

2023 年铁路心得体会(通用 10 篇)

2023 年铁路心得体会篇 1

11 月 26 日，铁道部刘志军部长在全国铁路运输安全工作会议上所作的题为《规范新体制下安全管理，确保运输安全稳定为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境》的讲话，从三个方面总结今年以来全路运输安全工作，分析研究了新体制下运输安全工作面临的新情况和新矛盾，动员全路干部职工进一步统一思想，明确任务，学习推广先进经验，加快规范新体制下的安全管理工作，确保运输安全的稳定，为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境。

通过对刘部长讲话的学习，个人认为没有一个安全稳定的环境，什么事情都干不成。而要保持运输安全的持续稳定，当前最核心、最根本、最基础的是认真学习领会各级领导的讲话精神，集中精力、再鼓实劲，加快规范新体制下车间安全管理、劳动定额管理等工作。作为一名车间的专职管理干部一定要充分认识加快规范新体制下安全管理的极端重要性，进一步增强责任感、使命感，深入探索，开拓创新，实现车间管理工作的规范化、制度化，为车间提供稳定的安全环境。

刘部长讲话中明确指出，20XX年规范运输安全管理的总体要求是：健全规章制度，强化专业管理，改进综合服务，完善检查监督，提高站段能力，优化干部队伍，强化安全基础，基本建立起适应新体制的运输安全管理体系，实现运输安全管理有序、高效，确保运输安全稳定。

因此，车间定额工作将围绕段、车间 20XX年的工作目标，集中精力，突出抓好车间劳动定额管理工作。

一是修改完善劳动定额管理制度。劳动定额管理制度是车间工资分配及安全管理的重要依据，具有法规约束力，对管理制度的修改完善要摆在重中之重的位置。对车间及工区《“辆单价”工资分配办法》、《经济责任制考核办法》、《职工内部待岗办法》、《一次性奖励办法》、《安全逐级负责制考核办法》、《职

《工考勤管理办法》、《定额报表、台帐工作标准》、《车间汽车管理办法》等管理制度和办法的修订，要全面把握车间、工区管理体制的特点，全面把握车间成立调整后资源配置、生产组织、劳动组织的变化，全面把握分配模式的发展要求，确保修订后的管理制度科学严密，符合车间安全管理的实际。管理制度内容的表述力求准确、清晰、完整，不能模糊不清和出现空白，制度与制度之间不能相互矛盾。要建立管理制度的动态修订机制，根据运输生产的变化和列检车间的特点，及时调整制度、办法的内容。消除管理制度管理比较混乱的现象，规范对管理制度的审核、发布，履行必要的民主管理程序，合理界定车间、工区的管理权限，明确管理的内容，实现对管理制度的规范化。

二是规范工作秩序。要具体界定车间和工区之间在劳动定额及工资分配等综合管理事项上的责权，建立清晰的管理界面。车间要加强对工区实际情况的了解，全面摸清人员结构、工资分配、定额管理等方面的现状。建立规范的工作制度及标准，对工区的要求，职工关注的事情，办理时限等要有明确规定，严格按制度执行。简化办事程序，落实办事责任，减少办事环节，提高办事效率，为工区及职工提供方便、快捷、高效的服务。

三是转变工作作风。车间劳动定额工作要进一步提高工作效率和服务质量，关键是要转变工作作风。要坚持为职工、为现场服务的意识，急工区之所急，想工区之所想，做工区之所需，克服小机关化作风，加强调查研究，倾听工区及职工的意见，深入现场了解真实情况，及时解决实际问题，提高服务工作的针对性和实效性。破除传统的思维方式，增强创新意识，发展优质优价分配激励机制。

四是做好车间劳动组织整合的准备工作。车间布局调整后对劳动组织提出的新课题，按照有利于车间安全稳定和提高劳动生产率的要求，对车间劳动力进行优化配置，合理定员定岗，最大限度地满足现场一线检车员的数量，确保技检时间、作业段位和检车质量。

