

2023 年劳务员之劳务员专业管理实务能力检测试卷

A 卷附答案

单选题（共 60 题）

1、公司成立于 2005 年 4 月 20 日，注册资本为 90 万元人民币，其经营范围包括：建筑劳务分包，营业期限自 2007 年 12 月 17 日至 2010 年 12 月 17 日。乙公司承包了位于方城县方舟城市花园 1#、2#、3# 楼的土建、模板打油等工程后，于 2007 年 11 月 30 日，将方舟城市花园 2 号楼主体劳务施工分包给了甲公司。合同约定，乙公司在扣除 1.5% 的劳务费后将工程款支付给甲公司。在施工期内发生的一切开支及其他应缴纳的各种社会保险费用均由甲公司自行承担。同时，该合同还约定，甲公司应对自身队伍的施工质量、工期、安全等负全责并承担相应的经济损失及项目部的考核奖罚。该合同签订后，经介绍王恩德于 2007 年 11 月 30 日到方城县方舟城市花园工地劳动。2007 年 12 月 10 日上午 9:00 左右，王恩德在工地二楼外墙扎钢筋时，从楼上摔下来。2007 年 12 月 11 日，王恩德被送往该市医专附院进行手术治疗。2008 年 1 月 22 日出院，共住院 42 天，王恩德在医院治疗期间的医药费由甲公司支付。还向王恩德支付了 2007 年 11 月 30 日至 2007 年 12 月 10 日之间的劳务费，每天 60 元，9 天共计 540 元。2008 年 5 月 16 日，经南阳南石法医临床司法鉴定所鉴定，王恩德脾脏摘除，构成伤残六级，王恩德多次找甲公司协商解决，但终未达成一致意见，王恩德诉至法院，要求判甲公司连带支付伤残赔偿金 38516 元，误工费 90 天，每天 60 元共 5400 元，被抚养人生活费 12382.05 元，精神抚慰金 3 万元，共计 87298.05 元

- A. 一级
- B. 二级
- C. 三级
- D. 四级

【答案】 B

2、下列各项中，不属于对无效劳动合同处理方法的是（ ）。

- A. 撤销合同
- B. 修改合同
- C. 赔偿损失
- D. 重新签订

【答案】 D

3、甲与某企业签订劳动合同，关于合同效力问题，甲向四位法律人士咨询，下列咨询意见错误的是（ ）。

- A. 乙说：企业如果采用胁迫方式签订的合同无效。
- B. 丙说：用人单位免除自己的主要责任. 排除劳动者权利的合同无效
- C. 丁说：用人单位合同违反了法律、行政法规的强制性规定才无效，违反了法律、行政法规非强制性规定的合同仍然有效
- D. 戊说：用人单位以欺诈方式签订的合同无效

【答案】 B

4、技术测定法适用于（ ）。

- A. 所有类型的施工作业
- B. 批量小的施工作业
- C. 批量大的施工作业
- D. 复杂程度高的施工作业

【答案】 A

5、职工参加基本养老保险，由（ ）缴纳基本养老保险费。

- A. 用人单位单独
- B. 职工单独
- C. 用人单位和职工共同
- D. 政府、用人单位和职工共同

【答案】 C

6、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由（ ）负责。

- A. 所在单位
- B. 医院
- C. 家属
- D. 国家

【答案】 A

7、劳务分包人是指与承包人签订合同协议书的，具有（ ）的当事人及取得该当事人资格的合法继承人。

- A. 相应劳务作业承包资质
- B. 合格劳务分包名录
- C. 相同专业施工
- D. 综合劳务作业

【答案】 A

8、项目部针对当天（ ）要求等重要事项进行全方位交底，确保施工进度。

- A. 技术措施和经济措施
- B. 劳务人员和过程控制
- C. 劳务人员和材料进场
- D. 作业环境、工作内容和进度

【答案】 D

9、分包单位根据总包项目经理部月度材料计划及施工生产进度情况向总包部物资管理部门提前（ ）报送材料进场计划。

- A. 1~4 天

B. 2~5 天

C. 3~6 天

D. 4~7 天

【答案】 B

10、业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款，致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的，由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资，先行垫付的工资数额以（ ）为限。

