

# 2023 年社会治理现代化工作方案（精选 5 篇）

## 社会治理现代化工作方案 1

为加快推动市域社会治理现代化试点工作，依据市政法委《市域社会治理现代化试点工作实施方案》及《浏阳市迎接全国城市社会治理现代化试点评估验收责任分解表》《市域社会治理工作任务清单》文件精神，结合我局实际，特制定本工作方案。

### 一、总体要求

全面贯彻中心和省、市、县关于市域社会治理现代化试点工作部署，健全完善市域社会治理体制机制，优化市域社会治理工作布局中，创新社会治理方式，补齐社会治理短板，提升社会治理实力，夯实平平稳定根基，为圆满完成三年试点任务、顺当通过试点验收奠定基础。

### 二、工作目标

根据《浏阳市迎接全国城市社会治理现代化试点评估验收责任分解表》《市域社会治理工作任务清单》，全面对标对表，健全体制机制，夯实基层基础，维护社会稳定，构建社会大局和谐稳定，坚决杜绝发生负面清单情形，推动试点工作取得阶段性、实质性进展，为试点工作开好头、起好步、打好基础。

### 三、主要工作任务

（一）防范化解房地产办证信访突出问题。进一步提高思想相识，维护人民群众切身利益，强化责任担当，提升化解办证冲突的才智和实力，根据湖南省集中化解房地产办证信访突出问题专项行动领导小组办公室《关于做好房地产办证信访突出问题化解的指导看法》《长沙市房地产办证信访突出问题集中化解工作实施细则》（长化解〔20xx〕2号）的规定和相关考核要求，坚持民生优先、实事求是、分类施策，在土地来源合法、房屋质量平安的前提下，按“三先三后”的原则（即先证后税、先证后诉、先证后责）实施，优先办理不动产权首次登记（栋证），再依法依规为购房人办理转移登记（分户证）。

（二）防范化解其他突出社会冲突风险。坚持和发展新时代“枫桥阅历”，加强涉自然资源冲突纠纷排查，刚好发觉化解房屋土地征收、山林场权属的冲突风险。

（三）加强地质灾害风险隐患排查。开展地质灾害动态巡查，提高实时预警实力。妥当应对地质灾害等突发公共平安事务，确保人民生命财产平安。

（四）接着推动常态化扫黑除恶工作。抓好线索摸排工作，开展重点领域专项整治行动，建立健全日常监督长效机制。

### 四、工作要求

（一）提高思想相识。要充分相识市域社会治理现代化试点工作的重要意义，将其纳入重要议事日程，将其作为一项重要任务来抓，坚持立足当前，着眼长远，标本兼治。

（二）落实领导责任。切实加强领导，加大综合治理力度，增加工作实效，确保工作措施落实到位。成立自然资源市域社会治理现代化试点工作领导小组，局主要领导任组长，主管领导亲自抓，不动产登记中心、生态修复科、征拆管理科、征地拆迁事务所、山林权纠纷调处中心、信访科及各自然资源所为成员单位，负责抓好落实。

（三）建立工作台账。各成员单位要根据要求制定各类文件制度，上报各项数据报表、进展状况，推动试点工作落到实处，取得实效。

## 社会治理现代化工作方案 2

### 一、组织保障

为进一步强化我街市域社会治理现代化试点创建工作的组织领导，成立由党工委书记任组长的越秀路街道创建工作领导小组，发挥统筹协调作用，确保各项任务措施落地见效。根据全区工作指引和任务分工，支配工作安排，主动推动工作完成，按期实现工作目标。工作中探究创新总结阅历，形成制度举措，在全区推广，吸引各方力气参加试点创建。对在试点创建工作中推动成效显著的，进行表彰表扬；对推动乏力、进展缓慢没有成效的，要肃穆追责问责。

## 二、重点任务及分工

根据《20xx年河西区市域社会治理现代化重点工作任务》内容，聚焦治理体制现代化、工作布局现代化、治理方式现代化3个板块，进一步明确我街推动试点创建的重点任务、详细目标和责任分工。

### 1、治理体制现代化。

坚持党对社会治理的全面领导，深化“战区制、主官上”，强化街道、社区党组织领导、一把手抓平安建设和市域治理第一责任，落实基层治理的领导体系。把党建红线贯穿于社会治理的全过程、各方面，有力确保党对基层治理的全面领导。利用街道“大工委”和社区“大党委”运行机制，健全联系会议、双向服务、共驻共建等工作机制，建立“红色网格”夯实基层党建基础，强化基层党组织“轴心”作用。通过民主议事协商工作模式创新社会治理。支持各类社会组织和广大群众参加社会治理工作，构建共建共治共享格局。接着探究“三级吹哨报到”基层治理新模式。依托“街道吹哨、部门报到”工作机制，以服务群众为导向，以网格化管理为抓手，以共建共治共享为目标，创新打造“居民吹哨、社区报到——社区吹哨、街道报到——街道吹哨、部门报到”三级吹哨报到体系，发挥网格员“全科网格”作用，打通基层社会治理“最终一米”。

