
2023 年度工会工作计划参考 7 篇

在日常工作中我们都会有很多需要和文字打交道的地方，像是编写各类报告、总结、会议纪要甚至邮件等。文章的艺术就是语言的艺术，相同的意思用不同的语言来表现，就会有不同的艺术效果。写文档，能帮助你不断地理清思路，好的文档，也能更高效地沟通。写好文档不仅仅是个人能力的体现，还可能会得到领导的赞赏，甚至升职加薪都有可能。但是很多时候，很多人花费很多时间、精力、工作量以及心血所完成的工作，最终会体现为这样一份书面文档，包括领导在内的其它人能看到的可能也就只是这份文档而已，因此，它的质量，不仅会从很大程度上影响着别人对于此项工作的看法，往往也会影响着别人对于文档作者的评价，因为透过这些文字，不仅能体现出作者对于工作内容的理解、认识、思考和创造，更能体现出作者的基本素质、工作能力乃至工作态度。在日常工作中，很多人可能不那么擅长于写作或者表达，尽管这样，我们依然可以活到老学到老，我们可以走捷径，那就是参考和借鉴别人写的文档，学以致用，转化成我们知识储备，下面是我为大家精心整理的 2023 年度工会工作计划参考 7 篇，希望能够帮到您！

2023 年度工会工作计划篇 1

20__年度工会工作计划，经工会委员会全体商讨后，确定如下：

一、起草集体合同草案，首先在工会组织内部讨论具体的条款，全体通过后，再提交职工代表审议，审议后向公司提出协商。此项工作预计在

20__年5月前完成，计划在8月前完成协商，并签订正式合同。

二、起草工资专项集体协议草案，并提交职工代表审议。预计在20__年5月前完成起草、审议工作，20__年8月前完成协商并签订正式合同。

三、起草女职工特殊权益专项集体合同草案，提交职工代表和女员工代表讨论，通过后，向公司提出申请签订。女职工特殊权益专项集体合同预计在20__年7月底前完成协商和正式签订。

四、视公司经营状况，适当提出增加员工补贴的方案，并尽可能实现初步增加必要的补贴。

五、组织女员工的三八节活动，组织青年员工的五四青年节活动，组织一次全员旅游活动。

六、组织青年员工参加职业技能培训和劳动竞赛。

七、开展安全生产知识和安全设施使用实际操作培训，进行一次消防演练，培训消防器材的使用和保养。

八、征集日常管理工作改进意见，激励员工提出各种工艺改善意见，对于能够提高效率，优化工艺的方案，给予一定的奖励。

九、调研各工作岗位的工作环境情况，对于存在安全隐患和职业危害的岗位，提出具体改善方案并及时实施。实施改善方案后，定期检查效果。此项工作计划在20__年8月前完成。

2023年度工会工作计划篇2

一、围绕成长目标，投身经济建设，为实现翻番、小康目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展两争一树活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动

满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出 2 名知识型职工和 1 家先进企业，规定企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，成长兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的 xx 届五精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省一办法五条例。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部 53 人次；5 月份各基层工会组织广大职工学习筹划知识，全镇有 1400 多名职工参加了省总组织的筹划知识竞赛活动；6 月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表 710 人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展争当文明职工活动，评选出 5 名镇文明职工，开展表彰奖励。我镇 xx 企业的及 xx 厂的被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把成长目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了重点工程劳动竞赛、技术创新立功竞赛等活动。全镇 600 多名职工参加了重点工程劳动竞赛活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业成长的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集

合理化建议 12 项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推动非公企业职工代会制度。由于经济的成长，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从现实出发，通过单个企业或村等不一样形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体协议、劳动协议的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推动集体协议制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体协议制度是工会贯彻执行一办法五条例的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体协议相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导 6 家新建企业工会签订好集体协议，督促集体协议到期的 12 家企业签订好协议，集体协议签订率达 90%，职工覆盖率达 95%。在签订好集体协议的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有 30 家企业签订了此项协议。

3、积极推动工资集体协商制度。镇工会积极推动工资集体协商制度的建立，规定企业工会代表职工就工资分配制度、分配形式、支付制度等相关内容与企业方开展平等协商，签订专项协议。至今已有 43 家企业签订了工资集体协商协议书，签订率达 86%。

2023 年度工会工作计划篇 3

根据 xx 区教育局工会 20xx 年的工作要点及本工会工作实际，围绕学校中心工作，切实加强工会组织建设，全心全意依靠教职工营造积极奋进、求真务实、团结和谐、创新发展的良好氛围，全面维护、保障教职工的权益。

一、学习提升明确职责

1. 围绕学习十 x 大精神，开展学习讨论，实践研究的交流活动。认真学习新《劳动合同法》明确工会干部的定位，准确把握工会面临的社会环境和发展机遇，进一步激发广大教职工的创造力。

2. 总支工会进行两周一次的工会主席例会，以读书周会、个案交流、主题开放等各种形式从理论和实践上深刻认识工会工作的职责、任务和目标，不断地提高工会工作的责任意识和服务意识。

