

2022 年校长个人述职报告 7 篇

2022 年校长个人述职报告篇 1

尊敬的各位领导、各位老师：

大家上午好！

首先，非常欢迎教育局的各位领导来我校指导工作，并对我的工作进行检查。其次，我要说一声感谢。真心感谢教育局领导对我的关心和指导；也真心感谢班子成员对我的热情帮助，感谢全体教职工对我的理解和大力支持，并与我同甘共苦，为了学校、学生和自身的发展不断前行。根据教育局的安排，下面由我向各位领导、同事们汇报我里所做的工作，敬请大家提出宝贵意见：

一、集体成绩盘点

，学校先后获得了全国新教育实验先进学校、海门市素质教育百分考核一等奖和显著进步奖、海门市规范办学先进学校、海门市文明单位、海门市十佳校园文明网站、海门市优秀青少年维权岗、海门市跑操比赛一等奖。

二、主要工作回顾

（一）重视学校文化构建

1、确立文化建设思路

学校多次召开会议，反复研究和论证和文化的框架和精神内涵，4 月学校邀请市研修中心吴勇主任来校与我们就和文化的建设再次进行了研讨，最终确立了和行天下为学校的核心价值观，并确立了和文化建设的五大抓手：一是构建和美的学习生态环境、二是打造和谐的德育文化阵地、三是经营和润的课堂教学生活、四是建立和合的管理研究机制、五是唱响和睦的教育生活之歌。课题《农村小学和文化建设的实践研究》还申报了省__规划课题。

2、着手打造核心景观

学校先是改造了见证百年办学史的槐树花坛，接着又在大槐树东侧的花坛里树立了刻着和行天下的景观石，和文化的核心景观区初步形成。

（二）重视教师队伍建设

1、突出教师思想的引领

一年中，学校依托和禾讲坛开展系列校本培训活动，提高对教师思想的引领力度。校长室成员和教导处成员分别就班级文化建设、有效教学和阅读建设等主题作了专题培训，李海英、宋霞和马丽华等老师还向大家介绍了班级管理经验和禾讲坛的专题论述，拓宽了教师的视野，有效地转变了教师的教育教学观念，端正了教师的教学行为。

2、突出师德师风的建设

学校认真落实市师德师风会议精神，全体教师签署了师德师风承诺书，并向全体家长和孩子进行了公示。上半年，在教师职业道德民主测评中，100%的家长和学生对教师的教育教学行为感到满意。教师节期间，范锦华等5人为校级师德标兵，其中徐晓红老师被评为海门市师德标兵。他们的先进事迹张贴在学校的橱窗内，让广大教职员工在濡染中树师德、铸师魂。在下半年的跑操训练中，许多老师不顾身体不适，不喊一声苦，坚持带队参加跑操训练，最终我们克服因基建带来的许多不利因素，夺得了市一等奖。一年中，教师获市级以上个人荣誉 15 人次。

3、突出业务水平的提高

学校先后邀请了研修中心丁建强主任、演讲家孙云、阿福童课程专家王雄老师、作家商晓娜以及海门相关的教学精英到校讲学；另外安排团队成员到杭州、南京、湖北等地考察学习；学校还积极为成员搭建各种展示的平台，先后承办了市主题大单元综合实践活动文化论坛、市学导式名师工作室专题研讨活动、3次

区域教育共同体活动。一年中有 20 人次执教了市级以上公开课或作了专题发言。有 9 人次在片级以上教学竞赛中获奖，其中管娟老师在南通市体育教师教学技能比赛中获得了一等奖，范灵娟老师在市弘睿杯基本功比赛中获得特等奖。一年中，老师在各级刊物上发表*80 多篇。在今年市骨干教师评比中，学校有 1 人被评为学科带头人、4 人被评为骨干教师、1 人被评为教坛新秀，现今市级骨干教师占比 11.3%，首超 10%。我校的犟龟共同体被评为海门市青年文明号。

4、突出快乐工程的建设

学校组建了教师诗歌朗诵队，获得了片教师诵读基本功比赛一等奖，教师合唱队参加了镇政府组织的七一合唱比赛。上半年学校组织教师参观了东方绿洲、上海中国馆。暑假里又远赴湖南，参观了毛泽东故居，并欣赏了张家界自然风光。前不久，工会又组织了丰富多彩的教工体育友谊赛。这些活动的开展，丰富了教师的教育生活，减轻了教师的工作压力，也拓宽教师的视野。

