安全教育。

作为一名带班班长，我认识到本事故的教训是深刻的，事故不仅仅给企业造成了损失，也给负责人及相关人员带来了经济损失，同时给个人造成了无法弥补的精神伤痛。思痛之余，我更加感受到安全的重要性，对如何进一步做好安全工作有深刻的体会。

一、提高安全素质，杜绝事故发生。本次事故的主要根源是操作工在关键时刻失去了对事故发生的可能预见和后果的意识，也就是平时所说的对安全的侥幸心理。为此，抓安全生产务必抓好人的安全文化素质、安全思想行为的教育和提高。

二、从多方面来提高员工的安全意识。安全工作仅有起点，没有终点，全体员工要互教互学，取长补短，共同提高。要养成专心致志抓安全的良好习惯，操作工在做到三会、四懂的前提下，还应做到五勤，仅有这样才能更好地保障生产的安全。

三、树立安全就是效益的观念。当前公司上下正在轰轰烈烈地开展降本增效活动，身为一线员工做好安全生产工作就是最好的降本增效。在工作中不仅要熟练掌握各项操作规程，还要养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的不安全行为较真。每位员工在日常工作中做到相互监督、相互提醒，及时消除安全隐患。

只要人人都来重视安全，时刻关注安全，把安全生产铭记在心，消除任何对安全工作的侥幸心理，公司的安全工作必定能做得更好。

2月17日我处新疆项目发生一起CO中毒事故，致一人死亡一人受伤。事故给伤亡家庭带来极大的痛苦，给企业造成较大的经济损失，企业形象受到很大的影响。

从表面上看来“2.17事故”是一起职工违反劳动纪律、违反操作规程引起的重大事故，但它暴露出的更深层次的原因是我们的安全管理出现了一定的问题。惨痛的教训迫使我们必须正视自身存在的问题：现场组成员对钻井现场的安全检查标准不一，处罚力度不同；消防系统不尽完善；特种设备的使用及管理不能完全达标；现场清洁生产标准较低；交通安全形势不容乐观；安全教育培训效果差强人意；我们的HSE规章制度的执行存在问题，HSE管理体系运行不畅。针对这些薄弱环节，钻井处在全处开展了安全生产大反思活动，做到深刻汲取事故教训，做到举一反三、防微杜渐，切实提高本质安全水平。

根据活动要求，结合自身实际，我对自己的安全意识进行了深刻的反思，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，深感自身的安全行为离“安全第一”的要求还有不少差距。通过对日常工作的分析，我认为自己还存在以下问题：

(1) 安全第一的思想还不是十分牢固。由于自己的日常工作与现场接触比较少，因此，自身对“安全第一”的认识不够，造成安全意识还没有长期、牢固的树立起来。实践证明，真正让每个人都能做到懂法守法，遵章守纪，敬业爱岗，尽职尽责，还需要加强日常教育，付出艰苦的努力。

(2) 规章制度还不能完全掌握。每一起事故教训，都是由一系列的违章造成的。纵观近年来所发生的一系列事故，客观的因素少，设备的因素少，绝大部分是人为因素。有的是应知不知、应会不会，反映出员工业务素质的问题；有的是知道了、也会了，就是不按标准干，反映出员工思想素质的问题；这些现象，都可以在一些事故中找到影子。在日常工作中，由于没有自觉地、经常性的学习跟安全有关规定和作业制度，造成日常工作中对规章制度的掌握还不够。

(3) 日常安全不规范。

I 在办公室的日常工作中存在的安全问题主要有：

- ① 有出办公室忘记锁门、锁保险柜的问题；
- ② 下班后有忘记关闭电器电源的问题；
- ③ 烧完水拔插头时无视手湿的情况；
- ④ 同时对消防灭火设备的使用不熟练，对安全通道的位置不清楚；
- ⑤ 此外，还有一些软性安全问题，如：重要文件资料在没人的时候随意摆放，有重要私隐信息的废旧文件直接抛弃等。

II 由于工作性质，需要经常出差。出门在外，虽然安全防范意识比在提高许多，但也难免有糊涂走神的时候。比如：

② 在人生路不熟的地方打黑车等等这些都给出门在外的自己的人身安全造成一定的威胁。针对以上存在的问题，今后我在安全上要努力做到以下三点：

一、加强理论学习，提高安全意识。安全稳定事关油田发展的大局，事关每名职工的切身利益，所以安全意识树立不牢，必然给油田的安全生产造成隐患。因此，在今后的工作中必须加强安全规章、法律法规的学习，进一步提高安全第一的责任意识，确保日常工作安全有效顺利的进行。

二、加强业务学习，提高安全水平。今后工作中要加强业务知识和各类规章制度的学习，掌握现场安全作业方法，并不断加以应用，进一步提高自己的安全防范水平。

三、落实安全责任，做好本职工作。今后的工作，要时刻牢记“安全第一”，加强自己在本部门工作中的安全防范工作。每日下班对本科室的电器、门窗进行一次全面

细致的检查，严防火灾隐患；平常外出随手锁闭门窗，严防盗窃事故发生；重要文件资料入柜上锁；有重要私隐信息的废旧文件用碎纸机绞碎；个人电脑设置开机密码。出差时要时刻留意自己的包和手提袋，时不时的清点一下，遇到陌生人询问要警惕，不随意透露自己个人和单位的相关信息；选择正规公司的车辆作为交通工具，并索要发票。

