

# 关于年终总结大会发言稿范文（32 篇）

关于年终总结大会发言稿范文（精选 32 篇）

关于年终总结大会发言稿范文 篇 1

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在 20\_\_ 年所做出的成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确应对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司坚持了平稳发展，在各个方面取得了必须的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

20\_\_年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首\_\_公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今日，我想感激和\_\_公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让\_\_公司在陶瓷布料机械上取得今日优秀的成就。感激你们的努力和坚持，也感激所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“多谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到十分地骄傲！”在此，我仅代表总经办对20\_\_年度工作作出几点总结：

1、组织结构进一步完善，明确了公司发展和方向，清晰了部门职责。

在上半年，\_\_公司从旧厂搬移到新厂成立了此刻的\_\_科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，构成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

2、车间环境卫生得到了很大的改善。

各个部门都能自我清扫、保洁方面都有明显的提高，我期望在20\_\_年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开展“6S”管理，“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。我们要认真地对待工作中的每一件“小事”、每一个细节。把生活中的每一

件小事都做好了，再平凡的事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

3、产品的质量得到了进一步调整，但还有待提高。

由于企业不断地发展壮大，以及社会的发展需要，在剧烈的市场竞争中求生存，为了不断地满足新老客户的需要，提高产品的质量，降低企业的成本，提高我们售后服务的本事和产品研发的项目，还有营销、财务、供应等等要应对的各种问题。我们必须要建立一支高素质的员工队伍，完善的管理制度，加强员工之间的沟通与管理，协调各部门的关系，目标一致、相信没有什么事能够难倒我们的。今年，也就是说20\_\_年，我期望人力资源部以及各个部门能够再接再厉，招收、培养和储备更多更好的人才。加大组织与考核力度，全体员工尤其是各级管理人员更加要严格要求自我，努力提高知识和技能水平，带好头，总结经验，追求“精益求精，不断创新”的精神，力争把工作做得更细、更好，更准。在新的一年里，“百尺竿头，更进一步！”

4、提高团队的凝聚力，力争把我们打造成一支具有高素质团结合作的团队、有活力的团队、有战斗力的团队。

在座的每一位都是\_\_公司的一份子，我们能够相识、相处、在一齐工作是\_\_这个大家庭带给我们的缘份，也是它带给我们的机会，在那里我们要感激\_\_公司，更要感激我们的总经理、邹总和董事长、王董。在此，我们用热烈的掌声表示对他们崇高的敬意和尊重！因为有他们的努力成立了\_\_这个大企业，这个大家庭，我们千里之外能坐在那里，聚在这个美丽的三水城市，共同在一齐工作，在那里生活、在那里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我们要以实际行动来证明这个团队是很有凝聚力的，我们必须要加强团

队合作，要团结，要上下凝成一股绳，我们是\_\_的一个整体，仅有聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩；我相信，20\_\_年的\_\_将会更加稳步发展，为了满足明年生产、销售、售后服务、研发、人事各个方面的工作需要，我们必须提早做好计划，按部就班、把每件事情做细、做好。

5、安全意识加强了，有明显的提高。

从大门的出入情景来看比以前有明显的好转，以前不管是客户还是我们自我公司的员工进出大门，都没有保安人员去检查或者去讯问情景；此刻不一样了，保安的纪律严明了，综合素质高了、经验丰富了，期望 20\_\_年保安队和人事部在工作中再接再厉，在安全上、管理上、后勤等工作有新的台阶，越做越好。在安全问题上再次强调，不管是人身安全或者是生产设备安全都是同等重要，我们不能忽视，不能大意，更加不能发松。

6、各部门职责分明，分工合理，相互配合默契，团队意识强。

但工作生产过程中还缺少沟通，欠缺交流，处理问题不够及时等等，为我们的工作中带来很多不必要的麻烦。在此，我期望在座的每一位都能把心放开一点，进取、热情地去应对工作、应对人生，因为我们坚信没有我们做不到的事，没有我们做不好的情，只要我们想到的都要把它做好。你们说好不好——好！

最终，在新年来临之际，祝大家新年欢乐，万事如意，身体健康！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 2

尊敬的各位、各位同事：

大家好！

充满挑战的 20\_\_年已经过去，充满期望的年已经到来。首先我代表公司向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20\_\_年是明麓公司全面以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将 20\_\_年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

#### 一、全年完成指标情况：

截止 20\_\_年 12 月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 m<sup>2</sup>，竣工面积 43208 m<sup>2</sup>；新开工程产值 5.5 亿元，新开工程面积 155876 m<sup>2</sup>；其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完成产值 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17 万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量检测中心工程荣获年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3 项；新兴市政办公楼、祖

堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了 8 个 QC 课题的申报工作；2



人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

## 二、全年开展的主要工作

### 1、积极开展资质升级工作，为企业发展更高的平台。

20\_\_年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展了更好的条件。

### 2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20\_\_年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4S店、国二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20\_\_年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

