

## 2023 年项目个人述职报告 5 篇

仔细写完述职报告，可以有助于小伙伴们评议任职实力，强化职业观念，述职报告是职场上的重要文件之一，写好了会让领导对你刮目相看，下面是我为您共享的项目个人述职报告 5 篇，感谢您的参阅。

### 项目个人述职报告篇 1

敬重的领导：

您好！

2023 年度在公司领导的带领和关切下，在同事的帮助和协作下，使我在项目经理的岗位上渐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面协作上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了肯定的相识，以下便是我对 2023 年工作的汇报：

#### 一、强化形象，提高自身素养

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注意以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大

地特点就是“安排性”，因此，我正确相识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚恳敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作安排、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作须要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

## 二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注意把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员须要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是仔细办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平干脆影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的支配部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了肯定的成果，但还存在很多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有肯定距离，管理上肃穆性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我肯定仔细总结阅历，克服不足，努力把做得更好。

入门阶段：年初接手了 x 项目的收尾工作，施工现场要与十三家装饰单位协作，作为一个刚刚入行的新手，还是有很大的思想压力的。但是本着公司领导：在培育新人及用人不疑的策略激励下，在公司领导手把手的耳提面命下、在公司同事的帮助和协作下，顺利的完成了收尾工作，并顺利的通过验收。通过在现场的实践积累了不少的阅历。期间参加  
□“XX”“XX”□□□□□□□□□□

### 试炼阶段：

在领导的信任下，独立操作了新凤城-银座公寓的橱柜项目，期间虽然由于施工阅历及现场管理阅历不足，遇到了种种困难，但是在生产部门、安装班组等公司同事的帮助下，顺当地完成了项目，并收回项目款。在施工过程中与甲方代表保持了良好的合作关系。

### 成长阶段：

风度国际项目全程参加了招投标、方案确定、与甲方工程部材料确定、材料商筛选、与施工单位协调橱柜安装进度如何与装饰协作的时间节点及交接面收头处理方案，主持了项目打算会、材料打算会等施工前的打算工作。此项目中在领导的协调下通过总公司的资源平台顺当地解决了施工方无暇收头厨房进水管三角阀问题，保证了工程按期完成。与甲方项目部工作人员建立了良好的伙伴关系，在项目完成后与东苑公司也保留了畅通的沟通渠道，随时驾驭是否有新的

合作机会。

现正在操作两个楼盘的样板房工作。碧瑶项目协作开发人员与总包方及甲方设计师协商家具项目的图纸深化、材料样选定、材料商筛选、与总包方签订供货合同、工料分析、与总包方细化节点交界面施工方案及工期协作、外加工厂商加工工艺与我司施工要求协作的协调。华府天地家具配套项目的工料分析、材料样确定、材料商筛选、现场施工协调、并协作完成签约前打算工作。

回顾一年的工作有成果也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业学问，工作要做得更加细致，多思索多看书勤用脑，不断提高自己现场管理实力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的学问，以便能够在工作中更好的与装饰单位协作好，将工作做得更好，顺当地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

感谢大家！

述职人：xxx

20xx 年 x 月 x 日

项目个人述职报告篇 2

敬重的各位领导、同志们：

我叫 xxx，现任 xx 项目部经理，依据处党委关于《党支部书记、项目经理述职暂行方法》的要求，就本人一年来在

班子建设、工作目标、安全生产、施工任务、经营管理等方面主要状况述职如下，请予以评议。

### 一、务实创新、夯实科学发展基石

xx 项目部承建了神宁 xx 煤矿副立井、回风立井两个井筒的施工建设任务，是宁夏首座设计年生产 1200 万吨的矿井，也是我处首次打入宁夏市场的关键性工程，在项目组建之初，我们就遵照处党政的指示精神确定了以“一流装备建立一流工程、一流环境树立一流形象、一流管理铸造一流品牌”的管理理念。在施工过程中，班子成员精诚团结，恪尽职守，带领广阔职工充分发扬“勇争第一”的企业精神，取得了一个又一个可喜的成果。

