

《工会法》知识竞赛题.txt9 母爱是一滴甘露，亲吻干枯的泥土，它用小雨的温情，用钻石的坚毅，期待着闪着碎光的泥土的肥沃；母爱不是人生中的一个凝固点，而是一条流动的河，这条河造就了咱们生命中美丽的情感之景。

《工会法》知识竞赛题

1. 全国人民代表大会常务委员会，《关于修改〈中华人民共和国工会法〉》自(B)起实施。

- A、1992年4月3日 B、2001年10月27日
C、1950年6月28日 D、1995年1月1日

2. 工会是职工(A)的工人阶段的群众组织。

- A、自愿结合 B、自愿组建 C、依法成立 D、依法组建

3. 在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳

动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度、都有()
工会的权

力。()不得阻挠和限制。D

- A、依法组织，任何组织 B、依法参加，任何个人
C、依法组建，任何组织和个人 D、依法参加和组织，任何组织

和个人

4. 各级工会经费收支情形应当由()经费审查委员会审查，而且按期向会员大会或会员

代表大会报告，()。工会会员大会或会员代表大会有权对经费利用情形提出意见。C

- A、本级工会，同意审计
- B、同级工会，同意调查
- C、同级工会，同意监督
- D、上级工会，同意监督

5. 县级以上各级人民政府制定国民经济和社会进展计划，对涉及职工利益的()，应当听

取()的意见。C

- A、重大问题，上级工会
- B、重要问题，同级工会
- C、重大问题，同级工会
- D、重大问题，各级工会

6. 保护职工合法权益是工会的()。工会在保护全国人民整体利益的同时，代表和保护职

工的合法权益。A

- A、大体职责
- B、大体职能
- C、大体权利
- D、大体义务

7. 各级工会委员会由会员大会或会员代表大会民主选举产生。()的近亲属不得作为本

企业基层工会委员会成员的人选。D

- A、工会主席
- B、企业上级主管部门
- C、工会专职工作人员
- D、企业主要负责人

8. 《工会法》规定在社会主义市场经济条件下，工会协调劳动关系，保护职工权益的两个基

本机制是（ ）。C

- A、劳动合同制定、集体合同制度
- B、劳动合同制度、职工代表大会制度
- C、平等协商和集体合同制度、职工代表大会制度
- D、集体合同制度、职工培训制度

9. 工会的权利不是行政权、不是司法权、而是民主意义上、社会意义上法定的（ ）和（ ）。C

- A、决策权，管理权
- B、管理权，监督权
- C、参与权，监督权
- D、监督权，决策权

10. 工会会员大会或会员代表大会有权（ ）其所选举的代表或工会委员会组成人员。A

A、撤换或罢免 B、撤换或处分 C、罢免或解除 D、惩罚或开除

11. 工会主席、副主席（ ）时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工

会委员会和上一级工会的（ ）。D

- A、任期未到，批准
- B、任期未到，同意
- C、任期未满，批准
- D、任期未满，同意

12. 工会会员（ ）制定或修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。B

A、代表大会 B、全国代表大会 C、全部代表 D、全国大会

13. 各级人民政府和企业、事业单位、机关（ ）为工会办公和开展活动，（ ）必要的设施

和活动场所等物质条件。D

A、应当，供给 B、必需，提供 C、能够，提供 D、应当，提供

14. （ ）的几个行业，能够按照需要成立全国的或地方的产业工会。B

A、同一行业 B、同一行业或性质相近

C、性质相近 D、同一产业或产业相近

15. 从中华全国总工会和地方各级总工会来讲，主要应成立和完善（ ）机制和（ ）机制，

这是宏观保护的主要途径和手腕。A

A、集体合同，职工代表大会 B、平等协商，集体合同

C、立法参与，沟通协调 D、参与立法，集体合同

16. 基层工会的（ ）占用生产或工作时刻参加会议或从事工会工作，每一个月不超过（ ）

工作日，其工资（ ），其他待遇不受影响。D

A、专职委员，三个，扣发 B、专职委员，两个，照发

