

新护士培训计划

新护士培训计划(通用 15 篇)

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们又将接触新的知识，学习新的技能，积累新的经验，我们要好好计划今后的学习，制定一份计划了。拟起计划来就毫无头绪？下面是小编精心整理的新护士培训计划，欢迎阅读与收藏。

新护士培训计划 1

为使新护士进院后尽快地熟悉工作环境、各项规章制度及法律法规，掌握基础理论、基本技能，尽快地能独立完成护理工作，独立配合一般抢救工作，护理部制定了新护士岗前培训计划，如下：

一、培训目标：

1.熟练掌握各项护理工作规章制度及职责。2.巩固基础理论及护理专业知识。3.基本掌握基础护理技术操作流程。

4.掌握一般抢救知识、技术和护理病历书写基本要求等。

二、培训内容：

1.护理部培训内容：

①素质教育②行为规范及护士礼仪③沟通与交流技巧④规章制度及职责讲解

⑤法律法规《医疗事故处理条例》、《护士条例》、《病历书写基本规范》、《输血法》、《输血技术管理规范》

⑥50项基础护理要点讲解⑦观看技术操作录像

2.临床培训内容：
①熟悉工作环境、流程②各项护士工作制度、职责③基础理论、基本技能④一般专科疾病护理常规⑤一般抢救知识及技术⑥护理病历书写规范⑦其它方面

三、培训形式：

1.护理部组织讲课、基础理论考试、静脉输液技术考核。2.护理部组织观看技术操作录像。

3.科室一对一培训、讲课、理论考试、技术考核。

四、培训时间：

1.护理部对新护士进院后利用 15 天时间完成培训。

新护士培训计划 2

岗前培训是新护士成长的重要阶段，是护理专业毕业生上岗前的基础培训，是培养新护士实际工作能力、巩固护理专业思想，促进新护士职业道德形成的重要过程。为使新护士尽快适应从学生到临床护理工作者的角色转变,适应我院的临床护理工作，增强对医院的归属感促进她们专业的成长和发展，特制定 20xx 年新护士岗前培训计划如下。

一、培训目标：

1、热爱护理专业，尽快完成角色转换，树立以病人为中心的服务理念，了解我院的护理工作状况，以良好心态走上工作岗位。

2、掌握正确书写护理文件的方法。

3、能说出分级护理制度、查对、值班交接班制度、物品药品管理等各项护理工作制度内容。

5、能复述优质护理服务活动的指导思想、活动目标、重点内容。

6、掌握护理安全的相关知识；

7、掌握常用的消毒隔离方法，能复述职业暴露防护的方法；

8、掌握患者常见心理问题的识别与护理；

9、掌握临床常用检验标本的留取及注意事项；

10、能熟练掌握常用二十项临床护理操作，学会健康教育的方法与交流技巧。

二、培训内容：

（一）理论：理论课多采用多媒体课件讲解,部分内容采用示范案例教学法；

1、怎样做一名合格护士；

2、护理工作制度；

3、护理文件书写；

4、优质护理服务相关知识；

5、护理安全教育；

6、常用的消毒隔离方法与职业暴露防护；

7、患者常见心理问题的识别与护理；

8、临床常用检验标本的留取及注意事项;

9、健康教育方法和技巧;

(二)操作技能项目:

手卫生、急救技术、无菌操作、体位护理、翻身拍背、约束带使用、生命体征测量及记录、铺床、床上擦浴、床上洗头、口腔护理、鼻饲法、吸痰法、静脉输液、肌肉注射、皮试、导尿法、灌肠法、给氧。

三、时间安排:

理论培训:7月17日-7月19日

操作培训:7月20日-7月29日

四、要求:

1、学员不得迟到早退、必须认真听讲,刻苦训练,确保顺利达标。

2、理论授课要求使用多媒体,讲解能结合实际工作。

3、操作:

各组老师必须根据具体项目规定每个项目的操作时间,于7月19日之前报护理部审核。操作培训前指导老师做好用物、场地准备。指导老师操作示范由两人配合即指定一人示范、一人讲解完成,学员观摩后指导学员现场操练。每项操作学员操练不得少于5遍,每项操作时间操练结果必须达到在规定时间内完成。

4、围绕如何做一名合格护士,完成一篇1000字以上的学习汇报。

五、考核:

理论:理论培训结束后由护理部统一考核。

操作:操作示范培训结束,新护士分配到各科室进岗。上班后利用业余时间反复操练,工作中在老师指导下结合临床进行规范操作练习,培训结束后,由护理部统一考核(铺备用床必考,其他项目抽考一项)。