关于年终总结大会发言稿范文 篇3

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了很多的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\_\_\_\_\_产品实现了向\_\_、\_\_\_\_同时生产的成功过渡。顺利完成\_\_\_\_\_吨，\_\_\_\_\_吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改善，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上到达了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：\_\_\_\_\_器是客户在今年新开发的产品，为了到达客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\_\_\_\_\_空闲时间，开发了\_\_\_\_\_产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\_\_\_\_\_材料\_\_\_\_\_kg。

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

## 三、设备模具管理方面

在这二 009 年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量供给了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

## 四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位主角，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面生产部年终总结报告在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。可是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了\_\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_\_因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利经过了 ISO9000 审核组对生产部门的审核，并经过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，可是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

#### 一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

## 二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的职责、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节俭各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

## 三、设备、模具管理方面

公司自 09 年以来，新购设备较多，异常是 09 年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护供给了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能到达客户的要求。新的一年将立刻头临公司迁址并扩大生产规模，期间会有很多的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应当立刻补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接职责人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法)，及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改善，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

#### 四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情景进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情景也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应当首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情景实施相应的、合理的奖惩措施和节俭能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻坚持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成

良好的节俭习惯，公司提倡的节俭每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

## 五、安全生产方面

安全生产能够说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安

全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，异常是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我提议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点提议：



第一、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变本事差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

## 第二、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸职责，公司应当继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改善措施。使不良率逐步降低争取早日到达客户免检产品的标准要求。

第三、公司各方面工作缺乏有效监督体系，提议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

第四、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量十分大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依靠感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然能够以辞职或请假相要挟。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这十分时期公司高层领导、人力资源部应当对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都十分注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后经过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

应对即将到来的 20\_\_ 年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们最大的努力！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 4

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事：

大家好!

我是\_\_。在这龙腾瑞气、腊尽春归的时节，能作为公司先进个人代表发言，我倍感自豪和荣幸。首先，请允许我代表本次获得荣誉称号的员工，向关心和支持我们的领导表示衷心的感谢!向风雨同舟、并肩奋斗的新华阳光同仁们致以崇高的敬意!

过去的一年里，我们曾挥动龙飞凤舞的画笔，描绘新华阳光人的梦想；我们曾紧皱双眉，精心构思梦的奇迹；我们还曾慷慨激扬、唇枪舌剑的讨论方案；走过了春的清新，夏的烂漫，秋的丰硕，冬的静谧，走过了一个个阳光明媚的白昼与一个个星光璀璨的黑夜。一路走来，各位领导的谆谆教诲，各位同事鼎力相助，让我们时时感受到\_\_的温暖，感受到我们团队的力量。我们时刻不敢松懈，一路奋力前行。

今天我们获得了荣誉，但绝不会沉醉于荣誉的光芒中。我们会始终保持着对工作的热忱，一步一个脚印，脚踏实地的往前走。我们会把过去的成绩，作为新的工作起点，追求更大的进步；我们会以更高的标准严格要求自己，注重细节、虚心学习；我们会正确处理苦与乐，得与失，个人与集体、工作与家庭的关系；我们会不负重望，完成了领导所布属的任务，我们更会经住了公司对我们的考验，忠于公司企业文化，实践“\_\_”的企业精神和“\_\_”的工作作风。

新年的钟声已经敲响，我将在公司的正确领导下，努力拼搏，尽职尽责，以“先进个人”荣誉为动力，和全体同仁一起，为集团\_\_年的新目标、新任务而努力奋斗。

未来在于创造，让我们携手共进，把“\_\_”建设得更加美好！

最后，衷心祝愿各位领导，各位同仁新春快乐，身体健康，阖家幸福！

有关年终总结大会发言稿 3

各位领导、各位同事：

大家好!

很高兴与大家相聚在这一一年一度的年终大会，我在此向大家致以最真诚的问候，祝：大家元旦愉快!身体健康!万事如意!新年大发!

回顾到公司以来的日子，风风雨雨与公司经历了短短几月的路程，在这些日子里，不管老元帅还是新同事，我们共同领略了洋溢在这里的盛大喜乐，也共同披风顶雪覆过那些隐藏在这里的忧患，与公司共荣发展。首先，我从这几个月对公司行政工作的细心观察，只能粗略的给大家做一次不怎么详尽的总结。如果总结得不好，还请大家见谅!

行政部在最近几个月结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其它部门的协调与沟通，使行政部基础治理工作实现了规范化，为公司各项工作的开展创造了良好的条件。一是建立了员工人事档案、业绩考评档案、培训计划、培训流程和培训档案等，出台了《员工手册》、《新员工培训方案》、《各岗位人员职责》、《员工花名册》、《消防安全紧急预案》等各种大小方案和制度，日常工作基本能落到实处，但在某些方面还是没能做到为领导和员工创造一个良好的工作环境。这几个月以来收发文件 20 几件，并对领导批示的公文做到及时处理，从不拖拉；及时完成各类报表及总结；办公用品领用与办公用品采购坚持精打细算的原则，办公用品领用从节省出发，减少公司不必要的开支；组织和协助组织召开各种会议 20 多场，做到会前有准备，会中有记录，会后有总结；组织全体员工户外活动 1 次，做到活动前有方案，活动后有总结。二是健全了人事资料，各类报表及总结。三是完善了部门组织职能，入职、请假、离职、领料等一系列工作程序以及报表等工作。对南北方分公司退货管理、对账也进行了规范；对退货监督实行人人监督，奖惩分明。当然，之所以取得这些好的成绩，主要得益于孙总和刘总的有力领导和大家对我工作的支持。在此，我以无限的真诚向大家说声：“谢谢！”谢谢大家对我工作的支持与鼓励！

