

质量安全演讲稿 4 篇

各位领导、各位同仁：

大家好！

感谢给我这次展示自我的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这既是深化一局人事制度改革的重要举措，也是我处加强干部队伍建设的有益尝试。我一是坚决拥护，二是大力支持，三是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

1 个人简历 1

我叫刘**，北京市人，生于 1969 年 1 月，1987 年考入北京建筑工程学院公路与城市道路专业，大学本科毕业，****党员，高级工程师，具有建设部颁发的一级项目经理证书。

1 竞聘优势 1

我竞争的职位是质量安全科科长，理由有三点：

第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。

第二点，作为一名党员，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从质量安全科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着全处质量工作、安全保卫、qhse 贯标工作、计量管理等多项工作。质量安全科科长必须具备一定的专业技术知识、丰富的施工经验、文综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力来看，我认为能够履行好上述工作职责。

第一，我具备一定的专业技术知识和理论水平。

从大学毕业到今天，我从事过技术员、技术主管、副队长、项目总工、副经理、技术质量科副科长、科长等工作。参加过天津港监理工程师培

训，项目经理培 训、多次参加局组织的项目总工学习班和内部监理培训 班、参加了中国质量管理协会组织的 qc 小组培训和 qc 小组活动质量诊断师 培训。同时再加上平时注重学习，尤其是注重专业技术理论的学习，因此使 自己在工作中游刃有余，能够较为出色的完成本职工作，受到业主和处领导 和同事的一致好评。

第二，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。 质量安全科的工作，大部分我在不同时期不同程度地接触和实践过，尤其是质量管理及贯标 工作。安全管理也在做安全技术交底时有所接触。同时，在特大型桥梁、隧 道工程施工方面还存在着不足之处，但是，我想通过以后的学习和实 践， 一定能够弥补自己在以上方面的不足。

1 工作设想 1

如果我能够竞争上岗，我将在工程处质量安全委员会的直接领导下开 展工作，首先就是坚持“质量第一的原则”，坚持“正确处理好质量、安全 与效益的关系”的原则。 同时，作好 qhse 贯标和计量管理工作，是保证 企业质量安全目标的基础工作。贯标工 作应该考虑各职能科室对项目相关 部门的贯标检查；贯标办对各科室和项目进行抽 查，尽快把 qhse 贯标工 作落实下去，重点是实行贯标责任制。

第一方面：抓好“质量管理工作”：

1. 完善质量保证体系。建立以处长为第一责任人的质量管理委员会； 在项目成立以项目经理为首的质量领导小组。同时，实施项目质量总监委派 制，公司总工担任公司质 量总监，项目总监隶属质量安全科，有利于公司 对项目的质量控制。

2. 建立健全质量检查制度 公司落实每季度的质量检查；项目要落实 每月一次的质量联检，落实和完善“三检制”。

3. 要建立质量与个人经济利益的衔接关系。建立质量责任制，把质量管理工作落实到每个职工头上；要结合岗位责任制，明确各科室、各项目、各岗位在质量管理工作中的责任和权限。做到事先有人管，事后便于查，责任分明，奖罚有据。

4. 搞好质量教育和宣传工作

进行质量教育最重要的是思想教育，使每个职工牢牢树立“质量第一”的思想观念。提高职工对搞好工程质量的责任感和自觉性。通过印发书面材料、集中培训考试、板报、广播、开会、讨论、技术交底等形式作好质量教育宣传工作。