C、非专职委员，两个，扣发 D、非专职委员，三个，照发

17. 国家保护工会的（ ）不受侵犯。C

A、权益 B、职责权益 C、合法权益 D、合法利益

18. 集体企业的权利机构是（ ）。B

A、工会委员会 B、职工（代表）大会 C、厂长 D、总领

导

19. 违背《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员（ ），进行冲击报
复的，由劳动

行政部门责令更正、恢恢复工作；造成损失的，给予补偿。B

A、无合法理由解除劳动合同 B、无合法理由调动工作职位

C、因工作需要调动工作职位 D、据本人要求调动工作职位

20. 非专职主席、副主席或委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短
于任期的，

劳动合同期限（ ）至（ ）。可是，任职期间个人严峻过失或达到法定退休
年龄的除

外。A

A、自动延长，任期期满 B、自动中止，任职期间

C、自动延长，任职期间 D、自动延长，任职期满

21. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉
及职工切身利

益的会议，（ ）有工会代表参加。A

A、必需 B、能够 C、应当 D、必需保证

22. 违背《工会法》第四十六条规定，侵占（ ）拒不返还的，工会能够向人民法院提起诉讼，

要求返还，并补偿损失。B

A、国家拨给工会利用的不动产 B、工会经费和财产
C、办公设施和活动场所 D、工会会员缴纳的会费

23. 基层工会委员会召开会议或组织职工活动，应当在生产或工作时刻（ ）进行，（ ）

占用生产或工作时刻的，应当（ ）征得企业、事业单位的同意。C

A、之外，应当，事前 B、之内，必需，事前
C、之外，需要，事前 D、业余，需要，事前

24. 工会帮忙和指导职工签定劳动合同。实行劳动合同制是我国劳动制度改革的一项重要内

容。按照劳动法的规定：成立劳动关系必需签定劳动合同。劳动合同是职工与用人单位

依照法律规定，在（ ）和（ ）的基础上签定的，肯定两边劳动关系，明确双

方权利义务和责任的协议。B

A、平等志愿，公平合理 B、平等志愿，协商一致
C、自觉志愿，协商一致 D、公平合理，遵遵法律

25. 工会签定集体合同，上级工会（ ）给予支持和帮忙。 A

A、应当 B、能够 C、必需 D、应当大力

26. 第二是帮忙和代表职工（ ），这即包括在宏观上参政议政、采用立法从源头上保护广

大职工利益，也包括通过帮忙和指导职工签定劳动合同争取可能的利益，更主要的是通

过签定集体合同争取合理的工资、工作时刻、劳动条件等。这是对工会工作更高水平的

要求。 D

A、劳动权益，签定劳动合同 B、民主权利，参与立法
C、法定劳动条件，争取合法权益 D、法定劳动标准条件，争

取应得的利益

27. 企业、事业单位无正当理由（ ）工会经费，基层工会或上级工会能够向本地人民法院

申请（ ）；拒不执行支付令的，工会能够依法申请人民法院（ ）。 A

A、拖延或拒不拨缴，支付令，强制执行
B、拖延或拒不拨缴，强制征缴，强制执行
C、不缴或拒不缴纳，支付令，强制划拨
D、拖延或拒不拨缴，支付令，强制划拨

28. 企业应当设立劳动争议调解委员会。调解委员会由（ ）代表、（ ）代表、

() 代表

组成。调解委员会办事机构设在企业工会委员会。A

A、职工；企业行政；企业工会委员会

B、工人；资方；企业工会委员会

C、劳动者；企业行政；企业工会

D、劳动者；资方；企业工会

29. 国有企业的工会委员会是职工代表大会的 ()。B

A、常设机构 B、工作机构 C、权利机构 D、领导机构

30. 女职工人数较多的，能够成立工会 ()，在同级工会领导下开展工会；女职工人数少

的，能够在工会委员会中设 ()。D

A、女职工委员会，女职工组织 B、女工组织，女工组织

C、女工组织，女职工委会 D、女职工委员会，女职工委员

31. 罢免工会主席、副主席 () 召开会员大会或会员代表大会讨论，非经会员大会全部

会员或会员代表大会 () 通过，不得罢免。C

A、应当，三分之二多数 B、能够，全部代表过半数

C、必需，全部代表过半数 D、必需，三分之二多数

32. 企业、事业单位、机关工会委员会的 () 的工资、奖励、补助，由 ()