凡考核不合格者不得进入临床工作,予延长培训期1-3个月,给予一次补考的机会,若再不合格暂缓聘用。

六、具体安排:见附表一、二

新护士培训计划3

（一）培训目标

通过上岗培训，使新护士了解我院护理队伍的基本概况，树立爱岗敬业、以病人为中心的服务理念，自觉遵守职业道德和护士行为规范，履行护士神圣的职责，努力学习、刻苦钻研护理知识和技能，以良好的职业素质走向护理岗位。

1、培训时间：院部上岗培训 3 天，护理部上岗培训 3 天

2、培训内容

（1）介绍院史，当前的医疗形势和医院的机遇与挑战，做一个德才兼备的护理人员。

（2）爱岗敬业系列教育：内容为护士职业道德规范教育，院规院纪、各项制度教育等。

（3）护理规章制度及医疗安全系列教育：内容为护理规章制度、分级护理制度、消毒隔离、护理安全管理制度、查对制度等。

a . 护理安全教育：护理差错事故登记报告及讨论制度。

b . 医院防火防盗、灭火器应用等安全教育

c . 介绍医院内感染与护理五大质控内容

（4）考核：及格者准予上岗

a . 理论考核（内容：岗前培训内容、护理规章制度）

b . 护理技能操作考试

c . 上岗培训书面小结

1、教育内容

（1）专业知识：了解有关护理职业道德，护理工作的组织，规章制度，护理质量监测，护理立法等方面知识，巩固所学的护理理论知识，掌握所在科室的专业理论知识，掌握护理程序的理论知识。

（2）专业技能：掌握临床护理基本操作技能，掌握专科的各项操作技能，初步学会临床各种仪器的使用，了解门诊工作流程，独立完成各班次工作，掌握各种护理文件书写。

（3）每月书写一篇读书笔记。

2、教育形式

（1）由门诊主干事进行一对一培训。

(2) 参加全院性的各类讲座和科室业务学习，护理查房和自学相结合。

(二) 考核方法

- 1、完成基础护理理论考试操作考试，成绩达标。
- 2、参加院护理部组织的、科内、病区内业务学习。
- 3、护士长每月考核一次（专业理论、操作技能、服务态度等方面）。
- 4、能胜任本护理单元的各岗位工作。

新护士培训计划 4

一、培训目标：

为了帮助新护士尽快适应医院护理工作，全面掌握各项护理规章制度、职责、工作程序、护理技术操作规范、护理工作方法，紧急事件处理办法，专科护理等多项护理技能，有利于医院护理质量和护理水平的提高。特制定岗前培训计划。

二、实施方法：

1、新护士培训计划分为两阶段进行：

第一阶段：在护理部进行，依据新护士个人情况，帮助熟悉医院环境，了解医院历史和现状及相关的法规、规章制度、职责、护士行为规范要求，熟悉基本护理技能操作规范等。

第二阶段：在所轮转的科室内进行，主要为专科知识培训。各相关护士长要详细列出转科期间须了解、掌握的相关制度、操作标准、护理工作方法程序、培训内容及时间、考核方式均应有记录。

2、制定完善的护理工作标准是新护士培训效果的关键

护理工作制度、职责、操作标准、特殊及突发事件处理办法及护理工作技巧等项目均按护理部制定的统一护理质量标准逐项进行。

3、具体培训各相关科室护士长将培训计划及工作标准在新护士进科时向每位新护士讲解，使其了解培训目标、内容、工作标准及考核方式。由护士长详细介绍培训步骤，了解新护士的认知状态。讲解学习方法，介绍病房带教老师特点。减轻新护士的思想压力，提高学习效果。

4、规范化教学病房护士长、教学老师及病房均备有一套完整的新护士培训计划及护理工作标准，教学老师对照工作标准进行教学，在教与学的过程中强调规范化的教与学。

5、培训方式采取科内、病房集中培训，病房专人带教、单独讲解及对照标准自学的方法相结合进行培训。

6、考核方式采用护理部考核与科室相结合，笔试与实际操作考核相结合的考核方法，一方面考核新护士的业务能力，一方面了解各科的带教效果。最后由护理部组织进行全面的理论和技术操作考试。考核成绩将进入个人技术档案。

新护士培训计划 5

为了使新入职护士尽快适应护士角色，胜任护士工作，提高其业务能力和服务水平，从而提高护理质量，增加患者满意度，根据我院实际情况，结合卫计委下发的《新入职护士培训大纲》，制定如下培训计划：

一、培训对象

院校毕业后新进入护理岗位工作的护士。

二、培训目标

新入职护士能够掌握从事临床护理工作的基础理论、基本知识和基本技能；具备良好的职业道德素养、沟通交流能力、应急处理能力和落实责任制整体护理所需的专业照顾、病情观察、协助治疗、心理护理、健康教育、康复指导等护理服务能力；增强人文关情和责任意识，能够独立、规范地为患者提供护理服务。