### 2、工作布局现代化。

通过推动街矛调中心运行，强化基层基础，加强基层综合治理，仔细开展冲突纠纷排查工作。全面排查各类纠纷隐患，对排查出的冲突纠纷责任到人，刚好化解，努力做到“早发觉、早报告、早限制、早调处”，把冲突纠纷消退在萌芽状态。持续做好敏感时期维稳工作，探讨制定敏感时期维稳实施方案，成立维稳领导小组，街、所、社区三级会商，落实维稳专题部署。分管领导、全体干部深化重点点位实行包社区、包案件、包人员的“三包”责任制。对重点上访人建立一对一包保责任组，落实“逐人稳控、信息互通、街所联动、协作协作”工作机制。确保“全科网格九全工作机制”落实落地。努力提升网格管理信息化水平。科学划分网格，建立健全三级微信群，刚好调整“四失五类”人员信息，并进行定期入户走访。街道网格中心坚持深化社区抽查督导，每月开展《越秀路街道网格工作状况通报》。以“津治通”平台为抓手，建立区、街、社区三级部门联动问题处置机制。

### 3、治理方式现代化。

坚持普法教化与调解纠纷相结合，主动探究冲突纠纷调解新途径。通过法律顾问、公职律师、法律询问、设立“社区法律工作室”等方式，将公共法律服务工作列入社会治安综合治理工作的重要议事日程，形成了街道、司法所、居委会、律师事务所齐抓共管的局面。真正把法律服务送到群众家门口，将法律服务干脆植入社区、植入最基层。以综治信

息平台推广为抓手，强化数据信息服务工程。刚好组织网格员结合日常重点工作，持续更新完善网格数据，将辖区居民、组织等信息录入区综治平台，实现街域内居民信息的大数据整合，让大数据在详细工作发挥“大价值”，在重点工作中发挥综治平台数据重要作用。构筑群防群治，齐心凝聚基层平安创建新力气。加快立体化、信息化社会治安防控体系建设，强化群众治安自治力气，加强平安志愿者队伍建设，接着招募平安志愿者，扩大“河西大姐”队伍力气。

### 三、时间路途图

根据全区“一年突破，两年达标，三年成果”要求，20xx年是试点创建达标年，我街制定了任务分工表，明确了各科室的责任分工，要求各科室围绕试点创建工作，推动各项任务目标落实，按期实现目标。

### 社会治理现代化工作方案3

为进一步加强基层党的建设，全面强化社区党委的领导力和组织力，构建党委统筹、政府负责、社会协同、公众参加、法治保障的社区治理体系，提升我街道基层治理体系和治理实力现代化水平，制定本方案。

#### 一、工作思路

深化实行党的十九大关于加强社区治理体系建设重要部署，落实区委区政府关于进一步加强现代化社区治理体系建设实施方案，全面加强党的领导，以提升组织力为重点，

强化社区党委领导核心作用，通过明确社区“六定”（定位、定责、定员、定岗、定费、定薪），构建完善“一核五化”治理模式，进一步整合社区资源、理顺体制机制、推动力气下沉、夯实基层基础，最大限度发挥社区党组织的组织优势、组织功能、组织力气，把社区党委建设成为宣扬党的主见、贯彻党的确定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚毅战斗堡垒，为建设“西部中心、智造重镇、魅力蚝乡”供应坚毅保障。

## 二、工作原则

（一）坚持党的领导，固本强基。充分发挥社区党委的领导核心和战斗堡垒作用，充分发挥广阔党员的先锋模范作用，把党的建设贯穿社区治理的各方面和全过程。以深化基层党建引领基层治理水平提升，以基层治理成效检验基层党建成果，始终确保社区治理的正确方向。

（二）坚持以人民为中心，服务群众。以最广阔人民根本利益为坐标，仔细践行党的群众路途，创新联系服务群众的方式方法，增加人民群众的获得感和华蜜感，保持党同人民群众的血肉联系。

（三）坚持大开放大融合，统筹推动。建立多层次的区域化党建平台和组织网络，注意系统谋划、统筹协调，强化互联互通、共建共享，推动全街道范围内各部门、各行业、各领域共谋区域发展、共抓基层党建、共育先进文化、共助人