5. 作好技术质量培训

提高工程质量的基础是提高技术水平，有计划的开展技术学习、技术培训、岗位培训、技术练兵和技术考核。

6. 深入开展 qc 活动

根据工程特点，在工程处组织开展 qc 小组活动。有针对性地确立课题，成立小组，进行攻关，撰写总结，进行成果申报、发布和推广。

7. 组织开展工程创优活动

为树立企业的良好形象，促进工程质量的提高，各项目根据业主和工程处的要求，制订创优目标，并制订相应的质量保证措施。申报国优和部优工程。

8. 确保质量目标的实现：

公司 XX 年质量目标：今年在建工程合格率达到 100%，优良品率达到 96%，竣工工程优良品率 92% 的质量目标。新疆和库项目为局创精品工程。

9. 强化工程处质量管理应采用以下措施：

1) 严格执行“一局公路工程施工技术质量管理条例”，强化工程技术质量事故报告制度和重大施工技术审批制度。

2) 在年度工作会上增加项目质量工作经验、教训典型发言和研讨内容。

3) 切实执行工程质量否决权，加强岗位责任制，授权总工和质量总监对工程质量工作进行奖罚，由总工和质量总监签发工程质量奖罚单。

4) 每月月初，各项目质量总监撰写项目月度质量工作总结，由处质量科召开质量碰头会，研究解决质量工作中的重大问题。

5) 每季度初，由处质量总监召开质量工作会议，交流、研讨、布置、督促各项质量安全工作的开展。

6) 处每年举办项目质量总监学习班，通过学习、培训、交流、研讨、参观考察等办法，提高质量管理工作水平。

7) 开展项目质量总监、实验室主任岗位培训、实行考核持证上岗制度。

8) 建立各项目工程的工程质量管理卡，加强对项目的质量管理。

9) 建立质量总监、实验室主任、质检人员、试验人员的管理卡，便于质量管理人员的培养和使用。

10)

加大质量管理力度，推进企业精益管理

实行“质量过程控制卡”，使质量终身责任制具体落实到实处；加强质量预控，做到“防检结合，以防为主”；同外部监理密切配合，共同把握工程质量。

11) 强化施工阶段的管理工作

(1) 抓质量的关键管理点

把好设计图纸审查关；把好施工方案的决策关；把好技术交底关；把好试验关；把 好工序关；把好材料关；把好资料关。

(2) 积极配合业主作好质量检查工作；加强对分包队伍的质量检查。

12) 质量工作的探索:

(1) 四新技术的应用。对新技术、新工艺、新材料的应用, 召开技术研讨会, 实施重点控制, 制订相应的质量监控措施, 保证施工质量。

(2) 作好质量检验的打假工作, 尤其要加强数据分析技术对实测项目打假和工程技资料打假。

第二、安全工作管理方面: (保卫、交通略)

1、立足基层, 注重抓安全基础工作。先从班组抓起, 始终强调基层的安全管理, 采取多种手段强化这种管理。

2、以人为本, 重点抓人的安全意识, 抓人的安全生产自觉性, 抓人的不安全行为。这就从根本上控制了人为事故的发生。

3、目标明确, 建立自我约束机制。每年要有明确的奋斗目标。始终坚持高标准高要求, 做到年年有创新, 年年有发展, 使安全管理落到实处。

4、多级控制, 实行处、项目、工程队、班组分级管理, 形成了多级递阶管理模式。

5、动态管理, 形成良性循环的激励机制。

6、全员参与, 党政工团各部门齐抓共管

7、

全员安全意识普遍提高, 安全技能及自我保护能力得到了加强, 安全第一, 预防为主、自我约束、企业负责。

同时做到安全标准化:

(一) 安全生产标准化: 要求安全基础管理扎实, 规章制度齐全, 原始记录准确实现 正规化、标准化、科学管理。

(二) 现场标准化: 主要强调现场管理, 实现文明施工、卫生、整洁。各种标志, 标语齐全醒目。各种信号、保险防护及报警装置齐全可靠, 交通安全畅通。

(三) 操作标准化：要求每个工种岗位都要根据《公路工程安全操作工法》制订科学的安全技术操作规程，每个职工在实际操作中严格执行，实现操作程序动作标准化。

(四) 在项目管理上，做到四个认真：

1 认真制订并实施班组、工程队和项目安全生产标准化实施办法，确定达标的具体要求。

2 认真抓典型，以点带面。公司先选择具有代表性和基础交好的项目的几个班组进行试点，取得经验后，在全公司范围内推广。

3 认真检查验收，高标准

、严要求。坚持做到不图形式，不走过场，注重实效。发现问题责令限期整改。

4 认真搞好三个结合，即安全标准化建设与企业的生产经营、双文明建设和现场管理相结合，从整体上促进管理面貌的改进。如果我竞争上岗，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”，争取处领导和全体职工的重视和支持，使质量安全管理标准化、制度化、服务优质化、参谋有效化。我有信心、有决心搞好质量安全工作，确保处质量安全目标的实现。

各位领导，各位评委，各位同事，竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将一如既往地勤奋学习、努力工作。

工程处质量安全科科长竞聘演讲稿 2

质量安全科科长竞聘演讲稿

各位领导、各位同仁： 大家好！

感谢给我这次展示自我的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这既是深化一局人事制度改革的重要举措，也是我处加强干部队伍建设的有益尝试。我一是坚决拥护，二是大力支持，三是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

个人简历 我叫刘 xx，北京市人，生于 1969 年 1 月，1987 年考入北京建筑工程学院公路与城市道路专业，大学本科毕业，中共党员，高级工程师，具有建设部颁发的一级项目经理证书。

竞聘优势 我竞争的职位是安全科科长，理由有三点： 第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。 第二点，作为一名党员，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。 第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从质量安全科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着全处质量工作、安全保卫、qhse 贯标工作、计量管理等多项工作。质量安全科科长必须具备一定的专业技术知识、丰富的施工经验、文综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力来看，我认为能够履行好上述工作职责。

第一，我具备一定的专业技术知识和理论水平。 从大学毕业到今天，我从事过技术员、技术主管、副队长、项目总工、副经理、技术质量科副科长、科长等工作。参加过天津港监理工程师培训，项目经理培训、多次参加局组织的项目总工学习班和内部监理培训班、参加了中国质量管理协会组织的 qc 小组培训和 qc 小组活动质量诊断师培训。同时再加上平时注重学习，尤其是注重专业技术理论的学习，因此使自己在工作中游刃有余，能够较为出色的完成本职工作，受到业主和处领导和同事的一致好评。

第二，我有一定的组织协调能力和管理工作经验。 质量安全科的工作，大部分我在不同时期不同程度地接触和实践过，尤其是质量管理及贯标工作。安全管理也在做安全技术交底时有所接触。同时，在特大型桥梁、隧道工程施工方面还存在着不足之处，但是，我想通过以后的学习和实践，一定能够弥补自己在以上方面的不足。

工作设想：如果我能够竞争上岗，我将在工程处质量安全委员会的直接领导下开展工作，首先就是坚持“质量第一的原则”，坚持“正确处理好质量、安全与效益的关系”的原则。同时，作好qhse贯标和计量管理工作，是保证企业质量安全目标的基础工作。贯标工作应该考虑各职能科室对项目相关部门的贯标检查；贯标办对各科室和项目进行抽查，尽快把qhse贯标工作落实下去，重点是实行贯标责任制。第一方面：抓好“质量管理工作”：

1. 完善质量保证体系。建立以处长为第一责任人的质量管理委员会；在项目成立以项目经理为首的质量领导小组。同时，实施项目质量总监委派制，公司总工担任公司质量总监，项目总监隶属质量安全科，有利于公司对项目的质量控制。

2. 建立健全质量检查制度 公司落实每季度的质量检查；项目要落实每月一次的质量联检，落实和完善“三检制”。

3. 要建立质量与个人经济利益的衔接关系。建立质量责任制，把质量管理工作落实到每个职工头上；要结合岗位责任制，明确各科室、各项目、各岗位在质量管理工作中的责任和权限。做到事先有人管，事后便于查，责任分明，奖罚有据。