A. 未结清的工程款

B. 被拖欠的工资额

C. 未结清的工程款中的人工费

D. 工程承包合同中人工费

【答案】 A

11、劳务分包企业的下列人员中，不属于必须具有安全资格证书的是（ ）。

A. 劳务员

B. 专职安全员

C. 项目负责人

D. 企业法人代表

【答案】 A

12、劳动合同是用人单位与劳动者进行双向选择、确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，是保护（ ）合法权益的基本依据。

A. 用人单位

B. 用人单位

- C. 劳动者和用人单位双方
- D. 第三方

【答案】 C

13、劳务分包队伍应按（ ）的书面指示，参加与其劳务作业有关的分部分项工程施工质量验收。

- A. 施工总包方
- B. 施工监理方
- C. 劳务质检员
- D. 工程建设方

【答案】 A

14、材料计划要使用正式表格，要有（ ）二人签字，报总包项目经理部物资部门进行采购供应。

- A. 主管，制表
- B. 项目经理，主管
- C. 项目经理，制表
- D. 主管，材料员

【答案】 A

15、比较类推法，也称（ ）。

- A. 比例数示法
- B. 经验估计法
- C. 典型定额法
- D. 统计分析法

【答案】 C

16、项目部劳务管理人员必须要求施工队伍负责人在人员进场后3日内，将务工人员（ ）进行审核，劳务分包合同签订后7日内办理人员注册备案手续。

- A. 身份证
- B. 上岗证书
- C. 户口
- D. 花名册

【答案】 B

17、根据《中华人民共和国劳动法》的规定，从事一般建筑业劳动的务工人员的最低年龄，必须是年满（ ）周岁以上。

- A. 14
- B. 16
- C. 18
- D. 20

【答案】 B

18、典型定额法包括（ ）。

- A. 写实记录法
- B. 工作日写实法
- C. 比例数式法
- D. 简易测定法

【答案】 C

19、对新进场人员由（ ）根据进场人员花名册登记表核对，不符人员应要求劳务队伍负责人按实际进场人员调整花名册。

- A. 项目经理
- B. 施工队长
- C. 施工员
- D. 劳务员

【答案】 D

20、用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由（ ）承担。

- A. 职工劳动关系所在单位
- B. 用人单位
- C. 承包经营单位
- D. 职工个人

【答案】 A

21、我国养老保险的组成不包括以下哪项（ ）。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险
- C. 个人储蓄型养老保险
- D. 人身伤害险

【答案】 D

22、劳动合同作为劳动关系双方当事人权利义务的协议，劳动合同法第十条明确规定，劳动合同应当以（ ）形式订立。

- A. 口头

- B. 书面
- C. 公开
- D. 公证

【答案】 B

23、负责审核劳务人员身份、资格，办理登记备案的是（ ）。

- A. 项目经理
- B. 施工队长
- C. 劳务作业人员
- D. 劳务员

【答案】 D

24、下列选项中，属于外部渠道劳务培训教师的优点是（ ）。

- A. 培训具有针对性
- B. 培训经验丰富
- C. 责任心较强，费用较低
- D. 可以与受训人员进行很好的交流

【答案】 B

25、2011年7月，住建部发布了“关于发布行业标准《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》的公告”（第1059号），公告指出：该标准自2012年1月1日起实施。《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》中规定，劳务员的主要工作职责之一是：“负责或监督劳务人员进出场及用工管理。”作为劳务员，对本岗位的工作职责必须掌握。请依据《建筑与市政工程施工现场专业人员职业标准》回答以下问题。

- A. 必须在工程开工的7天前

- B. 应在工程开工的 7 天前（如劳务合同有具体约定，按合同约定）
- C. 必须在工程开工的 10 天前
- D. 应在工程开工的 10 天前（如劳务合同有具体约定，按合同约定）

【答案】 B

26、伤亡事故处理工作应当在（ ）日内结案，特殊情况不得超过（ ）日。伤亡事故处理结案后，应当公布处理结果。

- A. 90； 160
- B. 90； 180
- C. 80； 160
- D. 80； 180

【答案】 B

27、吴某系某纺织有限公司工人。2011 年 3 月 15 日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失 37000 元，单某赔偿 1500 元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计 68000 元。