在行政工作取得一定成绩的同时，行政工作还存在着诸多问题：一是在公司原有的企业文化中，工作开展得不是很顺畅，工作开展难度是时出不穷，甚至在某些时候没法主动性去开展工作。二是深

层次的企业文化尚未取得显著成效。三是各职能部门未执行到位，不能发挥各部门职能作用，导致工作起来没有层次感，没有执行力度，没有工作效率。工作难开展、问题难解决、工作效率难提高。

针对行政工作的种种问题，行政部门将在来年积极、主动加强与各部门领导沟通，协调好组织工作，起到承上启下的作用，解决“三难”问题。把行政部职能工作发挥到更大、更强！

最后祝公司在新的一年虎虎生财，万事大吉！

谢谢大家！

关于年终总结大会发言稿范文 篇5

亲爱的红\_\_员工们：

大家好！

首先，衷心的感谢大家一直以来为公司的辛勤付出！冬天已经来临，天气变得寒冷！请大家多注意气温变化，穿着适量的衣服，同时注意适当的锻炼身体，祝大家身体健康，家庭幸福。



经过\_\_年的发展，\_\_公司已从原来仅仅 5 人的小作坊发展到今天将近 300 人，年产销总量接近 8000 万的初具规模的中小型企业！在同行业内享有较高的知名度！这些都是大家共同努力，辛勤工作的战果！因此，在此说一声：“谢谢！你们辛苦了……”

我们除了不断的创造出新的业绩外，更加重要的是建立了一支优秀的企业团队，培养了众多的优秀员工和精英骨干！员工整体素质、综合能力获得了较大的提升！这为红\_\_公司将来更大的发展打下坚实的基础。在红\_\_公司经营理念中，员工永远是公司最大财富和最宝贵的资源！企业没有优秀的员工如同一支军队没有精兵良将一样，在激烈的市场竞争中将难以取胜！

目前，因受到国际金融危机的影响，国内市场需求不断下降，公司业务受到了极大的冲击，销售额急剧下滑！因此，我们不得不正视目前存在的各种问题和充分认识当前面临的严峻形势！为为了应对金融危机带来的冲击和负面影响，公司各级员工特别是管理干部，必须从下面几方面做好工作！

第一、要加强危机感和责任感

公司当前面临着严峻的考验，稳定向前发展是我们当前主要任务。这离不开每一位员工积极、努力、负责的工作！因此，我们每时每刻都应有一种高度的危机感、紧迫感和责任感！无论在什么岗位上都要尽职尽责、赫赫业业地做好本职工作！每一工作个环节和每一工作个岗位都不可马虎和缺失。各级管理干部要以身作则，起到带头示范的作用！大家要明白一个道理，工厂不单独是老板的，还是我们大家的！我们共同的目的是要努力把它办好！俗语说“水涨船高”，只有公司效益好了，大家的工资、奖金回报才会高！每个人都应要努力钻研，积极创新，争当优秀！只要每人进步一小步，公司就会进步一大步！公司都创造一个大的'空间和平台，对工作努力，成绩优异，贡献突出的员工公司会给予大的奖励和工资待遇！对工作马虎，责任心不足，得过且过者予以淘汰！

## 第二、要永远不忘学习

市场经济时代企业竞争如逆水行舟，不进则退！市场规律会不断淘汰不思进取、得过且过的企业和个人！因此，我们要比竞争对手付出加倍的努力，在实际工作中不断完善，不断学习，不断创新，寻求突破！不断地提高工作成效和管理水平！所以，我们第一是要不断学习行业先进技术知识，不断得到外界的信息，使自己适应环境的变化和市场的要求；第二是要不断学习创新，不但要跟上行业的步伐，还要走在市场的前面，要做时代的弄潮儿，而非跟在别人后面随波逐流！要努力做到“人无我有，人有我优”！第三是不断学习先进的管理模式，通过实施绩效考核、ISO 质量管理体系、

5S 现场管理等先进管理模式武装企业，提高管理成效。

第三、积极配合绩效考核工作

绩效考核是公司对每一位员工工作表现做出一个合理、公平、公正的，是公司奖励优秀，鼓励学习创新，约束和处罚马虎消极人员，并获取各种奖励的一套有效的管理系统。绩效管理本身目的是引领公司和个人创造更多利润。fdcew。和价值。工资不是算出来的，而是干出来的，你的行动决定您的薪酬。绩效考核实施过程中必会有这样或那样的问题，初期必会有种种不足之处，但我们不是去打击他、怀疑他，更不能成为不执行的理由，而是应该不断完善和不断的改进他！