4. 搞好质量教育和宣传工作 进行质量教育最重要的是思想教育，使每个职工牢牢树立“质量第一”的思想观念。提高职工对搞好工程质量的责任感和自觉性。通过印发书面材料、集中培训考试、板报、广播、开会、讨论、技术交底等形式作好质量教育宣传工作。

5. 作好技术质量培训 提高工程质量的基础是提高技术水平，有计划的开展技术学习、技术培训、岗位培训、技术练兵和技术考核。

6. 深入开展 qc 活动 根据工程特点，在工程处组织开展 qc 小组活动。有针对性地确立课题，成立小组，进行攻关，撰写总结，进行成果申报、发布和推广。

7. 组织开展工程创优活动 为树立企业的良好形象，促进工程质量的提高，各项目根据业主和工程处的要求，制订创优目标，并制订相应的质量保证措施。申报国优和部优工程。

8. 确保质量目标的实现： 公司 XX 年质量目标：今年在建工程合格率达到 100%，优良品率达到 96%，竣工工程优良品率 92% 的质量目标。新疆和库项目为局创精品工程。

9. 强化工程处质量管理应采用以下措施：

1) 严格执行“一局公路工程施工技术质量管理条例”，强化工程技术质量事故报告制度和重大施工技术审批制度。

2) 在年度工作会上增加项目质量工作经验、教训典型发言和研讨内容。

3) 切实执行工程质量否决权，加强岗位责任制，授权总工和质量总监对工程质量工作进行奖罚，由总工和质量总监签发工程质量奖罚单。

4) 每月月初，各项目质量总监撰写项目月度质量工作总结，由处质量科召开质量碰头会，研究解决质量工作中的重大问题。

5) 每季度初，由处质量总监召开质量工作会议，交流、研讨、布置、督促各项质量安全工作的开展。

6) 处每年举办项目质量总监学习班，通过学习、培训、交流、研讨、参观考察等办法，提高质量管理工作水平。

7) 开展项目质量总监、实验室主任岗位培训、实行考核持证上岗制度。

8) 建立各项目工程的工程质量管理卡，加强对项目的质量管理。

9) 建立质量总监、实验室主任、质检人员、试验人员的管理卡，便于质量管理人员的培养和使用。

10) 加大质量管理力度，推进企业精益管理 实行“质量过程控制卡”，使质量终身责任制具体落实到实处；加强质量预控，做到“防检结合，以防为主”；同外部监理密切配合，共同把握工程质量。

11) 强化施工阶段的管理工作 (1)抓质量的关键管理点 把好设计图纸审查关；把好施工方案的决策关；把好技术交底关；把好试验关；把 好工序关；把 好材料关；把好资料关。(2)积极配合业主作好质量检查工作；加强对分包队伍的质量检查。

12) 质量工作的探索：(1)四新技术的应用。对新技术、新工艺、新材料的应用，召开技术研讨会，实施重点控制，制订相应的质量监控措施，保证施工质量。(2)作好质量检验的打假工作，尤其要加强数据分析技术对实测项目打假和工程技资料打假。

第二、安全工作管理方面：(保卫、交通略) 1、立足基层，注重抓安全基础工作。先从班组抓起，始终强调基层的安全管理，采取多种手段强化这种管理。 2、以人为本，重点抓人的安全意识，抓人的安全生产自觉性，抓人的不安全行为。这就从根本上控制了人为事故的发生。 3、目标明确，建立自我约束机制。每年要有明确的奋斗目标。始终坚持高标准高要求，做到年年有创新，年年有发展，使安全管理落到实处。 4、多级控制，实行处、项目、工程队、班组分级管理，形成了多级递阶管理模式。 5、动态管理，形成良性循环的激励机制。 6、全员参与，党政工团各部门齐抓共管 7、 全员安全意识普遍提高，安全技能及自我保护能力得到了加强，安全第一，预防为主、自我约束、企业负责。

同时做到安全标准化：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/177120140062006041>