才成长、共同服务群众、共建共享家园。

(四)坚持创新发展，破解难题。围绕解放和增加社会活力，顺应社区治理发展趋势和政府职能转变需求，以问题为导向，着力在体制机制创新、方式方法创新上下功夫，巩固和深化社区党建标准化建设成果，切实解决社区治理中的重点难点问题。

(五)坚持重心下移，做实基层。进一步发挥街道、社区在基层党建与社区治理中的重要作用，明确职能定位、理顺条块关系、优化组织架构、加强综合保障，使基层有资源有条件有实力更好地服务群众，落实党的各项工作任务。

### 三、工作措施

#### (一)强化社区党委领导核心

1.明确社区党委领导核心地位。严格落实市委关于推动城市基层党建“标准+”系列文件精神，明确社区党委领导核心地位，打造“一核多元”现代化社区治理体系，夯实基层党建基础。社区党委是街道党工委领导下的基层委员会，是社区各类组织的领导核心，负责领导本社区的工作和基层社会治理，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。

2.健全社区党委运行机制。探讨保障社区党委充分行使社区人事支配权、重要事项确定权、领导保障权和管理监督权的详细措施，落实《中共深圳市宝安区社区党委“四项权



力”实施细则》，健全社区“四议两公开”重大事项议事决策机制，充分发挥社区党委在社区各项事务中的领导核心作用，确保社区党委对基层治理的政治引领、组织引领。落实兼职副书记参加社区党委分工，股份公司董事长负责社区集体经济发展、股份合作公司自有物业等管理工作。依据区的统一支配，分批从区、街道选派优秀年轻干部担当社区党委第一书记(副书记)。

3. 强化对集体经济的领导监督。以社区股份合作公司换届为契机，加强股份合作公司党的建设。充分发挥党组织在社区股份合作公司中的作用，推动社区股份合作公司换届工作顺当完成；社区党委领导、支持和监督公司的发展，公司领导班子成员任免须经社区党委探讨同意，公司重大事项提交股东大会决策前须经社区党委探讨审议；支持社区党委书记兼任社区股份合作公司集体资产管理委员会主任，董事长候选人建议为中共党员。

明确社区党委对社区集体经济监督事项。进一步规范社区党委对集体经济的监督范围、程序方法和纪律要求，确保社区党委对股份合作公司的领导、支持和监督。

肃穆社区党委对社区集体经济的监督责任。对股份合作公司未按要求报社区党委审核把关、或社区党委履行职责不到位的，追究相关人员责任。因街道各职能部门把关不严，造成社区党委不能有效行使“四项权力”的，追究职能部门

4. 实行社区财务管理党委书记负责制。发挥社区党委主动性，增加社区党委对经费的运用权。凡是上级下拨到社区的各类服务群众经费，由社区党委牵头组织实施，统筹运用。社区财务管理实行党委书记负责制，社区党委书记履行经济责任的状况，应依法接受审计监督。

## (二) 机构人员“标准化”

5. 落实社区工作清单。严格落实社区党委、工作站、居委会工作事项清单，凡未列入清单的事项，需区级及以上党委政府有明确规定的方可下放至社区，并实行“费随事转”。进一步清理、归并对社区的各类考核、评比、检查，制定书目严格管理，为社区“减负”。各相关科办比照社区工作清单，梳理、制定工作流程，并开展业务培训会。

6. 合理设置社区工作架构。根据统筹、管理、服务、联动四大职能，将社区工作架构设置为“一办两平台”。一是综合办，负责社区内部运作和监督工作；二是党群联系服务平台，负责区域化党建、群众联系服务、综合窗口管理等工作，推动社区共建共治共享。三是综治平台(综治中心)，负责才智管控、应急值守、平安法治、平安生产、综合巡查整治等工作，维护社区平安秩序。根据区指导要求，修订社区党委(工作站)机构设置和人员配备方法，指导社区科学设置功能组别。

7. 完善社区专职工作者薪酬待遇体系。落实《宝安区社区专职工作者管理方法》，做好社区专职工作者岗位设置，分为负责人、主办、协助三类，建立分类分档岗位管理体系。按区统一部署，做好人员过渡和聘用工作。落实社区专职工作者的薪酬待遇，在市区指导下，逐步完善街道社区专职工作者薪酬福利方案，建立健全动态增长机制。坚持“能者多得、奖勤罚懒”原则，制定社区专职工作者的绩效考核方法，激励减员增效，切实提高社区专职工作者工作效率和实力。