总之，通过这次“三谈三反”大反思活动，我进一步明确当前安全生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的的工作中认真加以改正，以实际行动为钻井的安全生产做出新的贡献。

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故 10 例。一齐起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自我肩负的职责重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的 10 起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有 4 起，我们此刻能够把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们就应警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的 10 起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到 2 起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，可是如果遭到非正常的状况下，或者是紧急的状况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急状况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施是我们就应个性关注的一个问题，也是我们就应着手解决好的一个问题。

在 10 起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我以前讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要透过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，可是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。所以我觉的，目前公司就应采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏职责心，操作技能差的员工进行必要的淘

汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。仅有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，透过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅仅多了一些敬畏，更多了一份职责，眼下仅有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！

提高学生的自我保护本事是学生安全教育的重要资料。实践证明，体验是学生发展本事、构成技能的最好途径。学生安全教育，教师只是一味地反复叮嘱或是训斥，而没有真正让学生去体验、去感受，那么学生是无法构成良好的技能的。笔者经过多年对安全教育管理的实践、总结、反思，认为学生自我保护本事的培养，应从小事入手，在小事中让学生体验自我保护的重要性及自我保护的过程，从而构成技能。

一、在小事中寻找教育机会去丰富学生的自我保护体验。

例如，此刻有的小学生在削铅笔时不细心把手指割破，捏着伤口，哭着，跑进教师办公室请求教师帮忙；有学生上体育课，不细心脚上擦破了皮，哭着……各种各样的大小问题都找教师或者找家长，学生没有自我处理的意思。针对这一点，我们的班级里是否能够开展一些活动，倡议大家自我能解决的小伤小问题自我解决，同时，经过教师教，学生互帮互学练，让学生掌握一些简单包扎方法。学校或班上能够准备一些伤口消毒的常用药水，如医用酒精、红汞、双氧水等和一些包扎伤口用的物品，如创可帖、橡胶布、棉纱等，用来平时让学生尝试包扎一些轻微的小伤口。学生在学校里发生的一些小意外，能自行简单处理，并在处理时互相帮忙、相互协作，共同体验自救、互救的过程，感受自救、互救中的情感体验，既增强了自我保护意识，又提高了自我保护本事。

二、在小事中创设各种情境培养学生自我保护的本事

教会学生自我保护的方法，培养学生自我保护的本事，使之有足够的本事和勇气沉着对付突发事件，这是安全教育的目的，也可说是素质教育的一项重要资料。在创设的情境中，经过体验让学生学习自我保护的方法，是一种捷径，能取到事半功倍之效。例如，发现学生带了打火机到学校里玩，教师可利用这一次机会创设里着火的情境（烧旧报纸，制造浓烟），让全体学生参加火灾逃生演习。演习后要认真进行总结，肯定利用逃生知识逃生的学生，指出演习中存在的问题及其引发的后果。在这样的情景下，学生既能体验火场的紧张场面，又学到了火场逃生方法，同时教育了违反纪律的学生，增强了大家防火意识，可谓一举多得。

三、养成学生良好的行为习惯远离安全事故

安全教育的最终目标是促使学生构成安全行为，从而在学习生活中远离安全事故。学校是公共场所，学习是团体性生活，学生是未成年、缺乏职责感的人群，安全隐患难以避免。我们要做好的就是防患于未然。防患于未然，重中之重是扎扎实实抓好养成教育，规范学生的行为习惯，引导学生以礼貌的行为在安全的环境中学习、

多彩的有益身心的课外活动。以此去占领学生课余时间和空间，使之远离安全事故。

学校安全无小事。学校领导和教师要做有心人，安全教育从点滴小事抓起，要把平安的种子撒播进每一个学生的心田，让它发芽开花、长成参天大树。那时我们必将收获更多的祥和、幸福和安宁，我们的学校我们的社会更加和谐完美。

20xx年，曾在闽东电站看到：一工作负责人准备对6.3KV母线进行检查、清扫，他把自我已签了名的工作票送到运行值班员手中后，就去准备工具，过了一段时间，他以为运行人员已经做好了安全措施，就自行打开6.3KV母线廊道网门，从口袋里拿出220V验电笔进行验电，验电笔还没碰到母线就连人一齐被打倒，幸运的是他人并没受伤、设备未受损。从这起未遂事故来看，现场管理及当事人行为严重违反《安规》的行为先不说，就他用220V验电笔进行验电说明他至少明白“我要安全”，但“不会安全”，怎能用220V验电笔去对6.3KV电压等级的母线进行验电呢

在电力生产中，从业者从“要我安全”到“我要安全”的观念转变，并非易事，是安全生产执行力由强制性到自觉性的一次质的飞跃。然而，要确保电力生产安全，还务必实现“我想安全”、“我会安全”，这样才能从事故源头遏制不安全因素的作用，从而减少或避免事故的发生。