#### 第四、要加强自律，逐步建立独特的红\_\_企业文化

公司下一步是要用3—5年的时间，将企业管理水平、科研水平、业务水平提高到世界级的前端！实现年销售额3个亿！这是我们发展经营的短期目标！在达成此短期目标的基础上，通过股份制改造来实现企业上市，最终实现“团结一致，共同打造你们的，的，世界的红！”建立百年企业的长远目标！商场上有一句名言：“企业要上市，管理首先要上市”，我们要通过建立独特的红\_\_企业文化，提高每一位红\_\_员工的主观能动性和创造性，通过加大企业的宣传力度，实施科学管理，不断的争取业绩、业务水平上一个新的台阶，实现创新科技引导市场。

外部环境已向我们提出了更高的要求，我们每一位员工作为公司整体的一分子，每人都应更自觉的要求自己！改变自己！首先从我做起，加强自律，严格执行公司各项制度和政策。只有这样，公司经营策略才能有效地贯彻实施，公司整体管理水平才会逐步提高！

各位员工，时不我待，让我们大家共同努力吧！

关于年终总结大会发言稿范文 篇6

尊敬的各位，亲爱的各位同事：

大家下午好！

首先，此刻我想一年的努力工作而热情鼓掌，其次，我想仅代表我们员工向公司致谢，感谢公司给予我们平台和空间发展，也让我们在这一年有了满满的收获。作为部门的一名主管，我身上的压力很重，但我知道有更多人的压力比我更重。所以一路以来，我保持着一个谦虚且努力的心态，继续在这份事业上留下我的印记，希望多年后回过头来，还能看到那个年轻的自己努力的样子。而对于在场的每个家人而言，我相信这都是一份非常充满惊喜的记忆。希望能够一路珍惜，一路前行。

公司每年的大会主题都会有所不同，今年的主题是“工作与热情”，这个主题我相信就比较的偏感性一些了。而我认为，这一年的我们也是在感性与理性之中彼此前行的。在众多评判之中，我认为这一份感性是比较有温度的，这也是我们一个集体所需要的东西。所以我今天不会和大家说过分严肃的工作，而是想和大家一起聊一聊关于工作的热情。一听到“热情”这个词，我相信很多同事都会有所感应，尤其是工作了数十年的老员工，对于这个词应当是已经有一些麻木的状态了。

这一点是可以理解的，我们进入职场数十年，经历了无数的风风雨雨，现在到头来还能记住当初初心的人寥寥无几，但是这并不代表我们对这份工作缺了一些热情。随着我们年龄的增长，我们这份热情会被慢慢的磨成沉稳。我们一直在前进，也一直有所成长，这份热情也许不再像之前那么明目，但是它只是换了一种方式存在我们的脑海中了。所以请不要质疑你对工作的热情，你可能觉得自己确实失去了一些激情，但是你身体里真实存在的，有你当初的那一份热情和真诚。

我也已经在这个岗位上坚持了十年了，十年的时间让我脱胎换骨，不仅自己的外在改变了很多，在我的内心也有了非常大的改变。有时候我也会问自己对工作的热情会不会每日消耗，最终失去。但我认为自己过于杞人忧天了。我们每日吃饭都从未对接下来的一餐失去期待，对待工作又怎么会呢？所以不管是刚进来的新员工还是已经工作许久的老员工，我希都可以有一个好的心态，在接下来的日子里继续拼搏，努力前进。在此我想祝大家在新的一年里更加腾飞，一路畅通，财路满满！

我的发言完毕，感谢大家！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 7

各位、各位同仁：

大家下午好！

非常高兴今天能够在这里与 20\_\_ 年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地的送走了 20\_\_，在充满希望和满怀激情的道

路上，我们又信心百倍的迎来了 20\_\_。



回顾过去的一年，是努力拼搏不断进取的一年，是全体同仁勇  
迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这一年里，  
我们审时度势，抢抓机遇，趁势而上。本着不断促进企业发展的，  
健全公司架构，提升员工素质，提高服务质量，优化品牌形象，同  
时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉献的好员工。他们在自己的岗位  
上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值  
此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位  
上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢！

20\_\_年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境下，  
我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围  
改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，  
但我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他  
们的兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜  
的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府  
店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器  
进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富  
了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德  
克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为  
主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该  
地区新兴商圈的主体。

为了实现 20\_\_年团购业绩增长 60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力；在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制；营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细管理；同时，我们制定并完善了一系列考核机制，更包括我们在制定 SOP 作业考核方面都在逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代，建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客物美价廉的放心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线。20\_\_年 7 月我们在晋中市寿阳县建立山西超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之

十增长的骄人成绩。

明年将是我们继续经受考验的一年，我们会秉承董事长所提出的“向精细化管理要利润”的主导，研究向管理要增长的策略，具体从开源、节流两方面展开工作。开源方面，我们固守定位，坚持做实社区，同时继续加强品类管理及商品结构的优化调整，使商品符合各区域的消费特点，从更大程度上满足顾客需求，此外，通过更有力的营销活动，主打亲情营销聚集人气，深入优化供应链管理，降低采购成本。通过各店化调整、改造，在确保在架商品动销率、有效益的情况下，强调一店一议、一店一样。节流方面，我们会重点考虑通过大力度消化不良库存、节约能效、加大防损力度等方式全面降低运营成本。