#### 1、优质快速施工享誉“塞上”。

项目部进驻 xx 煤矿施工以来，克服西北的狂风、冰寒，在第一炮掘进中就遇到泥岩砂岩交替的困难地质条件。这种岩石硬度小，用伞钻打眼夹钎堵钻杆。困难是打开才智之门的钥匙，打眼班班长许海刚在打眼过程中发觉影响的关键缘由是：钻头上的强力吹风孔太小，岩粉不能刚好排出。发觉后，他刚好升井将吹风孔直径扩大到 10mm 经试验打眼速度大大加快，每班打眼时间缩短到 3 小时，功效提高了近三倍。在随后的施工中，他们又结合地质条件改变，领先采纳“伞钻与麻花钻、风钻交替运用”等方法。

打眼速度进一步加快，为项目部在 5、6、7、8 四个月

施工中连续破百米供应了基础保障。特殊是在7月份副立井的施工中，项目部克服地质条件困难、井筒淋水量大等诸多困难，充分展示“王牌”施工队伍风范，精心组织，广泛发动，一举以130.5米的成果刷新了神化宁煤集团月成井114米的纪录，且工程质量优良。

## 2、加强生产组织，完成了生产指标。

根据处下达的生产任务和项目部制定的生产安排，项目部抓住井筒施工的黄金季节，主动改进作业方式，有效的提高了生产水平。

## 3、抓好“小改小革”进一步提升生产施工的科技含量

在抓好生产施工的同时，项目部主动激励技术革新，针对井口甩罐时，费时费劲担心全的问题，研制出了“立井施工井口简易甩罐装置”，在井盖门至溜矸仓支撑柱之间铺设钢轨或槽钢作为跑道，在轨道上安放一个车盘，就使原来的“甩罐”变成了平放平移，既省力又平安。提升系统是立井施工的“命根子”，提升绞车的平安运转干脆关系职工的安危。为避开绞车遇到特别状况带来严峻后果，他们经与设计厂家沟通，对绞车制动系统进行改进，胜利研制出“立井提升绞车协助紧急制动装置”，从而使绞车运行实现了本质平安。

## 二、强基固本，戈壁滩上展风采

### 1、加强职工队伍建设。

我们把加强职工队伍建设作为基础性工作来抓，总结提炼出了“5+3”培训教化模式。在新工人入场前严把“五关”。一把健康关，联系县医院对新工人进行体检，对高血压、心脏病、传染病患者一律不得录用；二把体能关，对体质弱，不能胜任井下工作的不得录用；三把文化关，对初中以下文化及智能低下的不得录用；四把培训关，全部人员必需经过72小时平安教化，对考试不合格的不得录用；五把合同签订关，对考核合格人员，必需签订劳动合同，否则不准录用。新工人录用后，我们坚持开展常常性的培训教化，坚持“一日一题”（每天为职工讲授一道平安学问题），“一日一案”（每天为职工讲解一个事故案例）和“一月一考”（每月对职工学习的平安学问进行一次考核，不合格的进行补考，并赐予相应处分），以此提高职工的平安意识和自保互保实力。

同时，我们还实行了“以师带徒”、“互保联保”、签订平安承诺书等多种行之有效的方法提高职工队伍整体素养。

2、科学组织施工生产。我们建立了平安、生产、经营、技术、机电、党建、后勤等各类管制度150余项，并严格按制度办事。在调动职工劳动主动性方面，实行“三招”联动。一是思想教化，教化引导职工增加竞争、忧患、市场等六种意识，并召开班组民主会，倾听职工平安生产中好的看法和