（三）重视课堂教学改革

1、行政人员带头领跑。每个学期的开学初，校长室成员的课堂就向全体教师开放，接着全体行政人员依次开放课堂。

2、小组合作坚持不懈。学校出台了《小组合作学习操作指南》，对小组合作的各个环节都提出了详细的操作要领，并利用和禾讲坛组织教师交流小组合作学习心得，既推广了好的经验，又及时解除了教师在实践小组合作学习中遇到的困惑。

2022 年校长个人述职报告篇 2

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

由于学校领导的信任，自__年7月，我有幸担任了高中部分管教学副校长。一学期来，我在总校领导的指导下，在陈校长的直接带领下，以“当好领导助手，做好师生公仆”为工作目标，以“爱岗敬业，默默耕耘”为工作准则，以“探索创新，有效提高”为工作追求。兢兢业业，率先垂范。圆满完成了学部各项教学任务。现就我一学期的工作及思路作以下汇报，敬请各位领导评议指正！

一、以人为本，厚德兴校。

1、关心教师，关爱学生。

校长是管理者，但不仅仅是“管人”。一个成功的管理者更应该以自己的人格魅力去感染他人，影响他人。所以，我将校长的职责定位在“引领”和“倡导”上，即用自己的思想和行为“引领”教职工科学工作、有效工作、快乐工作，从而打造智慧型的教师团队，构建和谐校园文化。

身为校长我要求自己的一言一行都能起到表率的作用，凡是要求老师们做到做好的，首先自己必须做到做好；凡是要求老师们不能做的，自己首先要杜绝。

在制定学校各项管理制度时我都主张充分发扬民主作风，细心听取各处室主任、年段长、教研组长、备课组长的心声，虚心听取一线教职工的建议，并把他们的想法和建议反映到校长室并且反复研究讨论，使学校的方针、政策能及时根据教师们的想法和合理建议加以修正，使之真正起到教师和学校之间的桥梁和纽带作用。并且我还诚心听取学生的意见反馈，及时对教学工作做出调整，一心实践着让学生、家长、学校都满意的教学，让社会高度肯定的教育。

育人工作是学校工作的重要组成部分，因此我十分重视学校的文化活动和精神文明建设，倡导教师、学生文化活动丰富多彩。我于任职期间，成功的组办了第四届“关爱学生演讲”、正副班主任交流、学生朗诵大赛、书法大赛及元旦文艺会演。这些活动，丰富了师生的课余文化生活，有利地烘托了课堂教学，使全校师生的精神面貌都得到了提升。

2、学校建设，德育为先。

学校以培养人才为根本任务，而人才以德为先，因此德育在教育工作中处于首当其冲的地位。同时，要培养出品德高尚的人才，必须首先要求教育者具备高尚的道德风范。为此，我在工作中将确立师德建设和德育为先的育人理念放在了首位，使学校成为一个师生和谐的真善美世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。逐步使高中部积淀成一个有着浓郁的文化气息和积极向上的育人环境，力争使高中部实现教育教学“一年更比一年好”。

二、建章立制，完善管理。

管理本身就是“管”与“理”的有机结合。学校坚持以人为本，在体现管理的合理性、有效性的基础上制定、完善管理制度，健全了一系列规章制度，使管理规范化、制度化。从校长室到处室，从年段到教研组，所有人员都有明确的岗位职责，真正做到在其位，谋其职，负其责。行政方面，实行年段负责制，赋予年段长充分的责权；教学方面，制定了《西山高中部教学工作常规管理方案》、《西山高中部效益奖评定方案》、《西山高中部教师培训方案》、《西山高中部文化教师末位处理方案》、《音、体、美特长生培养方案》、《创建高中部题库方案》、《建随堂听课制度》以及《“同课异构”活动方案》等。为保证各项制度的落实实施，学校还制定了考勤考绩检查评比、奖优惩劣等办法和措施，真正做到工作有计划，落实有措施，检查有记载，成果有评价，形成了西山高中部严谨缜密的管理特色。

三、优化课堂管理，提高教学效率。

课堂教学是教学的主要渠道，也是学生接受知识的主要途径，所为，为了引导广大教师加强教学理论的学习与研究，进一步更新教育教学观念，构建新的教学模式，改革课堂教学方法，提高课堂教学的效率和效益，减轻学生过重的课业负担，全面提高教育教学质量，我提出了如下课堂教学改革意见：

1、提高教师思想认识。大力宣传课堂教学在日常教学及新课改中的重要性，组织高中部教师学习相关文件。统一思想，对课堂教学内容要做到精心安排，周密组织。

2、加大管理力度。切实加强课堂教学工作的领导机制，制订出相应的课堂教学改革实施意见。加强了对课堂教学改革工作的指导与管理并建立与之相适应的管理与评估体系，做到制度到位、措施到位、落实到位。