3. 坚持以教职工为本，全面推进民主管理，不断增强工会组织的凝聚力。加快工会干部提升与发展步伐，贯彻落实《十一五期间上海工会干部教育培训规划》，提高工会干部的政治敏锐性和政治鉴别能力；围绕创建和谐学校，要求各级工会做党的路线方针的忠实执行者、教职工合法权益的忠实维护者、困难教职工的忠实帮扶者、改革开放的忠实支持者、民主管理的忠实推进者、发展教育的忠实促进者。

二、弘扬师德提高素养

1. 继续开展虹教系统学陈寅，寻找身边最可敬的老师师德主题活动并组织全体教工参加我身边最可敬的老师摄影比赛。将我们身边的榜样事例，成功经验生动形象地向全体教师展现。

2. 结合世界阅读日各校开展快乐阅读精彩人生的读书系列活动。以我的书苑为主题组织教工摄影展。

3. 以营造良好工作环境,创建和谐校园为原则各校开展形式多样的教工办公文化评选活动。

4. 在各校申报 3g 女工工作品牌的基础上进一步推进 3g 工作的创建,开创女工工作的新局面。

5. 以三·八妇女节为契机,搞好富有时代气息和教师特性的教育庆祝活动,引导女教工们在岗位上成长,在岗位上奉献。发挥各校妇工委组织作用,开展丰富多彩的女工活动,充实女教工的生活。

6. 进一步开展为人为师为学师德系列活动:结合教师节开展师德风采排舞展演;师德大讨论及师德征文活动。

三、完善体系切实保障

1. 确立校务公开全面推进,均衡发展的工作思路,全面实施校务公开五大类二十项指标体系。维护教职工评议权,努力确保每年评议干部的公开、公平、公正,真正体现民主。

2. 做好教职工保障网络登记,建立帮困管理体系。坚持扩充帮困基金加大做好送温暖工作,关心好离、退休教职工,搞好暖心日活动,坚持组织好一日捐活动和做好退管工作。

3. 各校工会要精心组织安排好教工的体检。关心教师、关心教育,依法每年组织好对女教工进行妇科专项检查和两年一次的全体教工的体检工作。关注教职工的健康状况。

4. 配合医保改革,加大保障力度。认真做好市总工会医疗保障系统的续保工作,为教职工放心就医、早期消除病情隐患创造条件。

5. 各校工会要精心组织暑假疗休养活动,不断提高广大教职工对休养工作的满意度,继续执行好休养工作的张榜制度、迎送制度。

6. 积极响应教育工会提出的挤出时间去运动的口号,各校采用多种形式为教工制定健身计划,加强体育锻炼,保证运动时间,提高身体素质。总支组织创编工间操的展示活动。

四、夯实基础,提高能效。

1. 深入推广创建和谐学校的工会理论研究成果,以理论指导实践开展民主管理、校务公开课题的调查研究;开展教职工素质工程、劳动保障等工运理论研究课题。

2. 各校工会要自觉担负起教代会闭会期间工作机构的职责,保证以民主恳谈会、校长信箱、校领导接待日,建立退协代表列席教代会制度等形式,充分体现学校民主管理建设。

3. 坚持做好、用好、管好工会经费,定期拨缴、合法使用、依法经审,总支工会经审加强对各校工会财务的指导检查。

4. 抓好信息员队伍建设,定期召开信息员会议,及时将学校工作的信息传递给教育工会,努力提高信息质量。

5. 发挥网络资源,进一步完善、优化学校工会专网及女工网页,畅通教工相互沟通的网络平台。

6. 充分调动优势群体改革、创新的积极性,发挥优势群体的带头作用。

7. 继续关心做好退协工作,将退协工作视为工会工作的延伸,是创建和谐学校的重要部分。

2023 年度工会工作计划篇 4

20__年,公司工会工作的总体目标是:坚持以__为指导,深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神,围绕公司生产经营目标,以全面提升职工素质为主线,以转变工会干部队伍作风为保障,依托持续深化开展

社会主义劳动竞赛竞赛，细化落实公司工会工作的各项目标和任务，不断强化工会组织职能、彰显工会组织作为，团结动员全体职工在新的一年里再立新功。主要围绕以下几个方面来完成：

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面努力。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀共产党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关系相结合。开展劳动竞赛，最大限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜力，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要最大限度地把职工

群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面努力：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班

强化班组职能,确立科学的班组建设模式,有序推进。

三是加强班组长的管理潜力。班组长是班组建设的重要环节,班组长的管理潜力决定了一个班组的发展方向,因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设,不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组,在全公司范围内大力宣传,发挥典型示范作用,进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制,实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励,激励职工工作的热情,为公司创造更高的效益,从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作,为企业打造一批技术过硬,综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天,企业要生存,要发展壮大,务必提高市场竞争潜力。员工素质的高低直接影响到企业的发展,员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要,目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”,提高员工队伍的整体素质,是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径,更是广大员工根本利益之所在。20__年,职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点,主要从以下几个方面做起:一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段,透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点,因材施教。目前公司员工可大致分为两大块,一块是工作时间长,技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点,才能事半功倍。老员工技术成熟但因为工作时间长,且长时间处于同一岗位工作失去用心性,和竞争意识,因此我们要建立机制,激励这部分员工调动他们

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/055302042123011103>