支付。社会保

险和其他福利待遇等，享受本单位职工同样待遇。B

A、非专职委员，所在单位 B、专职工作人员，所在单位

C、专职工作人员，基层工会 D、非专职委员，基层工会

33. 到 2001 年 6 月底，全国已成立乡镇工会（ ）个，约占全国乡镇总数的（ ）。

A

A、37333, 90% B、35101, 65% C、34101, 60% D、37101,

75%

34. （ ）各级工会的离休、退休人员的待遇，与国家机关工作人员（ ）。B

A、县级以上，同样待遇 B、县级以上，同样对待

C、所有，同样对待 D、全国，同样待遇

35. （ ）年（ ）月（ ）日经国务院同意 《国务院办公厅转发中华人国总工会关于县以上

各级工会所需衡宇仍由同级政府解决报告的通知》对政府为工会提供衡宇、设备的问题

作了明确的规定。C

A、1986, 8, 15 B、1987, 7, 18 C、1986, 9, 12 D、

1999, 7, 8

36. 因所在企业终止或所在事业单位、机关被撤销，工会组织相应撤销的，其会员的会籍

()。B

A、应当继续保留 B、能够继续保留

C、再也不继续保留 D、不得继续保留

37. 到 2001 年 6 月底，在全国 5079 个街道中，已有 () 个街道成立了工会组织，占街道总数

的 ()。D

A、2302, 45% B、3545, 75% C、4014, 85% D、4953,

90%

38. 企业、事业单位违背职工代表大会制度和其他民主管理制度，工会 () 要求纠正，保

障职工依法行使民主管理的权利。B

A、能够 B、有权 C、应当 D、必需

39. 工会对违背《工会法》规定，侵犯其合法权益的行为，有权提请 () 予以处置，或

向人民法院提起诉讼。D

A、劳动争议仲裁委员会 B、劳动争议调解委员会

C、人民政府劳动行政部门 D、人民政府或有关部门

40. 工会应当按照 () 原则，成立预算、决算和经费审查监督制度。B

A、经费收支 B、经费独立 C、经费监督 D、经

费利用

41. 集体合同草案应当提交（ ）或全部职工讨论通过。A

A、职工代表大会 B、企业管理委员会 C、工会 D、
工会委员会

42. 县级以上地方各级人民政府能够召开会议或采取适当方式，向同级工会（ ）

政府的

重要的工作部署和与工会工作有关的行政办法，（ ）工会反映的职工群众
的意见和要

求。D

A、通报，及时研究 B、汇报，解决
C、布置，及时解决 D、通报，研究解决

43. 企业违背（ ），侵犯职工劳动权益的，工会能够依法要求（ ）承担责任。B

A、劳动合同，企业 B、集体合同，企业
C、集体合同，侵权者 D、劳动合同，侵权者

44. 工会（ ）为职工服务的企业、事业单位，其（ ）关系不得随意改变。C

A、所有的，隶属 B、所属的，所属
C、所属的，隶属 D、所有的，所有

45. 因履行集体合同发生争议，经（ ）解决不成的，工会能够向劳动争议仲裁
机构（ ），

仲裁机构不予受理或对仲裁裁决不服的，能够向人民法院（ ）。D

A、谈判，申请仲裁，提起诉讼

B、协商，申请调解，提起诉讼

C、协商，提请仲裁，申述

D、协商，提请仲裁，提起诉讼

46. 企业、事业单位（ ）工会以为不适当的，（ ）提出意见。 B

A、处分职工，必需

B、处分职工，有权

C、开除职工，应当

D、开除职工，有权

47. 企业单方面解除职工劳动合同时，应当事前将理由通知工会，（ ）以为企业违背法律、

法规和有关合同，要求从头研究处置时，企业应当研究工会的意见，并将处置结果（

）工会。 A

A、工会，书面通知

B、职工，口头通知

C、职工，书面通知

D、工会，口头通知

48. 法律、法规规定（ ）提交职工大会或职工代表大会审议、通过、决定的事项，企业、

事业单位（ ）依法办理。 C

A、应当，能够

B、必需，能够

C、应当，应当

D、能够，

应当

49. 对依法履行职责的工会工作人员进行（ ）或进行人身伤害组成犯法的，依法追究刑

事责任；尚未组成犯法的，由公安机关依照（ ）的规定惩罚。A

A、侮辱、诽谤；治安管理惩罚条例
B、歹意中伤；治安管理惩罚
条例

C、人身解决；治安管理惩罚条例
D、造谣、污蔑；修改后的《工
会法》

50. 工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全
卫生设施与主

体工程同时设计、同时施工、同时投产利用进行（ ）。对工会提出的意见，
企业或

主管部门应当认真处置，并将（ ）书面通知工会。C

A、检查，处置结果
B、监察，处置意见

C、监督，处置结果
D、监督，处置意见

51. 工会发觉企业违章指挥、强令工人冒险作业，或生产进程中发觉明显重大
事故隐患和

职业危害，（ ）提出解决的建议，企业应当（ ）。B

A、能够，及时回答
B、有权，及时研究回答

C、必需，研究回答
D、应当，及时研究

52. 发觉危及职工生命安全的情形时，工会有权向企业（ ）组织职工撤离危险
现场，企业

（ ）作出处置决定。D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/356115151005010032>