3、走出去、请进来。从上这期开始学校积极组织各科教师到山东、河北及宁波名校参观学习，听课交流，加强校际合作；并且邀请福州华侨中学名师来我校讲学、指导，打开老师继续学习的窗口，实现专家引领、同伴互助的校本教研宗旨。

4、探究创新，科研兴校。加强教师教育理论学习及业务学习，实现教科研带动战略。组织各学科进行各种主题教研，并对新课程改革精神进行深入探讨研究，为新课程下的课堂教学打下坚实基础；开展随堂听课制度，加大对教师课堂教学的督管作用，这为实现课堂教学的规范有序提供了有力的保障。

5、夯实基础，向毕业班要成绩。

教学质量是一个学校生存的基础、对外宣传的窗口，如果不能保正高考成绩，学校何谈发展？对此，我在教职工大会和行政会、年级会等场合多次指出：决不能被面前的困难吓倒，要坚定信心，想方设法来提高教学质量，向学校向社会交一份满意答卷。在严谨抓好高一、高二年级教育教学的同时，强调对毕业班学生加强心理疏导，减轻其思想压力，缓解其紧张情绪。在大家思想到位、行动落实的基础上，全力冲刺高考，用高考数据展现我校教学实力，促进我校可持续发展，展示西山风采！

通过一个学期的努力，现在的高中部各个方面皆发生了可喜的变化：早读时书声朗朗，全体师生都能提前进入教室开始一天之中最初的学习；晚自修安静有序，各科教师纷纷下班指导，一班之内一节课之中有几名教师同室在班的情况时

有发生；课堂学习氛围浓厚，师生互动轻松和谐，真正做到了“开心教书，快乐学习”；文体活动丰富多彩，各种竞赛有序进行，音、体、美等学科的特色教学更是成了我部的一大亮点。尤其是音、美专业班，__年的高考专业成绩已经出来，美术本科上线率 100%。音乐本科上线率达 70%，专科上线率达 30%，整体过省线率 100%，最好的一名同学王超，美术专业成绩在全省三万多名参考学生中，取得排名第 27 名的好成绩。体育专业班还没有考试，相信也定能取得优异的成绩。

四、树立前瞻意识，打造名校品牌。

西山发展到了今天，确实创造了奇迹，但我们应当认识到，我们面临的问题还很多，面临的竞争也相当激烈，我们还有很多差距需要弥补，还有很多困难需要克服。

1、目前教育教学实践中存在的问题

工作态度上，创新精神还不够，许多工作缺乏大胆设想，小心求证，没有达到预期效果；工作方法上，深入群众不够，还没能充分调动广大教职员的工作热情，特别是科学合理评价班主任工作及教师教学优劣的管理艺术需要进一步提高，不同层次班级的教学模式还需要加大探索力度和进一步完善，教育教学质量也需要尽快提高。

2、下一步的管理构想和计划

(1)、教学会议常开，教学常规勤查，课堂巡视严抓。以此来规范教育教学的严谨，提高课堂教学的质量，创设一个积极浓郁的教与学的育人环境，从而推动老师的业务能力提升，学生的学习成绩提高。

(2)、要求各学科老师每两周做一套近年的高考试题，各学科组每章节、每单元命一套适应性练习纳入教务处试题库。以此来强化学科教师对高考考点的识记和训练，从而来提高课堂教学的针对性和实效性，克服传统教学对学生的题海战术训练，节约学生的练习时间，提高效率，为学生减负，为学生腾出一点自由支配的空间。

(3)、以战略性的眼光，继续开展同课异构的教学活动，探索高中部不同层次班级的教学模式。继续做好各学科试题库的创建工作，提高各科练习的针对性，为下一届的学生做参照，并提供有效的可比性，力争一到二年能良性循环，小有成就。另外，加强对音、体、美特长生的培养，为学生提供更多展示才华的平台，让多元化的素质教育全面展开。

(4)、课堂教学是我们教育教学的主阵地，也是学校发展的生命线。因此，学部要求教学干部加大课堂的巡视力度，积极地去寻找问题、发现问题、解决问题，杜绝纸上谈兵和闭门造车。下一步高中部将启动推门听课制度，教学干部将联系年段长、备课组长推门听课，事先不通知，学科不固定，听后做点评，坚决把课堂教学抓实、抓好。