五是加强工区及班组的自控作用。车间要把加强工区及班组自控型管理作为提高车间管理能力的基础工作来抓。要强化车间的管理力量，配强车间管理人员，

关口前移、靠近现场，提高处理现场问题的能力。对工区、班组布局进行适当调整，完善班组管理制度，优化班组长队伍，提高班组长管理能力，调整充实自控型班组建设内容，增强自控型班组建设的效果。

六是理顺收入分配关系。收入分配问题是干部职工普遍关心的问题，也是事关职工队伍稳定的大事。车间要统筹考虑，保持职工队伍稳定，调动职工积极性。要对原各工区工资管理办法进行统一规范，对工资制度各单元构成、各项工资标准、工区内部奖励及工班长津贴等项目和标准规范管理，指导工区规范内部工资分配管理办法，处理好执行工资政策法规与搞活内部分配的关系，消除不合理的因素，调动职工努力工作、多劳多得的积极性。

七是做好思想引导工作。针对干部职工对全员竞争上岗和工资分配的热点问题，采取多种形式进行宣传解释，引导干部职工明辨是非，正确看待和理解改革，进一步增强对深化改革、搞好工资分配新机制的信心和决心。并要及时掌握职工思想动态，有针对性地做好深入细致的思想工作。

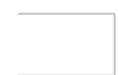
2023 年铁路心得体会篇 2

在年底召开的全国铁路工作会议上，铁道部党组作出了全面推行安全风险管理工作部署。我认为全面推行安全风险管理，对于做好新形势下的铁路安全工作，深入推进铁路科学发展、安全发展有着极其重大的意义，也使我更清醒地认识到作为一名基层干部的责任感和使命感，结合自身工作实际，我本人有以下心得体会：

1、长期以来，铁路高度重视安全基础工作，始终高喊坚持 安全第一 不动摇，但安全基础薄弱的状况始终没有得到根本解决。以我所在的货运车间为例，突出表现在：安全管理和现场作业控制较为薄弱；规章制度不够严谨、规范，临时性措施办法多，职工队伍老龄化严重，职工队伍素质能力还有欠缺等等。随着新技术装备大量投入使用，安全基础薄弱所带来的安全风险将更加突出。切实解

决安全管理存在的突出问题，已是极为紧迫的工作。因此我认为想要破除铁路安全基础薄弱的顽疾，就必须增强安全风险防范意识。部党组在铁路发展的关键时期，适时的引入安全风险管理方法，是非常必要的，通过对风险因素的有效控制，进一步促进干部职工安全意识的提高，进一步促进各项措施的落实，最大限度地减少或消除安全风险。

2、部党组针对铁路安全面临的严峻现实，深刻总结了铁路安全工作规律，提出了牢固树立三点共识，把握好三个重中之重等一系列安全管理新理念，有力地促进了安全持续稳定。全面推行安全风险管理，是强化铁路运输安全工作的必经之路。安全风险管理是一个系统性的工程，以传统的安全第一、预防为主、综合治理为思路，构建安全风险控制体系，就是要加强对安全风险的全面分析、科学的制定措施，最终实现消除安全风险的目标。我认为安全风险管理能使铁路系统的安全管理达到一个更高的层次，更能提升全路安全管理的水平。因此，作为一名铁路人，我们应该主动适应新体制、新格局、新变化，增进融入意识、大局意识和服务意识，要在提高自己的同时，还要带领车间的全体同志共同搞安全风险管理工作，通过班组学习会和安全讨论会把安全风险管理的理念与安全生产的辩证关系渗透到每一名职工的日常工作去，确保车间的安全生产。



2023 年铁路心得体会篇 3

局工务处：根据铁路局《关于公布 20_年春运列车运行图的通知》及工务处《关于做好春运期间工务安全工作的通知》精神，我们本着坚持以人为本、构建和谐春运的指导思想，认真组织全段干部职工开展了高标准、高质量的春运各项工作。经过 40 天的努力，基本完成了春运任务。现将 20_年春运安全工作总结汇报如下：