三、具体培训方案及时间

（见附表）

四、培训要求

基本理论及基本技能培训后由护理部考核，考核合格后方可入科室轮转。科室轮转期间，新入职护士要在上级护士指导下，全程管理（从患者入院到出院）本专科常见疾病一级护理和二级护理的患者至少各 5 名。护士能够掌握所管患者的病情，并能给予正确的评估、及时观察、协助治疗、心理护理、健康教育等，能够为患者提供专业规

范的护理服务。

科室轮转期间，由科室护士长不定期对新入职护士进行考核，轮转结束护理部抽查考核，考核合格后方可正式上岗，不合格的护士延长培训时间，直至考核合格。

新护士培训计划 6

为培养新上岗的护士具有良好的职业态度，浓厚的专业兴趣，高昂的工作激情，激发护理人员热爱岗位，热爱本职工作，尽快掌握急诊护士专业的基本理论，掌握急诊各临床岗位的工作内容与工作方法，不断提高急救知识与技能，使新护士在执业范围内高质量地完成本职工作，特制定 201 年度护理人员岗前培训计划。新入科护士岗前培训为期 3 个月，以后改为科内全体医护人员的急救培训，每月 1 次。科内所有护士（除值班外）均参加，急救培训计划一年一制定。培训内容：

一、基本理论

- 1、科室相关制度及规定、各班职责
- 2、掌握急诊分诊及各班流程
- 3、各项护理管理制度的具体内容及在临床工作中的应用。如交班制度、查对制度、抢救制度等核心制度。
- 4、讲解护理病历书写的规范要求。
- 5、专科知识
 - ①各种急救药物的相关知识
 - ②心跳停搏病人的抢救流程
 - ③休克病人的急救护理
 - ④有机磷农药中毒患者的抢救流程
 - ⑤急腹症的急救流程
 - ⑥CO 中毒病人的急救流程
 - ⑦上消化道出血的急救流程
 - ⑧多发性创伤的急救流程
 - ⑨电击伤病人的急救流程
 - 10、中暑病人的急救流程

6、基本技能及专业技能:静脉输液、吸氧、吸痰、口腔护理、皮下注射、肌注、静脉穿刺术。

7、急救技能的培训心肺复苏术及气管插管术的护理配合、简易呼吸机应用、除颤监护仪的使用与注意事项、心电监护仪的操作与应用、微量注射泵的操作与应用、呼吸机的使用及常见故障的处理、心电图机的操作方法、洗胃机的使用及常见故障处理等。

二、考核方法

1、基本素质考核包括德、能、勤、绩四项内容，结合病人的满意度调查结果，由护士长记录的平时成绩。

2、根据培训计划要求，分阶段对新护士进行考核，常规3个月、半年、一年进行一次，尤其是前3个月，培训工作要细化，有布置、有落实、有检查、有总结、使新护士工作奠定良好的基础。根据培训内容考核，每月一次集中理论考试，由护士长对技能培训项目每月进行抽考。

3、内容侧重：技能、仪器使用，心电图分析、人工气道管理、急救配合、徒手心肺复苏、给氧法、吸痰、洗胃术，外伤急救技术、止血、固定、包扎、搬运等。

4、急救专科理论知识考核答卷（可以与护理人员的每月考核相结合）。

新护士培训计划 7

第一周

1、熟悉环境

2、熟悉工作人员上、下班流程，患者就诊流程

3、熟悉工作职责

4、血透的基本原理

5、血透的适应症

6、了解：机器工作原理及保养、消毒、清洗程序；透析液的成分；透析器的组成

7、血管路的组成和安装

第二周

- 1、熟悉肝素的应用
- 2、掌握机器版面按键及屏幕显示内容
- 3、初步处理机器报警
- 4、了解血管通路的选择
- 5、了解透析器的复用
- 6、了解机器消毒

第三周

- 1、巩固上周所学的内容
- 2、基本能处理常见的故障报警
- 3、掌握血管通路选择和护理
- 4、掌握下机技术

第四周

- 1、熟练处理机器报警
- 2、掌握上机技术
- 3、掌握急性并发症的处理
- 4、了解 HP 的基本操作原理
- 5、掌握透析器的复用

五周至第八周

- 1、熟练上、下机操作
- 2、熟练长期血透病人的远期并发症的护理
- 3、能独立处理透析并发症和机器报警
- 4、健康宣教

第九周至第十二周

- 1、熟练 HP 的操作及并发症的处理
- 2、掌握各种专科的应急预案、流程
- 3、熟悉相关的法律法规
- 4、考核

新护士培训计划 8

血液透析技术是临床用于治疗急慢性肾功能衰竭、电解质酸碱平衡代谢紊乱、某些药物中毒的一种有效的治疗手段，是一门技术型、

专业性、责任性很强的工作。进行血液透析的病人原发病种多，病情复杂多变，通常存在着一种或多种脏器的衰竭，透析中容易出现各种并发症。因此血透室护理工作任务繁重，较之一般临床科室的护士，无论在专科知识、技能操作、临床经验方面都提出了更高的要求，不经过专门的培训和必要的强化训练难以胜任。现就根据我院血透室的具体情况，对我科新入科护士制定出以下的培训计划：

