

人力资源管理师模拟试题及答案考试题库

1、岗位研究首先产生于()

A. 美国 B. 中国 C. 德国 D. 英国

参考答案：A

2、企业解决人力资源过剩的可用方法有()

A. 减少员工的工作时间，随之降低工资水平

B. 提高企业的技术水平

C. 鼓励员工提前退休

D. 合并工精简某些臃肿的机构

E. 制定全员轮训计划，使员工始终有一部分在接受培训

参考答案：A, C, D, E

3、能否确保培训经费的来源和能否合理地分配及使用经费，直接关系到()，而且也关系到培训者与学员能否有很好的心态来对待培训。

- A. 培训的规模
- B. 培训的水平
- C. 培训的程度
- D. 培训的信度
- E. 培训的效果

参考答案：A, B

4、周岁 C.

5、周岁 D.

6、在企业发展的()阶段,更能够暴露出组织人力资源结构性失衡的状态。

- A. 创立
- B. 扩张
- C. 稳定
- D. 衰退

参考答案：C

7、人力资源与其它资源不同,具有()等特征。

- A. 战略性、能动性和被开发的无限性
- B. 战略性、能动性和被开发的有限性
- C. 积极性、创造性、可用性和无限性
- D. 积极性、主动性、创造性和有限性

参考答案：A

8、集体劳动合同体制以()为主导体制。

- A. 基层集体合同
- B. 行业集体合同
- C. 集团集体合同
- D. 地区集中合同

参考答案：A

9、关于定员定额表述正确的是()。

- A. 定员就是企业用人质量的界限
- B. 定额是组织生产、指导分配的基本依据
- C. 定额是产品生产过程中所消耗的全部劳

动的标准

D. 按照综合程度，定员定额标准分为单项标准和综合标准

参考答案：D

10、在人力资源管理成本核算中，人力资源的（ ）是两个最基本的概念。

A. 原始成本与重置成本

B. 直接成本和间接成本

C. 可控制成本与不可控制成本

D. 实际成本与标准成本

参考答案：A

11、劳动争议仲裁的原则不包括（ ）

A. 裁决应先行调解

B. 当事人不服仲裁，只能向法院提出诉讼

C. 在双方当事人都同意的情况下仲裁委员会才能接受仲裁

D. 可能影响公正裁决的人应当回避

参考答案：C

12、在人力资源管理成本核算中，人力资源的（）是两个最基本的概念。

A. 原始成本与重置成本

B. 直接成本和间接成本

C. 可控制成本与不可控制成本

D. 实际成本与标准成本

参考答案：A

13、周岁 D.

14、在企业发展的（）阶段，更能够暴露出组织人

力资源结构性失衡的状态。

A. 创立 B. 扩张 C. 稳定 D. 衰退

参考答案：C

15、岗位研究首先产生于()

A. 美国 B. 中国 C. 德国 D. 英国

参考答案：A

16、在人力资源管理成本核算中，人力资源的()
是两个最基本的概念。

A. 原始成本与重置成本

B. 直接成本和间接成本

C. 可控制成本与不可控制成本

D. 实际成本与标准成本

参考答案：A

17、人力资源与其它资源不同，具有()等特征。

- A. 战略性、能动性和被开发的无限性
- B. 战略性、能动性和被开发的有限性
- C. 积极性、创造性、可用性和无限性
- D. 积极性、主动性、创造性和有限性

参考答案：A

18、中国劳动法规定的劳动年龄为()

A.

19、生产工人参与计划制定，自行决定生产目标、作业程序、操作方法、检验衡量工作质量和数量，并进行经济核算。这种做法属于()

- A. 横向扩大法
- B. 工作丰富化
- C. 纵向扩大化
- D. 工作满负荷

参考答案：C

20、工厂安全技术规程主要内容包括()的安全措施

- A. 厂房
- B. 生产辅助
- C. 道路
- D. 电气设备
- E. 机器设备

参考答案：A, C, D, E

21、在人力资源管理成本核算中，人力资源的()是两个最基本的概念。

- A. 原始成本与重置成本
- B. 直接成本和间接成本
- C. 可控制成本与不可控制成本

D. 实际成本与标准成本

参考答案：A

22、为了获得过去行为的写照，面试考官应当避免提出的问题是（ ）。

A. “你是怎样看待部门之间出现的不合作现象的？”

B. “当你的工作得到了不好的反馈时，你是怎么做的？”

C. “请举一个你亲身经历过的部门合并中人员重组的事例。”

D. “在你所承担的项目中，你是怎样获得技术部的支持和帮助的？”

参考答案：C

23、周岁 C.

24、如果一个部门以利润为中心，那么，最好采

用()。

- A. 事业部制的结构或形式
- B. 复杂的结构或形式
- C. 直线制的结构或形式
- D. 矩阵的结构或形式

参考答案： A

25、如果一个部门以利润为中心，那么，最好采用()。

- A. 事业部制的结构或形式
- B. 复杂的结构或形式
- C. 直线制的结构或形式
- D. 矩阵的结构或形式

参考答案：A

26、人力资源与其它资源不同，具有()等特征。

- A. 战略性、能动性和被开发的无限性
- B. 战略性、能动性和被开发的有限性
- C. 积极性、创造性、可用性和无限性
- D. 积极性、主动性、创造性和有限性

参考答案：A

27、()不属于人力资源部对绩效考核表格进行必要的检查的内容。

- A. 考核指标的相关性
- B. 考核标准的准确性
- C. 考核表格的简捷程度
- D. 考核中各单位主管就履行的责任

参考答案：D

28、关于定员定额表述正确的是()。

A. 定员就是企业用人质量的界限

B. 定额是组织生产、指导分配的基本依据

C. 定额是产品生产过程中所消耗的全部劳动的标准

D. 按照综合程度，定员定额标准分为单项标准和综合标准

参考答案：D

29、周岁 C.

30、周岁 B.

31、经济运行主体能够分为()三个层次。

A. 个人 B. 工会 C. 企业 D. 社会 E. 投资人

参考答案：A, C, D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/178111020131006031>