一、深入宣传，层层动员

为进一步细化明确此次活动方案，我段根据铁路局《关于公布 20_年春运列车运行图的通知》及工务处《关于做好春运期间工务安全工作的通知》第 167 号工务通知)要求，印发出台了《关于做好 20_年春运安全工作的通知》文件，段领导于 20XX年 12 月 19 日组织召开了全段干部、工长电话会议，在会上段领导对此次安全大检查活动做了重点布置，要求各挂钩干部、车间干部、工区立即行动起来，以防断季节性安全工作为重点，从设备质量、防断安全、道口安全、防洪管理、施工安全、劳动安全、自轮运转特种设备安全、职工队伍思想等方面进行全面的检查和指导。会后各包保干部分别到各包保点（工区）进行了有关文件、通知的学习与动员，使每个干部职工都掌握春运工作的时间、内容、要求，都理解和认识到做好春运安全工作是我们铁路部门促进社会和谐的具体行动，其责任重大、意义深远，并自觉地投入到春运各项工作中去。

二、建立机构，加强领导

为了保证今年春运安全工作顺利开展，我段成立了以段长、党委书记为组长，分管安全、生产的副段长为副组长，其他段领导及各科室负责人为组员的春运工作领导小组。同时由 60 名包保干部组成了 12 个春运检查工作组和 1 个干部督察组，负责加强落实各项春运工作的开展，检查薄弱工区（班组）及重点岗位的安全管理、设备状态、作业标准执行情况，及时发现和制止违章违纪行为，强化春运期间设备质量和日常作业安全控制，抓好节前、节后设备养修，确保春运各项工作有序开展。春运期间，全段包保干部积极深入现场动员、检查、督促、指导车间、工区开展各项春运工作。累计下现场 362 人次，发现问题 1631 个，指导、帮助解决问题 1426 个。

三、结合单位实际情况，全面开展各项工作

1. 认真开展春运前安全大检查活动及设备动静态检查和整修情况。为确保此次安全大检查活动的顺利开展，以车间为单位，由 10 名段领导带领 50 名科室干部成立的 12 个安全检查工作组和 1 个干部督察组，深入车间、班组、各作业点等进行检查、指导、盯控，期间共召开大小会议 91 场次，认真传达铁道部、铁

路局和工务段对安全大检查活动的部署和要求,使每个干部职工都掌握活动的时间、目标、要求和当前铁路面临的严峻的安全形势,深入理解和认识到做好此次设备安全大检查活动责任重大、意义深远。全段共宣传发动 2342 人,其中干部 148 人,职工 1518 人,劳务工 676 人,宣传发动面达 100%。全段共出玉工简报 3 期,黑板报、墙报 1 期,标语 10 条,营造了浓厚的活动氛围。

段干部添乘机车 29 人次(29 列,其中夜间 7 列),段包保干部下现场检查 631 人次,车间干部现场检查 595 人次,其中检查车间 14 个、班组 84 个。段包保干部检查发现主要问题 31 个,其中设备问题 31 个,全部整治完成;累计检查正线 397.7 公里、到发线 79.2 公里、正线和到发线道岔 561 组、站线道岔 402 组,检查桥梁 162 座、隧道 53 座,涵洞 762 座,检查有人看守道口 25 个次、监护道口 47 个,人行过道 51 个,检查轨道车 20 台次、平车 34 台次、起重吊车 10 台次,检查 I 级防洪地点 4 处次、II 级防洪地点 32 处次、III 级防洪地点 132 处,检查正线 II 级防断重点地段 20 个次、III 级防断重点地段 139 个,检查探伤仪 38 台,检查施工点 48 个。累计清理天侧沟 3.6 公里,整修曲线 62 个,整修道口 6 处,整修道岔 103 组,修理涵洞 59.3 延米,整治线路超临修处所 238 处,整治道岔超临修处 127 处,整治晃车 112 处,清理回收旧轨 61 根,清理回收旧辙叉 5 个,处理危树 42 棵。

2. 认真抓好防“三折”安全工作。为认真吸取我段“11.11”黎湛上行线 K215+850 断轨教训,牢固树立“断轨无小事”的思想和“全员防断”的理念,在段领导的指示和要求下,我段在春运期间狠抓防“三折”工作。