建议，发挥职工的主子翁作用；二是经济激励，制定出台了劳动竞赛方法及节假日保勤方法，班班考核，按期兑现，干脆调动了职工生产主动性；

### 三、 严抓细管，促进本安体系建设

#### 1、 齐抓共管保平安。

我们进一步细化了各级管理人员及每个工种的平安责任制，制定了平安责任制 60 余项，平安操作规程 80 余项。做到了有岗位就有平安责任制，有设备运转就有操作规程。为抓好平安责任落实，我们建立了党政工团“四位一体”的平安保证体系。项目经理把全面，支部书记搞协调，平安副经理抓落实，岗员、网员盯现场。详细工作中，一是班组长、岗、网员等待遇与责任挂钩，为提高他们的责任心和主动性，其工资系数分别为工人的 1.2 和 1.1 倍，假如连续一周查不出平安问题，又提不出建议取消津贴。二是加大平安奖罚力度。对“三违”人员不仅赐予经济惩罚，性质严峻的送到矿方举办的“三违”学习班进行为期 7 天的再教化，造成严峻后果要赐予辞退。截止 7 月底，项目部累计惩罚“三违”人员 63 人次，罚款金额 8450 元。其中查处违章作业 45 人次，占“三违”起数的 71.4%。违违反劳动纪律 18 人次，占“三违”起数的 28.6%。

#### 2、 创新管理促平安。

我们将班组建设作为创新平安管理的突破口，规范了

班前程序，制定了班前会制度，严格根据“六必讲”的要求，重点对本班的施工任务分解到每个职，对各个岗位的留意事项进行讲解，对担心全人进行摸排，对职工应知应会进行提问，用规范而严格的班前会制度使职工入井前知道“干什么”、“防什么”。同时，我们建立了严格的登记制度，为职工发放了学习本，将每天的“每日一题”及班前会主要内容记录清晰，增加平安生产的实力近日，我们针对网员、岗员业务素养参差不齐，学问结构单一的状况，开设了“青工学堂”，为他们讲授各类好用性的平安学问，为平安生产起到主动的促进作用。

### 3、质量平安为平安。

平安质量标准化代表了企业的管理水平，是企业平安管理的基础，是实现平安生产和文明生产的前提。因此，自进入 xx 煤矿施工以来，项目部仔细贯彻集团公司、一建公司和 xx 煤矿以及我处关于开展平安质量标准化建设的文件、指示精神，以创建 a 级项目部为目标，根据集团公司和一建公司“规范管理年”“质量标准化推动年”的要求，坚持“上标准岗，干标准活”，全员动员，全员参加，不断强化平安基础工作，狠抓现场施工管理，有力地推动了我项目部平安生产工作的发展。

截止 2 月底项目部已开展 4 次平安质量标准化自评，7 月份我们在我处及公司平安质量标准化检查验收中以 91 分、

分先后被评为 a 级项目部。

#### 四、 精细管理，提升项目收益

1、项目部效益稳步提升。一是加大了项目内控力度。重点加强了对项目部工、料、机等干脆成本费用和非生产性费用的支出监控，严格物资选购的各个环节，抓好成本超支的源头。细化了项目部与区队、班组间的承包考核，把经济承包责任制层层落实到位。二是提高了项目管理水平。项目部大力开展“修旧利废”和“以旧换新”活动，对运用过的旧风镐、旧风钻、旧风带、废风镐钎重新修理利用，对旧劳保、坏工具、坏配件、坏电器等实行以旧换新，严控成本，杜绝奢侈。

2、财务管理接着加强。项目部按月召开经济运行分析会，会上实行了“每人一提”制度，每名经管人员围绕本质工作提出一条合理化建议，并予以嘉奖，以此促进经营管理，堵塞经营漏洞；二是降低了非生产性费用支出。项目部制定了业务款待费、差旅费和办公费用等管理制度，并严格限制和运用。

3、精算经济效益，严控费用成本。“以成本管理为核心，以基础管理为重点”的精细化管理制度，进一步细化区队、班组成本考核，接着完善“每月一提”和“以旧换新”制度，严控项目部非生产性费用发生。提高了职工节约意识，有效杜绝了铺张奢侈，节约了建设成本。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/256014110224010040>