(5)、抓考风促学风，用质量求发展。每次考试都要召开考前动员会，对监考教师、学生都提出相关要求，设立诚信考场，用严肃的考风考纪促进积极进取的学风，用科学的数据进退排名增强教师的质量意识。教学质量上去了，学生进步了，家长满意了，社会认可了，生源充足了，学校的发展自然也就强大了，西山这艘民办学校之航母必将满载着各种荣誉扬名九州！

五、总结语

各位领导，全体老师们，我们已经送走了难忘而辉煌的__年，迎来了__年必将具有重大意义的新学期。当我们满怀豪情地扬帆远征之际，承载的不只是新千年的伟大历史时刻，而且也将是我们西山高中再次谱写发展新篇章的浓墨重彩的一笔！

以上述职报告，请校领导给予审议、斧正。谢谢大家！



[2022年校长个人述职报告篇3](#)

尊敬的各位领导、同事们：

大家好!

转眼间在繁忙的工作中不知不觉飞逝而去。这一年来，在各级领导的关心和正确领导下，我校的教育教学工作呈现了稳中发展的态势，学校的各项工作得到了上级领导，学生家长，社会各界的认可和广泛赞誉。下面我就一年来的工作向各位领导与同事作一简要汇报。

一、努力改善办学条件

，我校多方筹措资金 90 余万元硬化了学校广场，投资 10 余万元进行校园绿化美化，使学校面貌焕然一新。同时为满足教学需要，购置教师机 24 台、白板 15 台，投资 6 万余元用于对新教学楼的文化建设。当漫步于楼内，我们随处都可以看到励志标语，每一面墙似乎都在说话，而且班内文化建设各具特色，德育气息无处不在。除此之外每个楼层都有一个文化主题，例如一楼习惯养成二楼读书明理三楼自律自强四楼立志报国。

二、注重班子建设及引领作用

学校健全议事决策机制，坚持集体领导和分工负责相结合，抓班子带队伍，充分发挥领导班子的模范带头作用。强班子才能带出好队伍。在平时工作中，学校领导班子团结协作，冲锋在前，深入教师和学生，在及时掌握教情和学情基础上，建章立制，科学制订各项工作计划。领导班子成员，坚持深入教学第一线，坚持参与理论学习和教研教改。

坚持依法治校、以德治校。每周一大课间为班子成员会议时间，总结上周工作，布置下周任务。这样有力地提高了班子凝聚力，形成了事事有人管，人人有事做的良好局面。同时学校致力于建设“师德高尚、团结奋进、敬业奉献”的教师队伍。我们借鉴兄弟学校的做法开展了师德大讲堂，四德榜等活动，并且通过近半年的开展，取得了显著的成果。

三、抓常规促教研，提高教学质量

我校把抓常规教学管理一直放在工作的首位，特别关注了“引领课”、“跟踪课”、“研讨课”、“评优课”等类型课的探讨，加强对课堂教学问题的诊断力度。我校坚持推门听课，使教师的教學能力逐渐提高。我校新教师及代课教师比较多，为了尽快让青年教师适应教学工作岗位，并逐步走向规范，学校把如何使青年教师专业成长作为一项教研课题来研究，学期初教导处为他们精心安排引领教师，“一帮一”结对子。这些引领教师对新教师从备课，上课，辅导，听课、进行全方位指导，只短短半学期的时间，新上岗教师：侯珊珊、潘昂昂、周梅硕三位教师课堂教学水平及教学成绩都有了很大的提高。他们很快成为了新的教学骨干。

我校教研活动一直扎实进行，分学科、定时间，以教师们专业成长为目标，以课堂教学为依托。实行教研组长负责制，把教师们教学中的疑难问题作为教研课题。每周二下午外语、周三下午语文、周四下午数学雷打不动。

四、其它工作方面

1、增强安全意识

我校建立健全安全教育和安全工作管理制度，完善各类突发事件应急预案，落实各项应急措施，定期开展各种演练。在前一段时间的防震演练中，2000余名师生在3分43秒的时间能全部撤离至安全地带。本着对学生在校安全高度负责的精神，我校实行安全无缝隙管理工作，实行校委会人员带班教师值班制度，学校提供一份午餐，值班人员全天候值班，保证了校园内的学生安全。