一是加强线路养修工作。春节前后,全段上下重点加强了对道床翻浆、板结、空吊、吐碴、超垫等病害的整治,及时调整轨道几何尺寸,尤其加强焊缝低塌、钢轨鱼鳞伤、掉块等钢轨薄弱处所的线路养修工作,使线路状态保持稳定、良好,防止因设备状态不良而加速钢轨伤损。

二是加强钢轨探伤检查。按工务处要求增加了 4 个探伤班组,缩短了探伤周期,加强了探伤数据回放员 1 名及对回放发现的问题进行及时复核,按工务处要

求每天对探伤作业情况进行统计汇总上报，并对探伤周期进度情况上墙用直观的进度图进度控制，严防漏探。

三是加大线上伤轨的处理力度。段信息中心全面负责盯控线上伤轨，对轻伤发展的钢轨及时通知所属车间安排劳力更换下道，对客车进路道岔伤损三大部件累计处理 148 处(尖轨 47 处,辙叉心 76 处,基本轨 25 处)。

四是加强对钢轨的日常巡检工作。按要求安排检查监控车间动态组及线路车间每日昼夜添乘检查管辖正线一遍，同时要求各工区工班长全面掌握管内的伤轨及钢轨薄弱处所，发现问题及时上报。

五是全面检查核对防断应急机具材料，确保状态良好，随时满足应急之需。春运前夕，我段要求各车间立即备齐有关防断应急材料，特别是要求贵港、玉林、茂名、湛江等防断重点车间，对管内备用轨情况(如规格、型号、数量、存放地点)、鼓包夹板和急救器必须做到心中有数，以确保铁路运输安全稳定。



2023 年铁路心得体会篇 4

随着铁路跨越式发展步伐的加快，铁路企业即将进入一个崭新而充满机遇的时代，在这一最佳发展机遇期内，国铁为适应不断变化的竞争环境，将在更新管理手段、引入经营理念等领域进行改革，随着铁路新设备、新技术的大量投入运用，在强化职工培训、提高员工素质等人力资源方面进行改革和探索就变得尤为重要。因此，人力资源将上升为国铁发展的主要因素。在人力资源中，职工的学习培训力度和业务技术将决定人力资源使用的合理性。报告指出：我们党必须是一个“代表先进生产力”的党。

这也是当前衡量我们一切工作成败的重要标尺之一。随着我国市场经济的不断完善和高新技术设备广泛应用，市场竞争日益激烈，铁路企业要在竞争中重获优势，谋求发展，就必须建设一支掌握高新技术，能适应多方位需求的高素质

的职工队伍，从而为企业可持续发展提供强有力的人才支持。因此如何建设一支素质过硬、精干高效、善打硬仗的职工队伍，在铁路改革发展的进程中更好的服务于安全生产，学习了中国高铁的“中国速度”发展，作为一名铁路职工，我倍感肩上的重担越来越重，创业难，守业更难，无数的科技工作者和铁路建设者用心血和辛勤汗水换来的丰硕成果，要靠我们去保养和维护，续写新的篇章，随着管内七克台至柳园电气化铁路交付使用，对我们的技术和要求提出了新的课题，现有的维修和保养技术已远远落后于高铁的要求，摆在我们面前的是新技术，新工艺和新要求，时代在发展，科技在进步，我们必须在最短的时间内以电气化铁路完成转型需要，以适应电气化铁路的发展和需要。

随着铁路的飞速发展，如何让电气化铁路安全运行，如何确保列车畅通无阻和国家人民生命财产不受损失，是我们供电人的重任。这就对我们接触网工提出了更高的要求。针对这种现状，我们必须紧紧围绕段及车间领导下，立足于本职工作岗位，深入细致、尽职尽责的做好本职工作，主要有以下几方面开展工作：

首先，树立“安全是天”的理念，提高安全意识，认清当前的安全生产的严峻形势，认识到保证安全生产的重要性，自觉遵章守纪，安全生产由被动变为主动；其次，加强自身学习，努力提高技术业务水平，发挥自己的特长，做技术上的带头人；再次，要严格按照部局“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，积极投身工作之中，增强自己发现问题，分析问题，解决问题的能力。