- A. 10
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】 B

28、用人单位保存劳动考勤记录不得少于（ ）。

A. 2 年

B. 3 年

C. 5 年

D. 10 年

【答案】 A

29、某队有生产工人 100 人，7 月份病事假 72 工日，开会学习 40 工日，公休假日 8 天，加班 450 工日，出差、联系材料 20 工日，其中 1 人协助炊事班，2 人守卫，其与工人没有执行定额的 620 工日，全月共完成定额工日 2025 工日。则 7 月份执行定额面为（ ）。

A. 65.46%

B. 75.68%

C. 78.46%

D. 79.44%

【答案】 B

30、公司成立于 2005 年 4 月 20 日，注册资金为 90 万元人民币，其经营范围包括：建筑劳务分包，营业期限自 2007 年 12 月 17 日至 2010 年 12 月 17 日。乙公司承包了位于方城县方舟城市花园 1#、2#、3#楼的土建、模板打油等工程后，于 2007 年 11 月 30 日，将方舟城市花园 2 号楼主体劳务施工分包给了甲公司。合同约定，乙公司在扣除 1.5% 的劳务费后将工程款支付给甲公司。在施工期内发生的一切开支及其他应缴纳的各种社会保险费用均由甲公司自行承担。同时，该合同还约定，甲公司应对自身队伍的施工质量、工期、安全等负全责任并承担相应的经济损失及项目部的考核奖罚。该合同签订后，经介绍王恩德于 2007 年 11 月 30 日到方城县方舟城市花园工地劳动。2007 年 12 月 10 日上午 9:00 左右，王恩德在工地二楼外墙扎钢筋时，从楼上摔下来。2007 年 12 月 11 日，王恩德被送往该市医专附院进行手术治疗。2008 年 1 月 22 日出

院，共住院 42 天，王恩德在医院治疗期间的医药费由甲公司支付。还向王恩德支付了 2007 年 11 月 30 日至 2007 年 12 月 10 日之间的劳务费，每天 60 元，9 天共计 540 元。2008 年 5 月 16 日，经南阳南石法医临床司法鉴定所鉴定，王恩德脾脏摘除，构成伤残六级，王恩德多次找甲公司协商解决，但终未达成一致意见，王恩德诉至法院，要求判甲公司连带支付伤残赔偿金 38516 元，误工费 90 天，每天 60 元共 5400 元，被抚养人生活费 12382.05 元，精神抚慰金 3 万元，共计 87298.05 元

A. 2 日

B. 3 日

C. 4 日

D. 5 日

【答案】 B

31、2004 年 3 月，王某与同村村民等 10 人进城务工，被建筑公司招用。公司没有与他们签订劳动合同，口头约定王某等 10 人每日工资为 180 元，同时约定公司每月按照当地最低工资标准发给王某等人基本工资，其余工资暂时不发，待年底一次结算；同时公司以建立劳务作业人员花名册为由收缴了王某等 10 人的身份证，等离开公司时再退还。王某等人对此并不情愿，但也只好接受下来。工作期间，公司劳务员为了简化程序，劳务人员考勤表并未进行公示。因泵送混凝土需要，2004 年 4 月有 3 天王某在工作日进行了加班，其后也安排了王某补休。2004 年 10 月，王某母亲病重，急需用钱，王某向公司提 3 月至 10 月少发的工资，公司与王某核对出勤时发现 4 月份公司考勤表记录的王某记录与王某自己的记录不一致，少了 3 天的加班补贴。王某坚持要求公司按照王某考勤记录补发 3 天的加班补贴，为此，公司以“双方有约定，应按约定执行，年底一次性付清 为由拒绝付清王某工资；以“3 天加班已经安排了相同时间进行补休 为由拒绝支付王某加班费。双方因此发生争议。

A. 1

B. 3

C. 5

D. 7

【答案】 B

32、事故发生后，事故现场有关人员应当立即向（ ）报告。

- A. 监理单位
- B. 建设单位
- C. 本单位负责人
- D. 建设行政主管部门

【答案】 C

33、以下（ ）属于有效工作时间。

- A. 辅助工作时间
- B. 休息时间
- C. 不可避免的中断时间
- D. 停工时间

【答案】 A

34、国家对基本养老保险个人账户资金所征的利息税比例为（ ）。

- A. 20%
- B. 15%
- C. 5%
- D. 免征

【答案】 D

35、某建筑公司招聘了孙某（男）和赵某（女）两大学生分别在项目部担任施工员和在公司担任文职工作，均签订了为期3年的劳动合同。在合同内约定，试用期3个月，试用期工资1800元（当地最低工资标准是1770元），转正后工资为3600元。刚从学校毕业的两人，急于找工作，均对以上合同约定无异