电力生产是复杂的系统工程，一般而言，电力生产事故主要分为：“天灾”、“人祸”和设备质量问题三大类。“天灾”如雷电、暴风雨、地震等外力破坏，这些是不可抗拒的外力因素，是突发性的。“人祸”就是由人员违法、违规、违章等原因造成的，主要表现形式有3种：(1)明知故犯，明知不贴合规章要求，但图一时方便或抱有侥幸心理的习惯性违章；(2)对法规制度似懂非懂，知其一，不知其二，工作中又恰好在其二中发生了问题；对法规制度不懂装懂，稀里糊涂，发生了事故才恍然大悟，后悔莫及。设备质量问题是由于制造、维护、检修等不到位所导致，有其隐蔽性。

能够肯定地说，所有事故的发生都不是工作人员的主观愿望。但从超多的事故分析来看，由“人祸”所造成的事故占相当大的比例，据不完全统计所占比例高到达80%以上，从业人员既是事故的制造者又是事故的受害者。所以，“我要安全”、“我想安全”也就仅仅是个良好的主观愿望，要真正取得确保电力生产安全的客观效果，就务必做到“我会安全”。

勿庸置疑，经过长期的生产实践和血的教训，构成了一套保证电力生产安全的规章制度。可是电力生产是一个复杂的过程，从事生产的人又是这个过程是否安全的决定因素。而每个人的认识水平、接收潜力、工作态度、经验积累等差异，要把保证电力生产安全的规章规定变为每一个从事电力生产的职工的自觉行动，解决好“我会安全”的问题，是电力生产安全管理者与生产者面临的长期而艰巨的任务。笔者认为：

(1)要为我而学，掌握充分的安全知识和应会的安全技能。安全既是电力生产本身的需要，更是从事生产的职工生存的需要。《安规》等规章制度是电力生产实践的，它既反映了电力生产安全的客观规律，又是对从事生产的人的法定要求和行为规范，

护身符”。所以，每一个从事电力生产的人员，都应明白学习安全知识和安全技能，既是企业的需要，更是自我的需要。

(2)要因人施教，建立健康的安全心智模式。近几年来，虽然职工队伍的整体素质得到了不一样程度的提高，但水平仍是参差不齐，不一样职工的文化水平、生产技能和执行各项制度的自觉性也不一样，要用正确的方法进行引导，鼓励职工学习，使每位生产者从思维方式与思维习惯上，能辩证地分析和处理安全与其他各种状况的关系，能较好进行自我心理调节，从而有稳定的安全思维惯性和自觉规范的安全工作行为，做到事事会安全。

要及时纠偏，建立良好的安全保证环境。电力生产存在潜在的不安全因素是正常的，关键是要正视问题和善于做到“见于未萌，禁于未发”。发生了事故要查找原因，不要“摔了跤总怪路不平”。把别人的事故当作自我的教训来理解，把小问题当着大问题来解决；把带有倾向性和危害性的现象消灭在萌芽状态。

“要我安全”到“我要安全”的转变需要漫长的过程，而“我要安全”到“我会安全”更需要一个漫长而渐进的过程。愿我们在“安全”这个永恒主旋律下，人人讲安全，人人想安全，人人会安全，使我们的企业兴旺发达，家庭美满幸福。

为进一步推动安全生产工作持续、健康、稳定发展，强化安全现场管理，为今后的安全工作打下一个坚实的基础，根据有关文件精神，结合本队实际情景，掘二队于20XX年11月9日，在会议室召开了安全反思会，参加讨论的领导干部、班组长、员工共计30多人。就近年来安全工作中的不足进行了全方位的交流、探讨，并制定了整改措施，先将活动总结如下：

队长孔德利首先发言：我队以往发生过重大未遂事故，在全公司造成影响极其恶劣，给员工经济上也造成了必须的损失，充分暴露出了我队管理中存在的问题，一是安全管理上有漏洞、死角，考核不严、不细；二是规程、措施现场落实不到位，“三违”现象时有发生；三是职工安全意识差，自主保安本事不强；四是本安体系在职工心中还没有根深蒂固。

认真分析，主要是员工思想教育不到位，安全意识淡薄，图省事，违章操作，管理人员现场把关不严，规程措施没有落到实处。针对这些问题，我们要认真吸取事故教训，讨论制定出今后的工作方向。

而事实上并没有实现长治久安，没有把安全生产工作真正做好，我队发生的几起事故能够说明这一点，搞好安全生产工作并不是只靠那个人，那个部门，要全员参与从身边做起，从自我做起，遏制“三违”现象，牢牢绷紧安全这根弦始，并贯穿于安全管理及生产全过程。强化安全风险意识，真正实现“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”，仅有这样才能确保安全生产。

副队长刘吉华：从近期的出勤情景来看，部分青工思想情绪不稳定。有近五分之一的青年职工不喜欢目前所从事的工作，近三成的人对目前的工作表示一般，说明这些青年不安心本职工作，不满意工作岗位，或是埋怨条件艰苦，待遇偏低，或是感

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/396025235020010051>