一、新入科护士培训计划

目标 专人带教，要求：

1. 了解血透室护士的工作职责。
2. 了解血透室的各种规章制度。
3. 熟悉血液透析的护理常规。
4. 熟悉上下机操作，熟悉各种机器的保养、消毒、清洗。
5. 熟悉血液透析过程中各种常见并发症的原因、临床表现和处理方法。。
6. 熟悉机器报警的原因及处理方法。
7. 初步掌握内瘘穿刺技术及护理。
8. 初步了解一些特殊的血液透析技术如血液灌流、血液滤过、血液透析滤过。
9. 拟派前往三甲医院血透室进修学习三个月。

新上岗护士（三甲医院进修培训合格后）培训计划

目标 在独立上岗的基础上，继续巩固本专业知识，进一步掌握血液透析的基本理论和操作技能，更深一步地掌握专科理论知识和技能，能够全面完成科内的各项护理工作，对病人进行有关健康知识的宣教。

要求：

1. 掌握血液透析的护理常规。
2. 掌握血液透析的指征、急诊透析指征
- 3 熟练地进行上下机的操作。
- 4 熟悉各种机器的保养、消毒、清洗。
- 5 掌握血液透析过程中各种紧急并发症的临床表现、预防和处理措施。

- 6 掌握机器常见的报警原因和处理方法。
- 7 熟练地掌握内瘘穿刺技术及护理。
- 8 掌握临时性、永久性血管通路的护理。
- 9 熟悉抗凝剂的作用特点及应用。
- 10 掌握消毒隔离技术。
- 11 掌握血液灌流、血液滤过、血液透析滤过的基本操作。
- 12 积极参加学习血液净化新技术、新业务。

具体实施：

由护士长或专业技术精湛、并具有丰富经验的护师带教，制定详细的培训计划并组织实施，护士长定期考核。

新护士培训计划 9

戴口罩，帽子，手术室新护士培训计划。***室管理规则，上、下班与进餐制度。

(2)手术室环境介绍

(3)手术室的服务宗旨与信念，工作人员组织结构。

(4)手术室的各种规章制度

下午：(1)手术缝针、缝线的分类与选择

(2)认识手术常用器械、敷料及其使用、清洗、保养方法、熟悉术后器械清洗流程。

(3)认识缝针、刀片、穿针、取刀片、传递持针、手术刀。

(4)消毒灭菌与监测：认识指示胶带，学习手术器械打包方法，辨别灭菌前后指示胶带的变色鉴别。

(5)手术室一次性无菌物品的管理。

第二天：(1)外科洗手、穿脱手术衣、戴/脱手套、无菌升台、铺巾、老师示范新护士练习、播放光盘。

(2)无菌技术练习、示范。

第三天：(1)手术室电外科的安全使用：高频电刀、单极双板、恒温箱、薰箱的管理。老师示范讲解、新护士练习。

(2)病理标本的处理。

(3)我科常见的各种消毒液的使用范围和更换。

(4)手术室锐器处理流程与方法。

(5)手术室的职业安全防护和法律、法规。

第四天：(1)手术室各科护理表格的设计与应用。

(2)无影灯的开/关调节，手术间的消毒和紫外线灯的开关。

(3)手术体位综述。

(4)手术床的种类及使用方法，常见手术体位放置方法，老师示范讲解，新护士练习。

第五天：(1)现代手术室护士的角色，功能与素质要求

2 洗手/巡回护士职责，各班职责

3 留置针穿刺：老师示范讲解、新护士练习。

4 一周培训汇总，反馈答疑。

新护士培训计划 10

1、 培训目的

为提高新护士的综合素质，使其尽快适应急诊护理工作，增长和巩固急诊护理人员核心才能及整体技术实力。

2、 培训目标

巩固专业思想，抓好三基与实践的结合，了解各种工作职责与程序，了解专科护理理论与技能，熟练掌握基础护理操作技术。

3、 培训内容

规章制度的学习

基础理论培训

基础操作培训

各班职责跟班

基础及重病护理

护理文件书写

急诊八大件的培训

4、 培训时间

岗前集中培训：培训一周

临床后续培养：强化培训 3 个月

5、 培训计划

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/068057104132006031>