2、开展丰富多彩的德育活动

(1) 坚持每周一升旗，班级轮流主持升国旗仪式，有国旗下演讲和国旗下宣誓活动，对学生进行爱国主义教育。

(2) 新学期开始举行新队员入队仪式，老队员发挥榜样的作用，使学生初步养成遵守社会公德的好习惯。

(3) 本学期开展了教师读书活动，我们力求营造一个书香校园。每位老师每月至少读一本，写出至少 1000 字的读书心得。

(4) 按时开展了春季和冬季运动会，举办了庆 6.1，迎元旦文艺汇演。

(5) 成立了校合唱队、葫芦丝队、鼓号操队。

以上各种生动活泼的主题活动，激发了学生爱党、爱国、爱家乡的美好情感，使思想道德教育，成为学校活动的永恒主题。

我校的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足之处：

①学校在常规工作管理缺乏主动性，不能创造性地开展工作。

②我们在学生思想，行为习惯养成上还应不断加强教育督促。

③教师的教学方式方法，师德方面还有待提高。

鉴于我校实际情况，我们制定了的工作目标：

①加强校园文化建设，打造特色校园文化。

②学生开设阅读课与写字课程，定期举办诵读与写字比赛。

③准备新增 30 台教师机，更换白板 10 台。

④加强中青年教师培养，打造巨野名师。

在今后的工作中，我们将一如既往地努力，以饱满的工作热情，同心同德，迎难而上，力争各项工作再上新台阶。

以上是我的个人述职，不足之处希望大家多指正批评，谢谢！

尊敬的各位领导：

大家好，一年来我们树人实验学校在县教育局的正确领导下，始终坚持“为学校可持续发展创造条件，为学生终生发展奠定基础”为宗旨，以“尊重，我们前进的根本力量”为出发点，以“自学·讨论·反馈”课型为导向，以“诵经典，重课堂、提质量”为总抓手，加强教师团队建设和学生管理，全体教职工拼搏实干，努力工作，学校各项工作均取得一定的成绩，现将一年来的工作汇报如下，不当之处敬请批评指正。

一、修身立德，率先垂范

1、一年来我在工作中，始终坚持以一名共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，砥砺前行。推行以人为本的办学思想，牢固树立了团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识。

2、以身作则，做全体教职工的表率。对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受全体教职员工的监督。在学校各项工作的开展和事务处理上，我把换位思考作为我的工作思想。为学校可持续发展创造条件，扎扎实实工作，踏踏实实做人这是我的座右铭。

二、重视课堂管理，营造积极育人环境

1、完善管理制度，规范教学行为

本着“每事做实、小事做细、细事做精”的管理原则，我校从教师教育教学和学生学习成长两条线着手，针对教学管理的每一个环节，逐步制定并完善了各项管理制度和管理细则，如《__学校集体备课制度》、《__学校课堂考核要求》、《__学校课堂教学常规管理要求》、《__学生常规管理要求》等一系列制度，对学科组集体备课、教师课堂教学、学生常规管理等各方面进行了细致的规定，从而保证教学工作的有效开展与逐步推进。

2、落实课堂责任，确保目标达成

强化学习管理，落实学习任务检查。所有学生学案、练习“有印必练、有练必改、有改必评、有评必纠”，教学处组织人员不定期检查，从形式到过程再到结果实现全程监控，保证练习的质量和效能。同时，学校对学生每天的晨读、自习课等均明确要求，早读保证反馈时间，课堂确保自学与训练时间，做到有任务、有目标、有检查。

6558 明确目标，统一思想，落实责任，制订可行计划，使得老师“眼中有目标，心中有学生，脚下有行动”；完善每日行政巡课制度，加强巡课频率，保证课堂高效，对薄弱学科，行政领导要进班听课，及时进行教学诊断；组织阶段测试，进行学法与解题规范指导；加强考题研究，把握中考方向。

3、推进教育科研，强化教师成长内驱力

学校实施“青蓝工程”，以老带新，加快青年教师成长步伐；成立领航团队，制定考核方案，明确教科研任务与要求；推进课题申报与研究，探索教学与管理新思路；建立教科研奖励机制，以奖促研。

三、关注学生主体，优化课堂教学策略

1、创新教学思路，保证课堂质量提升

经过实践，我们的课堂，用两个“面对”概括，也是课堂的基本生态，即，要让学生有尽可能好的“心情”、尽可能多的时间去“面对”学习材料，第二个“面对”，是教师要非常细致、非常及时的“面对”学生已有的“面对”，并作出反应。

实践中，我们对于教师的“面对”，侧重在“十词”的反应与关注，即，关注“独学”时的安静、独立、专注、充分与规范（阅读书写解题笔色），关注“对学”时的主动、合作、投入、质疑与有序（组合对子移位板书）。

全面推进课堂教学改革，探索新的课堂教学范式，注重以独立思考和合作探究为主线的思维教学，培育学习品质，沉淀核心素养。主要是通过预设问题，启

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/208125127062006032>