我们深知，人才是企业的第一资本，是发展的力量之源。“强化以德为先的用人标准，合理引进人才，注重员工的心态培养”是我们一直秉承的原则。明年，我们将在培训方面制定一整套完整的培训体系，加强企业内部训练，从入职上岗到转岗升职，每个阶段均设定针对性较强的培训课程。员工培训机制的建成，要求人力资源储备能为我们门店源源不断的输入高素质、强有力的管理人才。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的来指导、落实。

即将走远的 20\_\_年是成功的一年、奋斗的一年，也是收获和考验并存的一年。在这一年里，市场有压力、有阻碍，但我们通过全

员的共同努力，依然取得了较好的成绩。“雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越”。在充满机遇与挑战的20\_\_年我们将面临更加繁重而艰巨的任务，我们一定要善于抓住机遇，一如既往的发扬敢于拼搏，锐劲进去的，为腾飞做出不懈的努力，以高度的使命感和责任感开创发展的新局面！

谢谢大家！

## 关于年终总结大会发言稿范文 篇8

各位领导、各位同事、各位亲朋好友：

大家晚上好！

很高兴与大家相聚在这美好的夜晚，我谨代表拉风家具营销团队向一年以来为公司经营和发展做出突出贡献的全体职工，经销商，供应商以及同行朋友表示诚挚的问候和良好的祝愿！春节即将来临，我在这里给你们拜个早年！

过去的一年，是刻骨铭心的一年！市场萧条，行业大环境不景气，我们厂更是遭遇了前所未有的打击！幸运的是我们没有一个人放弃，我们全体同仁比以往更加团结、我们的客户比以往更加给力！最终克服了难以想象的困难！在大家最看衰我们的时候，我们打了一场漂亮的翻身仗。是的，这一仗我们赢了，我们活下来了，我们不但活下来了，而且活的很好。据统计截止今天，公司今年出货量已接近 1800 万，这对我们来讲是一个了不起的成绩！这个荣誉是我们大家的！在此我要大声的告诉你们，你们真的是太棒了！拥有你们，我感到无比的骄傲！拉风家具公司能在两年多的时间从原来不到 10 人的小作坊发展到今天，离不开你们！在这里再一次向大家说声：“谢谢！你们辛苦了……”

当然，我们还是一个很年轻的企业，还是一个很稚嫩的团队，我们还存在许多这样那样的问题！我们每个人都要有清醒的认识，看清自身存在的不足！因此，我们每时每刻都应有一种高度的危机感、紧迫感和责任感！无论在什么岗位上都要尽职尽责、兢兢业业地做好本职工作！每一工作个环节和每一工作个岗位都不可马虎和缺失。各级管理干部要以身作则，起到带头示范的作用！大家要明白一个道理，工厂不单独是老板的，还是我们大家的！我们共同的目的是要努力把它办好！我希望有一天，不管你走到哪里，都能自豪的对别人讲，我曾经也是一个拉风的人！

市场竞争不同情弱者，市场也不会相信眼泪，市场会不断淘汰不思进取、得过且过的企业和个人！因此，我们要更加努力，在实际工作中不断完善，不断学习，不断创新！努力提高工作成效和管理水平！未来的几年我们将在产品质量和服务方面下工夫，优化品牌形象。打好基础，练好内功，不盲目追求效益，不盲目扩张产能，紧跟潮流，保持灵活政策。我们只做经销商赚钱的品牌，我们只做消费者满意的产品！

20\_\_年已经过去，充满机遇的20\_\_已经到来，过去的成绩我们不能沾沾自喜，在以后的工作中，我们应该再接再厉，我相信，我们一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们拉风的明天将会越来越好！！

最后祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！兔年羊眉吐气！鸿运当头！羊羊得意！兔年发羊财！

谢谢大家！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 9

尊敬的各位、各位同仁：



今天能够作为员工代表在这里发言我倍感骄傲和自豪，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对公司全体员工辛勤奉献的表彰！我在此向关心和支持我的各级表示衷心的感谢；向所有不畏艰难、并肩奋斗的各位同仁致以崇高的敬意！

20\_\_年是不平凡的一年，有着太多的考验和挑战，过去的一年，在各位的关心指导下，无论在上还是职业素质上，我们都得到了相应的提高。面对更富挑战的20\_\_年，这要求我们必须拥有高度的责任感、专业的职业技能、完善的理论知识，实现我们员工与企业共同成长！我们要一如既往的在各自的工作岗位上再接再厉，因为我们有理由相信：鲜花和掌声永远属于所有忠诚、勤劳、敬业的兴阳人。今天的成绩将是我们明天的起点，在成就与荣誉面前我们不能沾沾自喜、骄傲自满；更不能固步自封；我们深知：我们还有很多不足，我们要继续力争向上，不断提升自我，我们有勇气迎接一切挑战，有信心去战胜一切困难。我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！树立主人翁意识，而忠诚、责任感是靠行动来体现的！