8. 加强社区专职工作者队伍培训。制定社区专职工作者培训安排，分岗位、分批次开展人员培训。抓好新入职社区专职工作者培训，开展政治理论、依法行政、行为规范等基本学问和技能培训。依托“头雁论坛”、“蚝乡讲堂”、“展翅行动”等品牌培训项目，全面加强社区专职工作者培训，切实提高社区工作者履行职责、服务群众、解决问题的实力和水平。

9. 推动“1+1+6”队伍力气下沉。综合巡查、社区综合整治、安监3支队伍由街道详细调配下沉，与社区工作人员“搭班干活、捆绑作业”。社区治安消防队伍由区公安分局统筹下沉社区，负责社区内出租屋、“三小”场所消防平安隐患整治、小型消防站值守、扑灭初期火灾和公共区域内的治安巡逻防范工作。环水、交通、交警、市场监管等4支区专业队伍由区主管部门统筹调配下沉，支配人员对接一个或

门工作职责外，还要响应社区诉求，结合职能会同社区开展联合整治。

10. 理顺下沉人员管理体制。下沉人员日常管理由主管单位和社区共同负责，其行政、人事、工资关系保持不变，组织关系原则上转到社区党委。其中，社区综合整治、治安消防队伍日常管理以社区党委为主，综合巡查、安监队伍日常管理以街道为主，环水、交通、交警、市场监管队伍日常管理以区主管部门为主。

11. 完善下沉人员考核激励机制。给予社区党委肯定的考核权限，下沉人员年度考核由各主管部门、社区党委共同行使。其中，社区综合整治、治安消防队伍，社区党委考核比重不低于70%；综合巡查、安监、环水、交通、交警、市场监管队伍，社区党委考核比重不低于50%。考核结果作为评优评先、选拔运用、发放绩效和嘉奖工资的重要依据。考核结果公示前应报区组织人事部门备案。

12. 提升下沉人员工作效能。各科办要加大对下沉人员的培训和指导力度，实行持证上岗，有条件的可根据相关规定授予执法资格，定期对人员到岗到位、专业实力、工作落实等状况进行跟踪考核，确保队伍专业素养。对不听从管理、不协作工作、工作不到位、专业水平不足或连续年度考核排名靠后的，社区党委可对下沉人员实行“一票推翻”，要求

的，其主管部门应担当连带责任。街道相关科办应结合工作实际和社区状况，制定工作方案，明确下沉人数、时间路径、工作职责、管理分工、绩效安排、监督考核、一票推翻等事项，上报街道党工委，再按要求上报区网格化管理工程领导小组审批，同时送区纪委(监察局)、区委组织部、区人力资源局备案。

### (三) 网格治理“精细化”

13. 优化网格划分。根据“规模适度、动态调整”的原则，按区网格办的要求，适时调整基础网格，以适应工作须要。以社区为单位划定警格、安格、交格、环水格、市监格、洁格等专业网格，并依据网格调整状况对人员配置、系统设置等同步调整。依据区公安分局优化布点的要求，做到“一社区至少一个警务室”。激励各社区在网格划分的基础上，建立分片包干责任制。

14. 优化巡、拨、办、督机制。依据实际运行状况对综合巡查事项、定点巡查事项进行优化。依据实有事务的发生规律和季节改变，对巡查频次进行优化。根据“谁上报、谁核查”对系统推送已整治的事务进行核查，对于网格员核查不通过的事务退回整治，核查超过三次仍达不到结案标准的，纳入整治单位绩效考核，限期督办。

15. 推行微小事务简易程序。依据区网格办制定的《网

，由网格员对微小事务当场办理或督促相关责任主体进行整改，对拒不整改的由综合整治队强力整治。对于危急程度高、事态紧急的事务网格员以快采快报形式报告相关部门处置。加强巡查和整治队伍的协作，巡查中队向整治中队派驻联络员提高采办信息流转效率，定期实行针对性的联合整治行动，集中解决一批突出问题。

16. 建设社区综治平台。依据上级要求，依托党群服务中心设置群众接待、冲突纠纷调处、心理询问等功能区域，场所建设面积限制在 300—500 平方米。建设社区微型管控平台。将社区综治中心、应急值班室、视频研判室、微型消防站调度室、巡查整治事务处理室等进行功能整合，高标准建设社区微型管控指挥中心，支配人员 24 小时值班值守。深化推动“一社区一法律顾问”、“一社区一心理询问师”、“一社区一名以上禁毒社工”，为社区居民供应公共法律服务，强化法律询问、冲突纠纷调处力度。