议。参加工作 1 个月以后，因孙某谈恋爱开销大，1800 元的工资在当地根本无法生活下去，孙某觉得自己已经能够完全胜任目前的工作，于是孙某去找领导希望提前转正，同工同酬；但被告知，公司发给他的工资高于当地的最低工资标准，完全合法，公司的规定不能为了某个人而破先例。一年以后，赵某怀孕。自从有了身孕以后，赵某的整个工作态度都改变了，之前兢兢业业地工作的她变得有占懒散，很多事情都不情愿从事了，失去了工作的积极性和责任心。2015 年 3 月，该公司与一家房地产开发公司要签订一份合同，由赵某进行记录打印；因时间紧，该公司安排怀孕 3 个月的赵某延长工作时间加班整理合同。在打印过程中，赵某把双方合同约定的工程款由 1500 万美元打印成了 1450 万美元，导致该公司与房地产开发公司签订的合同受到了一定的损失。之后公司查明是由于赵某失职造成的这样结果，因此公司立即与赵某解除了劳动合同。但赵某认为自己是在孕期，公司是没有权利解除自己的劳动合同的。双方因此应发了争议。

- A. 违反用人单位的规章制度
- B. 由于本人失职，营私舞弊，给用人单位造成一定损失
- C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正
- D. 被依法追究民事责任

【答案】 C

36、吴某系某纺织有限公司工人。2011 年 3 月 15 日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失 37000 元，单某赔偿 1500 元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计 68000 元。

- A. 用人单位
- B. 劳动者本人
- C. 用人单位与劳动者一起

D. 社保机关

【答案】 A

37、下列哪项不属于进场作业的劳务人员必须具备的证书（ ）。

A. 身份证

B. 务工证

C. 计划生育证

D. 高中毕业证

【答案】 D

38、工程承包人应对施工劳务企业工资支付进行监督，督促其依法支付民工工资。（ ）应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，按规定将工资款项存入专用账户。

A. 建设单位

B. 总包单位

C. 劳务分包企业

D. 劳务施工队

【答案】 C

39、相对于旧的资质标准，新标准发生了一些变化。以下说法正确的是：（ ）。

A. 企业资产要求降低

B. 增加了经营场所的要求

C. 降低了对技术负责人的要求

D. 减少了对技术工人的数量要求

【答案】 B

40、总承包企业自收到劳务分包企业依照约定提交的劳务费结算书之日起（ ）日内完成审核。

A. 14

B. 20

C. 28

D. 30

【答案】 C

41、（ ）依照劳动合同约定标准，以实际出勤情况为依据，编制工资表。

A. 作业队队长

B. 总承包劳务管理部门

C. 工程项目经理部

D. 作业队伍中的劳务员

【答案】 D

42、劳务分包合同及人员备案的主管单位是（ ）。

A. 总承包企业

B. 业主方

C. 政府建设主管部门

D. 工程项目经理部

【答案】 C

43、事故发生后，事故现场有关人员应当立即向（ ）报告。

- A. 监理单位
- B. 建设单位
- C. 本单位负责人
- D. 建设行政主管部门

【答案】 C

44、建设主管部门对于不配合监督检查的劳务分包企业，可以采取的措施不包括（ ）。

- A. 限制承接新业务
- B. 责令整改
- C. 通报批评
- D. 记入建设行业信用信息提示系统

【答案】 A

45、项目工程管理部门在收到分承包方上报的索赔、签证基础资料（ ）内将审核意见书（包括发生的项目、工程量、影响的程度、工期损失等）发给分包单位，分包单位依据项目工程管理部门的审核意见书编制索赔、签证费用及工期计算书，并上报给项目预算部门审核。

- A. 3 日
- B. 5 日
- C. 7 日
- D. 10 日

【答案】 D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/008114015141006047>