公司给了每一个人展现自我的平台，我们要学会感恩，我们不能忘记，没有企业的发展，就没有小家的幸福，没有企业的辉煌，就没有事业的成就。企业与我们紧密相连，让我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，而更多的是以感恩的态度去面对它。听命于公司、服从安排，用感恩的心去化解工作中的消极怠工。用感恩的心把企业的利益放在最前线，这也是我发言的主题：踏实做事，用忠诚责任去要求；感恩兴阳，用实际行动去回报！

谢谢大家！

## 关于年终总结大会发言稿范文 篇 10

尊敬的各位，亲爱的各位同事：

大家好！

其实感觉自己做律师做得真的很一般。所以，今天让我作为优秀律师站在这里发言，心里倍感惭愧。

从正式执业以来，我也是从一个“三无律师”出来的：无背景、无案源、无人带。所以一路走来，基本上属于摸着石头过河。如果用部队作比喻的话，我就属于非正规军出身。因此，作为我来说，更期望能倾听到我们所里正规化部队里打造出来的优秀律师在年终岁尾向我们这些同行分享和交流他们的经验。只有这样，大家无论在业务上还是经验上才会得到真正的提升。所以，从这个意义上说，今天让我站在这里发言，实属所里的层选择性失误。

不过，既然我站在这里，我也就真诚的和大家汇报下我的一些想法。

第一，在我眼里的成功律师，首要的一点应该是具有超强的业务能力。超强的业务能力建立在两个基石之上：一是知识的储备；二是经验的积累。

在知识的储备上，我认为，一名律师，没有精力也不可能对方方面面的法律事务都掌握得面面俱到。在专业化分工越来越发达的今天，能在几个小的领域里对法律法规掌握的烂熟于心、信手拈来的程度就相当不错了。因此，找到一个自己喜欢，或者至少不讨厌的专业方向是首要任务。

在经验的积累上，国外一位著名律师曾经说过：律师的技能在于经验。因此，单纯的只有知识储备，没有实战演练，通俗地讲，对一些具体的法律事务没有实际操作过，对于解决现实中的法律问题也不会达到游刃有余的程度。比如前几天有个客户咨询我一个钢材期货交易维权的法律事务，我就只能简单的做一些知识性的解答，如何具体操作由于没有实战演练过，没有形成一个清晰的法律维权思路。

万事开头难，但万事总要有一个开头。在座的每一名律师，即使是优秀的资深律师，在任何一个新的领域都有过自己略显青涩的“处女作”。除非你厌烦了律师职业，否则只要你还想继续做下去、还渴望做得好的话，律师不得不面对的就是永无止境的学习和积累。

二、律师对自己的收入不要期望过高。有一个平和的心态也很重要。

许多没有加入律师行业或者初入律师行业的律师，都幻想律师是一个光鲜亮丽的职业，可以带来高于其他一般行业的收入。其实不然，同时也不现实。因为许多行业的人素质和能力并不比我们差，我们为什么就一定奢望自己的收入要比其他行业高高在上呢？所以客观的看待自己，维持一个平和的心态，律师也仅仅是 360 行中的一个服务行业而已，而且所有费用都是独自买单，从这个意义上来说，律师比起其他劳动者，是一个更苦逼的职业。

从芸芸众生中脱颖而出的优秀律师是极少数的，当然，做了几年律师仍然无法维持基本生存的也不多，大部分律师都是处于一个不上不下的、庸庸碌碌的状态，就像现在的我一样。但是大部分庸庸碌碌的律师也一直在坚持努力突破这个瓶颈。所以，我也赞同这样一句话：“做律师，慢慢来。体验其中的拼搏，提升自己的业务素质，承受住压力，感受来自外界的信任。做律师，足够的坚持，一定会差不到哪里去。”

最后祝大家在新的一年里都有一个质的提升。提前祝大家新年快乐！谢谢。

关于年终总结大会发言稿范文 篇 11

尊敬的领导，亲爱的朋友：

大家好！时间过得可真快啊，我们忙碌了一年又在老地方相聚了，时间仓促，也没什么准备，就和大家分享几点心得体会吧！

装饰公司到今天为止已经成立了四年了，从起步成长到现在点点滴滴就不再历数了，公司从市场上的不知到现在的认识这不只是一个过程，也不只是一个时间问题。它充分肯定了我们每个员工每个兄弟姐妹的付出，这是一份荣誉更是一份沉甸甸责任，现在我们可以自豪地说\_\_的今天这是大家共同努力地成果。

今天是新一年的开始。今年的市场怎样牵动着我们每个人的心弦，可是那是无法预知的事，虽然市场的好与坏客观上决定着公司的走向，但是真正起主导性的还是我们自己，今天不同以往，现在是一个信息化的时代，商场如战场，这就要求我们要有一个信息化的大脑，我们不仅自己要与时俱进，还要掌握同行们的长处和掌握市场动向，更要具备预测能力，既要在热门方向去争去夺这样才能分得一杯羹，还要自己独创门路，这就是说企业要在微观上调控自己，完善自己，做好自己这才是生存根本，才能赢取利益，宏观上要靠信息，靠市场走向来决定企业的发展。