中国高铁的速度，升腾于中国人对“速度”情有独钟、矢志不渝的梦想；中国高铁的道路，记录了中国人奋力创新、勇超世界一流的心路历程；中国高铁的模式，彰显着社会主义制度凝聚的团结协作、联合攻关的强大力量；中国高铁的精神，演绎着铁路人报效祖国、忠诚无悔的信念追求。中国梦想，中国速度，穿越时空，日夜兼程，书写文秘杂烩网奔向民族复兴的光辉篇章。

“安全第一，预防为主”是我国铁路运输安全管理的方针。没有安全哪来的安全生产，安全出效益，安全促发展，这已成为当今各级主管部门和企业经营者的共识。指导老师告诉我们：

“作业要标准化，行为要规范化”。顾名思义就是作业标准化：根据生产操作的实际情况，以文字、图片或图文并茂的形式作成文件，作为以后生产操作的文件资料。行为规范化：根据要求，对人员日常工作中的语言、行动及肢体语言作出的明确认定，并要求严格执行！我想作为一个铁路工作者，为了祖国的未来一定要守护好这条大动脉和自身安全一切工作都要按标准做。比如轨距、水平等容许误差都要符合《修规》规定。不然看起来是几毫米误差，但有可能就会导致列车脱轨翻车的危险！还有我们的行为要符合规范，比如施工要在“天窗点”进行、人下道工具也要下道等等。这些事看起来很简单，但如果行为不规范，就很可能招致生命危险或行车危险。所以无规矩不成方圆，我今后一定做到作业标准化，行为规范化。

感谢单位领导给我们提供的这次培训机会，感谢学校老师的悉心教导，这次培训让我学到了很多做人的道理，提高了实际工作能力，使我自己有了更全面的认识，同时也学会了和同事们一起工作时，合作的团队精神，这是我一生中的一笔宝贵财富。

在以后的工作和学习中，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。在工作中任劳任怨力争“没有最好只有更好”。

2023 年铁路心得体会篇 5

12 月 23 日，全国铁路工作会议在北京召开。铁道部党组书记、部长盛光祖作了《努力开创铁路科学发展新局面 更好地为经济社会发展和人民群众服务》的工作报告。总结了铁路的工作，认真分析了铁路面临的新形势新任务，深刻阐述了推进铁路科学发展的构想，提出了全路重点工作，动员干部职工进一步统一

的胜利召开。

盛部长在讲话中强调：“安全是铁路工作的生命线，是铁路的“饭碗工程”，安全不好是最大的失职。实现运输安全长治久安，必须尊重铁路安全生产规律，确立新的安全工作思路，提高铁路安全管理的科学化水平。”

“必须强化安全风险防范意识，引入安全风险管理的办法，构建安全风险控制体系。通过对风险因素的有效控制，达到最大限度减少或消除安全风险的目的。”

盛部长在讲话中阐述了安全风险管理的办法、基础、目的和核心内容。并重点提出了推行安全风险管理的办法是要“加强安全风险过程控制、搞好安全风险应急处置、强化安全风险管理基础、开展对安全风险管理的考核评估”等四项工作，可以说，道理讲的很细致、办法教的很到位。

那么，怎样才能让安全风险控制体系落地、生根、发芽、结果呢？我认为，关键还是在于抓好落实。

一是要抓好安全风险意识的强化。要把安全风险意识根植于干部职工的思想深处，贯穿到运输生产的全过程，增强搞好安全生产的自觉性。要采取有效措施，让干部职工牢固树立“三点共识”，做到任何时候都把安全作为大事来抓，任何情况下都把安全放在第一位来考虑，任何影响安全的问题都要立即解决，牢牢掌握安全工作的主动权。

二是要抓好安全风险过程控制。以人身和行车安全风险管理的重点，建立有车间特点的安全风险控制体系，增强防范安全风险的能力。突出人员、设备和管理三大要素，突出重点领域和关键环节，科学确定安全风险点，制定和落实管控措施，实现对各种安全风险的有效控制。以落实安全管理规范化和职工作业标准化为重点，完善规章制度和各岗位的作业标准，实现对现场作业的有效控制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/308072034062006032>