17. 建设实有人口动态管控系统。依据区统一要求，将社区内实有事务、实有人口等网格基础信息进行集成、分析，加强与党建、公安、教化、民政、人社、消防等部门的业务信息融合，充分挖掘数据间的关联性及规律性，分别以区、街道、社区为单位直观呈现，促进网格基础信息在推动基层党建、基本公共服务、经济发展、创新社会治理、维护社会稳定等方面的有效应用。

18. 建设公共区域视频监控系统。依据区统一要求，推动公安、城管、教化、环水等行业视频资源联网，实现视频资源各部门各层级共享。建立视频研判队伍，对视频信息进行深度挖掘应用，提升预料预警预防实力。

19. 建设社区网格化才智消防系统。依据区统一要求，加快网格化才智消防信息系统的深化建设，明确社区内的工厂企业、重点单位场所主体责任，监管对象信息在地图上标注，与网格责任人捆绑，并将各类单位及场所按重要程度分等级监管，实现对消防形势的实时管控。加强社区小型消防站、微型消防站建设和维护工作，加强股份合作公司义务消防队的管理和培训。

20. 建设城中村出租屋视频门禁系统。依据区统一要求，在街道、派出所、社区建设视频门禁系统监控中心，在符合建设条件的城中村出租屋安装视频门禁设备，将视频门禁数据接入省、市、区三级大数据共享平台，为治安工作的分析、研判、预警供应大数据支持。

#### (四) 主体责任“规范化”

21. 明确社区股份合作公司角色定位。股份合作公司应在自主发展经济、努力确保集体资产保值增值的同时，严格根据社会公共区域治理标准，做好集体自有物业管理区域和属于股份合作公司“围合式小区”的内部治理工作，履行好治安、消防、平安、城管等工作责任，维护社区和谐稳定的

责任不放松。有条件的股份合作公司利用自身企业资源，支持和参加社区公共服务，强化社区协同治理，推动形成社区多元共治局面。

22. 落实工厂企业、物业管理公司等社会主体的主体责任。根据“谁受益、谁担责”的原则，制定工厂企业、物业管理公司、清扫保洁企业、出租屋业主、楼栋长、承租户以及各类经营商户在治安、消防、平安、城管等方面的责任清单，并多渠道公告公示，明确社会主体的主体责任。优化购买社区清扫保洁服务管理考核机制。根据区住建局的要求，对辖区商品房住宅小区开展星级评定、每季评比等工作，对辖区“村改居”小区开展“以奖代补”考核工作，对排名靠后的物业小区、物业服务企业进行通报，进一步提升我区物业管理服务水平。加强对物业小区的检查、考核、通报、监督，将各类主体的履责状况在社区内通报公示，并录入宝安区诚信系统。定期评比表彰一批履行主体责任的先进单位和个人，并赐予肯定嘉奖。

推行“红色”物业管理，成立物业管理公司党组织，实施“党建进物管，物管进社区”，主动探究社区党委和物业管理公司负责人“双向任职”，充分发挥物业管理公司在小区内的各项监管职责，实现“多元”治理。

23. 加强“楼栋长”队伍建设搭建履责平台。督促出租屋业主、工业区经营者配备专职楼栋长；由物业管理公司负



责，在商品房楼栋组建兼职楼栋长，帮助做好人员管理和平安隐患巡查工作。强化楼栋长制度，建立楼栋长协会，制定楼栋长奖惩及行为规范，将平安监管落实到最基层。

24. 对不履责的受益主体严格依法查处。推动条块专业执法力气下沉社区，形成区-街道-社区三级联动的执法体系。公安、安监、市监、环水、消防、城管等执法部门，对拒不履行主体责任的，根据各自职能严格依法查处，对一些重点案例进行广泛宣扬。

#### (五)居民自治“组织化”

25. 挖掘居民自治内生动力。健全社区居民议事会制度，激励居民参加社区事务。规范居务监督运作机制，强化对社区重大决策、资金运用等方面的监督力度。推动社区公益服务、社区家园网建设，拓宽政府购买社区服务渠道，推动社区服务社会化运作。探究发挥社区基金会作用。活跃社区基层群众文化，以社区邻里节为载体，开展形式多样的邻里互助活动。做实源头性居民调解，构建解决居民冲突纠纷的缓冲带。强化社区居委会“枢纽、议事、监督、服务”职能，从社区老干部、老党员、外来务工人员中物色和培育一批自治精英担当“义务调解员”，打造“有事大家议”居民议事厅，成立企业、义工等联合组织，充分发挥居民自治作用。

26. 办好家门口社区党校。依托街道社区党校、各社区分校，加高校习型社区建设力度，举办全民终身学习、市民

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/287026126102006032>