总而言之，未来企业的一切都需要我们每个人的付出，去努力，才能日趋完善现在不成熟的体系，脚踏实地的迈向明天。今天在这欢愉的气氛里，预祝\_\_装饰公司的明天更加辉煌同时也给在座的各位一个实实在在的祝福，祝大家‘身体健康，万事如意’谢谢！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 12

尊敬的各位、各位同事：

大家下午好！

龙腾丰稔岁，蛇舞吉庆年。又是一年一度的年终大会，我很荣幸可以代表全体员工上台发言。在此，我要感谢各位的厚爱，感谢所有同事对我的信任与支持！俗话说：有工作就有挑战，有挑战才有超越！我依然记得，从学校步入社会的那一刻，从走进\_公司的第一天起，公司的和同事让我逐渐熟悉这个大家，让我渐渐的融入了工作氛围，让我知晓了发展的历程，让我感受到了飞速发展的勃勃

生机。从此，我们将进入新的角色，适应新的岗位，在这个精彩的舞台开启新的征程，放飞新的梦想！

为了避免新员工走弯路，尽快融入集体，公司的各位、各位经验丰富的同事，无私、耐心的传授给我们丰富经验，让我们在较短的时间里，熟悉岗位的工作流程，适应新的工作环境。在的带教下，现在的我们，不仅能够独挡一面、熟练处理各种工作问题，而且对公司的发展方向、未来规划以及公司的业务开展等各方面有了进一步的了解。我们逐渐融入\_大家庭，沐浴着勤勉细致和爱岗敬业的工作作风，学习着诚实谦逊的处事之道，感受着“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪迈激情。这个过程中，我们也从最初的激动和兴奋中冷静下来，开始以主人翁的心态，定位自我目标，发挥个人才能。作为\_人，我们对未来充满信心！今后，除了踏实做事、谦虚做人、开拓创新，我们还需要继续努力学习专业知识，提高个人综合素质，在个人岗位上发挥专业特长，与公司携手并进！

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，展业的道路上布满了荆棘，但努力的汇集必将积淀出耀眼的光芒。年的工作中，我们随时可能遇到种种困难，但我相信，有公司的正确指导，有全体员工同心同德、扎实工作，我们一定能够乘风破浪顺利到达理想的彼岸！

最后，我祝愿在座的所有、同事在新的一年里：工作顺利，身体健康，合家幸福！

谢谢！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 13

尊敬的各位、员工同志们：

大家好！



我叫，是公司选厂电气工段工段长。在这辞旧迎新之际，能够作为劳模代表在大会上发言，我感到十分荣幸。今天，我代表的不仅是我个人，还有那些常年在自己的工作岗位上默默耕耘，为公司的发展壮大，奉献青春和汗水的同志们。在这里，请允许我代表这次受表彰的劳动模范，向所有关心和支持我们的和同事们表示衷心的感谢！

从一名普通员工到公司劳模，能为公司的发展壮大尽自己的一份力量我感到无比欣慰。我们都是平凡的人，但是我认为，只要扎扎实实、爱岗敬业、甘于吃苦、乐于奉献，抱着对企业高度负责的工作态度，尽心尽力、尽职尽责地做好每一天的工作，一定能在平凡的工作岗位上创造出辉煌的成绩。

在过去的一年里，作为选厂的一名工段长，又是主管电气的一名专业技术人员，无论在基层管理工作还是技术工作中，我都尽心尽力、尽职尽责地做好自己的本职工作，并取得了一定的成绩。而这期间，也存在着种种的困难与挑战。我们公司选厂的电气自动化程度相对较高，而且行业发展的速度较快，要能够顺利的完成任务，保证生产，就需要对现场的电气设备有深刻的理论研究与实际操作维修水平，不仅要懂得其工作原理，更要搞清楚其结构构造。必须充分利用业余时间，翻阅技术文献资料与图纸资料，不断学习理论知识，提高技术素养，并针对现场设备开展研究工作，以更好的适应现场生产实际，提高效率，节能降耗，修旧利废。只有不惧挑战，迎着困难上，以积极的态度和顽强的毅力投入工作，我想办法总比

困难多，这样才更能体现我们工作的能力，更能发挥我们自身的潜力。

20\_\_年已经过去了，成绩只能代表过去。20\_\_年生产任务在即，我会从提高自身的业务能力和管理水平做起，以更大的干劲投入到20\_\_年的工作中去。继续做好以下工作：

1、做好安全管理工作，实现20\_\_年安全、设备事故为零，持续做好临时用电的安全工作，对各种电动工具和潜水泵绝缘、对防漏电开关的性能进行定期检测，防止因漏电和保护失效而引起的触电事故。

2、继续围绕选厂的各项指标任务目标，努力做好电气自动化专业的各项管理工作，规范选厂电气自动化专业管理行为，提高电气自动化专业管理水平。日常做好基础管理工作。

3、工段员工的培训方面，以现场培训为主，让员工通过了解设备的结构和工作原理来掌握巡点检要点和设备维护要领。平时工段多组织技能比武，通过技能比武来检验员工的技能水平和提高员工的学习热情。

4、在隐患设备的监控和治理方面，加大对隐患设备的监控力度，在发现隐患的同时就要谋划隐患的处理和所需的备件材料，并按要求进行监控，对一些重复出现的隐患寻求彻底的解决办法；在设备保护的检查确认方面做精做细，确保设备的保护灵敏有效。

5、坚持小改小革和修旧利废工作，改善设备的运行情况，降低材料备件的消耗。

我相信自己有能力、有信心带领全体电气维修人员不畏艰难，迎接挑战，不断设定新目标，并在目标中不断提高、在困难中不断

成长、在追求中不断前进。

最后，祝愿在座的各位、员工同志们，在新的一年里工作顺利，身体健康，阖家幸福！也祝愿我们的公司在 20\_\_年取得更好的成绩，获得更大的发展！

我的发言完毕，谢谢大家！

关于年终总结大会发言稿范文 篇 14

尊敬的各位、各位同事：

大家好！

这一鞠躬有两层含义：一是给大家拜个早年，二是感谢大家两年来与我一起风雨同舟，不离不弃，走到现在，感谢大家对我的信任、理解和支持，感谢各位的父母、妻子、丈夫，为你们能更好、更安心的工作所付出的诸多艰辛。

刚才就工程、销售、项目等工作几个大的方面的工作，几位代表对 20\_\_年的工作做了一些回顾、总结；并对 20\_\_年的工作做了一下展望。前排在座的各位分管各个口，如果都逐一发言的话时间会很长，我想大家付出的辛苦劳动，大家所创造的业绩，我们心里都有数，以后会有机会安排大家在不同的场合进行交流，再一次衷心的感谢各位为山东集团的工作所付出的努力！

我们必须加强学习、自我提高、缩短差距。当今全球激烈的市场竞争、人才竞争以及对稀缺资源的竞争如火如荼，大家平时通过网络和报纸都能感觉的到，无时无刻不在威胁着每一个公司，大到一个行业、一个国家，小到一个公司、一个团队乃至我们个人。可以说，无不存在着生存、发展之忧，各种新知识、新技术、新概念日新月异、层出不穷，升级换代之快令人咂舌，这个速度是前所未有的。IT业、航空业、通讯业，还有我们所从事的房地产业也是如此，行业标准越来越高，对从业人员的素质要求也越来越高，所以竞争的结果必然是大浪淘沙、优胜劣汰，未来的天下必定是强者的天下。

不论公司还是员工个人，倘若有点业绩就感到满足，就不求上进、驻足不前，势必会丧失昂扬的斗志，丧失更多的市场机会，以至逐渐被边缘化，最终被淘汰出局。因此始终保持清醒的头脑，正确衡量，加强学习，找出自身不足，加以克服，才能使我们跟上快速发展的步伐。

我们必须满怀激情，不懈创造，坦然面对一切困难。公司要想在本行业的竞争中立于不败，成为业内翘楚，只有做大做强。能具备跟国内一流财团竞争的唯一条件就是你必须成为一流的财团。也就是说，我们在与狼共舞的时候要想不被狼吃掉，你必须变成狼，或者你就是狼，或者是你比狼强大！狼是无所畏惧的，大家知道这种动物是不容易被驯服的。我们每个人也一样，要想在激烈的竞争中立于不败，要想在公司有所作为，受人尊敬，唯一的条件就是你

必须做得很优秀，优秀并非与生俱来，而是来自于你坚持不懈的学习、踏实勤奋的工作、广博扎实的知识；来自于正直的品格、高度的责任感、对公司的忠诚，来自于良好的合作精神、狂热的创新精神、赋予感染力的激情，来自于你的爱心、奉献精神和工作能力等等。

因此，我们要有长远目标，要始终保持清醒的头脑和思路，始终保持坚定的意志和坚韧不拔的毅力，始终保持狂热的工作激情和创新精神，始终保持良好的学习习惯和高度的敬业精神。工作中遇到困难要坦然处之，迎难而上，解决问题时要挖空心思，多动脑筋。我们经常说的有孔必钻，无孔也要钻，无孔怎么钻？无孔可以想办法打一个孔，这就是想象力，也是创造力。打孔需要工具，在给我们的工具里挑来挑去没有可用的，就唉声叹气的等吗？不能！所以必须想办法，不能放弃。否则，我们拿什么向公司交代？拿什么向自己交代？又拿什么向默默支持我们、深爱我们的家人交代？因此，不把问题彻底解决我们绝不死心，绝不轻言放弃，我们可以自己制造打孔的工具，就算自己不会，我们可以花钱请人给我们制造，所以任何事情没有做不到，只有想不到，想到了不一定做好，不想肯定做不好。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/147163065150006102>